

ANA  
A  
AO



ASSOMED

MEDICI DIRIGENTI

SSO CTA  
UONE



STUDIO ANA ASSOMED

# **Fare il medico in Campania ai tempi del Covid - 19**



# ***INDICE***

Introduzione	3
Descrizione del questionario	4
Analisi delle risposte	5
Conclusioni	8

# **Fare il medico in Campania ai tempi del Covid - 19**

## **Introduzione**

L'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 ha determinato la necessità per il Governo di mettere in atto provvedimenti per il potenziamento del Sistema Sanitario Nazionale mai attuati nella storia del nostro paese.

I ritardi per il rinnovo contrattuale per circa 10 anni ed il blocco del turn over in Campania hanno impoverito la sanità regionale di importanti risorse umane, costringendo tanti medici a migrare verso il sistema privato o paesi esteri determinando un notevole impatto sul sistema salute.

Tuttavia lo spirito di abnegazione dei medici e dei dirigenti sanitari Campani non ha avuto eguali da quando esiste il Sistema Sanitario Nazionale.

Diverse sono le criticità organizzative e di programmazione con le quali si sono dovuti confrontare gli operatori sanitari fin dai primi casi di Covid -19 registrati nel mese di Febbraio 2020.

ANAAO Assomed Campania ha promosso un questionario anonimo tra medici e dirigenti sanitari di tutte le aziende regionali al fine di comprendere l'entità del disagio lavorativo, umano e professionale che stanno vivendo.

In questa relazione presentiamo i risultati dell'analisi delle risposte del questionario, raccolte tra il 4 Gennaio e il 15 Gennaio 2021.

## Descrizione del questionario

Sono state somministrate domande inerenti ai seguenti temi:

- *formazione del personale per l'emergenza Covid;*
- *organizzazione di percorsi e procedure;*
- *programmazione delle cure nel post Covid;*
- *salvaguardia dei diritti dei lavoratori;*
- *valutazione complessiva dell'azione aziendale e regionale.*

## Analisi delle riposte

Hanno risposto al questionario **1182** tra dirigenti medici e sanitari in maniera eterogena tra le diverse aziende. **(tabella 1)**

Rispetto alla domanda: *Ritieni di essere stato adeguatamente formato per affrontare l'emergenza sanitaria covid-19?*

Solo il 21% dei responders hanno affermato di aver avuto una formazione, il 52% degli intervistati afferma di non aver ricevuto una adeguata formazione, mentre ben il 21% ha affermato di essersi formato sul campo. **(tabella 2)**

Si nota rispetto a tale domanda una diversa “polarizzazione” tra le aziende, ad esempio tra i medici dell’AORN “A. Cardarelli” solo il 14% ha affermato di aver ricevuto una adeguata formazione, d’altra parte nell’Azienda “dei Colli” il 32% degli intervistati ritiene di aver ricevuto una adeguata formazione e meno della metà degli intervistati, ossia il 41%, ritiene di non aver ricevuto una adeguata formazione.

Anche per quanto concerne l’AOU “Federico II°” solo 12% ritiene di aver ricevuto una adeguata formazione, dati che con scostamenti percentuali non superiori ai 5 punti percentuali ritroviamo anche nelle restanti aziende.

L’AORN di Caserta rappresenta in tal senso una positiva anomalia in quanto il 30% del personale pensa di essere stato formato integralmente ed un ulteriore 30% pensa di essere stato formato almeno in parte.

Nel complesso il risultato peggiore appartiene alla ASL “Napoli 1” dove nel complesso solo il 22% degli intervistati afferma di aver ricevuto una adeguata formazione.

Rispetto alla domanda inerente: *le procedure aziendali messe in atto e delle relative istruzioni operative per i percorsi*, il 56% degli intervistati ha affermato che questo non è avvenuto **(tabella 3)**, esistono anche in tal caso estremi come nel caso dell’Ospedale del Mare dove bene il 70% degli intervistati afferma di non aver ricevuto istruzione operative su percorsi mentre solo 11% afferma di averlo ricevuto.

Nell’ AOU di Salerno il 63% degli intervistati afferma di non aver ricevuto istruzione operative per i percorsi, anche in questo caso nell’Azienda “dei Colli” il 47% degli intervistati afferma di aver ricevuto istruzioni operative sui percorsi.

Per quanto riguarda la domanda: *se ci sono state commistioni*, ha risposto **Si** complessivamente circa il 56% degli intervistati, in particolare per l’AUP “Federico II°” il 63% degli intervistati ha risposto che ci sono state commistioni, per l’azienda “dei Colli” il 47%, mentre per l’ASL “Napoli 1” ha risposto di **Si** ben il 67%.

Quando è stato chiesto se: *i Pronto soccorso siano stati adeguatamente organizzati* una percentuale complessiva dell’89% ha risposto di **No** nel quale è stato compreso anche una percentuale del 25% che ha definito l’organizzazione parziale. **(tabella 5)**



È emerso tuttavia dalla nostra indagine *un sostanziale rispetto basilare del diritto dei lavoratori* con solo un 20% degli intervistati che ha affermato il mancato rispetto di tali diritti. **(tabella 6)**

Anche per quanto concerne al sorveglianza sanitaria e l'individuazione dei soggetti fragili da salvaguardare solo il 20% degli intervistati ha affermato il mancato rispetto di tali regole. **(tabella 7)**

Uno dei dati peggiori che sono emersi dal sondaggio è quello inerente *alla creazione di un piano per il recupero delle liste di attesa per le attività assistenziali ordinarie*, solo il 20% degli intervistati ha affermato che tale piano è stato previsto. **(tabella 8)**

Anche in questo caso con un dato generale già deludente in alcuni presidi come l'ASL "Napoli 1", dove solo il 9% ha risposto affermativamente alla creazione di un piano per il recupero delle liste di attesa per le attività assistenziali ordinarie, mentre d'altro canto presso l'IRCCS "G. Pascale" solo il 10% afferma che il piano non è stato previsto.

Le ultime due domande di carattere complessivo sono state indirizzate alla *valutazione dell'operato delle aziende sanitarie e della regione*. **(tabella 9)**

Abbiamo fornito 5 opzioni di risposta che andavano dal pessimo fino all'ottimo, la valutazione complessiva dell'operato della Regione è stato insufficiente per il 60% degli intervistati, solo per il 3.91% è stato ottimo, con il 10% che ha reputato l'operato della Regione pessimo. **(tabella 10)**

Per quanto concerne invece l'operato delle aziende ben il 60,41% degli intervistati ha reputato insufficiente l'operato, mentre è stato ottimo per il 6.48% per l'azienda.

In entrambi i casi un operatore su 3 ha definito sufficiente l'operato di regione e d'azienda.

Come ultima domanda abbiamo chiesto di chi fossero le maggiori responsabilità per le inefficienze organizzative riscontrate, in questo caso per il 12% della popolazione campione non ci sono state inefficienze di rilievo, abbiamo riscontrato una "polarizzazione" tra i responders con una lieve prevalenza per la responsabilità regionale con il 47% rispetto alla responsabilità aziendale con il 40%. **(tabella 11)**



## Conclusioni

Le pandemie e le altre emergenze sanitarie mettono sempre a dura prova i sistemi sanitari, dove le capacità di reazione sono direttamente proporzionali alle capacità organizzative ed alle risorse umane e strumentali disponibili.

Il Covid - 19 ha messo a nudo nella nostra regione tutte le debolezze della sanità campana indebolita da anni di commissariamento con una riduzione dei posti letto e blocco del turn over che hanno potuto spiegare, per quanto non giustificare, le criticità emerse durante la prima ondata, e non certo quelle che si stanno manifestando durante la seconda e la terza ondata in atto.

Risulta fondamentale ascoltare la voce di chi affronta in prima linea l'emergenza dovuta alla Sars Cov-2, ora i decisori politici devono essere pronti a saper utilizzare al meglio i fondi della sanità previsti dal Recovery Fund proprio confrontandosi con gli operatori sanitari.

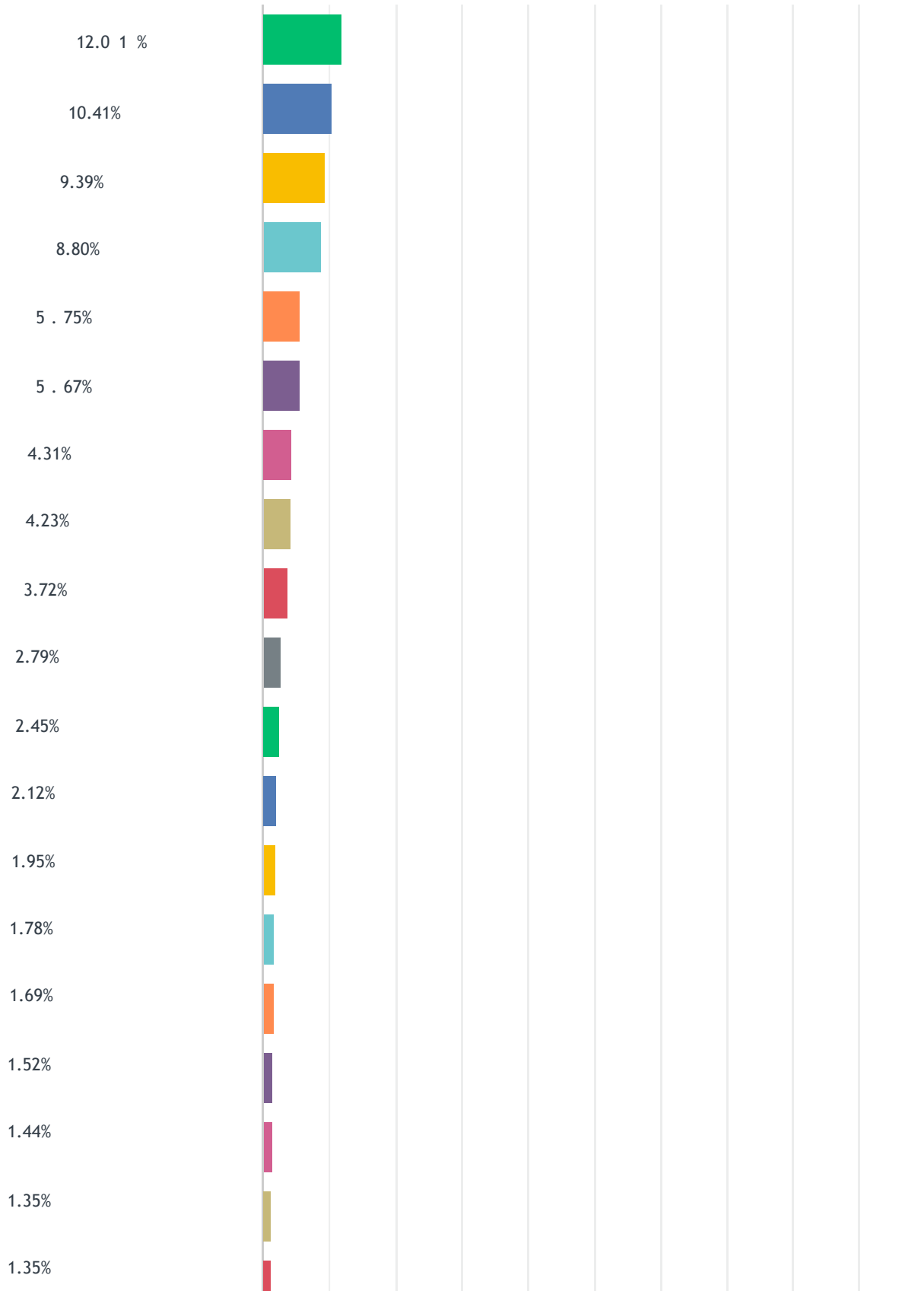
Solo attraverso un continuo dialogo finalizzato a perfezionare i livelli organizzativi possiamo sperare di non trovarci più impreparati ad affrontare altre eventuali emergenze sanitarie

## D1 IN QUALE AZIENDA/PRESIDIO LAVORI?

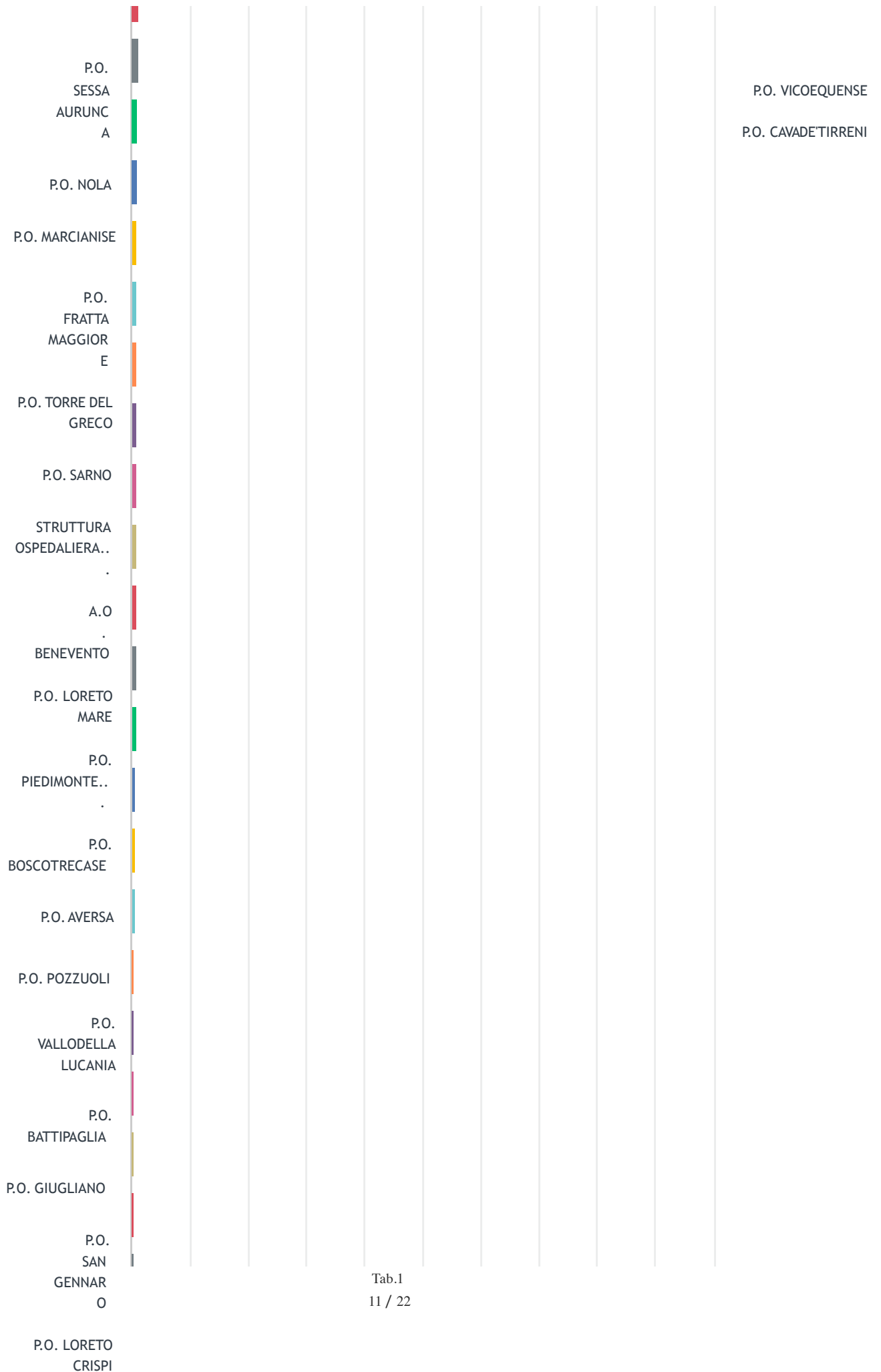
Risposte: 1,182    Saltate: 0

A.O.R. N. CARDARELLI.. .		DEI COLLI -...
AOU RUGGI D'ARAGONA.. .	P.O.CASTELLAMMARE	P.O. EBOLI  P.O. SAN PAOLO
AOU FEDERICO II		P.O. PELLEGRINI
ALTRO		
AORN OSPEDALI DEI COLLI -...		
P.O. OSPEDAL EDEL MARE		
AO PASCALE		
A.O. G. MOSCATI.. .		
AO SANTOBON O PAUSILIPON		
A.O. CASERTA		
P.O. SANGIOVANNI BOSCO		
AOU VANVITELLI		
P.O. NOCERA		
AORN OSPEDALIDEI COLLI - CTO	Tab.1 9 / 22	
AORN OSPEDALI		

# Essere Medici in Campania ai tempi del



# Essere Medici in Campania ai tempi del



# Essere Medici in Campania ai tempi del

1.18%

1.10%

1.02%

0.93%

0.85%

0.85%

0.85%

0.76%

0.76%

0.76%

0.76%

0.76%

0.68%

0.68%

0.59%

0.51%

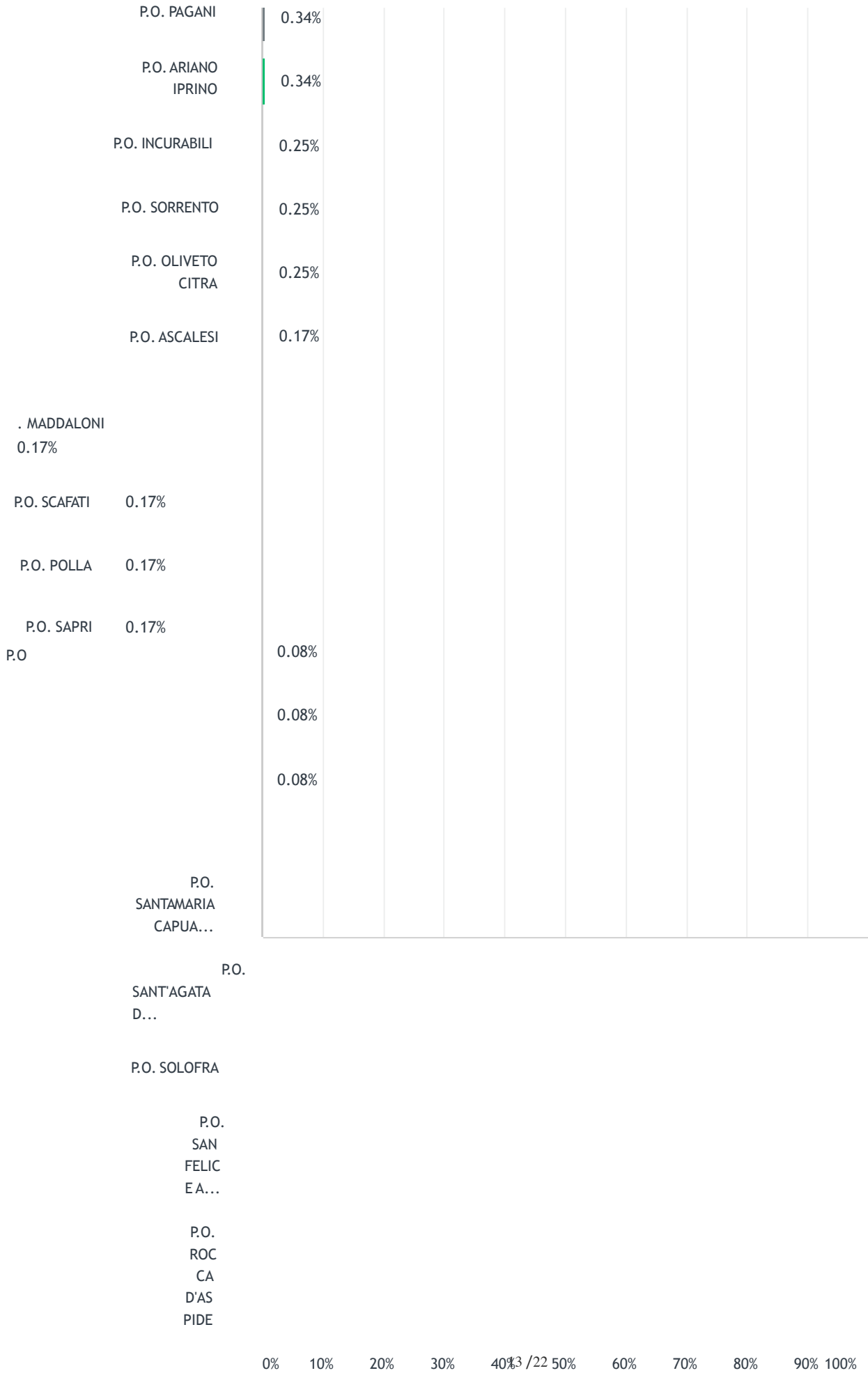
0.42%

0.42%

0.42%

0.42%

# Essere Medici in Campania ai tempi del



Tab.1

Essere Medici in Campania ai tempi del

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
A.O.R.N. CARDARELLI NAPOLI (3)	12.01%	142
AOU RUGGI D'ARAGONA SALERNO (46)	10.41%	123
AOU FEDERICO II (4)	9.39%	111
ALTRO (54)	8.80%	104
AORN OSPEDALI DEI COLLI - MONALDI (6)	5.75%	68
P.O. OSPEDALE DEL MARE (45)	5.67%	67
AO PASCALE (5)	4.31%	51
A.O. G. MOSCATI AVELLINO (49)	4.23%	50
AO SANTOBONO PAUSILIPON (9)	3.72%	44
A.O. CASERTA (2)	2.79%	33
P.O. SAN GIOVANNI BOSCO (15)	2.45%	29
AOU VANVITELLI (47)	2.12%	25
P.O. NOCERA (32)	1.95%	23
AORN OSPEDALI DEI COLLI - CTO (8)	1.78%	21
AORN OSPEDALI DEI COLLI - COTUGNO (7)	1.69%	20
P.O. EBOLI (35)	1.52%	18
P.O. SAN PAOLO (16)	1.44%	17
P.O. CASTELLAMMARE (22)	1.35%	16
P.O. PELLEGRINI (50)	1.35%	16
P.O. SESSA AURUNCA (28)	1.18%	14
P.O. NOLA (17)	1.10%	13
P.O. MARCIANISE (29)	1.02%	12
P.O. FRATTA MAGGIORE (18)	0.93%	11
P.O. TORRE DEL GRECO (21)	0.85%	10
P.O. SARNO (38)	0.85%	10
STRUTTURA OSPEDALIERA ACCREDITATA (51)	0.85%	10
A.O. BENEVENTO (1)	0.76%	9
P.O. LORETO MARE (14)	0.76%	9
P.O. PIEDIMONTE MATESE (25)	0.76%	9
P.O. BOSCORECASE (52)	0.76%	9
P.O. AVERSA (53)	0.76%	9
P.O. POZZUOLI (20)	0.68%	8

Essere Medici in Campania ai tempi del

P.O. VALLO DELLA LUCANIA (39)				0.68%	8
P.O. BATTIPAGLIA (34)				0.59%	7
P.O. GIUGLIANO (19)				0.51%	6
P.O. SAN GENNARO (10)				0.42%	5
P.O. LORETO CRISPI (13)				0.42%	5
P.O. VICO EQUENSE (23)				0.42%	5
P.O. CAVA DE'TIRRENI (44)				0.42%	5
P.O. PAGANI (33)				0.34%	4
P.O. ARIANO IPRINO (43)				0.34%	4
P.O. INCURABILI (11)				0.25%	3
P.O. SORRENTO (24)				0.25%	3
P.O. OLIVETO CITRA (36)				0.25%	3
P.O. ASCALESI (12)				0.17%	2
P.O. MADDALONI (30)				0.17%	2
P.O. SCAFATI (31)				0.17%	2
P.O. POLLA (37)				0.17%	2
P.O. SAPRI (40)				0.17%	2
P.O. SANTA MARIA CAPUA VETERE (27)				0.08%	1
P.O. SANT'AGATA DEI GOTI (41)				0.08%	1
P.O. SOLOFRA (42)				0.08%	1
P.O. SAN FELICE A CANCELLO (26)				0.00%	0
P.O. ROCCA D'ASPIDE (48)				0.00%	0
<b>TOTALE</b>					<b>1,182</b>

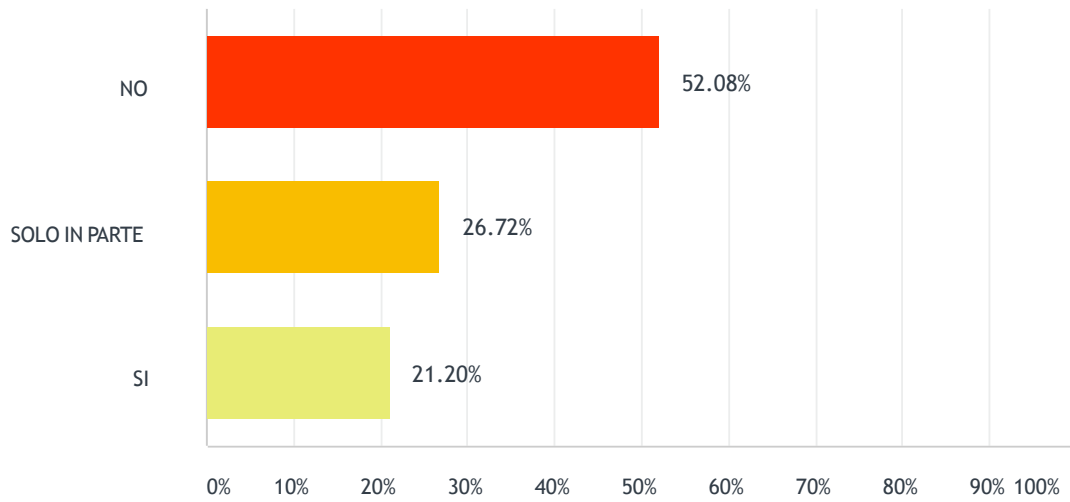
STATISTICHE DI BASE

Minimo	Massimo	Mediana	Media	Deviazione standard
1.00	54.00	15.22 18.00	24.7 1	19.97



## D2 RITIENI DI ESSERE STATO ADEGUATAMENTE FORMATO PER AFFRONTARE L'EMERGENZA SANITARIA COVID-19?

Risposte: 1,179 Saltate: 3

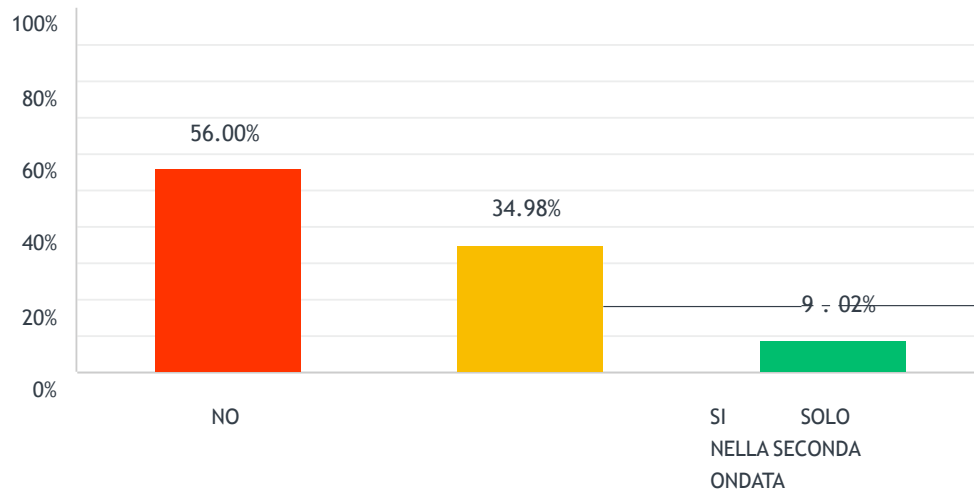


OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
NO	52.08%	614
SOLO IN PARTE	26.72%	315
SI	21.20%	250
TOTALE		1,179

Tab.2

## D3 NEL TUO OSPEDALE SONO STATE MESSE IN ATTO PROCEDURE AZIENDALI CON RELATIVE ISTRUZIONI OPERATIVE PER I PERCORSI SPORCO/PULITO ANTI COVID-19?

Risposte: 1,175 Saltate: 7

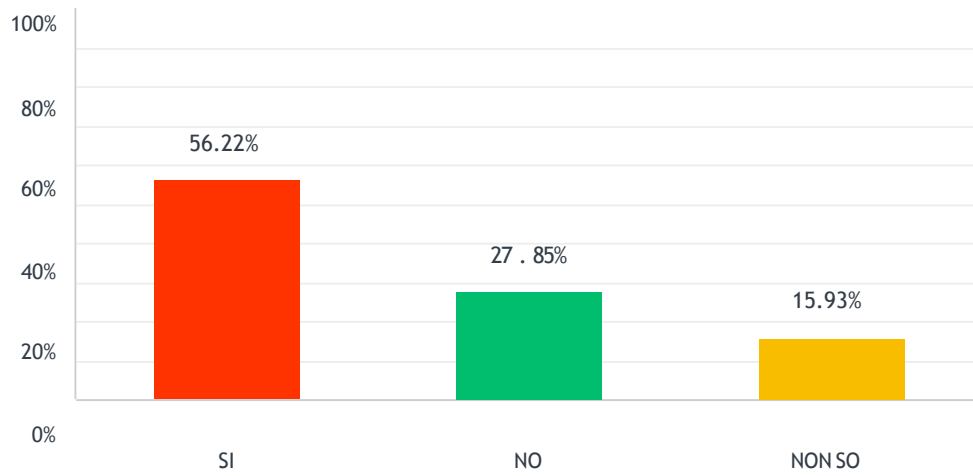


OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
NO	56.00% 658	
SI	34.98% 411	
SOLO NELLA SECONDA ONDATA	9.02%	106
TOTALE		
	1,175	

Tab.3

## D4 RITIENI CHE CI SIA STATA COMMISTIONE TRA PAZIENTI COVIDE NON COVID NEL TUO OSPEDALE?

Risposte: 1,174 Saltate: 8

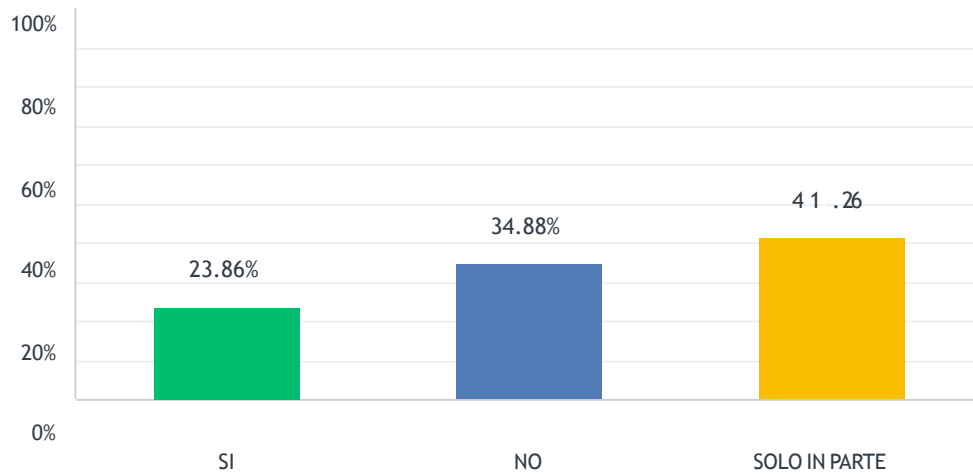


OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
SI	56.22% 660
NO	27.85% 327
NON SO	15.93% 187
<b>TOTALE</b>	
	1,174

Tab.4

## D5 I PRONTO SOCCORSO SONO STATI ADEGUATAMENTE ORGANIZZATI IN MODO DA EVITARE PROMISCUITÀ TRA I PAZIENTI?

Risposte: 1,144 Saltate: 38



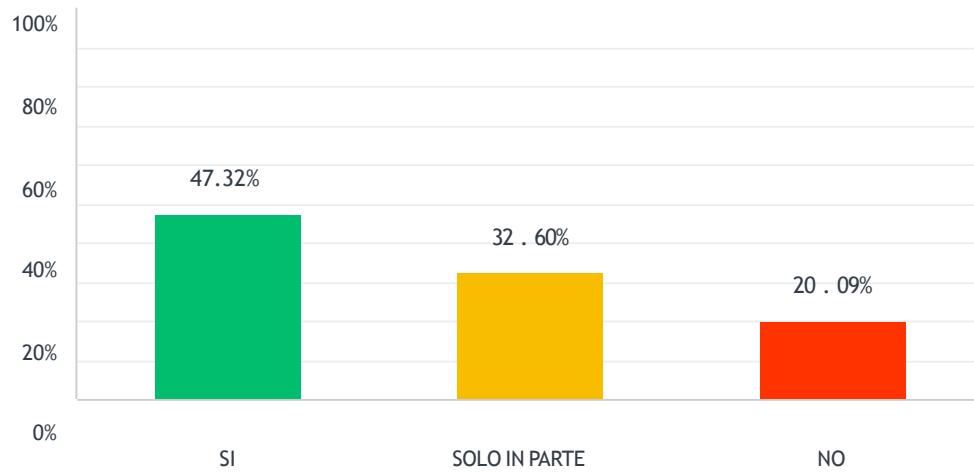
OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
SI (1)	23.86% 273	
NO (2)	34.88% 399	
SOLO IN PARTE (3)	41.26% 472	472
<b>TOTALE</b>		<b>1,144</b>

STATISTICHE DI BASE				
Minimo	Massimo	Mediana	Media	Deviazione standard
1.00	3.00	2.00	2.17	0.79

Tab.5

## D6 NELLA TUA AZIENDA VENGONO RISPETTATI DIRITTI FONDAMENTALI DEI LAVORATORI COME LA NORMATIVA SUL RIPOSO, LE FERIE E I CONGEDI?

Risposte: 1,175 Saltate: 7

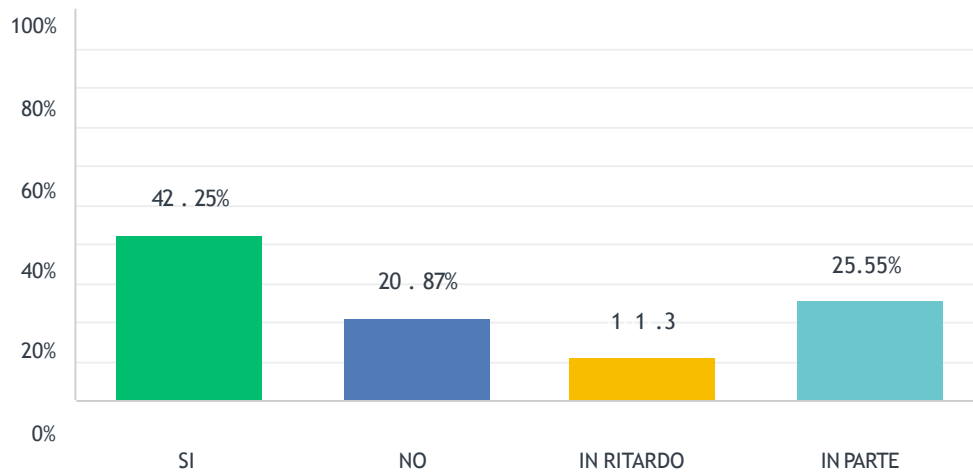


OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
SI	47.32% 556	
SOLO IN PARTE	32.60% 383	
NO	20.09%	236
TOTALE		1,175

Tab.6

## D7 LA SORVEGLIANZA SANITARIA NELLA TUA AZIENDA È STATA EFFETTUATA NEL PIENO RISPETTO DELLE NECESSITÀ DI RIENTROAL LAVORO IN CONDIZIONI DI SICUREZZA: TAMPONI PERIODICI, CONSULENZA CON I MEDICI COMPETENTI, INDIVIDUAZIONI DEI LAVORATORI FRAGILI DA ESONERARE DALLE ATTIVITÀ ASSISTENZIALI COVID CORRELATE?

Risposte: 1,174 Saltate: 8

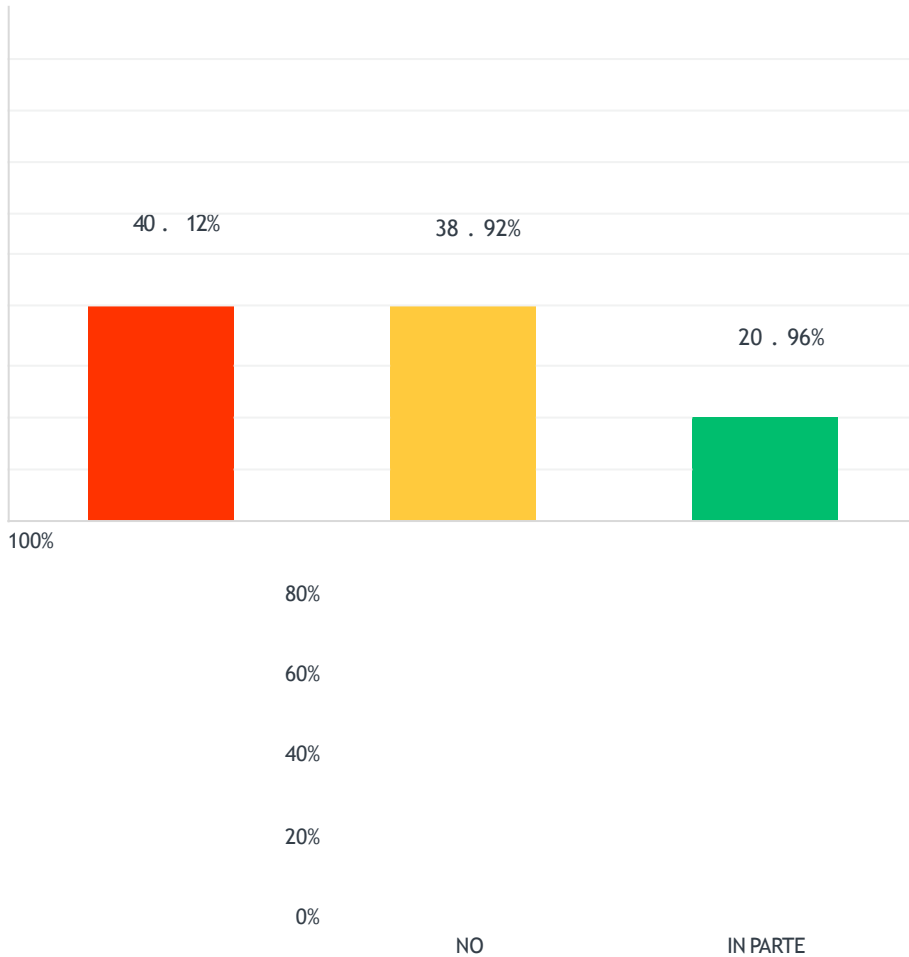


OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
SI	42.25% 496
NO	20.87% 245
IN RITARDO	11.33% 133
IN PARTE	25.55% 300
TOTALE	1,174

Tab.7

## D8 NELLA TUA AZIENDA E' STATO PREVISTO UN PIANO PER IL RECUPERO LISTE D'ATTESA E ATTIVITA' ORDINARIE?

Risposte: 1,169 Saltate: 13

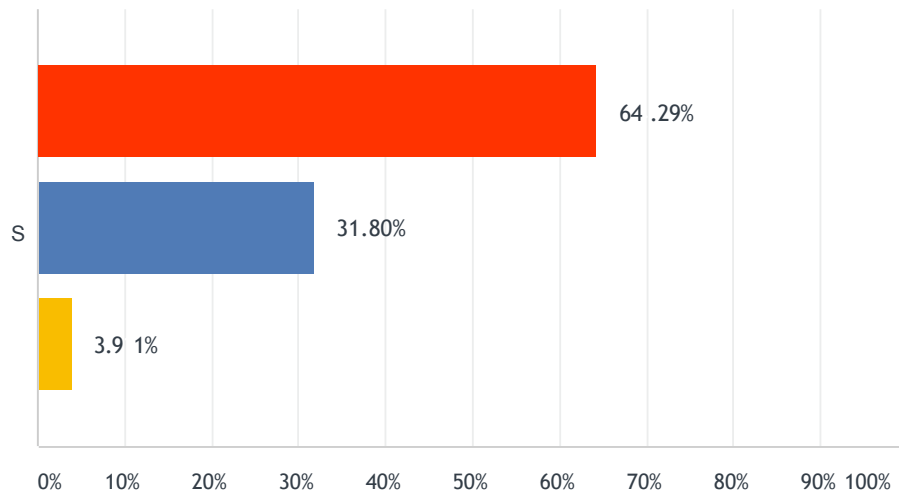


OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
NO	40.12% 469	
IN PARTE	38.92% 455	
SI	20.96%	245
TOTALE		1,169

Tab.8

## D9 CHA VALUTAZIONE DARESTI AL LIVELLO ORGANIZZATIVO DELLA TUA REGIONE DURANTE LA PANDEMIA?

Risposte: 1,176 Saltate: 6



■ INSUFFICIENTE 
 ■ SUFFICIENTE 
 ■ OTTIMO

	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	TOTALE	MEDIA PONDERATA
S	64.29% 756	31.80% 374	3.91% 46	1,176	2.11

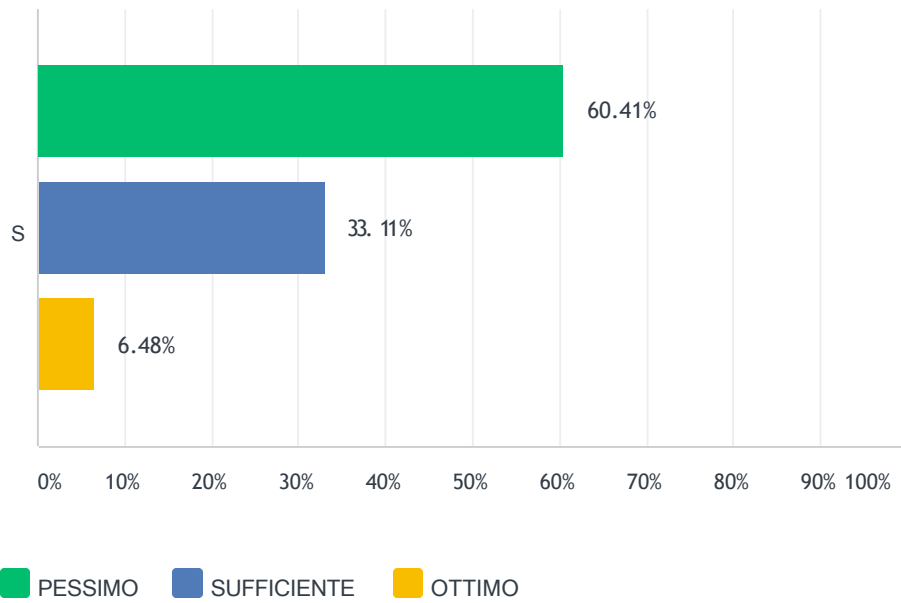
STATISTICHE DI BASE				
Minimo	Massimo	Mediana	Media	Deviazione standard
1.00	5.00	3.00	3.00	1.03

Tab.9



## D10 CHE VALUTAZIONE DARESTI AL LIVELLO ORGANIZZATIVO DELLA TUA AZIENDA DURANTE LA PANDEMIA

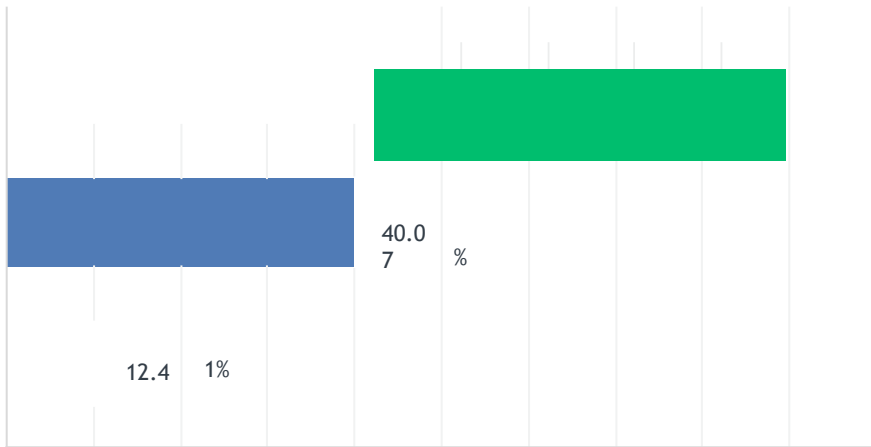
Risposte: 1,172 Saltate: 10



	PESSIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	TOTALE	MEDIA PONDERATA
S	60.41% 708	33.11% 388	6.48% 76	1,172	2.25

Tab.10

## D11 SE RITIENI CHE CI SIANO STATE INEFFICIENZE ORGANIZZATIVE A CHI IMPUTI MAGGIORI RESPONSABILITA':



Risposte: 1,168 Saltate: 14

AL  
LIVELLO  
ORGANIZZATI  
V...

AL  
LIVELLO  
ORGANIZZATI  
V...

NON  
RITENGO  
CISIANO  
STATE...

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
AL LIVELLO ORGANIZZATIVO AZIENDALE	47.52%	555
AL LIVELLO ORGANIZZATIVO REGIONALE	40.07%	468
NON RITENGO CI SIANO STATE INEFFICIENZE DI RILIEVO	12.41%	145
<b>TOTALE</b>		<b>1,168</b>