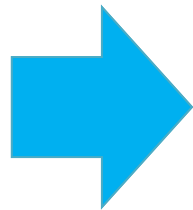
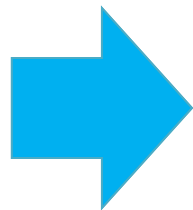




# GLI OBIETTIVI DELLA RIFORMA



assicurare procedure conformi a principi di **MERITO**, **IMPARZIALITÀ** e **TRASPARENZA**



slegare in particolare la nomina dei direttori generali dalla “fiducia politica” per agganciarla a una **VALUTAZIONE TECNICA** finalizzata alla **SELEZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ MAGGIORMENTE COMPETENTI ED ADEGUATE A RICOPRIRE L’INCARICO.**



# NOMINA DEI DIRETTORI GENERALI: LE NOVITÀ (1/2)

- ✓ istituzione presso il Ministero della salute di un **ELENCO NAZIONALE DI IDONEI**, aggiornato ogni **DUE ANNI** attraverso la selezione dei candidati da parte di una **COMMISSIONE DI ESPERTI DI ALTISSIMO LIVELLO**
- ✓ **ETÀ NON SUPERIORE A 65 ANNI** e possesso dell'**ATTESTATO DI FORMAZIONE** in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per accedere all'elenco nazionale
- ✓ selezione dei candidati tenendo conto dell'**ESPERIENZA** dirigenziale e di **SPECIFICI TITOLI** formativi e professionali
- ✓ **PERMANENZA NELL'ELENCO PER 4 ANNI** salvo provvedimenti di decadenza
- ✓ previsione di un'apposita **PROCEDURA INFORMATIZZATA** a supporto della Commissione, a garanzia della snellezza e trasparenza delle operazioni



# NOMINA DEI DIRETTORI GENERALI: LE NOVITÀ (2/2)

- ✓ selezione ad opera di una **COMMISSIONE REGIONALE** per il conferimento degli incarichi, alla quale partecipano esclusivamente gli idonei inseriti nell'elenco nazionale
- ✓ presentazione da parte della commissione al presidente della regione di una **ROSA** dei **MIGLIORI CANDIDATI**
- ✓ attribuzione dell'incarico al candidato che presenta i **REQUISITI MAGGIORMENTE COERENTI** con le caratteristiche dell'incarico stesso



# VALUTAZIONE DEI DIRETTORI GENERALI

I criteri e le procedure di valutazione sono definiti con Accordo Stato-Regioni tenendo conto:

- ✓ del **RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI DI SALUTE** e di **FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI** con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli obiettivi economico-finanziari e di bilancio concordati, avvalendosi anche dei dati di Agenas
- ✓ della **GARANZIA DEI LEA**, con particolare riguardo alla riduzione delle liste di attesa e alla corretta e puntuale trasmissione dei flussi informativi ricompresi nel NSIS, dei risultati del PNE e dell'appropriatezza prescrittiva
- ✓ degli **OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA**, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale
- ✓ degli ulteriori adempimenti previsti dalla legislazione vigente



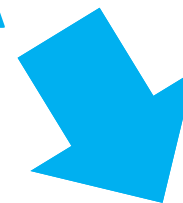
# DECADENZA DEI DIRETTORI GENERALI

PREVISTA IN CASO DI:

- ✓ **VALUTAZIONE NEGATIVA DELLE PERFORMANCE**, con esclusione delle ipotesi in cui il mancato raggiungimento degli obiettivi sia imputabile alle gestioni precedenti
- ✓ **MANIFESTA VIOLAZIONE DI LEGGE** o regolamenti o del principio di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione
- ✓ **VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI** in materia di **TRASPARENZA**



con provvedimento motivato da emanare entro trenta giorni dall'avvio del procedimento



I provvedimenti di decadenza comportano la cancellazione dall'elenco ed il reinserimento solo previa nuova selezione



# NOMINA DEI DIRETTORI SANITARI, DIRETTORI AMMINISTRATIVI E DIRETTORI DEI SERVIZI SOCIO SANITARI : LE NOVITA'

- ✓ costituzione di un **ELENCO REGIONALE DI IDONEI**
- ✓ **SELEZIONE PER TITOLO E COLLOQUIO** per l'iscrizione negli elenchi effettuata da una commissione composta da esperti di qualificate istituzioni scientifiche indipendenti
- ✓ **OBBLIGO** per il direttore generale **DI ATTINGERE AGLI ELENCHI** della regione o di altre regioni per il conferimento degli incarichi
- ✓ **DECADENZA IN CASO DI MANIFESTA VIOLAZIONE DI LEGGI** o regolamenti o del principio di buon andamento e di imparzialità della amministrazione