



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## DELIBERAZIONE N. 2/14 DEL 17.01.2023

---

**Oggetto:** Modifica parziale della Delib.G.R. n. 14/21 del 29.4.2022, concernente “Linee di indirizzo per l’accentramento nell’Azienda regionale della salute (ARES) delle procedure concorsuali a tempo indeterminato del personale dipendente del Servizio sanitario regionale. Sostituzione della deliberazione della Giunta regionale n. 37/18 del 19.9.2019”.

L'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale rammenta che la Giunta regionale, con la deliberazione n. 14/21 del 29.4.2022, ha approvato le nuove linee di indirizzo per la gestione accentrata delle procedure concorsuali del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale in capo all'Azienda regionale della salute (ARES) in sostituzione della precedente deliberazione n. 37/19 del 19.9.2019.

L'Assessore prosegue evidenziando che in attuazione delle succitate linee di indirizzo, l'ARES gestisce lo svolgimento delle procedure concorsuali tramite modalità operative che prevedono l'indicazione, nella domanda di partecipazione al concorso, di un'unica preferenza per una tra le aziende indicate nel bando. Il candidato vincitore, o idoneo, che non accetti l'azienda per la quale aveva espresso la preferenza decade automaticamente dalla graduatoria.

L'Assessore rileva tuttavia che tale modalità operativa non ha prodotto un'ottimale distribuzione delle risorse umane sul territorio e ritiene necessario, pertanto, prevedere delle modifiche parziali di alcuni punti delle linee di indirizzo allegate alla deliberazione n. 14/21 del 29.4.2022. Nello specifico l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale propone che il candidato possa indicare nella domanda di partecipazione al concorso un numero massimo di 3 preferenze in ordine di gradimento e, in sede di scorrimento della graduatoria, qualora non accetti un'Azienda per la quale aveva espresso la preferenza, decada automaticamente dalla graduatoria della stessa, rimanendo comunque in posizione utile nelle restanti graduatorie.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale della Sanità sulla proposta in esame

**DELIBERA**



- di approvare la modifica dei seguenti punti delle linee di indirizzo, allegate alla deliberazione della Giunta regionale n. 14/21 del 29 aprile 2022:
  - a) a pagina 2, paragrafo 3), nel secondo capoverso la dicitura "per i candidati è prevista l'indicazione, nella domanda di partecipazione, di un'unica preferenza per una tra le aziende sanitarie indicate nel bando", è sostituita dalla nuova locuzione "per i candidati è prevista l'indicazione, nella domanda di partecipazione, di un numero massimo di 3 preferenze in ordine di gradimento tra le aziende sanitarie indicate nel bando";
  - b) a pagina 3, paragrafo 4), nel quinto capoverso la dicitura "Il candidato, vincitore o idoneo, che non accetti l'azienda per la quale aveva espresso la preferenza decade automaticamente dalla graduatoria", è sostituita dalla nuova locuzione "Il candidato, vincitore o idoneo, che non accetti un'azienda per la quale aveva espresso la preferenza decade automaticamente dalla graduatoria della stessa, rimanendo in posizione utile nelle restanti graduatorie";
- di dare mandato al Direttore generale dell'Azienda regionale della salute (ARES) e ai Direttori generali delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale (SSR) affinché provvedano ad adeguare i regolamenti aziendali alle modifiche apportate e approvate con la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Direttore Generale**

Silvia Curto

**Il Vicepresidente**

Giuseppe Fasolino



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**Allegato alla Delib.G.R. n. 14/21 del 29.4.2022**

**Linee di indirizzo per l'accentramento in ARES della procedure concorsuali a tempo indeterminato del personale dipendente del Servizio sanitario regionale.**

### **1) Ambito di applicazione**

Le presenti linee di indirizzo regolamentano la gestione accentrata da parte dell'ARES (Azienda regionale della salute) delle procedure concorsuali unificate di acquisizione del personale a tempo indeterminato, per conto proprio, per le Aziende socio-sanitarie locali (ASL), per l'ARNAS "G. Brotzu", per le Aziende ospedaliero-universitarie di Cagliari e Sassari e per l'AREUS, così come previsto dalla L.R. n. 24 del 11/09/2020 di riforma del Servizio sanitario regionale (SSR).

I presenti indirizzi si applicano a tutte le procedure concorsuali per l'acquisizione a tempo indeterminato del personale delle aree della dirigenza e del comparto. Eventuali procedure concorsuali per il reclutamento di figure professionali con elevate competenze specialistiche possono essere delegate alle aziende sanitarie, sole o aggregate, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 2, lett. b), della L.R. n. 24/2020.

Le presenti disposizioni non si applicano alle procedure di reclutamento a tempo determinato o con contratto flessibile (inclusi i contratti ex artt. 15-septies e 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992) e alle procedure selettive concernenti l'attribuzione di incarichi.

### **2) Programmazione dei fabbisogni di personale e avvio delle procedure**

Le singole aziende del SSR, entro 30 giorni dall'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) da parte della Giunta regionale, comunicano alla Direzione generale dell'ARES la richiesta di avvio di procedure concorsuali unificate, secondo le modalità operative previste dalla stessa ARES, specificando i profili professionali interessati e il numero dei posti da bandire per ogni profilo, nei limiti previsti dai propri PTFP approvati dalla Regione o loro successive rimodulazioni, tenendo conto dei fabbisogni da soddisfare attraverso le altre forme di reclutamento quali mobilità e scorrimento graduatorie preesistenti.

L'ARES verifica preliminarmente l'assenza di graduatorie in corso di validità, per il profilo professionale interessato, in tutte le aziende del SSR secondo le vigenti disposizioni in materia. Le procedure potranno essere avviate anche in presenza di graduatorie valide ma inutilizzabili a causa dell'indisponibilità da parte dei candidati collocati nelle medesime graduatorie. L'azienda interessata, all'atto della richiesta alla Direzione generale dell'ARES dovrà attestare altresì, per singolo profilo professionale, che il numero di posti richiesto non ecceda quello previsto nel PTFP.

Nei casi in cui, in considerazione della vigente normativa in materia di graduatorie concorsuali e in applicazione dei principi di economicità ed efficienza, le aziende intendessero impostare le procedure



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

concorsuali sulla base dei fabbisogni pluriennali, possono prevedere un numero di posti messi a concorso, per singolo profilo, non superiore a quello previsto per l'intero triennio nei PTFP. In tal caso, i bandi dovranno precisare la decorrenza temporale delle assunzioni, la quale non potrà eccedere, per singolo profilo e per singola annualità, quella prevista nei PTFP. I profili concorsuali i cui posti messi a bando insistono su più annualità non potranno essere oggetto di successiva rimodulazione dei PTFP.

Sulla base delle richieste avanzate dalle aziende sanitarie, l'ARES elabora il fabbisogno aggregato dei concorsi da bandire suddiviso per profilo professionale e con indicazione del contingente di ogni singola azienda, procedendo all'avvio del concorso, nel rispetto delle presenti linee di indirizzo. A tal fine, il bando dovrà esplicitare che le procedure sono gestite in forma aggregata da ARES per le singole aziende interessate. Il bando dovrà, altresì, indicare in modo chiaro le aziende coinvolte, con l'indicazione distinta per ogni singola azienda dei relativi posti da coprire, con la specificazione che i candidati potranno concorrere per una sola azienda e che verranno redatte separate graduatorie di merito, ciascuna con riferimento alle singole aziende per le quali è stato indetto il concorso.

In caso di concorsi da bandire su più annualità il fabbisogno aggregato dovrà riportare, per singolo profilo, anche la decorrenza temporale delle assunzioni. Il fabbisogno aggregato dei concorsi da bandire dovrà essere trasmesso alla RAS e alle singole aziende interessate.

### **3) Gestione delle procedure concorsuali unificate**

L'ARES gestisce lo svolgimento delle procedure concorsuali unificate nel rispetto delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 220/2001 e ss.mm.ii., al D.P.R. n. 483/1997 e ss.mm.ii., al D.M. 30/01/98 e ss.mm.ii. e al D.M. 31/01/1998. L'ARES è responsabile della procedura concorsuale, svolge funzioni di coordinamento delle altre aziende del SSR e gestisce la graduatoria.

Per i candidati è prevista l'indicazione, nella domanda di partecipazione, di un'unica preferenza per una tra le aziende sanitarie indicate nel bando. I candidati già dipendenti a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale e disciplina in una delle aziende sanitarie interessate alla procedura non potranno essere contattati per la stessa Azienda per la quale prestano servizio.

Le Commissioni esaminatrici sono nominate dal Direttore generale dell'ARES secondo le disposizioni di cui alla vigente normativa per il personale del comparto e della dirigenza, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 in tema di pari opportunità tra uomini e donne.

Per le commissioni esaminatrici dei concorsi banditi per più aziende, il titolare presidente e supplente della Commissione viene individuato dal Direttore generale dell'ARES per il profilo professionale per il quale è stato emesso il bando, previo accordo con i Direttori generali delle aziende interessate nell'ambito del Tavolo di coordinamento dei Direttori generali, tramite una modalità operativa che garantisca l'alternanza tra le aziende. Il segretario viene nominato fra il personale in servizio presso l'ARES o, in caso di indisponibilità, il



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

segretario titolare o supplente è individuato fra il personale in servizio presso il SSR, preferibilmente nell'ambito dell'azienda o delle aziende richiedenti.

Ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. n. 483/1997, il Direttore generale dell'ARES nomina la commissione per il sorteggio dei componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici della dirigenza sanitaria. La commissione è composta da tre funzionari amministrativi, in servizio presso l'ARES, di cui uno con funzioni di presidente e uno con funzioni di segretario.

L'ARES è responsabile degli adempimenti relativi a pubblicità e trasparenza.

#### **4) Approvazione e utilizzo delle graduatorie**

Espletate le prove del concorso, la commissione esaminatrice forma le graduatorie di merito, ciascuna con riferimento alle singole aziende per le quali è stato indetto il concorso, con l'indicazione del punteggio conseguito.

Nei concorsi per la dirigenza sanitaria, per ciascuna azienda interessata verranno redatte due graduatorie di merito: una con riguardo ai candidati specializzati e una con riguardo agli specializzandi regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica, a partire dal terzo anno, ai sensi dell'art. 1, commi 547, 548 e 548-bis, della legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018 e s.m.i. L'assunzione degli eventuali idonei specializzandi potrà avvenire secondo le condizioni previste dalla normativa vigente.

Il Direttore generale dell'ARES prende atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice e, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva le graduatorie di merito, ciascuna con riferimento alle singole aziende per le quali è stato indetto il concorso e, nei limiti dei posti messi a concorso, dichiara i vincitori.

L'ARES provvede alla pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale delle graduatorie di merito, comprensive dei vincitori e dei dichiarati idonei, e provvede al loro invio alle aziende interessate che, a loro volta, le pubblicano.

Successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito di ogni singola azienda sanitaria, l'ARES dovrà procedere a contattare i candidati vincitori secondo l'ordine di inserimento per la proposta di assunzione a tempo indeterminato presso l'azienda interessata. Il candidato, vincitore o idoneo, che non accetti l'azienda per la quale aveva espresso la preferenza decade automaticamente dalla graduatoria.

I candidati idonei utilmente inseriti in graduatoria, cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato da aziende diverse da quella per la quale hanno concorso, non decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia, mentre, in caso di accettazione, sono depennati dalla stessa. Per lo scorrimento degli idonei utilmente collocati in graduatoria da parte di aziende diverse da quella per la quale il candidato ha espresso la



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

preferenza, non potendosi applicare il criterio cronologico, l'ARES dovrà chiamare gli idonei in ordine di punteggio ottenuto dal candidato a prescindere dalla posizione acquisita nella singola graduatoria aziendale.

Ai fini della successiva stipula del contratto individuale di lavoro da parte delle singole aziende destinatarie, al termine delle procedure di cui sopra, l'ARES trasmette alle medesime la relativa documentazione.

Ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i., le graduatorie di concorsi a tempo indeterminato possono essere utilizzate per assunzioni a tempo determinato, ferma restando la posizione del candidato nella graduatoria a tempo indeterminato. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato da parte dei candidati collocati nelle graduatorie concorsuali a tempo indeterminato, non comporta la decadenza dalla stessa.

Successivamente all'esaurimento dei posti messi a concorso con l'assegnazione dei vincitori alle aziende aderenti alla procedura, la graduatoria rimane efficace nei termini previsti dalla normativa vigente. La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito, ovvero di posti a tempo indeterminato della stessa categoria e profilo professionale che successivamente si dovessero rendere disponibili, nel rispetto della vigente normativa in materia.

## **5) Disposizioni transitorie**

Le presenti linee di indirizzo si applicano a decorrere dalla data di approvazione da parte della Giunta regionale. Le procedure concorsuali a tempo indeterminato unificate e a gestione aziendale di cui alle previgenti disposizioni regionali che risultassero ancora in itinere alla data di approvazione della presente deliberazione sono portate a termine dalle rispettive aziende sanitarie.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## DELIBERAZIONE N. 14/21 DEL 29.04.2022

---

**Oggetto:** Linee di indirizzo per l'accentramento nell'Azienda regionale della salute (ARES) delle procedure concorsuali a tempo indeterminato del personale dipendente del Servizio sanitario regionale. Sostituzione della deliberazione della Giunta regionale n. 37/18 del 19.9.2019.

L'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale rammenta che la Giunta regionale, attraverso la deliberazione n. 37/18 del 19.9.2019, aveva approvato delle linee di indirizzo per la gestione accentrata delle procedure concorsuali del personale dipendente delle Aziende del Servizio sanitario regionale (SSR), le quali prevedevano che il ruolo di azienda capofila, deputata alla gestione di un concorso per conto delle altre aziende aderenti alla procedura, potesse essere svolto dalle diverse aziende del Servizio sanitario regionale su indicazione della Direzione generale della Sanità.

L'Assessore prosegue evidenziando che la riforma del Servizio sanitario regionale di cui alla L.R. n. 24/2020, che ha istituito la nuova Azienda regionale della salute (ARES), le nuove Aziende socio-sanitarie locali (ASL), oltre alle preesistenti Aziende ospedaliero-universitarie (AOU) e l'Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS), ha assegnato all'ARES diverse funzioni accentrate da svolgere per le altre aziende del Servizio sanitario regionale, tra le quali, come previsto all'articolo 3, comma 3, lett. b), la gestione delle procedure concorsuali, rendendo, pertanto, necessario procedere ad una revisione delle precedenti linee di indirizzo regionali in tema di accentramento delle procedure concorsuali, di cui alla citata Delib.G.R. n. 37/18 del 19.9.2019.

In tale mutato contesto normativo, l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale propone, quindi, di sostituire le linee di indirizzo, di cui alla citata Delib.G.R. n. 37/18 del 19.9.2019, con le nuove linee di indirizzo, redatte in aderenza alle prescrizioni di cui all'articolo 3, comma 3, lett. b), della L.R. n. 24/2020, allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Inoltre, l'Assessore ricorda che, con l'entrata in vigore della citata L.R. n. 24/2020, è stata abrogata la L.R. n. 17/2016, che regolamentava, all'articolo 16, l'utilizzo delle graduatorie vigenti presso le aziende del Servizio sanitario regionale e che la validità delle medesime è stata recentemente prorogata dall'art. 6, comma 32, della L.R. n. 17/2021. Si rende, quindi, necessario, fino all'esaurimento delle graduatorie concorsuali approvate sotto la previgente organizzazione del



Servizio sanitario regionale, disciplinarne l'utilizzo da parte di tutte le aziende del Servizio sanitario regionale. Pertanto, l'Assessore, in un ottica di gestione accentrata del reclutamento del personale del Servizio sanitario regionale, ai sensi della nuova organizzazione introdotta dalla L.R. n. 24/2020, propone che le aziende del Servizio sanitario, in caso di assenza di graduatorie aziendali valide per un dato profilo professionale, possano utilizzare le graduatorie concorsuali vigenti approvate dalle altre aziende del Servizio sanitario regionale e che, in caso di presenza di più graduatorie valide per il medesimo profilo, si proceda all'utilizzo delle medesime, a partire da quella di data anteriore, secondo l'ordine cronologico di approvazione.

L'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, da ultimo, informa che le nuove Aziende socio-sanitarie risultano tuttora prive di un proprio bilancio, di dotazione organica e dei relativi Piani triennali di fabbisogno del personale (PTFP), per cui le linee di indirizzo allegate alla presente deliberazione, nelle more dell'approvazione dei bilanci di previsione e dei PTFP, sono applicabili nei limiti dei budget assunzionali assegnati a ciascuna azienda dalla Giunta regionale per l'anno 2022.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale della Sanità sulla proposta in esame

### **DELIBERA**

- di approvare le nuove linee di indirizzo per l'accentramento in capo all'Azienda regionale della salute (ARES) delle procedure concorsuali a tempo indeterminato per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di sostituire, con la presente deliberazione, la precedente deliberazione della Giunta regionale n. 37/18 del 19.9.2019;
- di dare mandato al Direttore generale dell'Azienda regionale della salute (ARES) e ai Direttori generali delle altre aziende del Servizio sanitario regionale affinché provvedano ad adeguare i regolamenti aziendali alle linee di indirizzo approvate con la presente deliberazione;
- di disporre che le linee di indirizzo allegate alla presente deliberazione, nelle more dell'approvazione dei bilanci di previsione e dei Piani triennali di fabbisogno del personale (PTFP), siano applicabili nei limiti dei budget assunzionali assegnati a ciascuna azienda dalla Giunta regionale per l'anno 2022;





- di disporre che le aziende del Servizio sanitario regionale, in caso di assenza di graduatorie aziendali valide per un dato profilo professionale, possano utilizzare le graduatorie concorsuali vigenti approvate dalle altre aziende del Servizio sanitario regionale e che, in caso di presenza di più graduatorie valide per il medesimo profilo, si proceda all'utilizzo delle medesime, a partire da quella di data anteriore, secondo l'ordine cronologico di approvazione;
- di dare mandato alla Direzione generale della Sanità affinché provveda agli adempimenti di competenza connessi all'applicazione delle linee di indirizzo approvate con la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Direttore Generale**

Francesco Scano

**Il Vicepresidente**

Alessandra Zedda