

# ELENCO DELLE LEGGI SPECIALI PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

---

## DALLE LEGGI 122/2010 e 111/2011

Blocco delle retribuzioni individuali per il 2011- 2012-2013-2014	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Soppressione del contratto di lavoro 2010-2012	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Prelievo straordinario del 5% e del 10% sulle retribuzioni superiori a 90.000 e 150.000 euro per il triennio 2010-13	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Incarichi aggiuntivi non retribuiti	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Revoca dei precedenti aumenti contrattuali già stipulati superiori al 3,2%	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Blocco del turnover fino al 2015 e riduzione al 50% della spesa per il personale precario.	<i>solo per i dipendenti pubblici con esclusione del Ssn se le Regioni sono in pareggio di bilancio</i>
Demansionamento discrezionale con facoltà di modifica degli incarichi dirigenziali alla scadenza anche in presenza di valutazione positiva e senza ristrutturazione aziendale con riduzione stipendiale in deroga ai contratti di lavoro	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Revoca degli incarichi dirigenziali in qualunque momento	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Pagamento della liquidazione dopo 24 mesi dalla cessazione	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Sequestro di parte della liquidazione corrisposta frazionata in tre anni	<i>solo per i dipendenti pubblici</i>
Pensione di vecchiaia per le donne a 65 anni	<i>solo per donne della pubblica amministrazione</i>

---

## DALLE PRECEDENTI PUNTATE

*(legge 133/08, finanziarie, accordo sul costo del lavoro e decreti delegati di riforma della P.A. legge 150/09 e successive modificazioni )*

Rottamazione e licenziamento coatto senza incentivi con 40 anni di contribuzione	<i>solo per dipendenti pubblici parzialmente modificato per il SSN</i>
Penalizzazioni economiche in caso di malattia	<i>solo per dipendenti pubblici</i>

Precariato a vita e licenziamento di precari per riduzioni di budget e piante organiche senza ammortizzatori sociali

*solo per dipendenti pubblici*

Aumenti contrattuali secondo le disponibilità della finanza pubblica ovvero del datore di lavoro

*solo per dipendenti pubblici*

Recupero dell'inflazione nel triennio contrattuale successivo

*solo per dipendenti pubblici*

Assenza di detrazioni fiscali per salario di produttività

*solo per dipendenti pubblici*

Salario di risultato a scaglioni predeterminati a prescindere dagli effettivi risultati ottenuti

*solo per dipendenti pubblici*

Pubblicità dei redditi, dati di carriera

*solo per dipendenti pubblici*

Massima riservatezza sulla denuncia dei redditi, condoni per capitali e beni di lusso all'estero

*solo per evasori non dipendenti pubblici*

## **IN ARRIVO (dagli “intenti” esternati in questi giorni)**

- **Penalizzazioni delle pensioni di anzianità con svalutazione di fatto dei riscatti**
- **Mobilità selvaggia pena il licenziamento**
- **Cassa Integrazione**

**IL DIPENDENTE PUBBLICO E' UN CITTADINO DI SERIE B:  
IL DIRITTO AL LAVORO, ALLA SALUTE, ALLA RETRIBUZIONE,  
ALL'EQUITA' FISCALE E LE STESSE NORME COSTITUZIONALI  
NON SI APPLICANO INTEGRALMENTE AI DIPENDENTI DELLE  
PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.**