

Off

Chery Miller

[Signature]



REGIONE LAZIO

ASSESSORATO AL LAVORO



Alto Alto
Ubergiofobto

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 aprile 2013, presso l'Assessorato al Lavoro della Regione Lazio, alla presenza dell'Assessore Lucia Valente, del funzionario Dr. Raffaele Fontana e del rappresentante della Presidenza della Giunta Dr. Alessio D'Amato, si è svolto un incontro finalizzato ad esaminare lo stato di crisi e le relative ricadute occupazionali del Gruppo Idi, relativamente alle seguenti unità operative site sul territorio della regione Lazio: San Carlo di Nancy, Idi - Monti di Creta e Villa Paola di Capranica (Vt). All'incontro sono presenti, come dal foglio presenze allegato, le seguenti parti:

- Per Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria, i Commissari Dr.ssa Carmen Silvestri ed il Dr. Massimo Spina;
- Le OO.SS. Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Ugl Sanità

PREMESSO CHE

- La Regione Lazio e le Parti Sociali, negli incontri recentemente svoltisi relativamente alla problematica in oggetto, hanno evidenziato come obiettivo comune, quello di superare la grave crisi in cui versa da tempo il Gruppo IDI sanità e nel contempo di rilanciare le strutture e riuscire entro pochi giorni a riprendere la piena operatività a livelli adeguati di qualità e efficienza. A tale spirito sono stati orientati gli incontri in sede Regione Lazio dei giorni 22 marzo e 02 aprile u.s., nonché quello svoltosi in sede aziendale lo scorso 09 aprile;

- In particolare, in relazione a quanto sopra, la Delegazione del Gruppo IDI si impegna a:

- ripristinare normali relazioni sindacali a tutti il livelli e ricercare, con il confronto tra le parti, tutte le soluzioni per superare la grave crisi e rilanciare le strutture ospedaliere che fanno capo al Gruppo IDI Sanità :

Fabrizio Fontana
Lucia Valente

[Signatures]

[Signatures]

[Signatures]



Quelco *AA* *AA*

Marco Pistoia

IDI-IRCCS (compreso distaccamento di Villa Paola) e San Carlo di Nancy;

- operare congiuntamente su ogni fronte affinché venga ripristinato un positivo clima e ambiente aziendale, a tutti i livelli, anche a sostegno dell'impegnativo lavoro dei Commissari;
- tutelare al massimo i livelli occupazionali e le professionalità, rendendo tutti consapevoli che parallelamente si deve gestire una profonda e grave crisi (ridotte prestazioni e ridotti fatturati) che richiede il ricorso a ogni iniziativa utile;
- attivarsi - in tempi brevissimi - a partire da lunedì prossimo, a rivedere con i responsabili delle strutture sanitarie e con il confronto sindacale, l'organizzazione del lavoro, gli orari, i turni e recuperare un livello apprezzabile di efficienza e mobilità interna;
- fornire alle OO.S.S. tutta la documentazione, già richiesta, utile al prosieguo del confronto compreso la rendicontazione dettagliata della gestione delle risorse;
- in ambito di sicurezza, a fornire alle OO.SS. una verifica settimanale sullo stato di avanzamento delle attività urgenti, in particolare per l'area dell'antincendio; successivamente all'implementazione dei primi interventi le parti si incontreranno con cadenza mensile per monitorare lo stato d'avanzamento del programma successivo.

Ferrari

Emilio De Fando

M

- le parti, alla presenza dell'Assessorato al Lavoro della Regione Lazio, nel corso dell'esame congiunto, ribadendo la loro volontà di scongiurare in ogni modo la risoluzione di rapporti di lavoro, hanno preso atto dell'effettiva esistenza delle difficoltà economiche e finanziarie dell'Istituto dichiarando pertanto la loro disponibilità al raggiungimento di un accordo che possa salvaguardare le professionalità ed i livelli occupazionali del Gruppo Idi, relativamente alle seguenti unità operative site sul territorio della regione Lazio: San Carlo di Nancy, Idi - Monti di Creta e Villa Paola di Capranica (Vt), anche tramite il ricorso alla CIG in deroga;
- f) la Regione Lazio, dal canto suo, rappresenta che la possibilità di ricorrere alla CIG in deroga, in ogni caso, è vincolata alle disponibilità dei fondi regionali messi all'uopo a disposizione dal Ministero del Lavoro e, comunque, potrà essere autorizzata, al

[Handwritten signature]

Luigi De Risi *AA* *AA* *AA* *AA* *AA*

[Vertical handwritten notes on the right margin]

Chiodi

Stella
Ugo Jobbi

massimo, per un periodo di mesi 4. In ragione di ciò, la Regione Lazio auspica il massimo sforzo delle presenti Parti Sociali, affinché siano individuati tutti gli strumenti, sia contrattuali sia legali, finalizzati alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE



1) Le premesse rappresentano parte integrante ed inscindibile del presente accordo.

2) Al fine di superare la situazione di difficoltà come sopra descritta ed aderendo alla specifica richiesta della Regione Lazio e delle OO.SS., la Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria, revoca la procedura di mobilità avviata in data 07/2/2013, ai sensi degli artt. 24 e 4 della L. 223/91 e, pertanto, farà ricorso all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 22/11/2012, della Legge 24 dicembre 2012 n. 228 (Legge di Stabilità 2013) e dell'accordo Regione Lazio - Parti Sociali del 21/12/2012, per numero massimo di 200 unità lavorative, addetti alle unità operative site sul territorio della regione Lazio: San Carlo di Nancy, Idi - Monti di Creta e Villa Paola di Capranica (Vt), che saranno sospesi a zero ore, per un periodo massimo di mesi 4, con decorrenza 22/4/2013. 1 La richiesta di Cig in oggetto è relativa a complessive 122400 ore di cig nel quadrimestre di riferimento, per un numero di ore settimanali non superiori alle 7200.

3) La Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria, dopo aver illustrato i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in CIG ed aver confermato che gli stessi sono improntati ad esigenze tecnico/organizzative rese anche più critiche in relazione alla specificità delle competenze distintive delle strutture Sanitarie in oggetto, stante la necessità della Congregazione di salvaguardare la propria efficienza e garantire la realizzazione del piano di risanamento sotteso al Programma di Amministrazione Straordinaria, tenuto conto della composizione professionale occupazionale e della loro fungibilità, concorda di effettuare la rotazione, secondo modalità esaminate in sede aziendale con le OOSS allo scopo di ridurre ulteriormente le unità lavorative dal collocare in Cig e ripartire equamente tra i dipendenti interessati al provvedimento, il peso della sospensione di attività, qualora lo consentano le esigenze tecnico/produttive/organizzative. Le parti

Suppl.

Federico

Simone

De

refer. AB

De Ri

A

Claudio Pelli

[Handwritten mark]

Marco Jobbi

si incontreranno periodicamente, anche su specifica richiesta di una delle stesse, al fine di verificare la corretta applicazione della rotazione.



4) Le Parti, ognuna per le proprie rispettive competenze, si impegnano a porre in essere le seguenti misure:

- a) riduzione significativa dei costi di tutte le spese per beni e servizi (si auspica un contenimento significativo)
- b) conferma della già avvenuta eliminazione di tutti i Superminimi o assegni ad personam del personale
- c) congelamento di ogni elemento/voce retributiva derivante da accordi Sindacali aziendali (le parti terranno due incontri di verifica, rispettivamente entro settembre e dicembre 2013)
- d) limitazione del ricorso delle prestazioni "overtime" (straordinarie) ai soli casi essenziali che richiedono una prosecuzione lavorativa per garantire l'operatività sanitaria/clinica/chirurgica o diagnostica, ad ogni modo non monetizzabile (accantonamento monte ore).
- e) verifica in tempi brevissimi della possibilità e delle modalità per ricorrere a Contratti di Solidarietà per tutto il personale
- f) disponibilità a favorire l'accesso al part-time
- g) messa a riposo del personale che abbia maturato o maturi i requisiti pensionistici anche attraverso tutti gli strumenti che favoriscano l'incentivazione all'esodo;
- h) verifica congiunta da effettuarsi con serrati confronti in sede aziendale per garantire un equilibrio/coerenza fra: servizi da assicurare, efficienza, sicurezza, dimensionamento degli organici per singolo settore, ivi compresa l'attività libero professionale
- i) individuazione e realizzazione di azioni mirate, in grado di ridare la giusta immagine di qualità dei servizi offerti, a garanzia della cittadinanza, dei pazienti e delle istituzioni
- l) La Congregazione nel rispetto delle esigenze tecnico-organizzative connesse alla procedura di Amministrazione Straordinaria in atto, si rende disponibile ad agevolare l'incentivazione del personale che risolverà il rapporto di lavoro;
- m) La Regione Lazio, si impegna a verificare la possibilità di finanziare con fondi regionali, nazionali e/o del F.S.E., programmi di riqualificazione, riconversione professionale finalizzati alla riallocazione interna/esterna dei lavoratori;
- n) La Regione Lazio, su specifica richiesta delle OO.SS., al fine di favorire la riduzione degli

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Antonio Milla

[Signature]



eventuali esuberi, si impegna a verificare, nel rispetto degli impegni Commissariali, percorsi di mobilità intersettoriali e infraregionali.

- o) La Direzione IDI, su pressante istanza delle OO.SS., nel rispetto delle indicazioni del Collegio dei Commissari Straordinari, assicura la regolarità nel pagamento degli emolumenti mensili contrattuali, a fronte dei regolari pagamenti concordati in sede regionale. Per quanto riguarda gli emolumenti arretrati maturati prima della procedura di Amministrazione Straordinaria, i Commissari si impegnano a predisporre un piano di riparto a favore dei lavoratori, compatibilmente con le risorse disponibili
- p) Per i primi tre mesi, e per far fronte alla evidente difficoltà finanziaria, gli emolumenti che dovessero essere superare l'importo di 1600 euro, potranno essere pagati mediante degli acconti. Le modalità mensili verranno comunicate anticipatamente a tutte le OO.SS. ed al personale.
- q) La Direzione Idi, sempre al fine di favorire la ricollocazione esterna del personale eventualmente in esubero verso altre strutture sanitarie della nostra regione, si impegna ad attivare specifici percorsi di placement.
- r) A fronte della presente intesa le OO.SS. ritirano lo stato d'agitazione e rimuovono tempestivamente le bandiere utilizzate per supportare le azioni/manifestazioni del malessere dei lavoratori del Gruppo IDI.

5) la Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIGS in deroga.

6) **Entro giorni 10** dalla data di sottoscrizione del presente accordo, la domanda di CIG (**una ed una sola istanza per ciascuna unità produttiva e per l'intero periodo indicato al punto 2)**, corredata dell'elenco nominativo di tutti i lavoratori che saranno sospesi, sarà inoltrata dalla Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria alla Regione Lazio (secondo la modalità on line accessibile dal sito www.portalavoro.regione.lazio.it) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL - Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link: <http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/> Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è

Monica Di Biase

Federico Fontana

[Signature]

[Signatures]

[Vertical signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link:

http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga_112

7) Al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro, la Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria e le OO.SS. si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIG in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego, entro 5 giorni dalla presentazione della domanda on line (nel caso in cui la domanda sia stata inviata dopo l'inizio della sospensione).

8) La Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria si impegna ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41 o modello simile, indicante il conguaglio mensile della CIG effettivamente utilizzata. Inoltre, così come previsto nell'Accordo Quadro del 21/12/2012, **si impegna a comunicare alla Regione i dati relativi all'effettivo utilizzo dell'ammortizzatore nel corso del 2013**, inderogabilmente, entro il giorno 30 del mese successivo a quello di effettiva sospensione. La mancata comunicazione di tale comunicazione darà luogo alla sospensione dell'autorizzazione regionale già concessa. Tale comunicazione sarà effettuata utilizzando lo stesso applicativo on line già usato per inoltrare l'istanza on line.

9) La Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria, così come previsto nell'Accordo Quadro del 21/12/2012, in riferimento alle modalità di effettiva fruizione dei trattamenti di cig in deroga autorizzati ed al fine di consentire agli organi preposti le verifiche relative all'impiego degli ammortizzatori sociali, si impegna a **comunicare preventivamente alla Regione Lazio, secondo l'apposito applicativo on line, entro le ore 24 del giorno antecedente sia l'inizio della sospensione che il successivo reintegro, i nominativi dei lavoratori effettivamente posti in cig.**

10) La Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberi, mediante gli strumenti in

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page]

formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro – Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.

- 11) La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che si sostanzia nell'adozione da parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse previste e destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso.
- 12) Le parti si incontreranno in sede aziendale, su richiesta di una delle stesse, per una verifica della situazione relativa all'andamento del piano di gestione, delle possibilità di ricollocazione e degli strumenti previsti dall'accordo stesso;
- 13) Le parti individuano come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio, le parti di cui all'allegato foglio presenze.
- 14) Come indicato in premessa, al fine di individuare tutti gli strumenti, sia contrattuali sia legali, finalizzati alla salvaguardia dei livelli occupazionali, le parti si impegnano infine ad incontrarsi presso Questa sede entro e non oltre la prima metà del prossimo mese di maggio, al fine di verificare l'andamento e lo stato delle attività della Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria, nonché per un monitoraggio dei diversi strumenti previsti nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti, in osservanza ed in base a quanto previsto nell'Accordo Quadro Regione Lazio – Parti Sociali del 21/12/2012 si danno atto di aver esperito la procedura per la richiesta della CIG in deroga.

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signatures and stamps]
CGIL FA ROMA LAZIO
UIL FP2
UGL Scritto
CISL FP
Stamps: Provincia Italiana della Congregazione dei figli dell'immacolata concezione in Amministrazione Straordinaria, Regione Lazio



REGIONE LAZIO

ASSESSORATO AL LAVORO



RIUNIONE DEL: 12/4/2013
 PRESSO: ASSESSORATO
 FUNZIONARIO: R. FONTANA

RIUNIONE PROVINCIA ITALIANA DELLA CONGREGAZIONE DEI FIGLI DELL'IMMACOLATA CONCEZIONE

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TELEFONO e-mail
Ormeletti Silvio	Prov. It. Congue. FIC	06.32600043
SERGIO AMI	n n	
SANDRO BORDANSONI	UIL FPL	3474558532
SANDRO BISERNA	UIL FPL LAZIO	3489161125
NATALE DI COLA	CGIL FP ROMA LAZIO	3316061129
LEONIDA MAZZA	CGIL FP ROMA NORD CIV	3486432595
RICCARDO FELICI	CGIL FP S. CARLO IDI	3383169354
PASQUALE CAPRIO	CGIL FP VILLA PAOLA IDI	3938670308
ANTONINO GENTILE	UGL SANITA ROMA NORD	3337562320
ANTONIO CUZZO	UGL Sanità ROMA CLAI's	3939474433 romedogel@sanita.it
BARONI LUIGI	UGL SANITA IDI	3927970729 L.baroni@id.it
ANNARITA ORCANI	UGL SANITA ROMA SCARLO	3384232703 annaritaorcani@libero.it
ANNA RITA AMATO	UGL SANITA ROMA SCARLO	3927058048
VALERIO FRANCESCHINI	UGL SANITA' ROMA E LAZIO	3405094698 roma@ugl@sanita.it
CHIERCHIA ROBERTO	CISL FP ROMA E LAZIO	3206191528 roberto.chierchia@cisli.it
MARCO GIOBBBI	CISL n n n	3206191508 milco.jobbbi@cisli.it
ANTONIO ASTORINO	CISL FP RSA S. CARLO	3204132419 @cisli.it

