

**MEDICI DI MEDICINA GENERALE IN PIEMONTE:  
STUDIO ANALITICO DELLE GRADUATORIE E PROIEZIONE  
SULLA CARENZA DI MEDICI NEL PERIODO 2017-2032**



## I pensionamenti dei Medici di Medicina Generale in Piemonte

Nei prossimi 15 anni la popolazione medica italiana andrà incontro al cosiddetto fenomeno della “gobba previdenziale”, ovvero il pensionamento dei medici nati tra la fine dei anni '40 e la fine degli anni '50, entrati massivamente nel SSN tra la fine degli anni '70 e la fine degli anni '80 e in esponenziale uscita tra il 2018 e il 2030.

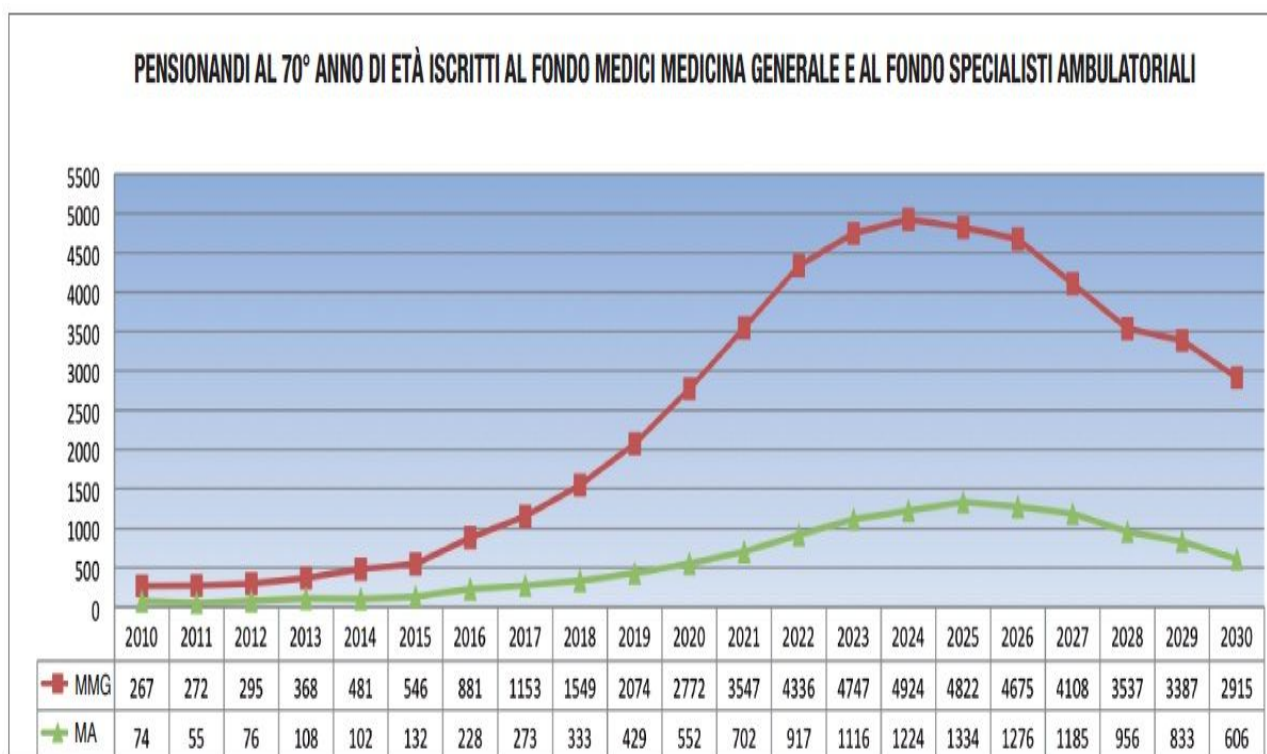


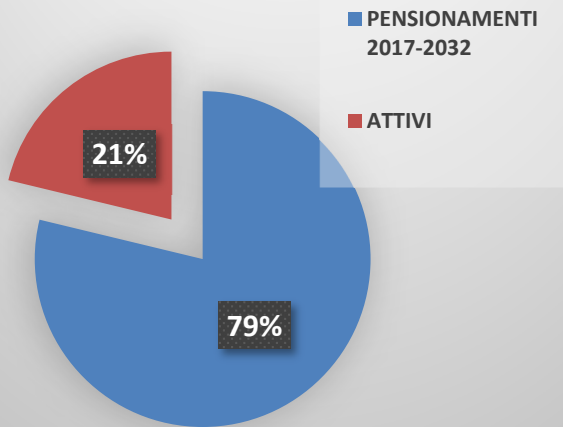
Fig. 1: gobba previdenziale in Italia (fonte: ENPAM)

La gobba del grafico della figura 1 è sovrapponibile per qualsiasi settore della sanità pubblica. In particolare i dati ENPAM rappresentano con estrema precisione la gobba previdenziale dei Medici di Medicina Generale piemontesi ipotizzando un'età media di quiescenza di 68<sup>1</sup> anni (età di equilibrio previdenziale a seguito dell'ultima riforma ENPAM, con un range tra i 62 e 70 anni).

L'immagine seguente rappresenta i pensionamenti **in Piemonte** tra il 2017 e il 2032, ovvero il periodo con il maggior numero di pensionamenti: **ben 2627 su 3335** MMG totali (**78,7%**) in 15 anni.

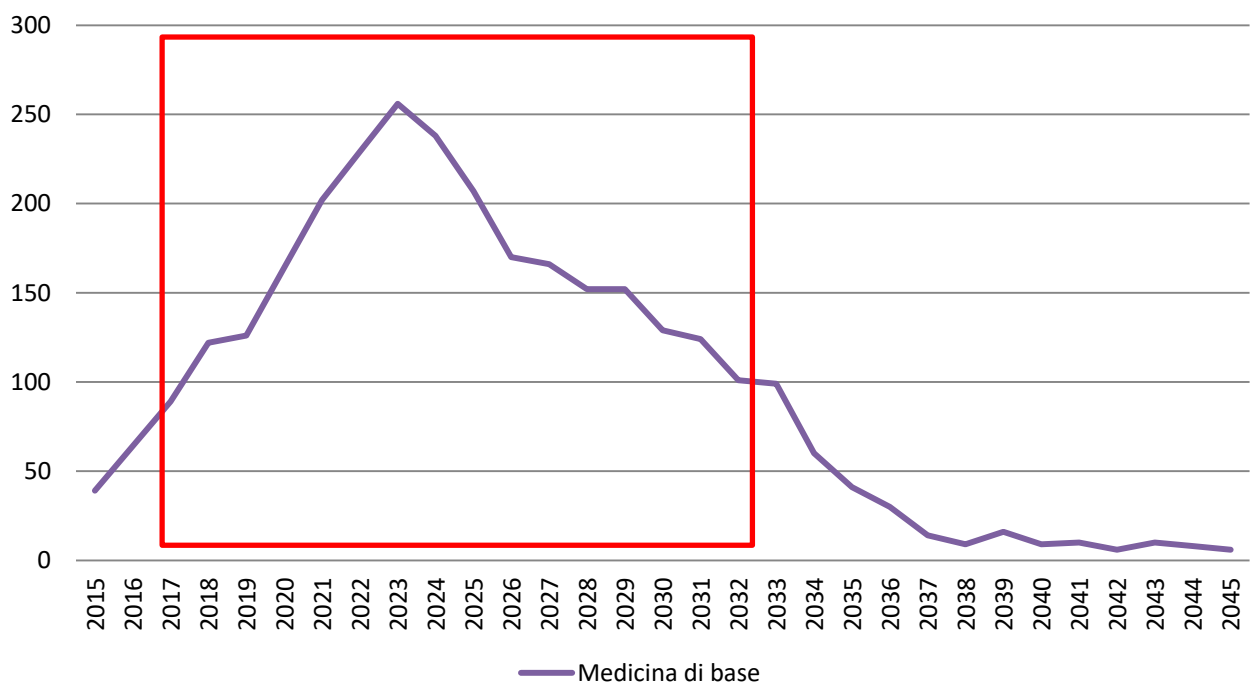
<sup>1</sup> Oggi l'età media è 67 anni, si prevede un lieve innalzamento a seguito della realizzazione dell'intera riforma ENPAM

## Pensionamenti su totale MMG



ANNO	PENSIONAMENTI
2017	89
2018	122
2019	126
2020	164
2021	202
2022	229
2023	256
2024	238
2025	207
2026	170
2027	166
2028	152
2029	152
2030	129
2031	124
2032	101
<b>TOTALE</b>	<b>2627</b>

## Regione Piemonte MMG Pensionandi a 68 anni



Il presente documento, elaborato dal Gruppo Ricerca e Innovazione in Medicina Generale (RIMeG) di FIMMG Piemonte, partendo dalla previsione dei pensionamenti e analizzando la riserva attuale e i futuri ingressi di medici nella Graduatoria Regionale della Medicina Generale, dimostra che dall'anno 2020 non ci saranno medici di medicina generale a sufficienza per dare assistenza a tutti i cittadini piemontesi.

## 2

### I Medici in Graduatoria Regionale

I medici che possono accedere al ruolo di Medico di Medicina Generale debbono essere iscritti alla Graduatoria Regionale della Medicina Generale. Nel caso in esame, devono essere iscritti alla graduatoria del settore Assistenza Primaria. Nella graduatoria del 2017 sono inclusi più di mille medici. Per comprendere il significato di questi numeri, che non rappresentano una reale riserva di risorse umane, occorre analizzarli anche in relazione all'attribuzione delle carenze dell'anno 2017.

- Nel 2017 i medici in graduatoria regionale sono **1279**.
- I medici **con attestato** sono 438, i medici con titolo **equipollente** sono 841
- I medici **residenti in Piemonte** sono 618, di cui 255 con attestato e 363 equipollenti
- I medici **non residenti** sono 661 di cui 439 con attestato e 222 equipollenti

<b>Medici in Graduatoria Regionale Piemonte 2017</b>	<b>1279</b>	<b>100%</b>	
<b>Medici in Graduatoria in possesso di Diploma MG</b>	438	34%	
<b>Medici in Graduatoria equipollenti</b>	841	66%	
<b>Medici in Graduatoria residenti in Piemonte</b>	618	48%	
<b>Medici in Graduatoria non residenti in Piemonte</b>	661	52%	
			<b>Se 618=100%</b>
<b>Residenti in Piemonte in possesso di Diploma MG</b>	255	20%	41%
<b>Residenti in Piemonte equipollenti</b>	363	28%	39%
			<b>Se 661=100%</b>
<b>Non residenti in Piemonte con Diploma MG</b>	439	35%	66%
<b>Non residenti in Piemonte equipollenti</b>	222	17%	34%

Una simile analisi era stata condotta nel 2014 ed è interessante confrontare le due graduatorie a distanza di 3 anni.

Confronto 2014 – 2017	2014			2017			TREND
Medici in graduatoria Regionale	994	100%		1279	100%		↑↑
Medici in Graduatoria in possesso di Diploma MG	468	47%		694	54%		↑↑
Medici in Graduatoria equipollenti	526	53%		585	46%		↑
Medici in Graduatoria residenti in Piemonte	273	27%		618	48%		↑↑↑
Medici in Graduatoria non residenti in Piemonte	721	73%		661	52%		↓
			<b>Se 273=100%</b>			<b>Se 618=100%</b>	
Residenti in Piemonte in possesso di Diploma MG	95	9%	35%	255	20%	41%	↑↑↑
Residenti in Piemonte equipollenti	178	18%	65%	363	28%	59%	↑↑
			<b>Se 721=100%</b>			<b>Se 661=100%</b>	
Non residenti in Piemonte con Diploma MG	373	38%	52%	439	35%	66%	↑↑
Non residenti in Piemonte equipollenti	348	35%	48%	222	17%	34%	↓↓

Il confronto tra i dati dimostra un **incremento significativo di medici in graduatoria regionale**, di **medici in graduatoria residenti in Piemonte** e di **medici residenti in possesso di Diploma** in Medicina Generale.

Dimostra una diminuzione di medici in graduatoria non residenti in Piemonte ma, tra questi, un aumento sia in termini assoluti sia in percentuale di quelli con diploma di Medicina Generale.

Dimostra un lieve aumento di medici con titolo equipollente ma, in percentuale, un aumento degli equipollenti residenti in Piemonte e una diminuzione degli equipollenti non residenti.

#### **La partecipazione ai bandi per le carenze di Assistenza Primaria: storico.**

Ogni 6 mesi i medici presenti nella Graduatoria Regionale possono partecipare all'assegnazione degli incarichi per le zone in cui viene bandita la carenza di uno o più medici. Non tutti i medici presenti in graduatoria partecipano a tali carenze. Infatti l'analisi della partecipazione alle carenze condotta sulle assegnazioni di 3 semestri consecutivi (2° 2012, 1° 2013 e 2° 2013) concordava sui seguenti risultati:

- 1) Ai bandi per le carenze di assistenza primaria partecipava **circa il 7% dei medici presenti** in graduatoria regionale

- 2) Chi partecipava era **residente in Piemonte nel 75% dei casi**
- 3) Chi partecipava aveva il **diploma in medicina generale nel 71% dei casi**.

Entrambi i requisiti (residenza e diploma) erano soddisfatti solo dal 9% dei presenti in graduatoria. Ne derivava che della graduatoria regionale fosse da considerare interessato agli incarichi solo il 9% dei presenti (medici residenti e con diploma nel 75% dei casi) più un altro 3% (medici non residenti e/o equipollenti, nel 25% dei casi). Ovvero, **il 12% della graduatoria** (120 medici a semestre nel 2014).

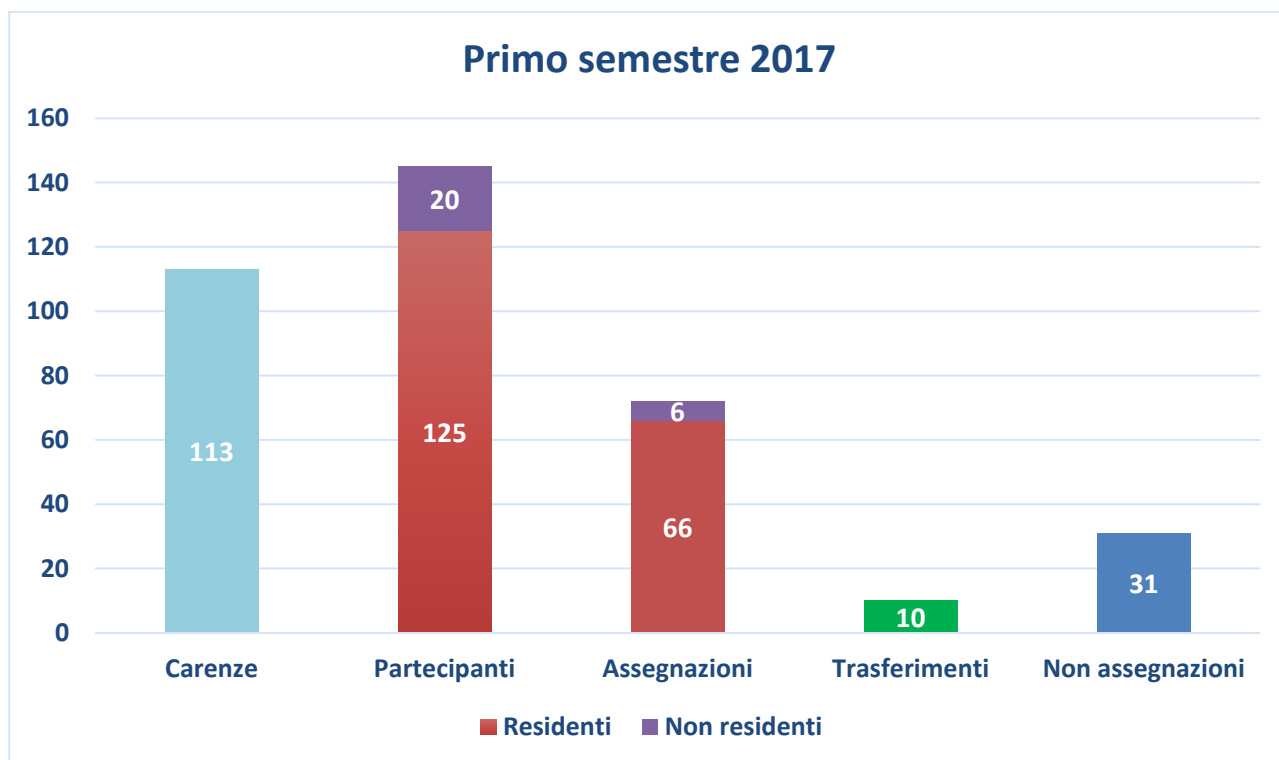
### La partecipazione e assegnazione ai bandi per le carenze di Assistenza Primaria nel 2017

La graduatoria del 2017, incrementando sia il numero di medici in assoluto sia il numero di medici residenti in Piemonte sia il numero di medici in possesso di Diploma parrebbe essere molto più ricca di medici interessati alle carenze di Assistenza Primaria. Stando alle proiezioni del 2014, nel 2017 **dovrebbero partecipare alle carenze circa 300 medici a semestre**. In realtà i dati relativi al primo semestre 2017 sono stati i seguenti.

In tutto hanno partecipato alle assegnazioni per graduatoria 145 medici di cui:

- 125 residenti in Piemonte (86%) che si sono aggiudicati 66 assegnazioni (92%)
- 20 non residenti (14%) che si sono aggiudicati 6 assegnazioni (8%)

Il totale delle assegnazioni per graduatoria sono state 72, per trasferimento 10. 31 Carenze non sono state assegnate.



Dei partecipanti, la distribuzione tra medici in possesso di attestato ed equipollenti è stata la seguente:

	ATTESTATO	EQUIPOLLENTI	Totale
RESIDENTI	<b>106</b>	<b>19</b>	125
NON RESIDENTI	<b>14</b>	<b>6</b>	20
Totale	120	25	145

Medici partecipanti alle carenze – 1 semestre 2017

I medici residenti e con attestato che hanno partecipato sono quindi stati 106 su 145 (73%). L'assegnazione delle carenze è stata invece la seguente:

	ATTESTATO	EQUIPOLLENTI	Totale
RESIDENTI	<b>59</b>	<b>7</b>	66
NON RESIDENTI	<b>2</b>	<b>4</b>	6
Totale	61	11	72

I medici residenti e con attestato che hanno ottenuto la carenza sono quindi stati 59 su 72 (82%)

Più dettagliatamente le assegnazioni sono state così distribuite per ogni ASL

ASL	CARENZE	ASSEGNATE PER GRADUATORIA	ASSEGNATE PER TRASFERIMENTO	ASSEGNATE IN TOTALE	COPERTURA
AL	5	4		3	60%
AT	5	3	1	4	80%
BI	3	2		2	67%
TORINO	14	11	3	14	100%
CN1	12	9		11	92%
CN2	5	4		4	80%
NO	12	1	3	4	33%
TO3	19	14	2	16	84%
TO4	12	7	1	8	67%
TO5	16	8		8	50%
VC	4	3		2	50%
VCO	6	6		5	83%
<b>TOTALE</b>	<b>113</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>82</b>	<b>73%</b>

In conclusione, in presenza di una graduatoria di 1279 medici hanno partecipato alle relative assegnazioni 145 medici, ovvero l'11% degli aventi diritto, di cui il 73% residenti e in possesso di attestato. Del totale di 72 assegnazioni, l'82% era residente e in possesso di attestato.

Di questi è utile rilevare che 30 medici partecipavano per la prima volta alle carenze avendo ottenuto il diploma nella sessione di dicembre 2015. Questo numero rappresenta:

- Il 21% dei partecipanti
- Il 27% delle carenze pubblicate
- Il 28% dei partecipanti con diploma e residente in Piemonte
- il 42% delle carenze assegnate per graduatoria
- il 51% delle carenze assegnate per graduatoria a medici con diploma e residenza in Piemonte

I medici che hanno accettato una assegnazione per graduatoria sono stati 72, ovvero il 5,6% dei medici in graduatoria. Considerando che i semestri in cui si pubblicano le carenze sono due, si può confermare la stima per cui della graduatoria regionale è utile il 12% di cui quasi la metà rappresentata dai medici neodiplomati in medicina generale (5%) e più della metà da medici presenti da più tempo (7%) ma comunque diplomatisi negli anni appena precedenti.

I medici equipollenti e/o non residenti in Piemonte che hanno accettato una carenza nel primo semestre 2017 sono stati 13, ovvero l'1% della graduatoria regionale.

**Pertanto la carenza di medici può essere compensata per il 99% da medici che si diplomano in medicina generale in Piemonte e per l'1% da altri medici presenti in graduatoria regionale.**



### 3

## I Medici che si diplomano in Medicina Generale in Piemonte

Ogni anno si diplomano in Piemonte decine di nuovi Medici di Medicina Generale. Questi sono gli unici che possono iscriversi alla Graduatoria Regionale della Medicina Generale, oltre ai cosiddetti Equipollenti, ovvero medici che si sono abilitati alla professione entro il 31/12/1994.

La possibilità di far parte della Graduatoria da parte di medici con Diploma e di medici Equipollenti è sancita da una normativa europea e dalla legge italiana, pertanto non sono previste né prevedibili eccezioni. Poiché gli Equipollenti sono medici che, se interessati alla Medicina Generale, si sono verosimilmente già inseriti nella professione o quanto meno nella Graduatoria, è prevedibile che i nuovi ingressi arriveranno quasi esclusivamente dal Triennio di Formazione Specifica in Medicina Generale.

E' quindi essenziale comprendere quanti medici si diplomeranno in Medicina Generale tra il 2017 e il 2032.

Per il triennio che si conclude a dicembre 2017 sono state stanziare 80 borse di studio, per il triennio 2015-2018 110 borse, per il triennio 2016-2019 120 borse. I partecipanti extra borsa (circa 60 in tutto) sono in gran parte orientati alla titolarità di Continuità Assistenziale, quelli che vorranno lavorare in Assistenza Primaria compensano gli abbandoni che ogni anno di registrano tra i borsisti e i medici che dopo il diploma seguono altre strade (emergenza, specializzazione, emigrazione).

Se il numero di borse di studio rimane quello attuale la prospettiva è la seguente:

ANNO	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Diplomati	80	110	120	120	120	120	120	120
Progressivo diplomati	80	190	310	430	550	670	790	910

ANNO	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Diplomati	120	120	120	120	120	120	120	120
Progressivo diplomati	1080	1200	1320	1440	1560	1680	1800	1920

**In 15 anni, quindi, la Regione Piemonte potrà contare su 1920 nuovi Medici di Medicina Generale.**

## 4

### Scenari futuri: Regione Piemonte

Mettendo in relazione i dati esposti, la prima parte di questo documento dimostra che:

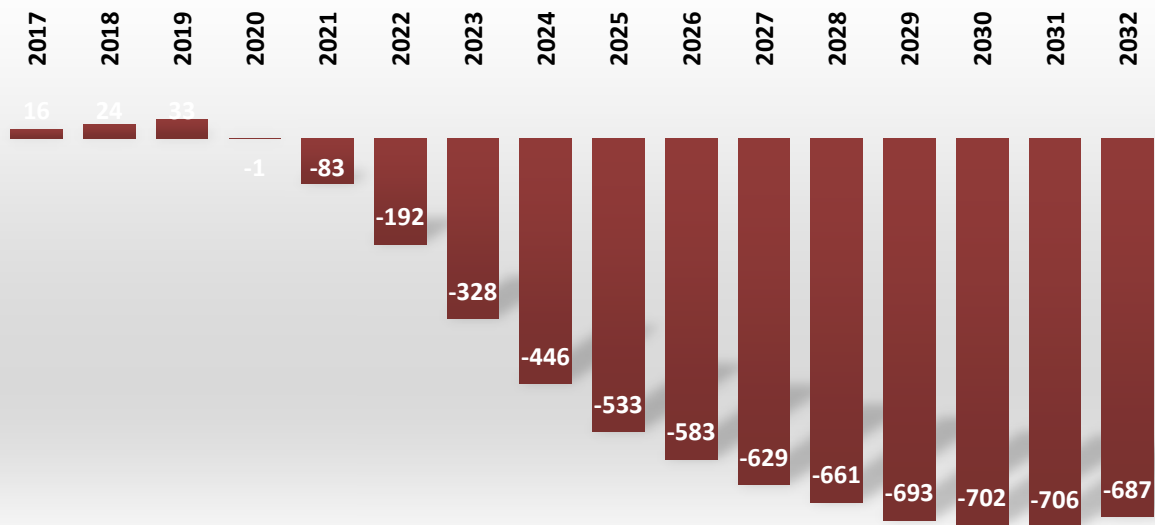
- Tra il 2017 e il 2032 andranno in pensione circa 2.627 MMG
- Tra il 2017 e il 2032 verranno formati circa 1920 nuovi MMG
- La graduatoria regionale, oltre ai MMG neo-formati, fornisce attualmente 12 medici a semestre (25 all'anno), in costante riduzione. Pertanto si ipotizza un graduale azzeramento di tale riserva nei prossimi 5 anni.

Incrociando i dati ricavati possiamo ipotizzare lo scenario seguente:

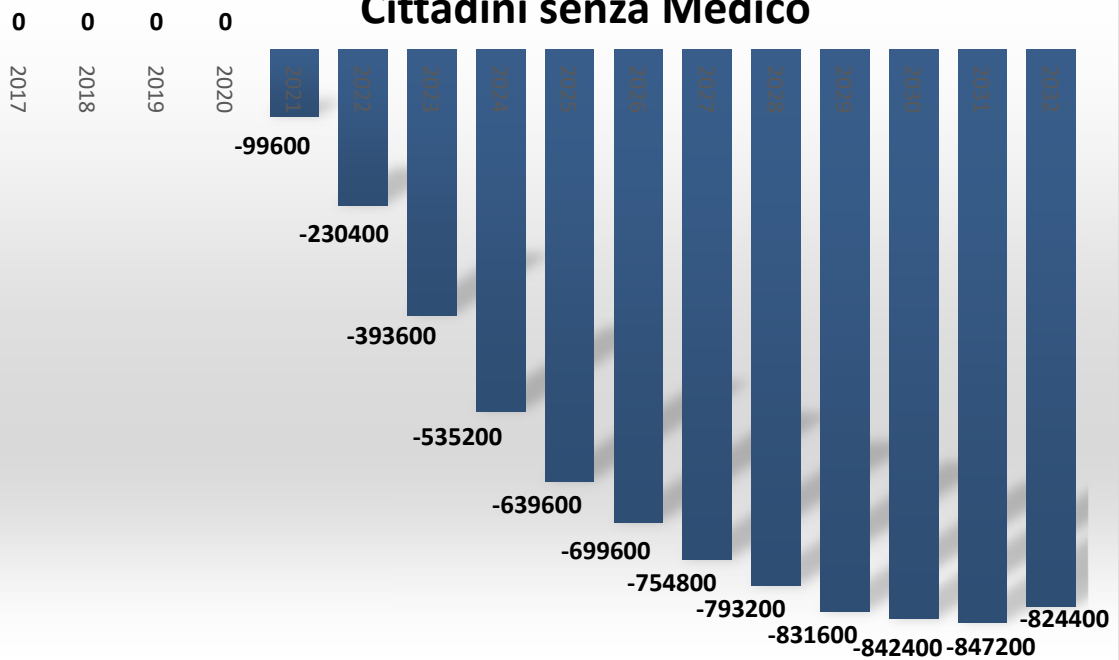
ANNO	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	3335	3335	3335	3335	3335	3335	3335	3335
Pensionamenti	89	122	126	164	202	229	256	238
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>89</b>	<b>211</b>	<b>337</b>	<b>501</b>	<b>703</b>	<b>932</b>	<b>1188</b>	<b>1426</b>
Diplomati MMG	80	110	120	120	120	120	120	120
Residuo graduatoria	25	25	20	10	0	0	0	0
<b>Progressivo Diplomati+ graduatoria</b>	<b>105</b>	<b>235</b>	<b>370</b>	<b>500</b>	<b>620</b>	<b>740</b>	<b>860</b>	<b>980</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>+16</b>	<b>+24</b>	<b>+33</b>	<b>-1</b>	<b>-83</b>	<b>-192</b>	<b>-328</b>	<b>-446</b>

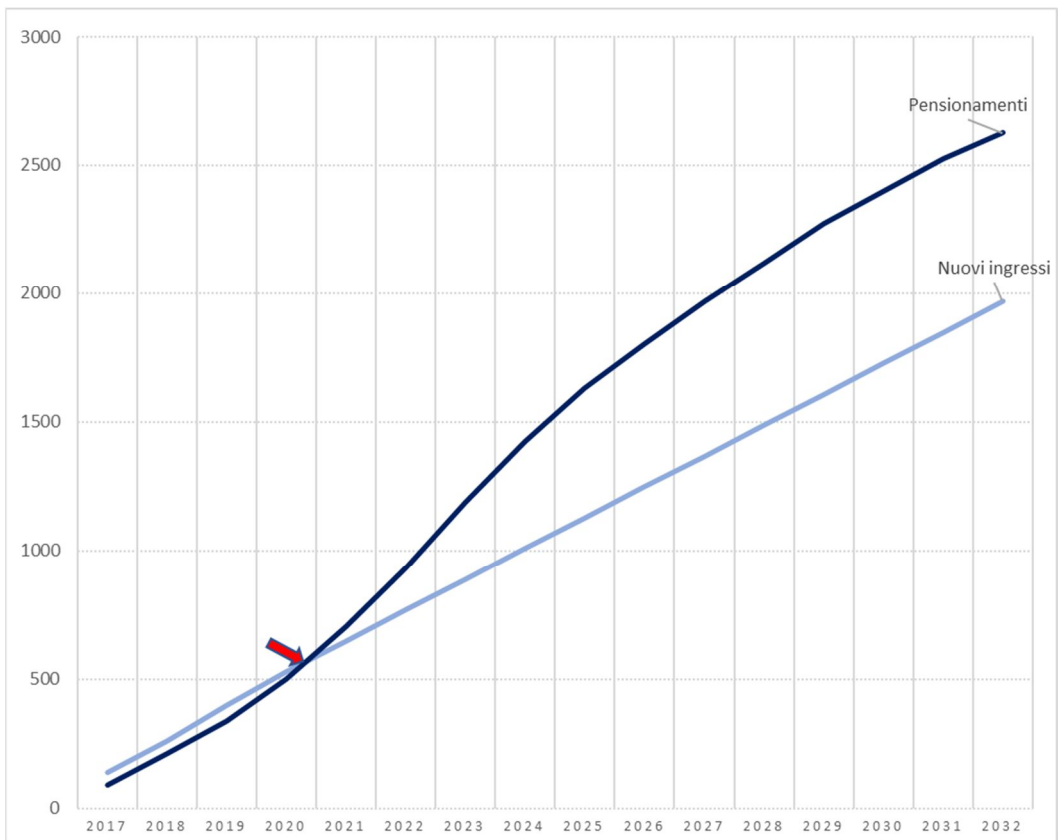
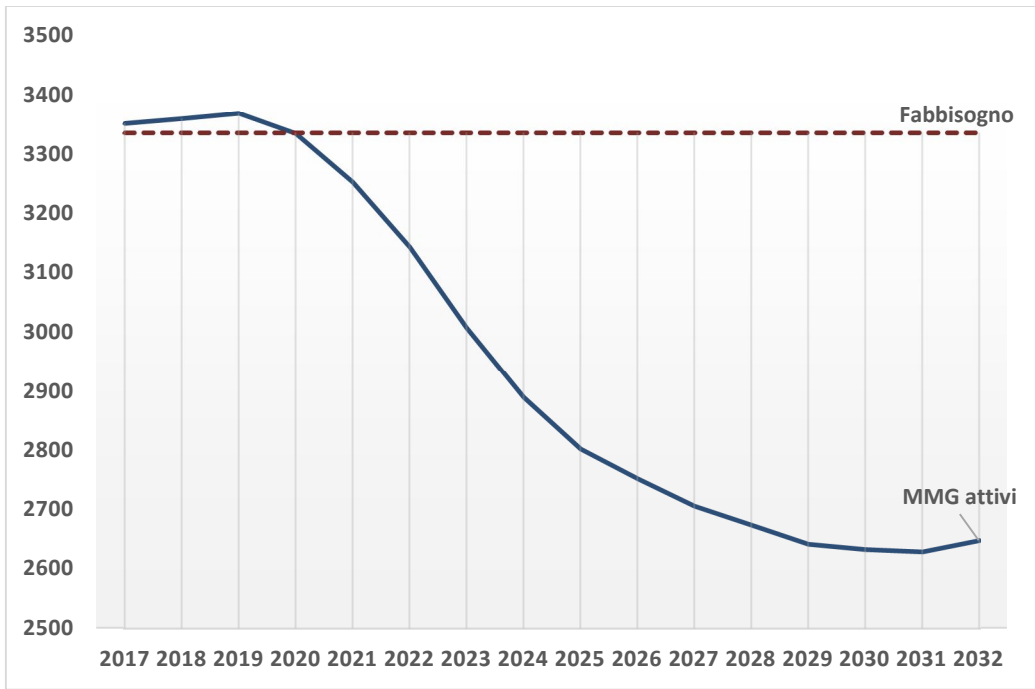
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
	3335	3335	3335	3335	3335	3335	3335	3335
	207	170	166	152	152	129	124	101
	<b>1633</b>	<b>1803</b>	<b>1969</b>	<b>2121</b>	<b>2273</b>	<b>2402</b>	<b>2526</b>	<b>2627</b>
	120	120	120	120	120	120	120	120
	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>1100</b>	<b>1220</b>	<b>1340</b>	<b>1460</b>	<b>1580</b>	<b>1600</b>	<b>1820</b>	<b>1940</b>
	<b>-533</b>	<b>-583</b>	<b>-629</b>	<b>-661</b>	<b>-693</b>	<b>-702</b>	<b>-706</b>	<b>-687</b>

## Numero MMG rispetto al rapporto ottimale



## Cittadini senza Medico





## 5

### Scenari futuri: Le ASL Piemontesi

La situazione descritta finora è una sintesi del fabbisogno regionale, una media tra le necessità delle 12 ASL piemontesi.

Ci siamo chiesti se l'entità del problema sia identico per ogni ASL, consapevoli della provenienza della maggior parte dei nuovi Medici di Medicina Generale dai grandi centri metropolitani sede di Università (Torino, Cuneo) e del Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale (Torino). L'ipotesi è che tale accentramento possa provocare uno squilibrio tra le ASL del torinese con quelle più decentrate.

Abbiamo quindi analizzato i dati nel seguente modo:

- 1) Aggregazione delle ASL per provincia (ambito in cui i nuovi MMG sono disposti a spostarsi indipendentemente dalla residenza)
- 2) Fabbisogno di MMG (numero di residenti / 1200 residenti per MMG) ipotizzando costante numero di residenti e costante rapporto ottimale
- 3) Numero di MMG di 68 anni per ogni anno dal 2017 al 2023 (= pensionamenti previsti)
- 4) Numero di nuovi MMG divisi per provincia, distribuiti secondo la sede di Tirocinio dei Medici in Formazione negli ultimi 5 trienni
- 5) Calcolo del gap tra fabbisogno e coperture effettive.

	2012-2015	2013-2016	2014-2017	2015-2018	2016-2019	TOTALE	QUOTA	Ipotesi nuovi ingressi/anno
<b>Torino</b>	53	65	55	78	73	324	62,4%	<b>75</b>
<b>Asti</b>	6	1	3	5	5	20	3,9%	<b>5</b>
<b>Alessandria</b>	7	8	2	14	13	44	8,5%	<b>10</b>
<b>Biella</b>	4	1	1	3	1	10	1,9%	<b>2</b>
<b>Cuneo</b>	14	6	14	17	10	61	11,8%	<b>14</b>
<b>Verbania</b>	2	4	0	2	3	11	2,1%	<b>3</b>
<b>Novara</b>	2	1	8	6	14	31	6,0%	<b>7</b>
<b>Vercelli</b>	0	3	3	4	8	18	3,5%	<b>4</b>
	88	89	86	129	127	519		<b>120</b>

Numero di medici in formazione distribuiti per provincia (sede di tirocinio)

## 5.1

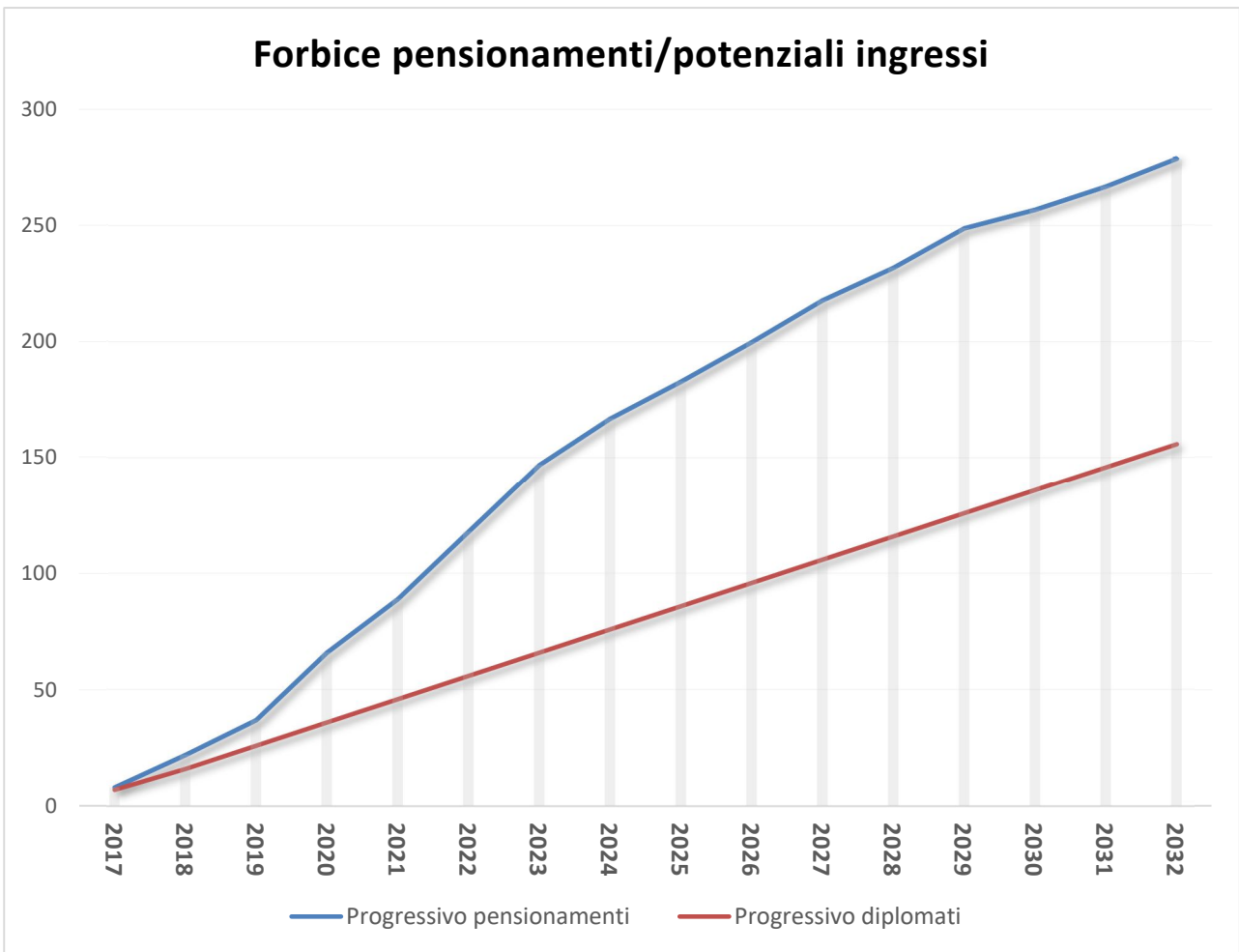
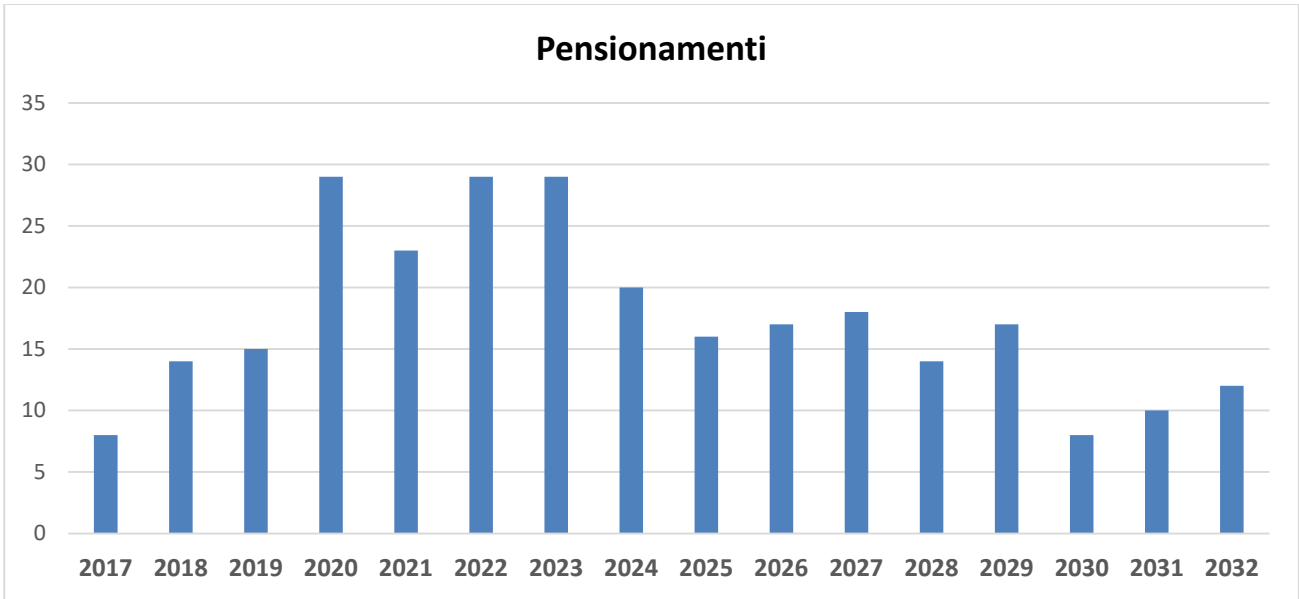
### Alessandria

ANNO	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	316	316	316	316	316	316	316	316
Pensionamenti	8	14	15	29	23	29	29	20
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>66</b>	<b>89</b>	<b>118</b>	<b>147</b>	<b>167</b>
Diplomati MMG	7	9	10	10	10	10	10	10
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>46</b>	<b>56</b>	<b>66</b>	<b>76</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-1</b>	<b>-6</b>	<b>-11</b>	<b>-30</b>	<b>-43</b>	<b>-62</b>	<b>-81</b>	<b>-91</b>

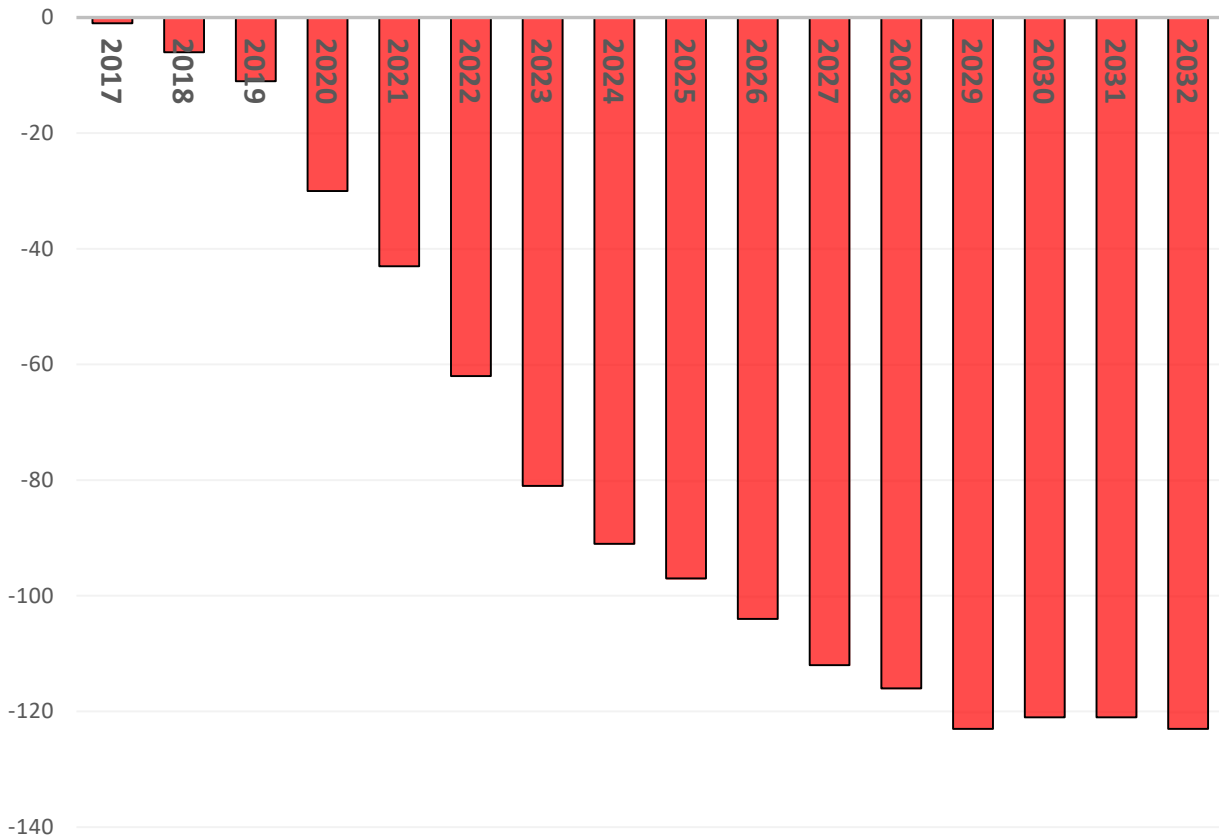
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>66</b>	<b>89</b>	<b>118</b>	<b>147</b>	<b>167</b>
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>46</b>	<b>56</b>	<b>66</b>	<b>76</b>

ANNO	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	316	316	316	316	316	316	316	316
Pensionamenti	16	17	18	14	17	8	10	12
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>183</b>	<b>200</b>	<b>218</b>	<b>232</b>	<b>249</b>	<b>257</b>	<b>267</b>	<b>279</b>
Diplomati MMG	10	10	10	10	10	10	10	10
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>86</b>	<b>96</b>	<b>106</b>	<b>116</b>	<b>126</b>	<b>136</b>	<b>146</b>	<b>156</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-97</b>	<b>-104</b>	<b>-112</b>	<b>-116</b>	<b>-123</b>	<b>-121</b>	<b>-121</b>	<b>-123</b>

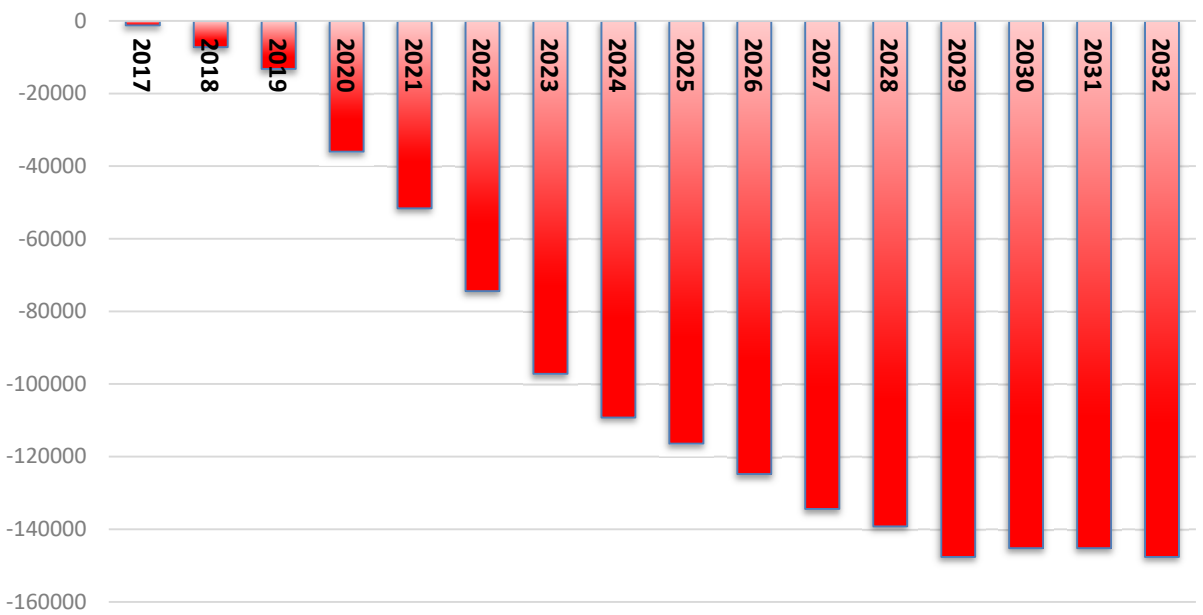
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>183</b>	<b>200</b>	<b>218</b>	<b>232</b>	<b>249</b>	<b>257</b>	<b>267</b>	<b>279</b>
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>86</b>	<b>96</b>	<b>106</b>	<b>116</b>	<b>126</b>	<b>136</b>	<b>146</b>	<b>156</b>



### Bilancio pensionamenti / nuovi medici



### Pazienti senza Medico



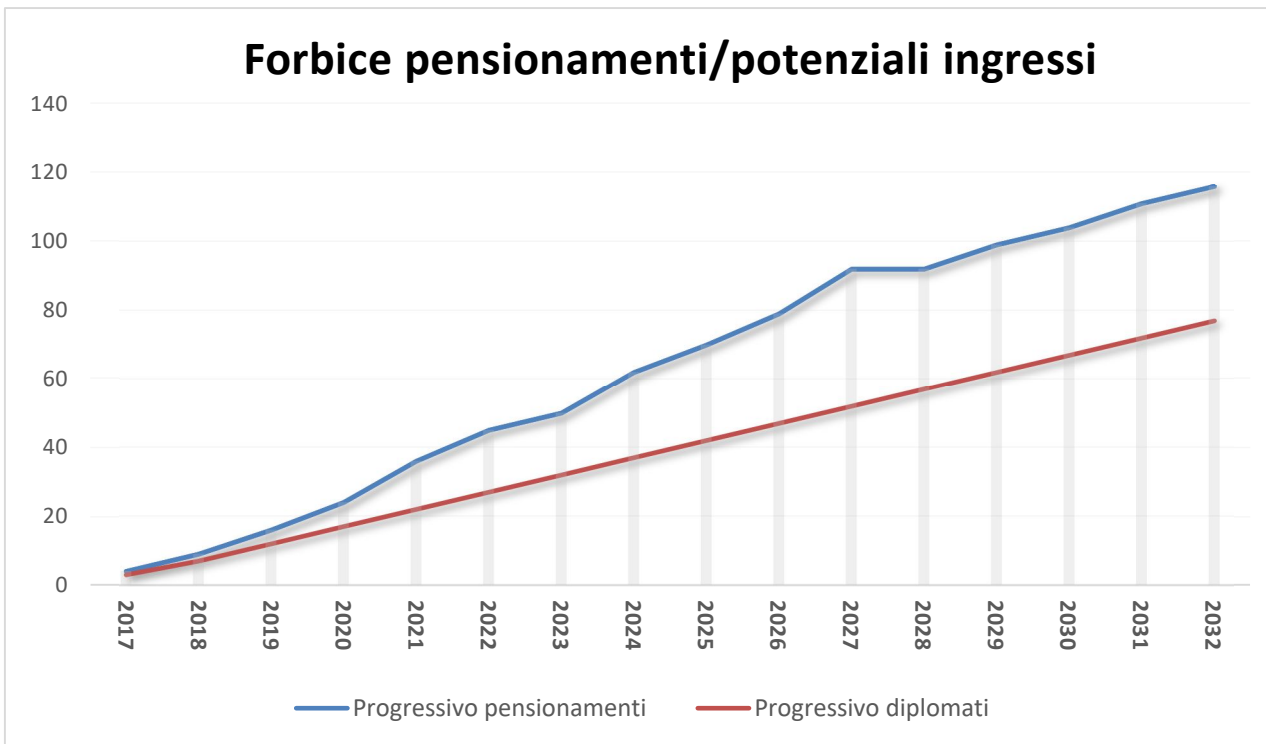
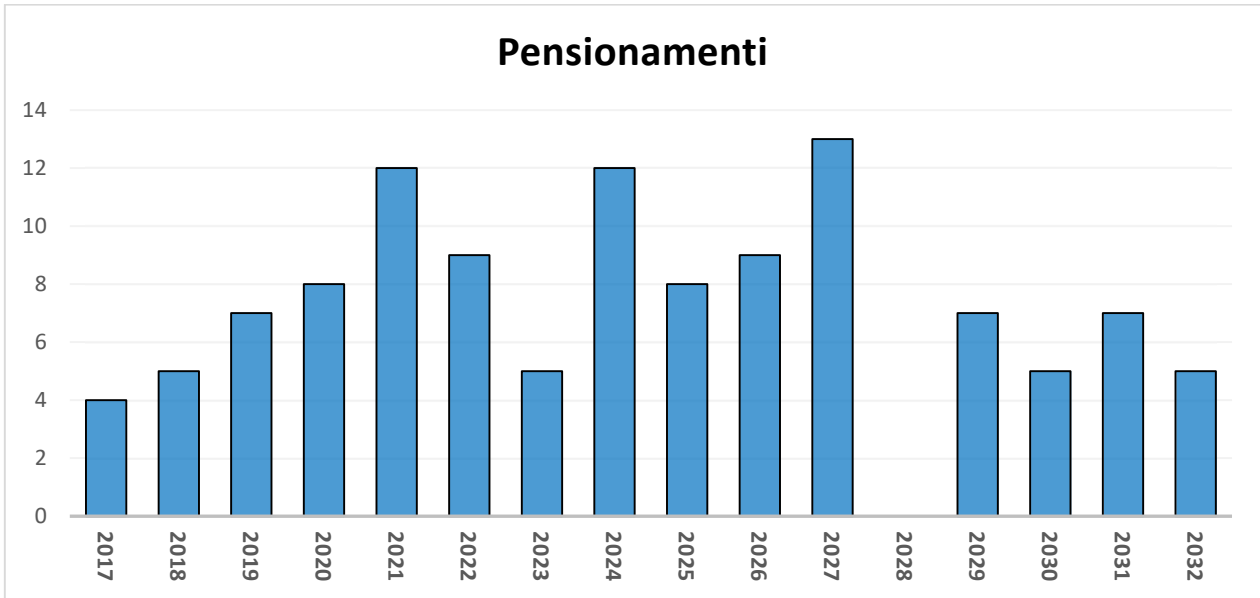


## 5.2

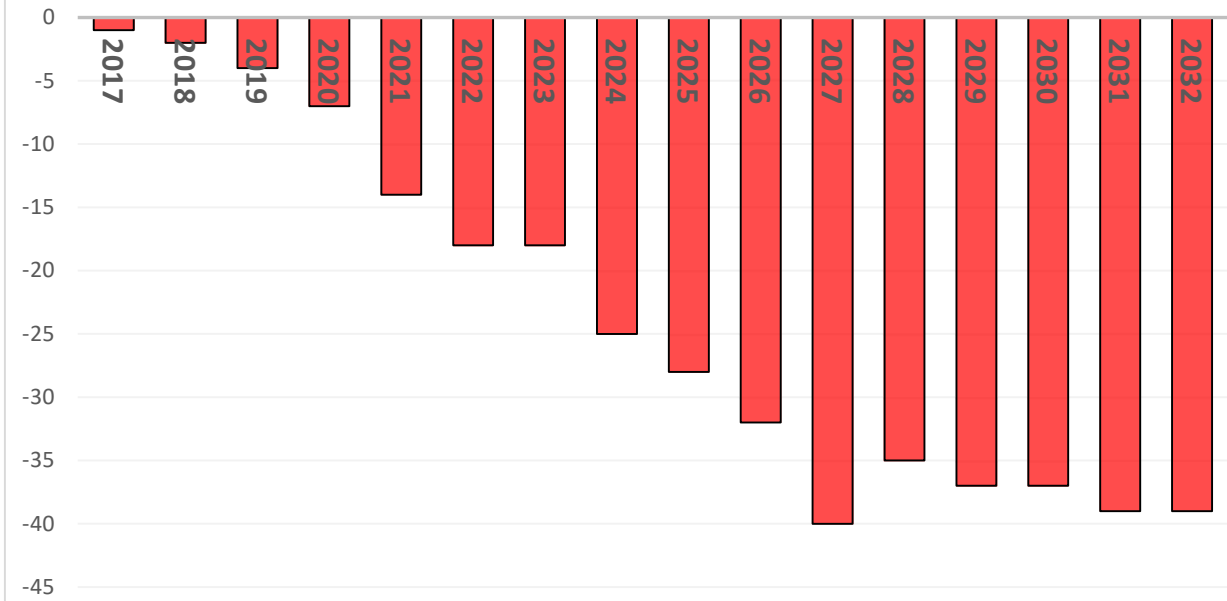
### Asti

ANNO	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	146	146	146	146	146	146	146	146
Pensionamenti	4	5	7	8	12	9	5	12
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>62</b>
Diplomati MMG	3	4	5	5	5	5	5	5
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>37</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-4</b>	<b>-7</b>	<b>-14</b>	<b>-18</b>	<b>-18</b>	<b>-25</b>

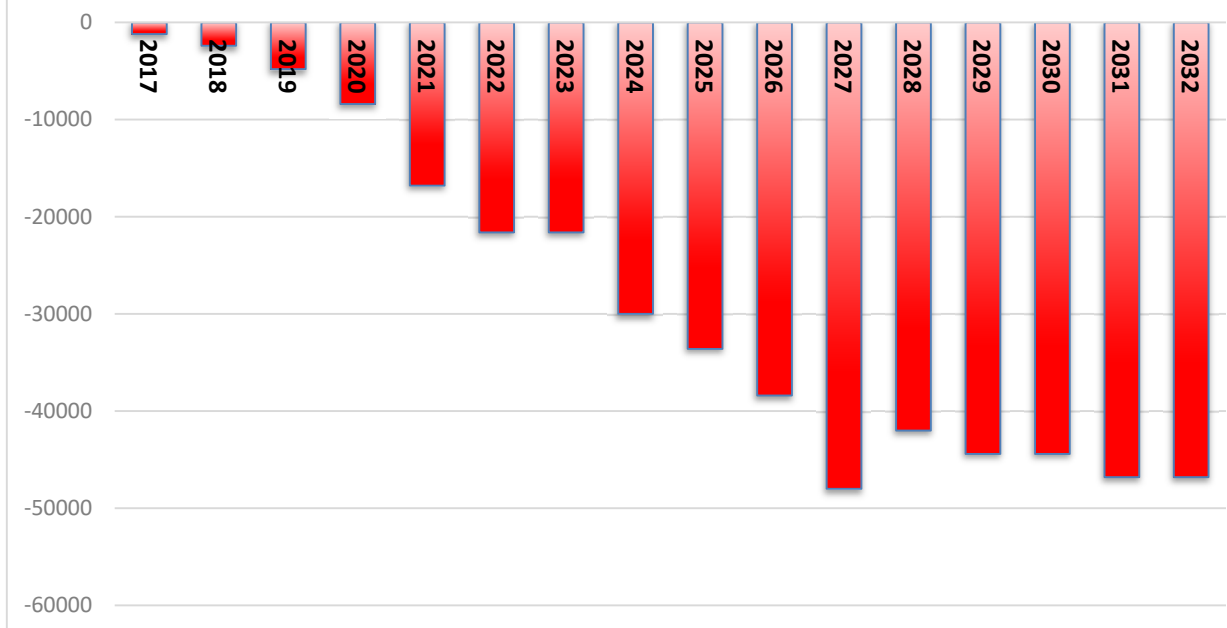
ANNO	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	146	146	146	146	146	146	146	146
Pensionamenti	8	9	13	0	7	5	7	5
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>70</b>	<b>79</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>99</b>	<b>104</b>	<b>111</b>	<b>116</b>
Diplomati MMG	5	5	5	5	5	5	5	5
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>62</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	<b>77</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-28</b>	<b>-32</b>	<b>-40</b>	<b>-35</b>	<b>-37</b>	<b>-37</b>	<b>-39</b>	<b>-39</b>



### BILANCIO pensionamenti / nuovi medici



### Pazienti senza Medico

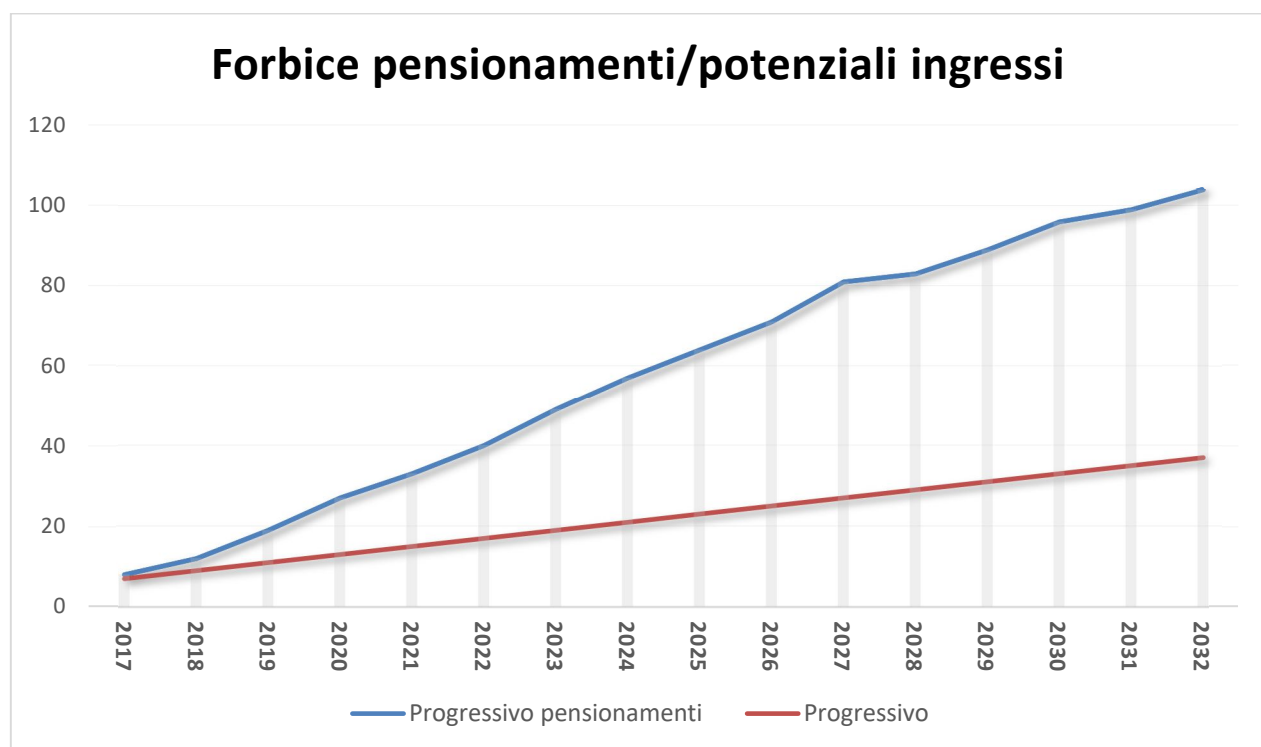
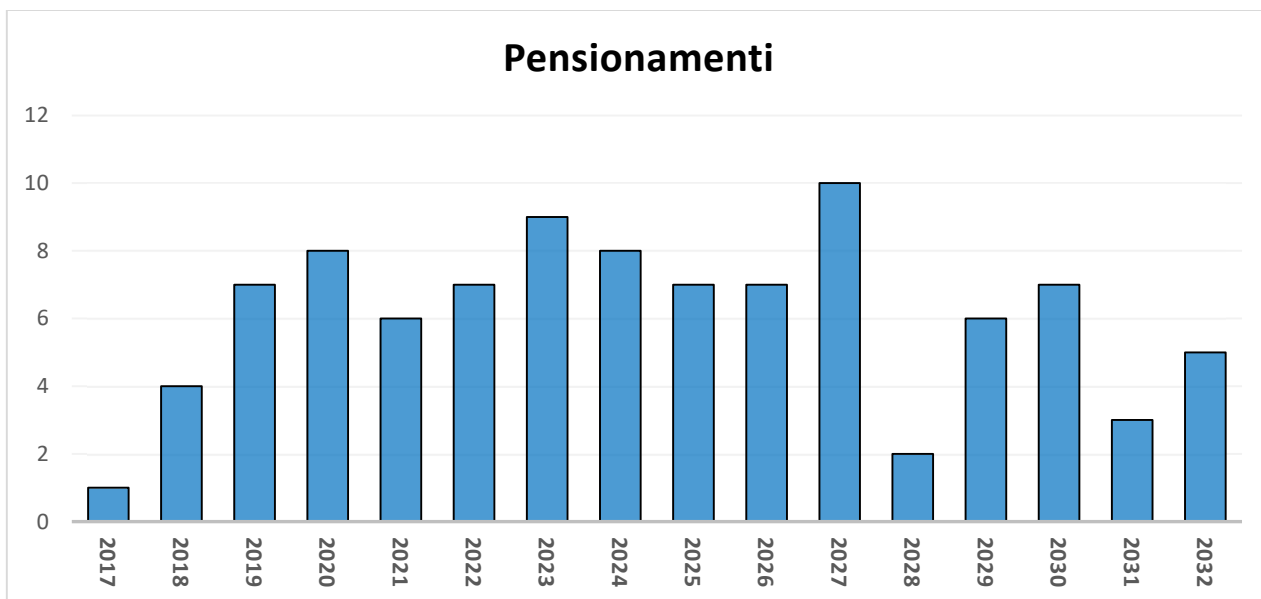


## 5.3

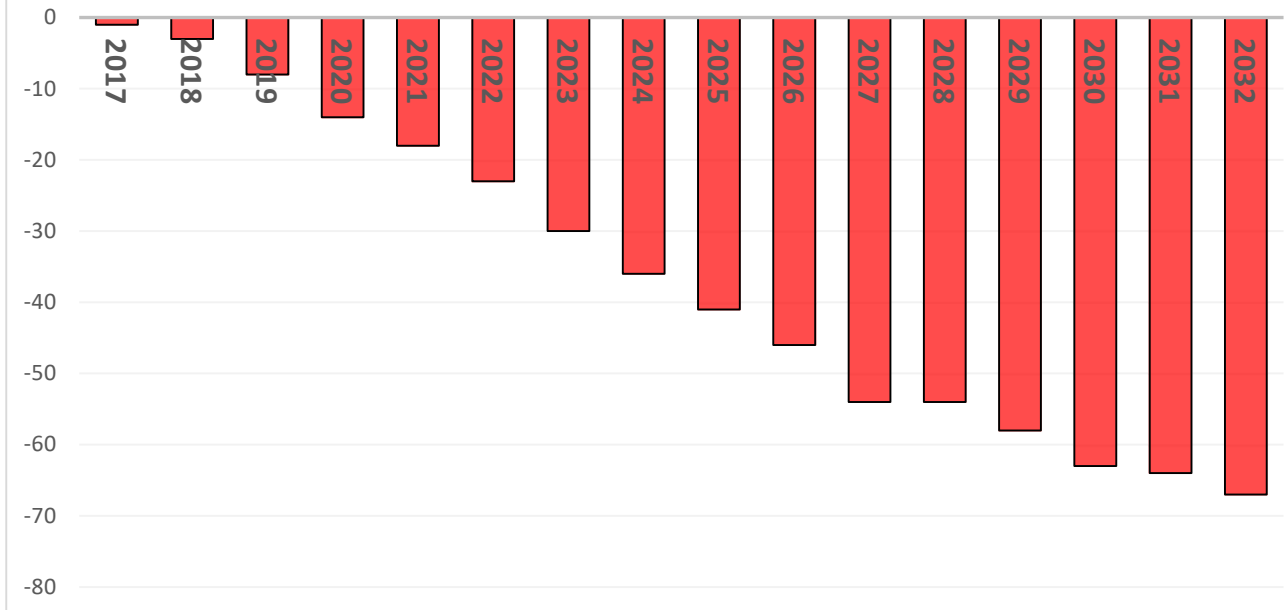
### Biella

ANNO	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	122	122	122	122	122	122	122	122
Pensionamenti	1	4	7	8	6	7	9	8
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>57</b>
Diplomati MMG	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>Progressivo</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>21</b>
<b>Diplomati+ graduatoria</b>								
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-1</b>	<b>-3</b>	<b>-8</b>	<b>-14</b>	<b>-18</b>	<b>-23</b>	<b>-30</b>	<b>-36</b>

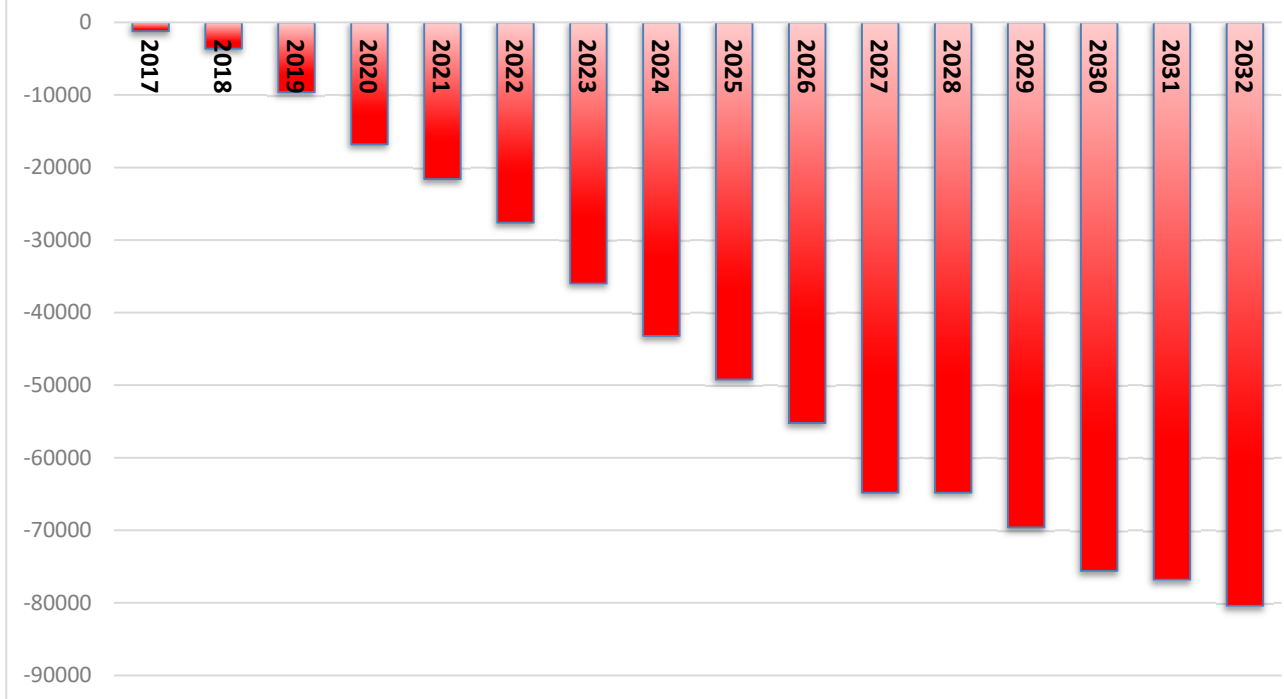
ANNO	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	122	122	122	122	122	122	122	122
Pensionamenti	7	7	10	2	6	7	3	5
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>64</b>	<b>71</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>89</b>	<b>96</b>	<b>99</b>	<b>104</b>
Diplomati MMG	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>Progressivo</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>37</b>
<b>Diplomati+ graduatoria</b>								
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-41</b>	<b>-46</b>	<b>-54</b>	<b>-54</b>	<b>-58</b>	<b>-63</b>	<b>-64</b>	<b>-67</b>



### BILANCIO pensionamenti / nuovi medici



### Pazienti senza Medico

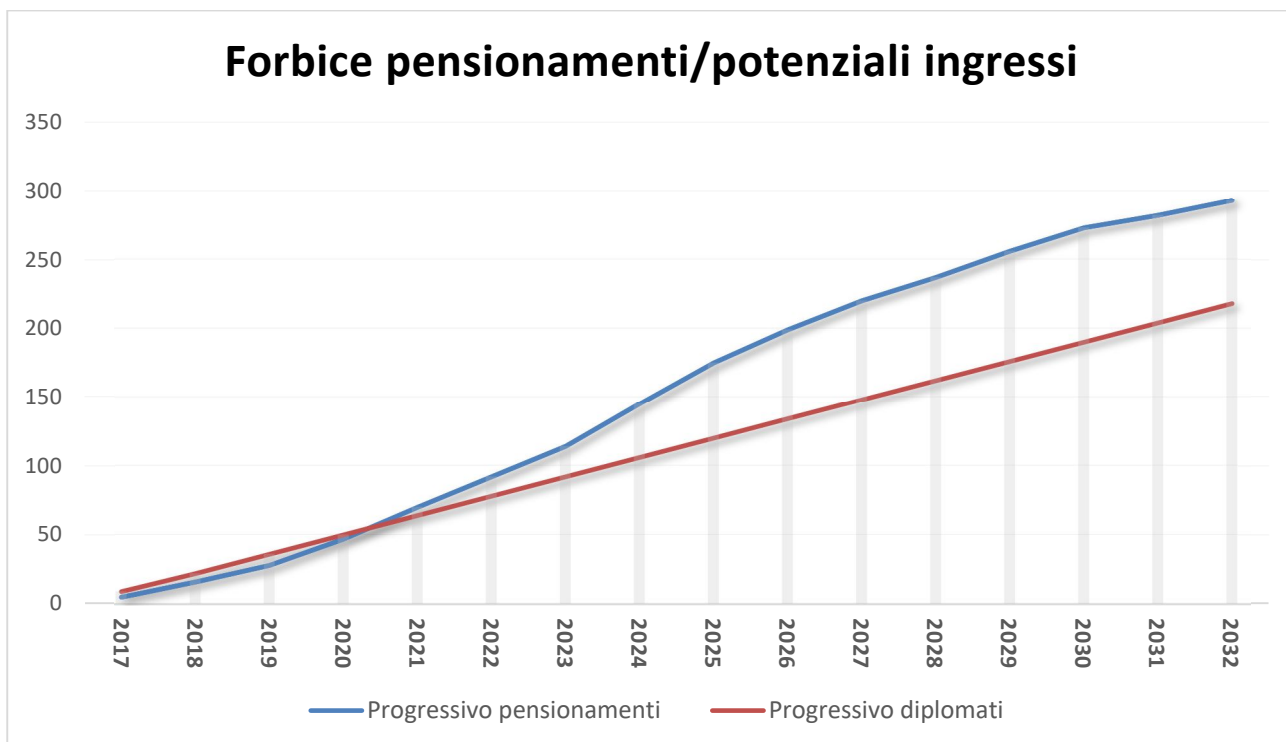
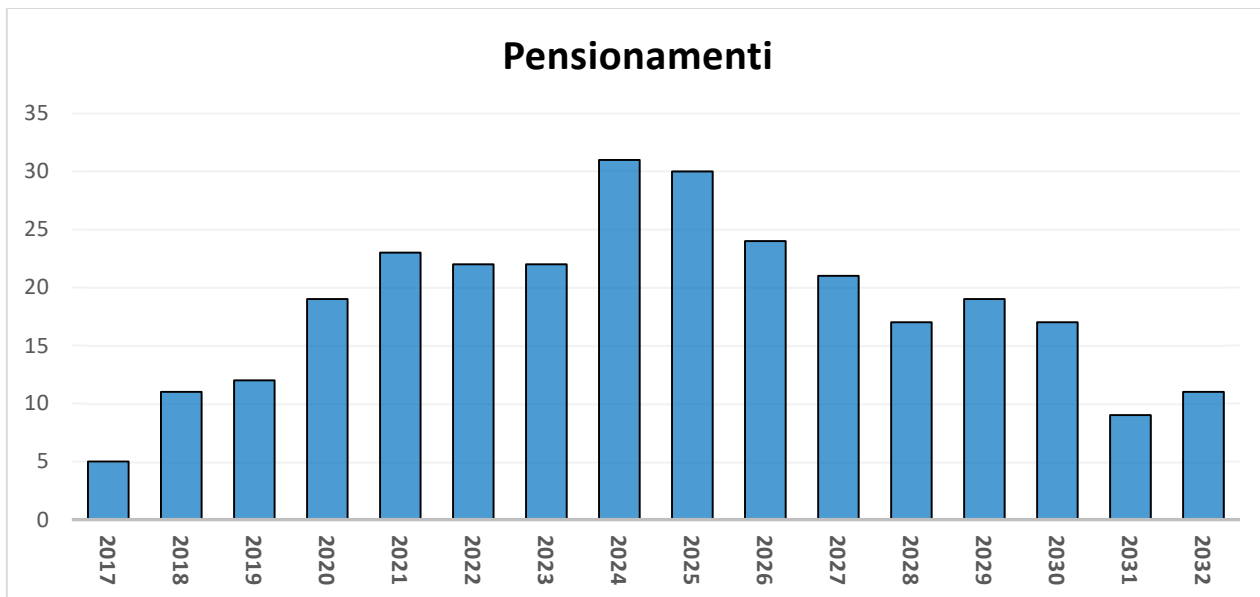


## 5.4

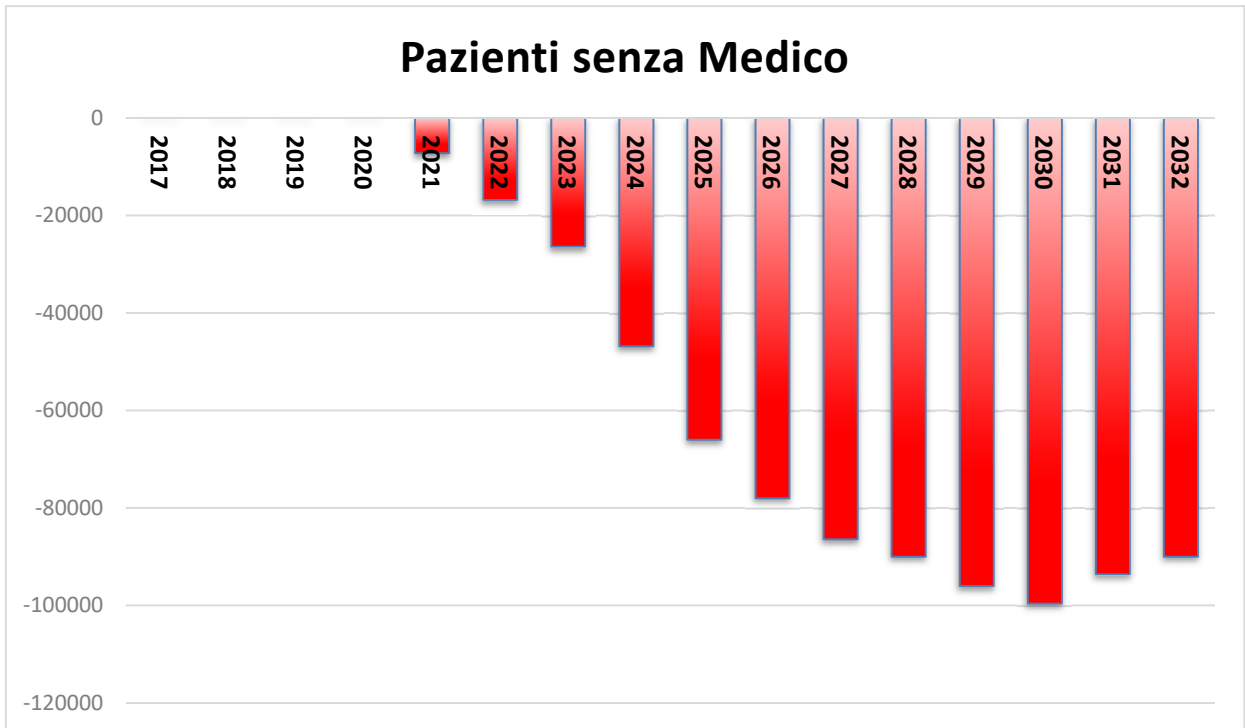
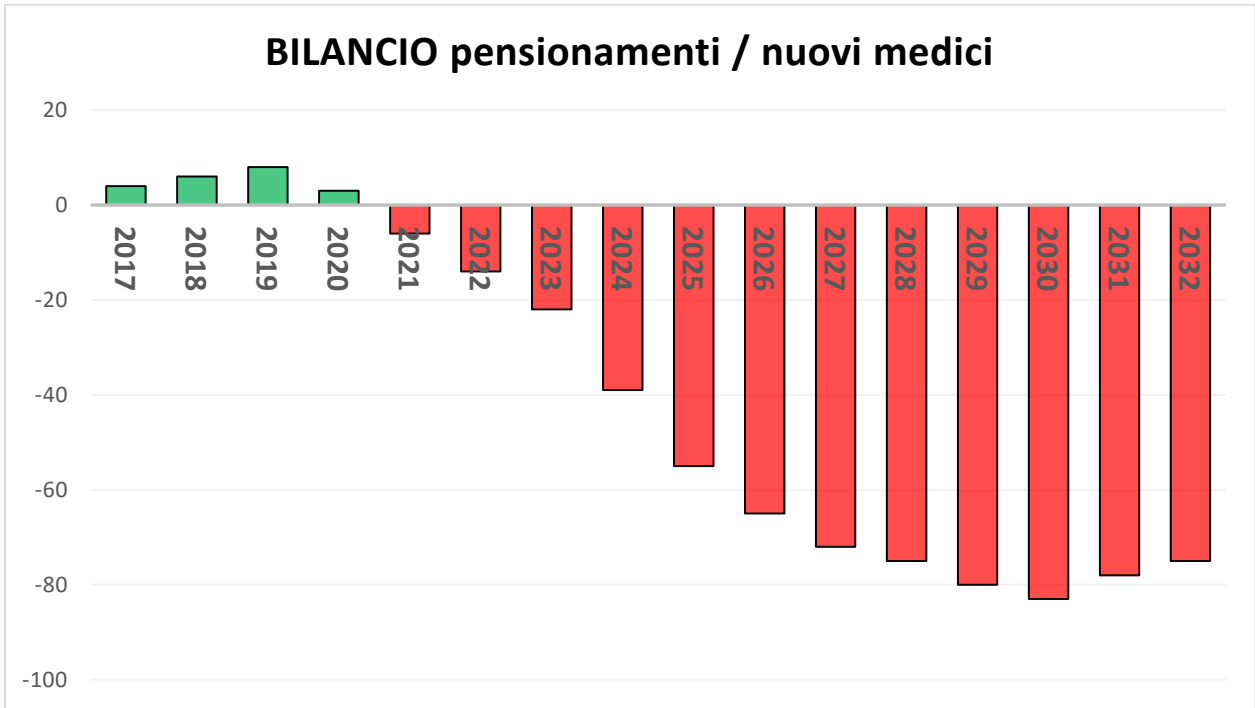
### Cuneo

Anno	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	776	776	776	776	776	776	776	776
Pensionamenti	5	11	12	19	23	22	22	31
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>47</b>	<b>70</b>	<b>92</b>	<b>114</b>	<b>145</b>
Diplomati MMG	9	13	14	14	14	14	14	14
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>36</b>	<b>50</b>	<b>64</b>	<b>78</b>	<b>92</b>	<b>106</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-6</b>	<b>-14</b>	<b>-22</b>	<b>-39</b>

Anno	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	776	776	776	776	776	776	776	776
Pensionamenti	30	24	21	17	19	17	9	11
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>175</b>	<b>199</b>	<b>220</b>	<b>237</b>	<b>256</b>	<b>273</b>	<b>282</b>	<b>293</b>
Diplomati MMG	14	14	14	14	14	14	14	14
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>120</b>	<b>134</b>	<b>148</b>	<b>162</b>	<b>176</b>	<b>190</b>	<b>204</b>	<b>218</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-55</b>	<b>-65</b>	<b>-72</b>	<b>-75</b>	<b>-80</b>	<b>-83</b>	<b>-78</b>	<b>-75</b>





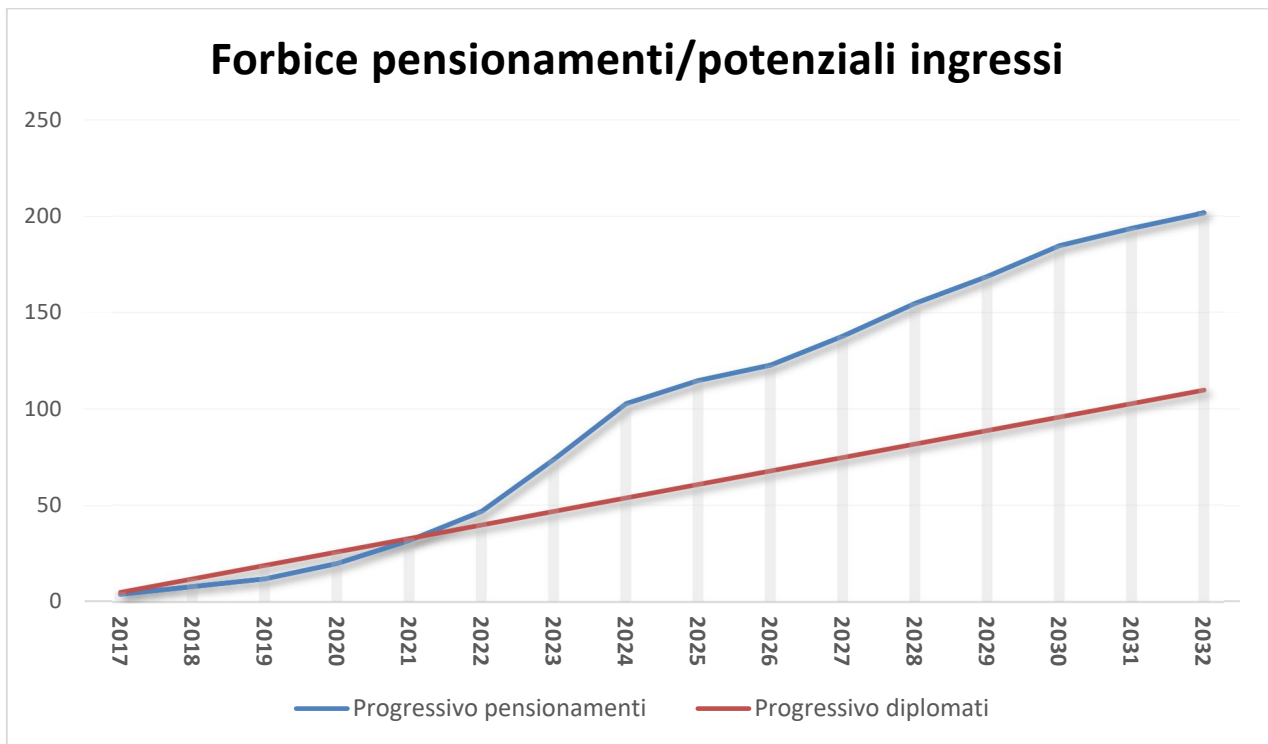
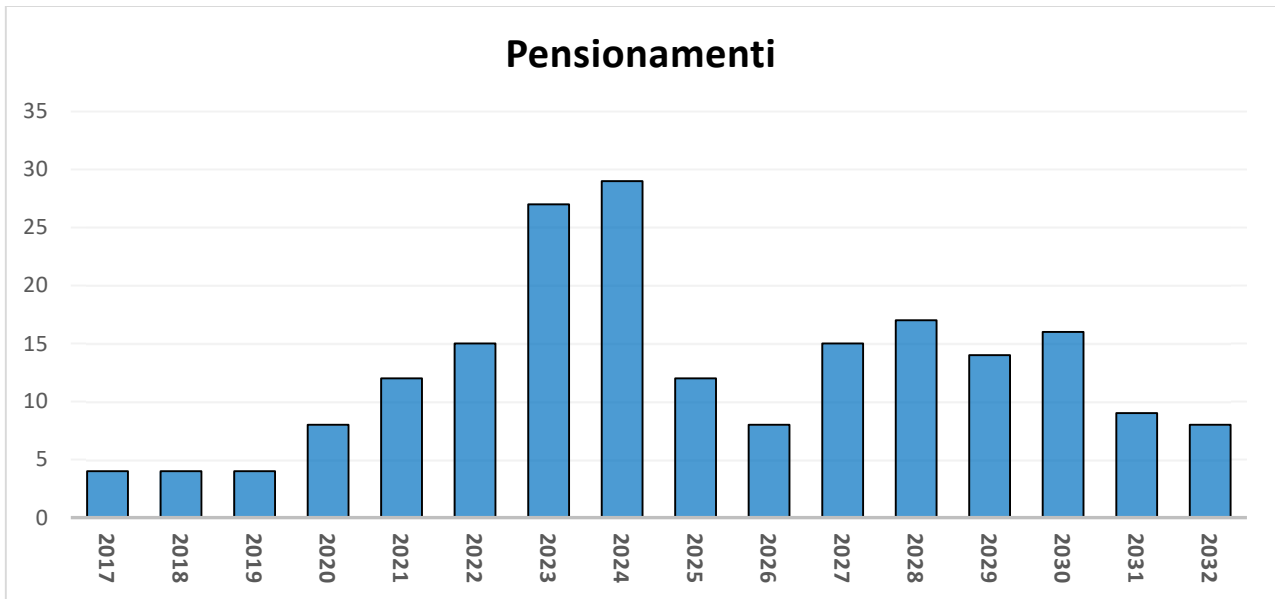


## 5.5

### Novara

Anno	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	239	239	239	239	239	239	239	239
Pensionamenti	4	4	4	8	12	15	27	29
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>74</b>	<b>103</b>
Diplomati MMG	5	7	7	7	7	7	7	7
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>40</b>	<b>47</b>	<b>54</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-7</b>	<b>-27</b>	<b>-49</b>

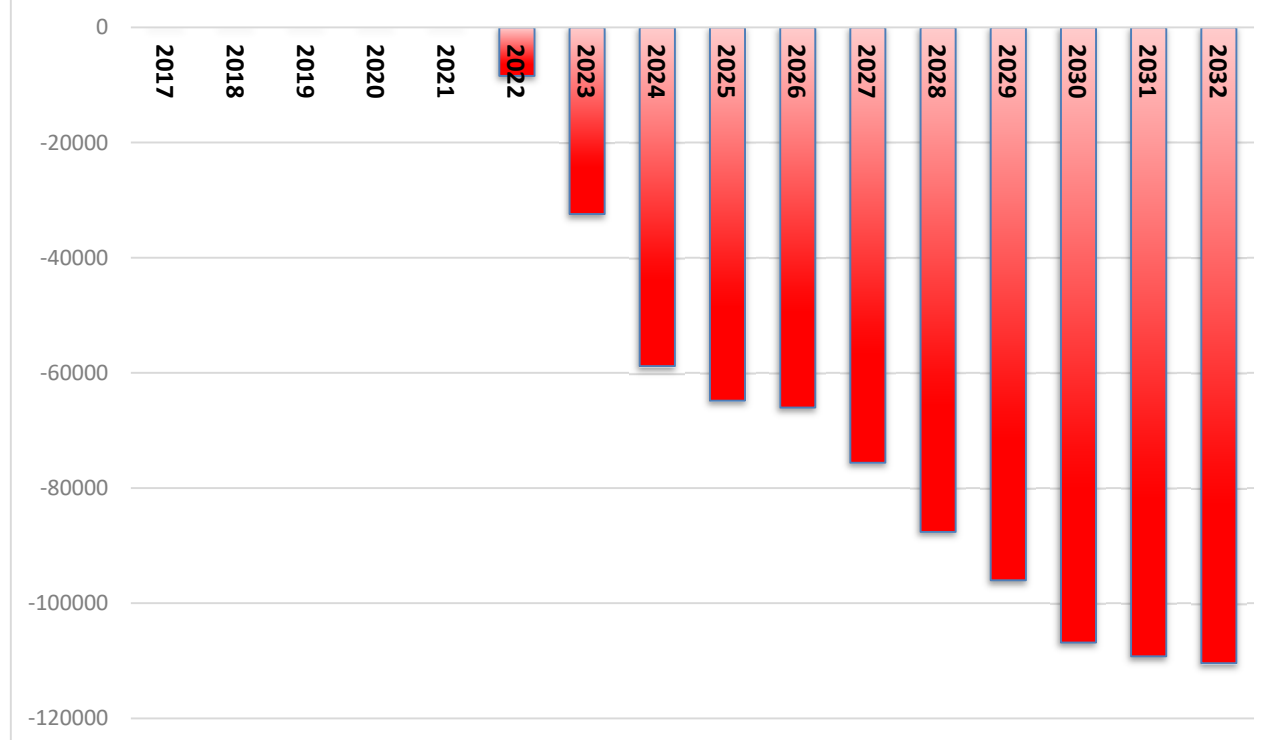
Anno	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	239	239	239	239	239	239	239	239
Pensionamenti	12	8	15	17	14	16	9	8
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>115</b>	<b>123</b>	<b>138</b>	<b>155</b>	<b>169</b>	<b>185</b>	<b>194</b>	<b>202</b>
Diplomati MMG	7	7	7	7	7	7	7	7
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>61</b>	<b>68</b>	<b>75</b>	<b>82</b>	<b>89</b>	<b>96</b>	<b>103</b>	<b>110</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-54</b>	<b>-55</b>	<b>-63</b>	<b>-73</b>	<b>-80</b>	<b>-89</b>	<b>-91</b>	<b>-92</b>



### BILANCIO pensionamenti / nuovi medici



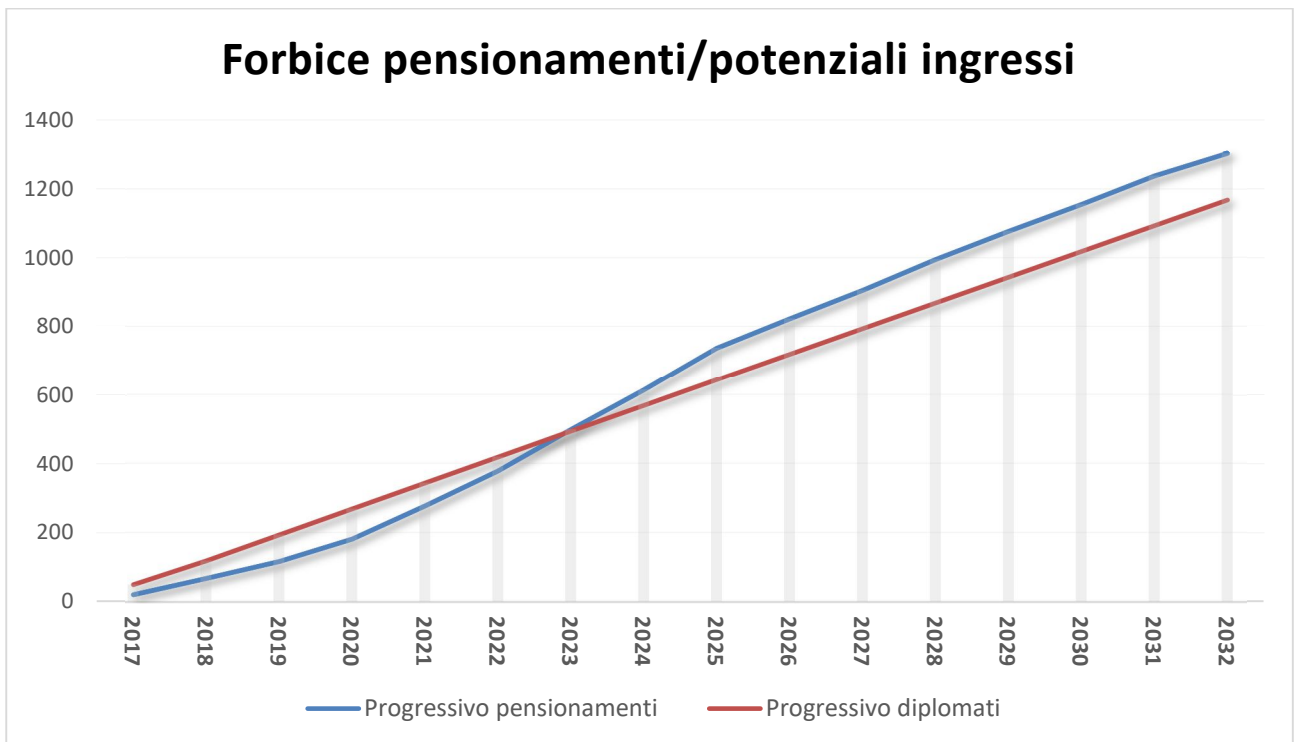
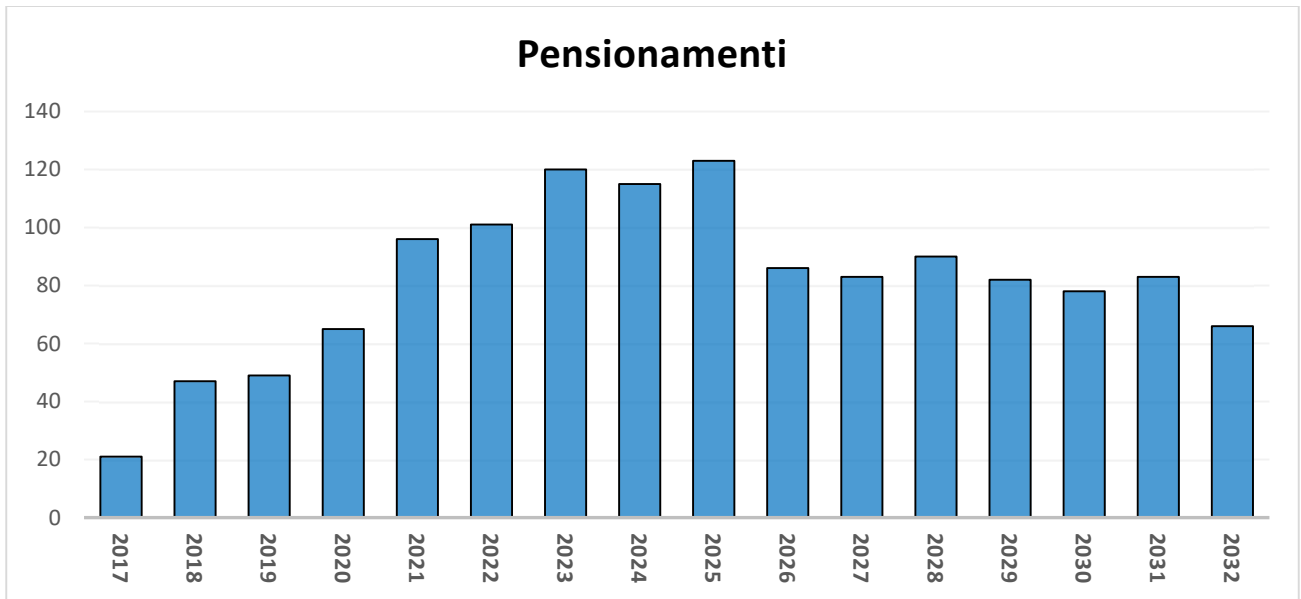
### Pazienti senza Medico

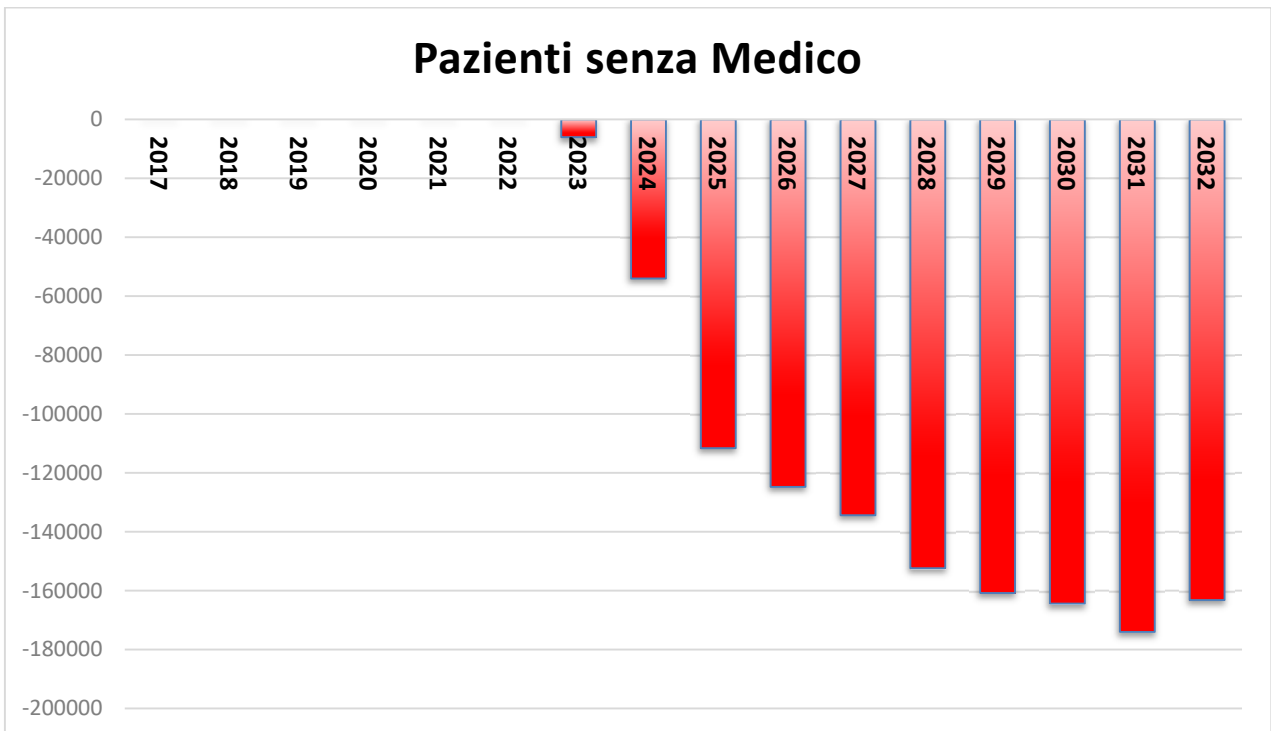
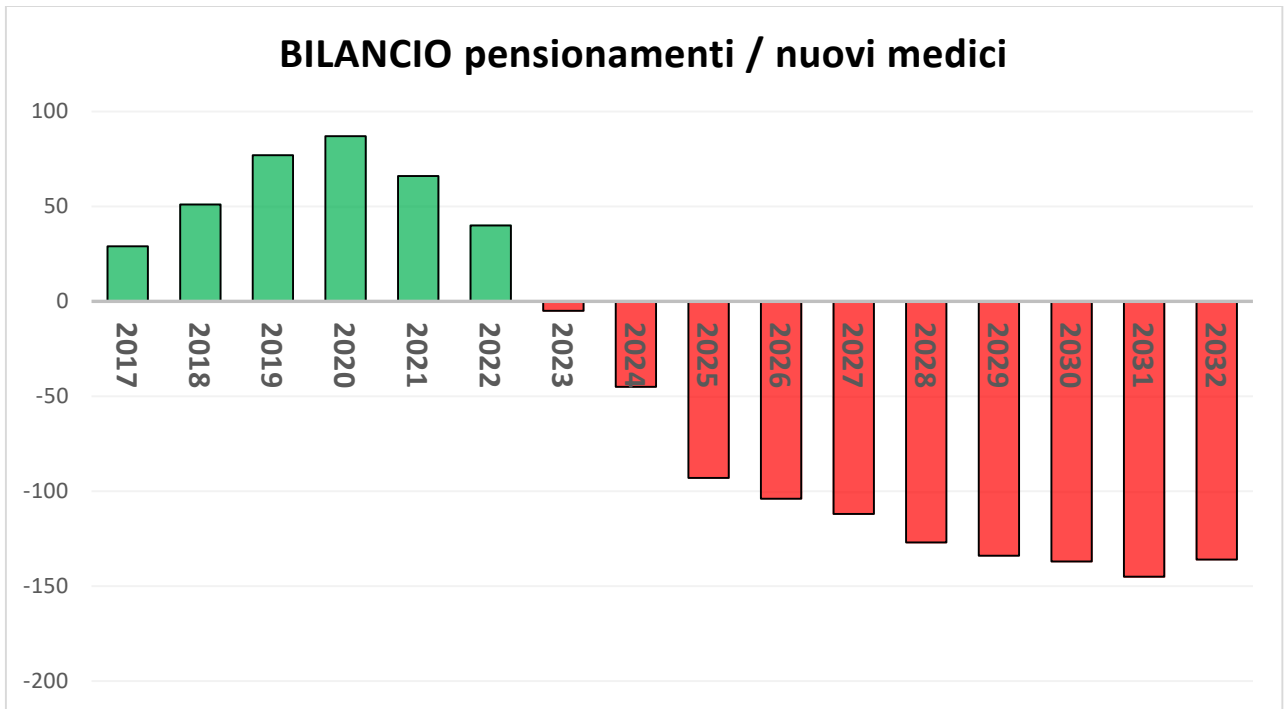


## 5.6 Torino

Anno	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	1918	1918	1918	1918	1918	1918	1918	1918
Pensionamenti	21+17	47	49	65	96	101	120	115
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>38</b>	<b>85</b>	<b>134</b>	<b>199</b>	<b>295</b>	<b>396</b>	<b>516</b>	<b>631</b>
Diplomati MMG	50	69	75	75	75	75	75	75
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>50</b>	<b>119</b>	<b>194</b>	<b>269</b>	<b>344</b>	<b>419</b>	<b>494</b>	<b>569</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	<b>49</b>	<b>23</b>	<b>-22</b>	<b>-62</b>

Anno	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	1918	1918	1918	1918	1918	1918	1918	1918
Pensionamenti	123	86	83	90	82	78	83	66
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>754</b>	<b>840</b>	<b>923</b>	<b>1013</b>	<b>1095</b>	<b>1173</b>	<b>1256</b>	<b>1322</b>
Diplomati MMG	75	75	75	75	75	75	75	75
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>644</b>	<b>719</b>	<b>794</b>	<b>869</b>	<b>944</b>	<b>1019</b>	<b>1094</b>	<b>1169</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-110</b>	<b>-121</b>	<b>-129</b>	<b>-144</b>	<b>-151</b>	<b>-154</b>	<b>-162</b>	<b>-153</b>





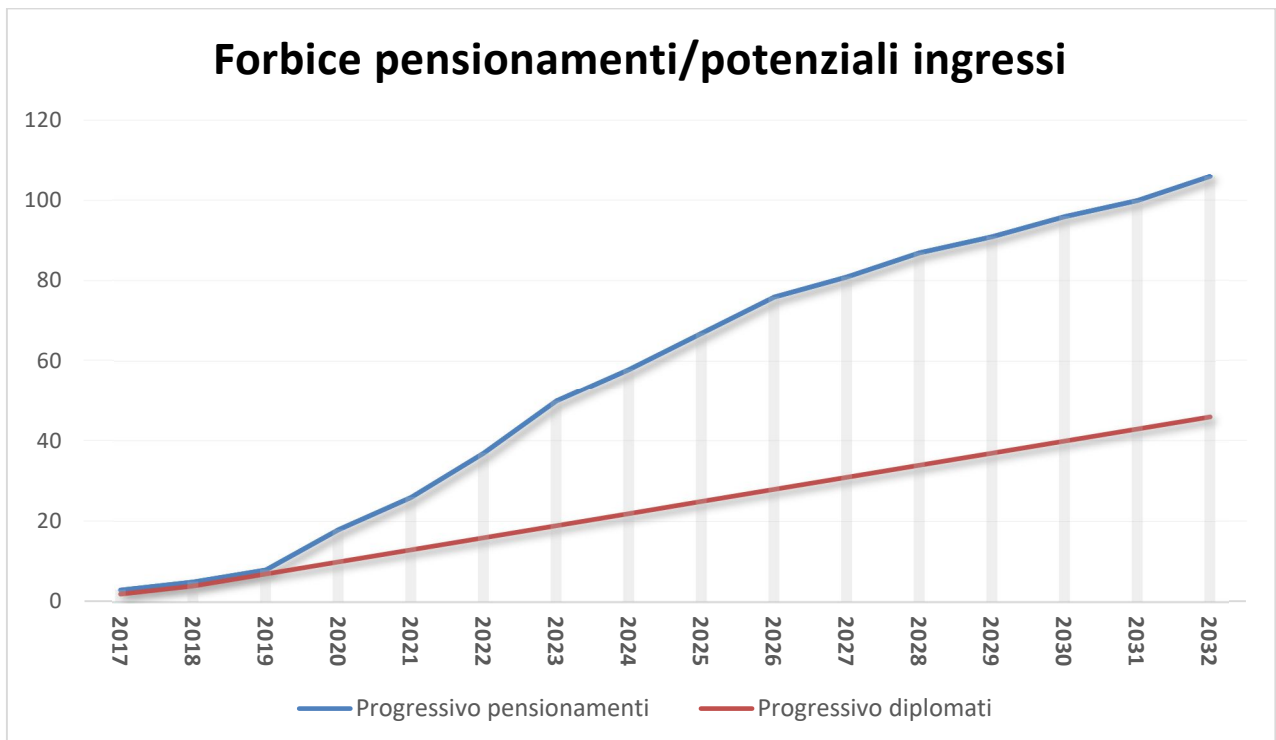
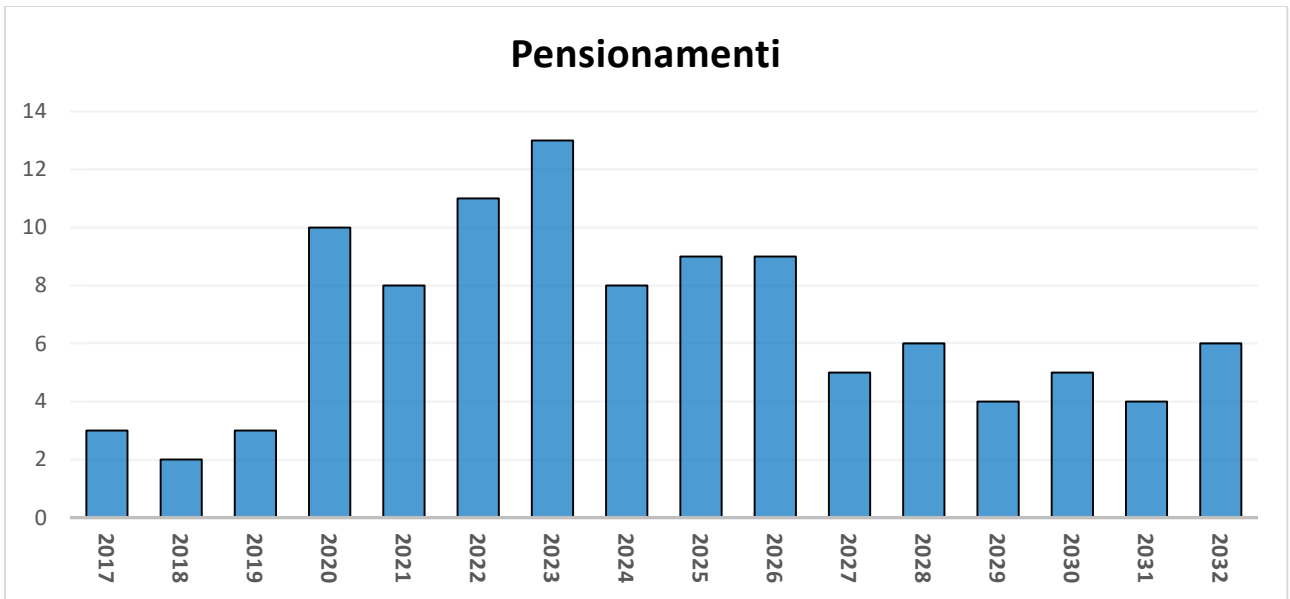
## 5.7

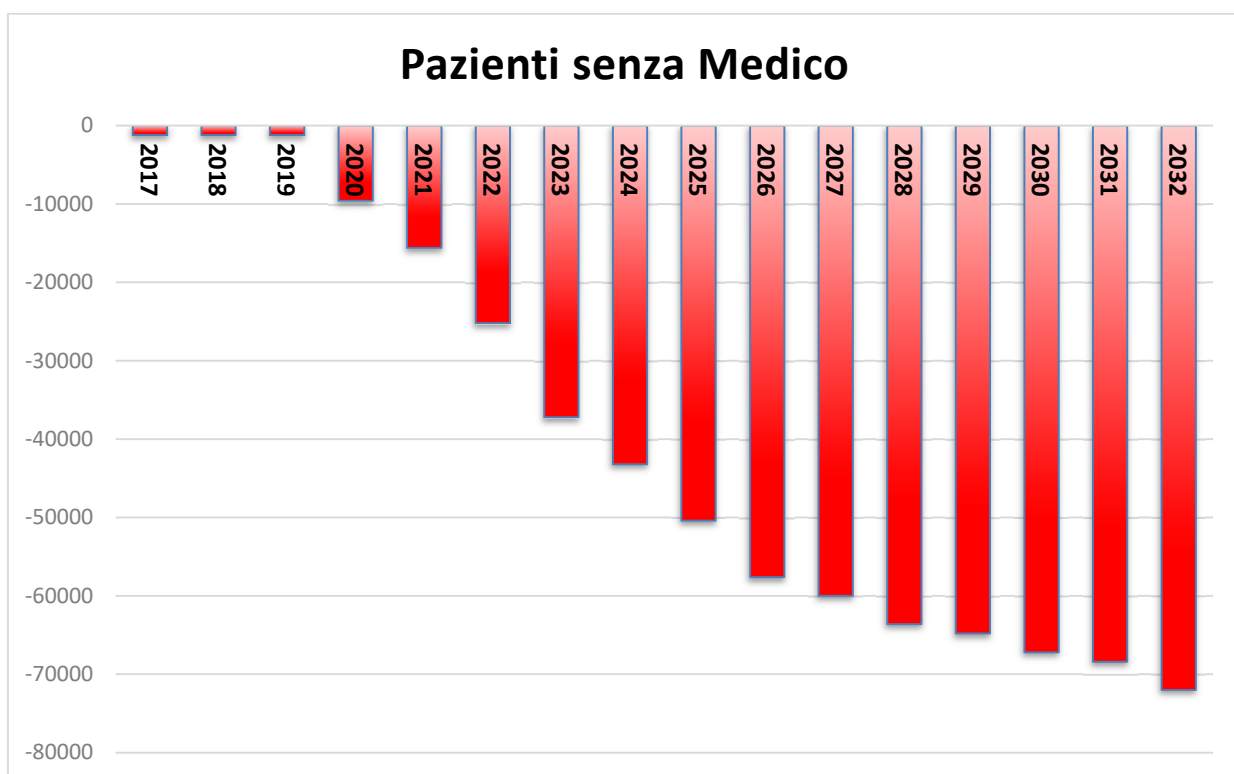
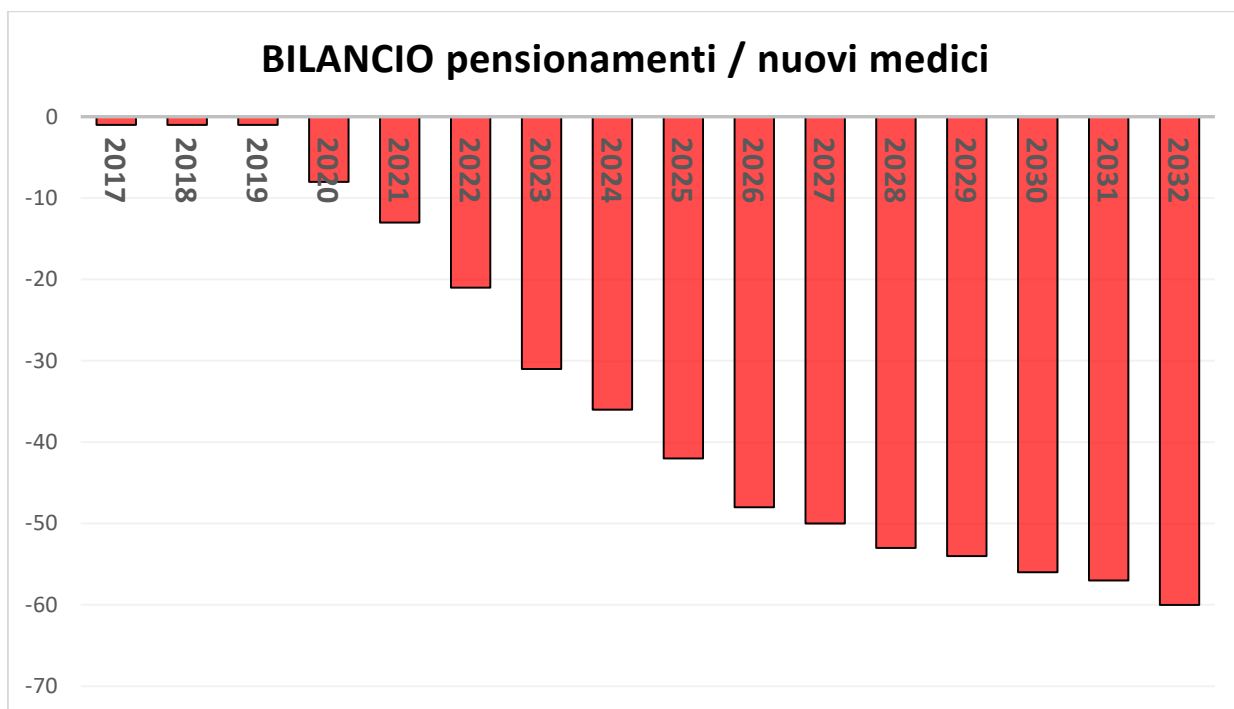
### Verbano-Cusio-Ossola

Anno	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	124	124	124	124	124	124	124	124
Pensionamenti	3	2	3	10	8	11	13	8
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>50</b>	<b>58</b>
Diplomati MMG	2	2	3	3	3	3	3	3
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>22</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-8</b>	<b>-13</b>	<b>-21</b>	<b>-31</b>	<b>-36</b>

Anno	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	124	124	124	124	124	124	124	124
Pensionamenti	9	9	5	6	4	5	4	6
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>81</b>	<b>87</b>	<b>91</b>	<b>96</b>	<b>100</b>	<b>106</b>
Diplomati MMG	3	3	3	3	3	3	3	3
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>43</b>	<b>46</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-42</b>	<b>-48</b>	<b>-50</b>	<b>-53</b>	<b>-54</b>	<b>-56</b>	<b>-57</b>	<b>-60</b>





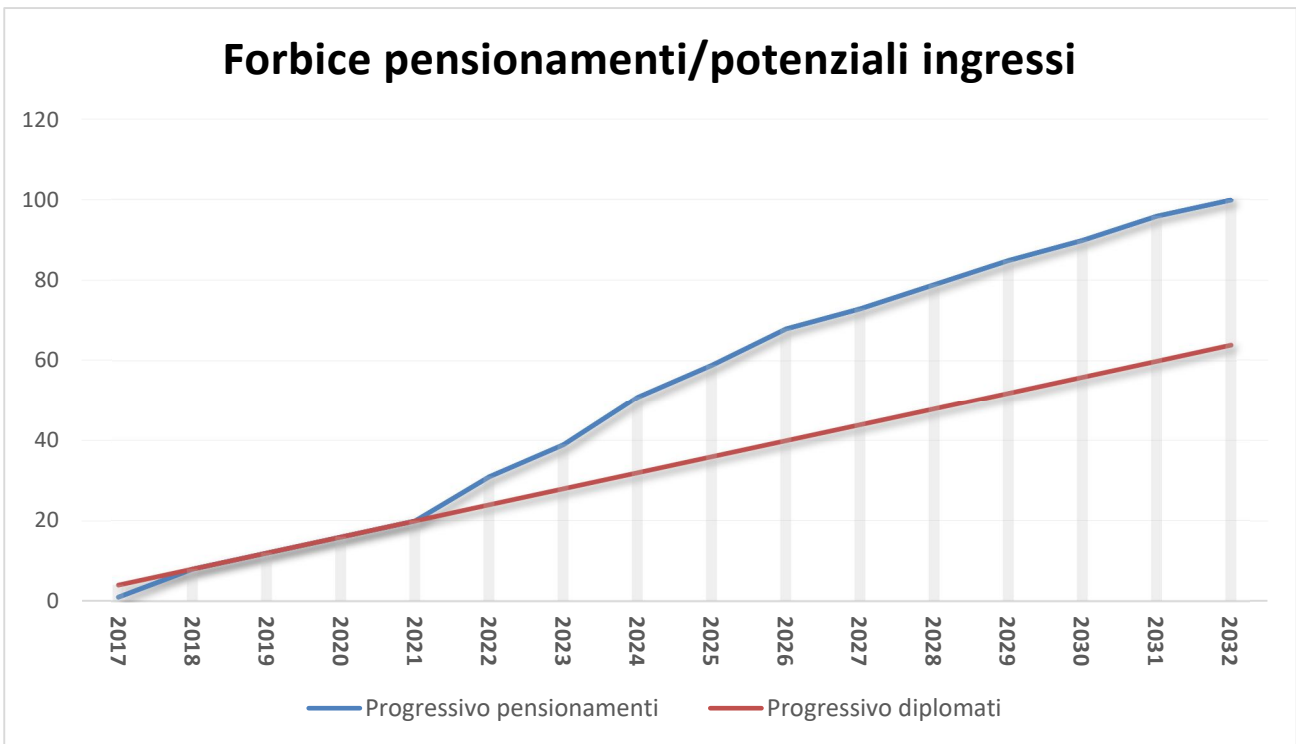
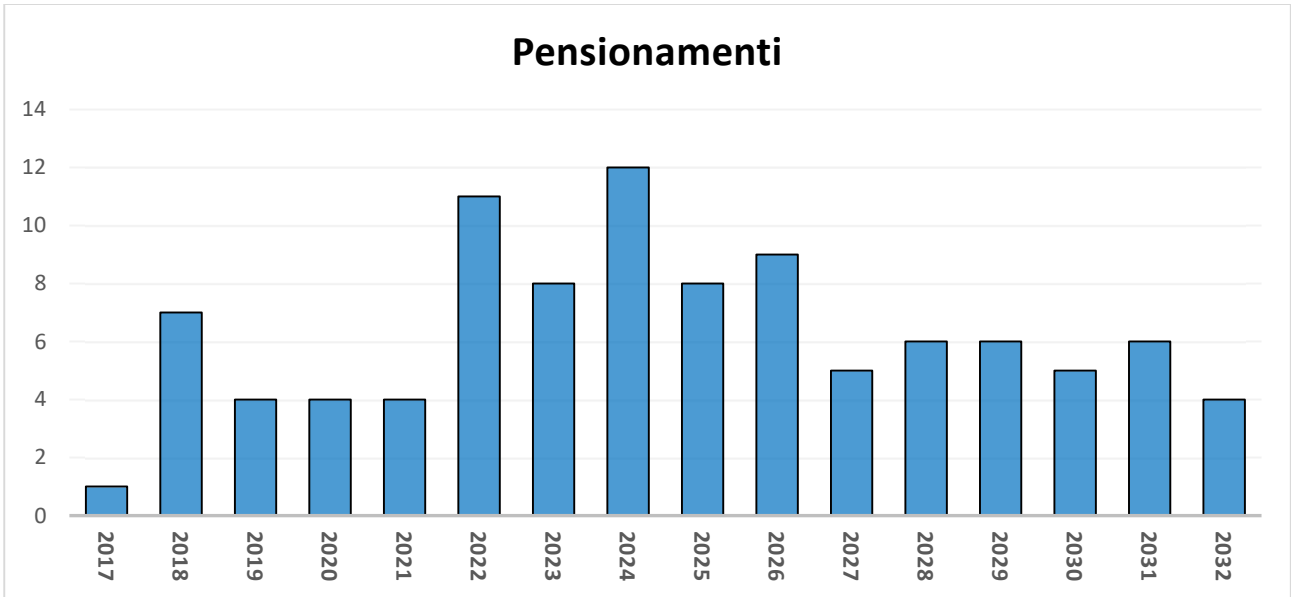


## 5.8

### Vercelli

Anno	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Fabbisogno	118	118	118	118	118	118	118	118
Pensionamenti	1	7	4	4	4	11	8	12
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>51</b>
Diplomati MMG	3	4	4	4	4	4	4	4
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>32</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>	<b>-11</b>	<b>-19</b>

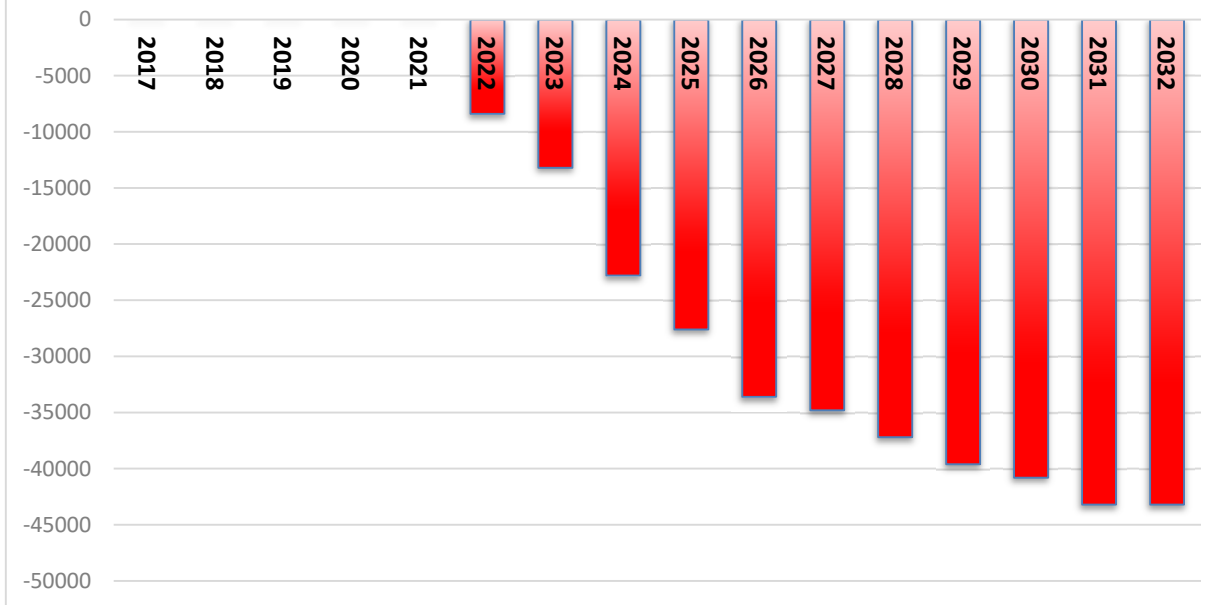
Anno	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Fabbisogno	118	118	118	118	118	118	118	118
Pensionamenti	8	9	5	6	6	5	6	4
<b>Progressivo pensionamenti</b>	<b>59</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>79</b>	<b>85</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>100</b>
Diplomati MMG	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Progressivo diplomati</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>56</b>	<b>60</b>	<b>64</b>
<b>BILANCIO domanda/offerta</b>	<b>-23</b>	<b>-28</b>	<b>-29</b>	<b>-31</b>	<b>-33</b>	<b>-34</b>	<b>-36</b>	<b>-36</b>



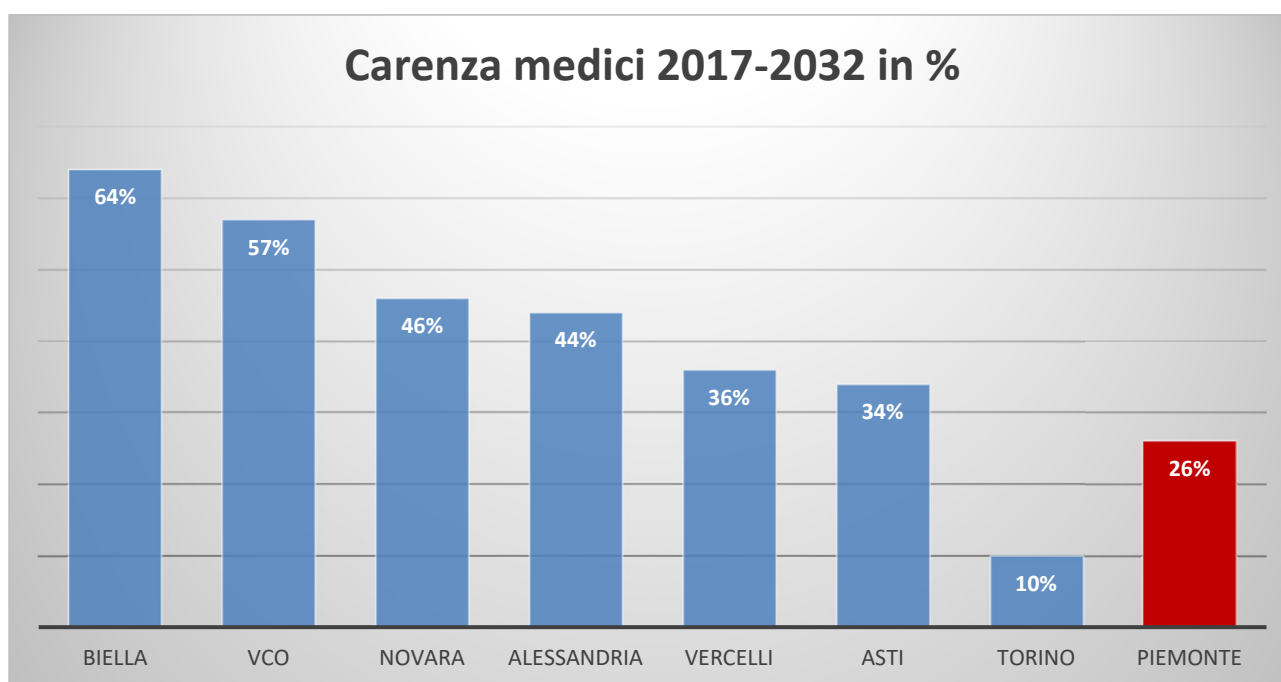
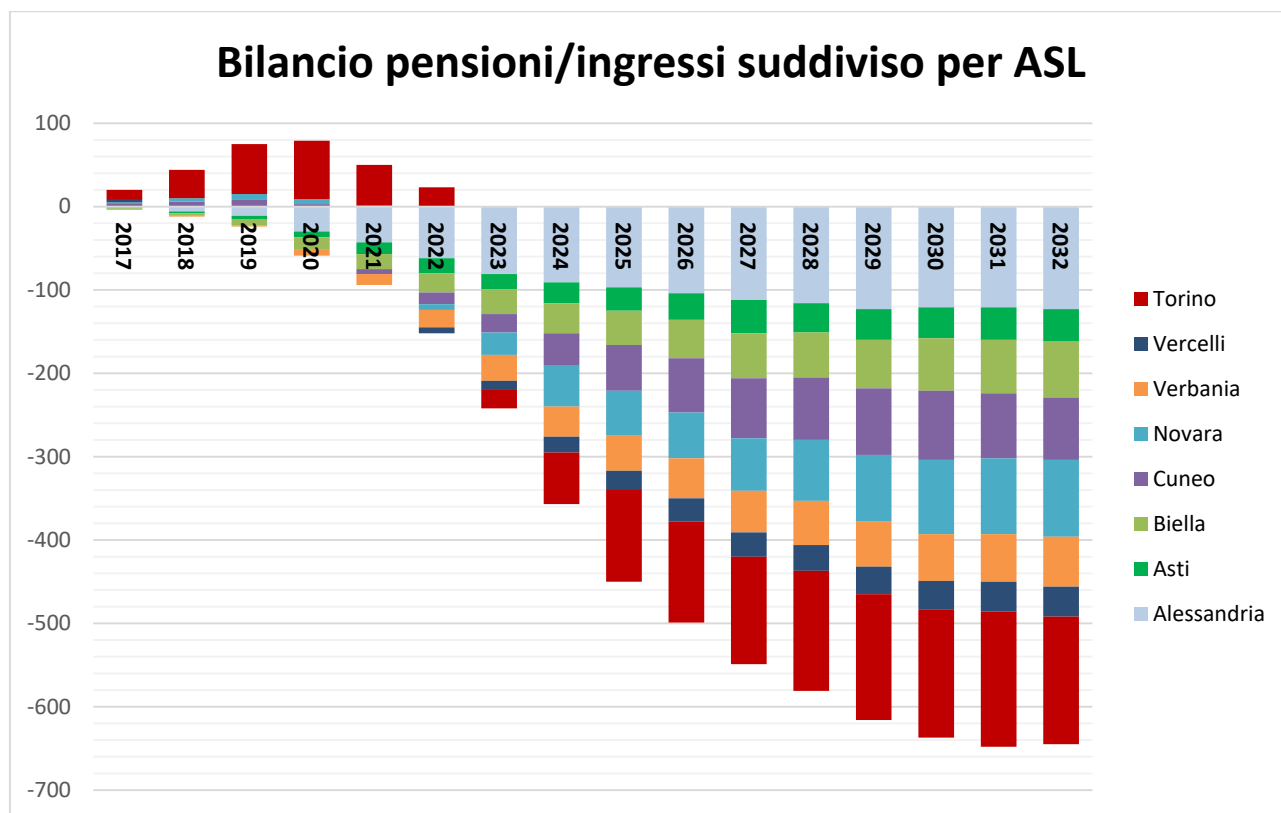
### BILANCIO pensionamenti / nuovi medici



### Pazienti senza Medico



## Confronto tra ASL



## Conclusioni

Concludendo, si può affermare che:

- Dal 2020 il numero di MMG disponibili a ricoprire incarichi di Assistenza Primaria saranno inferiori alle necessità, fino al massimo di carenza del 2031 pari a:
  - Carenza di **706 MMG**
  - **847.000 cittadini** senza medico
- La proiezione è teorica, **non tiene conto** di ulteriori elementi non calcolabili quali:
  - MMG neo-diplomati che scelgono di lavorare in altri settori
  - MMG non pensionandi che per motivi di salute o altri motivi interrompono precocemente il lavoro
- Inoltre, il presente studio individua la necessità di MMG che lavorino nel settore dell'Assistenza Primaria (Medici di Famiglia) senza calcolare che anche i settori della **Continuità Assistenziale e dell'Emergenza Sanitaria** necessitano di centinaia di MMG in possesso di diploma.
- A livello regionale la carenza si attesta al 26%: circa un medico su quattro non sarà sostituito, circa un cittadino su quattro non avrà il medico di famiglia. Ma **la distribuzione non è omogenea** sul territorio: mentre nella Provincia di Torino mancherà, in media, un medico ogni dieci, nelle altre province si andrà da una carenza del 34% (Asti) al 64% (Biella).
- **Le soluzioni** dovranno essere decise a livello politico e sindacale. In linea generale è evidente la necessità di diminuire la domanda (necessità di meno medici, più pazienti a medico) e di aumentare l'offerta (formazione di più medici di medicina generale). Ogni soluzione comporta delle criticità e non sarà facile attuarle. Ma occorre in ogni caso agire subito: se anche si intervenisse oggi sul numero di borse di studio aumentando il numero di medici in formazione a partire dal triennio 2018-2021, l'incremento di MMG avrebbe riscontro dal 2022, quindi due anni dopo l'inizio del deficit. E nel frattempo?