AMIGAY Associazione Italiana Medici e Personale Sanitario,
LGBT e Gayfriendly
CF 95256710633
Presidente Dr. Manlio Converti
amigayonlus@gmail.com

MODULO RACCOLTA DATI SUI DIRITTI SANITARI E SINDACALI DELL'UTENZA E PERSONALE SANITARIO LGBTI DELLA ASL DI

_____

Il Direttore Generale e il Direttore Sanitario autorizzano (Firma in Calce) l'associazione AMIGAY aps a ricevere i seguenti dati nel merito della RACCOLTA DATI sui DIRITTI SANITARI E SINDACALI dell'UTENZA e personale sanitario LGBTI
SI……. NO……

Il Direttore Generale e il Direttore Sanitario forniranno (Firma in Calce) all'associazione AMIGAY aps i riferimenti alle azioni già intraprese dalla propria ASL nel merito dei vari punti a cui avranno risposto SI della RACCOLTA DATI sui DIRITTI SANITARI E SINDACALI dell'UTENZA e personale sanitario LGBTI
SI……. NO……

Il Direttore Generale e il Direttore Sanitario autorizzano (Firma in Calce) l'associazione AMIGAY aps ad usare e pubblicare in forma aggregata per REGIONE tutti i dati forniti nel merito della RACCOLTA DATI sui DIRITTI SANITARI E SINDACALI dell'UTENZA e personale sanitario LGBTI SI……NO……

ELENCO DELLE 16 AZIONI RICHIESTE alle ASL nella RACCOLTA DATI sui DIRITTI SANITARI E SINDACALI dell'UTENZA e personale sanitario LGBTI

1) Diritto al Coming Out anche per il personale sanitario LGBTI;
   SI……NO……
2) Libretto di lavoro Alias per il personale Transgender o Intersessuale;
   SI……NO……
3) Riconoscimento della genitorialità al personale sanitario ed utenza LGBTI anche al di fuori delle Unioni Civili o delle Famiglie di Fatto; SI……NO……

4) Corsi Pre-Parto e responsabilità di Ginecologi e Ostetrici nell'informare nella possibilità di avere figli LGBTI e spiegare meglio la condizione Intersessuale (1/400 nati) alla nascita; SI……NO……
5) Divieto di Mutilazioni ai Neonati Intersessuali o altri interventi ormonali e chirurgici che non siano esiziali; SI……NO……
6) Corsi di genitorialità e responsabilità di Pediatri, NPI, Psicologi ed altri ruoli affini nella cura dei minori, nell'informare nella possibilità del Coming Out di minori LGBTI e spiegare meglio la condizione di Minore Gender Variant (1/1000) ed LGB (fino a 1/10) già dai 5 anni; SI……NO……
7) Organizzazione di almeno una équipe multidisciplinare (psicologi, endocrinologi, chirurghi, NPI, psichiatri, ginecologi, urologi) per seguire dalla nascita le famiglie di neonati intersex e dall'infanzia o dall'adolescenza i minori gender variant, con accesso gratuito a tutti i percorsi in PTRI; SI……NO……
8) Divieto di Terapie che cerchino di modificare l'orientamento sessuale o l'identità di genere, comunque presentati dall'utenza o dai loro parenti, da minori o da adulti, qualunque sia la loro condizione psico-fisica; SI……NO……
9) Accoglienza per Terapie Assertive con psicologi per minori/adolescenti/adulti che presentino co-morbidità o difficoltà relative al proprio orientamento sessuale o identità di genere; SI……NO……
10) Stipulare accordi con almeno un'associazione, possibilmente LGBTI, oppure una rete di associazioni riconosciute dal registro regionale o nazionale (RUNTS) per l'accoglienza di minori/adolescenti/giovani/adulti/anziani espulsi da casa, dalle famiglie d'origine, di scelta o acquisite o comunque rimasti soli, in attesa di renderli autonomi in accordo con l'Assistenza Sociale; SI……NO……
11) Accoglienza da parte di 118, Pronto Soccorso, Reparti Ospedalieri e Ambulatori, in accordo con la propria identità di genere anche se non legalmente riconosciuta, attraverso capacità relazionali o strutturali adeguate e dignitose, organizzate per ogni possibile evenienza; SI……NO……
12) Estensione dei LEA per gli screening ITS e malattie tumorali, indipendentemente dall'identità di genere e orientamento sessuale, a tutte le persone LGBTI che ne abbiano bisogno; SI……NO……
13) Accoglienza e percorsi inclusivi specifici delle persone LGBTI in Pediatria, NPI, SERD, centro per i DCA, Cardiologia, Oncologia, Dermatologia, Urologia, Ginecologia, Geriatria; SI……NO……
14) Utilizzo di almeno un messaggio inclusivo all'anno, a rotazione per ogni struttura della ASL, tranne ITS, per le quali deve essere previsto un ulteriore messaggio periodico; SI……NO……

AMIGAY Associazione Italiana Medici e Personale Sanitario,
LGBT e Gayfriendly
CF 95256710633
Presidente Dr. Manlio Converti
amigayonlus@gmail.com

15) Obbligo di formazione su Sex Orienteering e Medicina di Genere LGBTI annuale per il personale sanitario; SI……NO……
16) Rivalutazione annuale dell'attuale protocollo per eventuali estensioni e miglioramenti; SI……NO……

IL DIRETTORE GENERALE
(firma e timbro)

IL DIRETTORE SANITARIO
(firma e timbro)