

**AL DIRETTORE GENERALE ASUR - SEDE**  
**AI DIRETTORI DI AREA VASTA 1 2 3 4 5 - SEDE**  
**ALL' ASSESSORE SANITA' Regione Marche - SEDE**

**ANCONA 14.01.2019**

**OGGETTO : VERBALE DELLE PROPOSTE VOTATE DALLA ASSEMBLEA DELLE DELEG. TRATTANTI DI TUTTE LE AREE VASTE IL 13.01.2020 , NECESSARIE PER FIRMARE IL CCIA 2018 AV1+AV2 e FIRMARE CCIA 2019 AV1 AV2 AV3 AV4 AV5.**

Le OO.SS. sottoscritte che rappresentano 1230 dirigenti (74 % ) dell' ASUR , fanno presente che non hanno ottenuto alcuna risposta alle richieste presentate e sottoscritte con ASUR il 8.04.2019 , a quanto richiesto in tutti i Verbali di contrattazione integrativa in tutte le A. Vaste nel 2017, 2018 , 2019 , a quanto richiesto con lettere del 16.12.2019 ,27.12.2019 e 10.01.2020, relative ad ottenere i dati della costruzione matematica dei Fondi ed i dati relativi alla loro utilizzazione in tutte le aree Vaste /ASUR , fondamentali e propedeutici per la sottoscrizione e firma del CCIA 2018 e CCIA 2019 . Per tale motivo le Delegazioni trattanti di tutte le aree vaste che fanno capo alle OO.SS. sottoscritte fanno presente che non avendo ricevuto i dati richiesti, non hanno potuto accettare le proposte ASUR contenute nelle proposte del CCIA 2018 per A.V.1 e A.V. 2 e nel CCIA 2019 di tutte le Aree vaste e per tale motivo hanno deciso di non partecipare in ASUR alla riunione del 13.01.2020.

L'assemblea ribadisce quanto già chiesto e richiede con rinnovato vigore :

1 - Di dare attuazione a quanto previsto nell'accordo ASUR del 8.04.2019 , di utilizzare le risorse economiche accantonate per anno dal 2010 ad oggi , per i colleghi che hanno superato i 5 anni di servizio e percepiscono ancora nel 2019 , una voce stipendiale di RPMU da EQUIPARATO di 3330,73 /anno ( 277,56 /mese ), senza aver fatto la verifica e ai quali non è stato conferito un incarico diverso dal 27 d , come invece è previsto dalla DGRM n.° 423 del 2014 .

2 - Ribadiscono che hanno accettato di firmare il CCIA 2018 in av5 ,av4, av3 in base " al lodo Chiarello " con il quale hanno precisato che la firma era posta con riserva , in attesa di avere i dati a consuntivo almeno del 2016 , 2017, 2018 . Non sono utilizzabili le schede MEF e i tabulati offensivi delle Graduazioni degli incarichi inviate dal Dr. F. Trobbiani , poiché riportano solo il valore totale annuo dell'incarico . I dati disaggregati sono fondamentali per poter calcolare i residui di ogni anno.

3 - Non può essere accolta la proposta che il Fondo di risultato (quota A-B-C-) per il CCIA 2018 dell' av 1 e av 2 , preveda cifre diverse da quelle concordate per il 2018 con le altre aree vaste , creando figli e figliastri . Inaccettabile che il Fondo di risultato proposto nel CCIA 2019 preveda di finanziare con i ns. soldi il disagio dei colleghi che lavorano in carenza di organico : ciò è giusto ma va fatto con le risorse del bilancio o con quelle della Regione.

4 - Non è accettabile di finanziare i progetti aziendali 2018 e 2019 oggi , quando tali progetti dovevano essere proposti nel 2018 o nel 2019 . Ci si chiede ora di finanziare per allora tali progetti : i dirigenti li hanno fatti lavorare senza accordi , che si utilizzi il premio di produttività dei Direttori di area vasta o di ASUR per pagarli !! . E' necessario che la Direzione generale ASUR costringa tutti i Direttori di area vasta a presentare i progetti 2020 entro il mese di gennaio 2020.

5 - Si richiede di conoscere dall' anno 2010 ad oggi , in formato editabile excel , i seguenti dati al fine di verificare che negli anni il Fondo di posizione sia stato totalmente utilizzato per i fini per cui è stato costruito :

a ) quanti e quali sono stati gli incarichi assegnati e quanto è il valore della RPMU , della DIFFERENZA DEI MINIMI , della VARIABILE AZIENDALE e di tutte le altre voci del Fondo di posizione , con i nomi di ciascun dirigente .  
b ) si chiede di conoscere quanto è stato effettivamente erogato per anno, il cosiddetto “spenduto” del totale del Fondo di Posizione, per ogni singola testa di dirigente, cioè quanto è stato erogato per ogni singolo incarico 27 a, 27 b, 27 c, 27 d , previsto dalla organizzazione aziendale , si vuole conoscere non solo gli incarichi previsti nella det. n.° 361 o det. N°742 ( essi si riferiscono solo a U.O.C. / U.O.S ) ma quelli di tutti i dirigenti 27 C e dei vacanti e dove sono collocati i vacanti .Questi dati sono necessari per quantificare quello che si chiamano in termine tecnico “ residui “. Su tali cifre non ci è stata fornita in formato editabile excel , alcuna informazione su quanto speso per ogni singolo incarico dirigenziale cioè quanti soldi sono stati spesi per ogni singolo incarico 27 a, 27 b, 27 c, 27 d in ogni specifica U.O.C. , dal 2010 ad oggi in ogni area vasta .

Futili e infantili sono le scuse affermate oralmente sul diniego per la riservatezza dei dati. Come possono i colleghi e il Sindacato accettare un accordo di CCIA senza conoscere oggi , l'esatto valore economico dei residui degli anni pregressi ? Tali dati per la importanza e la entità delle cifre in campo rilevano anche una responsabilità giuridica in capo a chi firma l'accordo.

Si chiede l'impegno formale al Direttore ASUR e ai Direttori di ogni area vasta di provvedere a inviare i dati precedentemente richiesti e descritti.

Si propone di riprendere la trattativa a patto che vi sia l'impegno formale che ogni singola Area Vasta provvederà entro 60 giorni dalla ripresa della trattativa di dare attuazione a quanto previsto al punto 1 .

Ogni singola Area Vasta deve impegnarsi , entro 30 giorni dalla sottoscrizione della preintesa del CCIA 2018 e CCIA 2019, ad inviare alle OO.SS. della delegazione trattante , tutta la documentazione dal 2010 ad oggi , come sopra richiesto al punto 5 per attivare un Tavolo tecnico.

Il Tavolo tecnico ASUR deve essere attivato 30 giorni dopo che sono stati inviati i dati in formato editabile excel, come sopra richiesto al punto 5 e ci deve essere l'impegno formale affinché entro 15 gg. lavorativi dalla sua convocazione , esso definisca gli arretrati spettanti a consuntivo in ragione di anno in ogni area vasta .

E' necessario che le eventuali disponibilità economiche per gli anni dal 2010 - 2019 , non ancora erogate (arretrati ) residue al 31.12.2019, frutto dell'analisi del Tavolo tecnico , vengano certificate a consuntivo dall' ASUR e questi arretrati dovranno essere erogati sulla base dei criteri e delle modalità di ripartizione del Fondo di risultato definiti con i CCIA al tempo vigenti e devono essere poi erogati con lo stipendio del mese successivo a quello della avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale delle dette disponibilità.

Nel contempo le suddette organizzazioni sindacali Regionali indicano lo stato di agitazione e di mobilitazione dei lavoratori in ogni area vasta con assemblee e incontri con i lavoratori e la cittadinanza a cui illustreranno tali fatti .

**LE SEGRETERIE OO.SS. REGIONALI della INTERSINDACALE MEDICA ASUR**  
**FVM - Dr. A. Angellotti firmato**

<b>CIMO</b>	-	<b>Dr. L. Moretti</b>	<b>firmato</b>
<b>FASSID</b>	-	<b>Dr. G. Argalia</b>	<b>firmato</b>
<b>FESMED</b>	-	<b>Dr. E. Castelli</b>	<b>firmato</b>
<b>CISL</b>	-	<b>Dr. G. Brandoni</b>	<b>firmato</b>
<b>CGIL</b>	-	<b>Dr. K. Pesaresi</b>	<b>firmato</b>
<b>ANPO</b>	-	<b>Dr. M. Tocchini</b>	<b>firmato</b>
<b>UIL</b>	-	<b>Dr. F. Nigro</b>	<b>firmato</b>