

## PROPOSTA DI EMENDAMENTI ANAAO ASSOMED AL DISEGNO DI LEGGE AC 2486

<"Conversione in legge del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari">.

### **ARTICOLO 1 "Disposizioni per il ricambio generazionale nelle Pubbliche Amministrazioni" PROPOSTE DI EMENDAMENTI ANAAO ASSOMED**

#### ✓ **PRIMO EMENDAMENTO**

Dopo il comma 2 dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 aggiungere il seguente comma 2bis "Le Regioni utilizzano le risorse liberate dalla applicazione del presente comma per assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori di concorso, o idonei inseriti nelle graduatorie concorsuali, in servizio da almeno 36 mesi, anche non continuativi, con contratti a tempo determinato o atipici presso le pubbliche amministrazioni al momento dell' entrata in vigore del presente decreto".

#### **RAZIONALE**

Si tratta di soggetti che già svolgono attività lavorativa retribuita presso le pubbliche amministrazioni e in possesso dei requisiti concorsuali per l'assunzione. Non è pertanto accettabile il loro stato di precariato stabile.

#### ✓ **SECONDO EMENDAMENTO**

Al comma 3 dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, dopo le parole "uffici giudiziari" aggiungere le parole seguenti "e delle strutture sanitarie" e, dopo le parole "Avvocati dello Stato" aggiungere le seguenti parole "e dei Dirigenti medici e sanitari dipendenti del SSN".

#### **RAZIONALE**

La funzionalità delle strutture sanitarie è altrettanto importante di quella degli uffici giudiziari trattandosi comunque di tutelare beni costituzionalmente protetti. La gradualità della cessazione dal servizio consente alle Aziende sanitarie di provvedere a tempo alle riorganizzazioni e/o alle sostituzioni.

#### ✓ **TERZO EMENDAMENTO**

Al comma 5 dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, eliminare le parole "dirigenti medici responsabili di struttura".

*Oppure*

Al comma 5 dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, dopo la parola "struttura" aggiungere la parola "universitaria".

#### **RAZIONALE**

Si tratta di competenze professionali non immediatamente sostituibili anche dal punto di vista delle responsabilità gestionali nonché di evitare di mettere incarichi e carriere professionali a disposizione della invadenza pervasiva della politica.

Il personale universitario ai fini assistenziale è equiparato a quello dipendente del SSN per cui non esistono ragioni per trattamenti differenziati

## **ARTICOLO 7 “Prerogative sindacali nella pubblica amministrazione”**

### **PROPOSTA DI EMENDAMENTO ANAAO ASSOMED**

---

#### **EMENDAMENTO**

All'articolo 7 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 dopo il comma 2, aggiungere il seguente comma 2-bis: “Ai fini del godimento dei permessi dei distacchi e delle prerogative sindacali, le RSA della dirigenza sono equiparate alle RSU. Entro 30 giorni dalla conversione di questo decreto, l'Aran provvede alla determinazione, da approvare con apposito Contratto Nazionale Quadro, dei nuovi contingenti dei permessi e dei distacchi della dirigenza come sopra rideterminati”

#### **RAZIONALE**

Il decreto propone un taglio lineare al 50% dei permessi e dei distacchi in essere che esaspera le iniquità esistenti. In particolare la dirigenza dispone storicamente del 20% di distacchi in meno rispetto al comparto e il SSN dispone del 30% di distacchi in meno rispetto agli altri comparti.

A queste discriminazioni si aggiunge il fatto che lo stesso Governo ha sottoscritto con la dirigenza un contratto nazionale quadro, valido fino al 31.12.2015, nel quale si cancellavano le prerogative collegate alle RSU che la dirigenza non ha mai costituito. Pochi giorni dopo la approvazione da parte del Consiglio dei Ministri (5 maggio 2014) il governo annunciava il taglio creando un precedente di credibilità per qualunque accordo futuro su qualsivoglia materia.

La costituzione delle RSU comporta un onere non indifferente per la finanza pubblica e, in assenza delle aree contrattuali, si dovrebbe procedere in tutte le amministrazioni centrali e periferiche ad elezioni in 8 aree coinvolgendo almeno 10.000 amministrazioni (i soli comuni sono oltre 8.000) con oneri assai maggiori dei risparmi generati dal taglio dei permessi sindacali.

Il taglio dei permessi nel pubblico impiego non consente di soddisfare le previsioni minime sancite dallo statuto dei lavoratori per tutti i dipendenti pubblici e privati (almeno un ora di permesso annuo per ogni dipendente in servizio, art. 23 legge 300/70). Sarebbe stupefacente che solo nel settore pubblico non venissero osservate le regole generali sospendendo lo statuto dei lavoratori.

## **ARTICOLO 15 “Disposizioni urgenti relative alle borse di studio per le scuole di specializzazione”**

### **PROPOSTA DI EMENDAMENTO ANAAO ASSOMED**

---

#### **EMENDAMENTO**

All'articolo 15 del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 al comma 2, prima ariga, dopo le parole: “decreto legislativo 17 agosto 1999, n.368 e successive modificazioni” inserire la seguenti: “ivi compresa l’attuazione di quanto disposto dall’art.8 della legge 29 dicembre 2000, n.401”.

#### **RAZIONALE**

L'emendamento è proposto al fine di dare finalmente attuazione ad una norma rimasta inapplicata dal 2001 e che riguarda l'attribuzione delle borse di studio anche ai laureati veterinari, biologi, chimici, fisici e farmacisti iscritti alle medesime scuole di specializzazione propedeutiche all'accesso al S.S.N. e confermata recentemente dal Consiglio di Stato con sentenza n.6037/13 in giudicato

## **ARTICOLO 27 “Disposizioni di semplificazione e razionalizzazione in materia sanitaria” PROPOSTE DI EMENDAMENTI ANAAO ASSOMED**

---

### **✓ PRIMO EMENDAMENTO**

All'articolo 27 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 dopo il comma 1, aggiungere il seguente 1-bis: “Gli obblighi assicurativi di cui all'articolo 3, comma 5, lettera e), del decreto-legge n. 138 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 148 del 2011, non trovano applicazione nei confronti del professionista sanitario che opera nell'ambito di un rapporto di lavoro dipendente con il Servizio sanitario nazionale. Restano fermi gli obblighi delle Aziende sanitarie nei confronti del proprio personale dipendente”.

### **RAZIONALE**

La proposta è resa necessaria dalle difficoltà interpretative del testo normativo. E' opportuno chiarire e specificare, in materia di obblighi assicurativi per i professionisti, che tali obblighi non trovano applicazione nei confronti del professionista sanitario che opera nell'ambito di un rapporto di lavoro dipendente con il Servizio sanitario nazionale. Restano, tuttavia, fermi tutti gli obblighi delle Aziende sanitarie nei confronti del proprio personale dipendente.

### **✓ SECONDO EMENDAMENTO**

All'articolo 27 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 abrogare il comma 2.

### **RAZIONALE**

La proposta è resa necessaria per evitare che si incrementi un'offerta di prestazioni sanitarie orientate a soddisfare logiche di mercato.