



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 13/60 DEL 15.04.2022

Oggetto: **Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022.**

L'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ricorda che il reclutamento del personale delle aziende sanitarie è regolato dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018 e, per quanto riguarda le disposizioni regionali, dalla Delib.G.R. n. 46/42 del 22.11.2019, che ha modificato la Delib.G.R. n. 46/14 del 18.9.2018. Tali disposizioni prevedono che le Aziende del Servizio Sanitario Regionale (SSR) predispongano un piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) da allegare al bilancio economico preventivo (BEP) da sottoporre all'approvazione della Giunta regionale. In un assetto organizzativo consolidato a regime, i BEP e gli allegati PTFP delle aziende sanitarie vengono normalmente approvati entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, consentendo alle aziende di procedere con le nuove assunzioni previste dai piani dal primo gennaio di ogni anno.

L'Assessore evidenzia, tuttavia, che l'assetto organizzativo attuale del SSR attraversa una fase di riorganizzazione conseguente alla riforma di cui alla legge regionale n. 24 del 11.9.2020, la quale ha soppresso l'ATS Sardegna e costituito, con decorrenza 1.1.2022, otto nuove ASL territoriali e l'Ares Sardegna, azienda deputata all'erogazione di servizi tecnici e amministrativi in forma accentrata per tutte le aziende del SSR. Per le neocostituite Aziende, che dal 1.1.2022 operano attraverso le strutture e il personale ereditato dalla ex ATS Sardegna in liquidazione, sono in fase di definizione gli atti aziendali, le dotazioni organiche, i bilanci preventivi e i piani del fabbisogno di personale. Anche le preesistenti Aziende del SSR (Arnas G. Brotzu, AOU di Cagliari e Sassari e Areus), sebbene già in possesso degli atti di organizzazione aziendale, dovranno anch'esse adottare un nuovo atto aziendale e nuovi documenti programmatici per adeguare le rispettive strutture organizzative al nuovo assetto istituzionale che assegna alla nuova Azienda Ares Sardegna diverse funzioni accentrate precedentemente svolte dalle singole aziende sanitarie.

Tutto ciò premesso, l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ritiene necessario dotare le Aziende del SSR di un budget transitorio di spesa per nuove assunzioni di personale, di competenza dell'anno 2022, nelle more dell'approvazione dei PTFP 2022-2024, al fine di garantire la piena operatività delle strutture sanitarie e la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di



assistenza. Tale esigenza risulta particolarmente pressante per le neocostituite ASL le quali, a differenza delle preesistenti aziende, non dispongono di margini assunzionali autorizzati negli anni precedenti.

Pertanto, nelle more dell'approvazione dei PTFP 2022-2024, l'Assessore propone che le Aziende del SSR possano, in primo luogo, sostituire integralmente il personale a tempo indeterminato cessato dal 1.1.2022 in poi con un turnover al 100% e sostituire o prorogare fino al 31.12.2022 i contratti a tempo determinato in scadenza nel corso del 2022. Inoltre, sempre nelle more dell'approvazione dei PTFP 2022-2024, le Aziende del SSR potranno procedere al reclutamento di personale dipendente con competenza 2022 nei limiti dei budget di spesa indicati nella tabella sottostante, da intendersi come importi massimi lordi inclusivi di oneri riflessi e trattamento accessorio ed esclusa IRAP:

Azienda	Euro
Ares	1.210.000
ASL 1	1.090.000
ASL 2	1.340.000
ASL 3	1.410.000
ASL 4	290.000
ASL 5	1.240.000
ASL 6	530.000
ASL 7	1.000.000
ASL 8	2.320.000
Arnas	3.830.000
AOU CA	1.090.000
AOU SS	2.070.000
Areus	670.000

Da ultimo, l'Assessore precisa che il reclutamento di personale di cui alla presente deliberazione si riferisce alle attività ordinarie non Covid, in quanto il reclutamento straordinario del personale atto a



fronteggiare l'emergenza Covid-19 è oggetto di una specifica regolamentazione e di un finanziamento dedicato.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale della Sanità sulla proposta in esame

DELIBERA

- di autorizzare le Aziende del SSR, nelle more dell'approvazione dei piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) 2022-2024:
 - a) a sostituire integralmente il personale a tempo indeterminato cessato dal 1.1.2022 in poi con un turnover al 100%;
 - b) a sostituire o prorogare fino al 31.12.2022 i contratti a tempo determinato in scadenza nel corso del 2022;
 - c) a reclutare personale dipendente con competenza 2022 nei limiti dei budget di spesa indicati nella tabella sottostante, da intendersi come importi massimi lordi inclusivi di oneri riflessi e trattamento accessorio ed esclusa IRAP:

Azienda	Euro
Ares	1.210.000
ASL 1	1.090.000
ASL 2	1.340.000
ASL 3	1.410.000
ASL 4	290.000
ASL 5	1.240.000
ASL 6	530.000
ASL 7	1.000.000
ASL 8	2.320.000



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 13/60
DEL 15.04.2022

Arnas	3.830.000
AOU CA	1.090.000
AOU SS	2.070.000
Areus	670.000

- di disporre che le Aziende del SSR, nelle deliberazioni aziendali concernenti l'assunzione di personale dipendente di competenza dell'anno 2022, indichino la relativa previsione di spesa attestando il rispetto dei budget autorizzatori di cui sopra e che trasmettano i suddetti provvedimenti alla Direzione generale della Sanità ai fini delle opportune verifiche;
- di applicare le disposizioni di cui alla presente deliberazione al reclutamento ordinario di personale dipendente e, pertanto, di escluderne l'applicabilità al reclutamento straordinario per emergenza Covid-19, oggetto di specifica regolamentazione e di coperture finanziarie dedicate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Silvia Curto

Il Vicepresidente

Alessandra Zedda