



# **Verbale di Confronto**

## **Area Comparto Sanità**

### **Oggetto del verbale**

**Proposta Riorganizzazione SIAD in ottemperanza alla DGR 1075/2017**

**DELEGAZIONE TRATTANTE**

**PARTE AZIENDALE**

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna

---

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero

---

Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto

---

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti

---

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Camilla Boato

---

Il Direttore della UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

Dr.ssa Antonia Demarchi

---

**PARTE SINDACALE**

CGIL FP

---

---

CISL FPS

---

---

UIL FPL

---

---

FIALS

---

---

FSI

---

---

NURSING UP

---

---

NURSIND

---


---

RSU

---

---

---

	<b>VERBALE DI CONFRONTO</b>	Data di sottoscrizione
	AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	20/09/2023 Pag. 3 di 4

---

### *RIFERIMENTI CONTRATTUALI*

---

Art. 6, comma 3, lett. a) e lett. g), CCNL 02.11.2022.

---

### *VERBALE DI CONFRONTO*


---

Nelle riunioni di delegazione trattante del 18 agosto 2023 e del 13 settembre 2023 le parti si sono incontrate per la disamina della proposta di riorganizzazione SIAD in ottemperanza alla DGR 1075/2017.

Il tema è oggetto di una formale richiesta di confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. a) lett. g), CCNL 02.11.2022, da parte delle OO.SS.

La sintesi del confronto si esplicita come segue:

- vista la necessità di ottemperare a quanto previsto dai requisiti di Autorizzazione ed Accreditamento Istituzionale (CUDO.AU.3.2.2 e CUDO.AC.1.1 1) DGR 1599/2022, in recepimento della DGR 1075/2017 e del DPCM 12 gennaio 2017, art. 23, che prevedono la presenza di personale infermieristico 7 giorni su 7, nella fascia oraria compresa tra le ore 07.00 e le ore 21.00 [con programmazione degli accessi sviluppata nell'arco dell'intera settimana, tenendo conto della complessità clinico-assistenziale dei pazienti e garantendo la pronta disponibilità medica ed infermieristica sulle 24 ore],
- l'amministrazione ha definito - dopo un'attenta analisi del numero di chiamate ed ore lavorate in regime di pronta disponibilità, nella fascia oraria notturna (dalle 19.30 alle 7.00), diurna prefestiva e diurna festiva dell'intero anno 2022, nonché il riempimento degli slot della mattina dei giorni festivi - il numero di infermieri, con profili orari 7.00-14.00 e 14.00-21.00, che dovranno essere in servizio in ogni SIAD dei singoli Distretti (vedi relazione Direzione Professioni Sanitarie ed allegati del 15.09.2023);
- l'amministrazione ha tenuto in considerazione le esigenze dei lavoratori (laddove possibile garanzia di 2 riposi) e le necessità organizzative prevedendo un numero minimo di risorse nella fascia oraria 19.30-21 e mantenendo l'attività già in essere giustificata da specifiche esigenze; pertanto è stato definito un sistema misto che prevede alcuni turni con un profilo orario di 7 ore e alcuni con un profilo orario di 6;
- l'Azienda verificherà la possibilità dell'introduzione della flessibilità oraria in entrata ed in uscita, laddove possibile e in considerazione delle esigenze di servizio;
- l'Azienda si impegna ad approfondire con un'attenta analisi l'impatto organizzativo che le modifiche determineranno in applicazione della revisione delle attività; a seguito di un periodo di osservazione di circa sei mesi, le parti concordano di riprogrammare un nuovo incontro per il monitoraggio delle possibili criticità che emergeranno nel periodo di svolgimento dell'attività;
- l'Azienda si rende disponibile, nell'ambito della valutazione complessiva rispetto alla distribuzione delle risorse residue dei fondi aziendali (rif. anno 2022), la cui discussione è attualmente in essere, a considerare la riorganizzazione di cui al presente verbale; ovvero nell'ambito della contrattazione integrativa riguardante il sistema indennitario;

 <p>REGIONE DEL VENETO ULSS6 EUGANEA</p>	<p><b>VERBALE DI CONFRONTO</b></p> <p>AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ</p>	<p>Data di sottoscrizione 20/09/2023</p> <p>Pag. 4 di 4</p>
---	---	---

- le organizzazioni sindacali effettueranno un ulteriore confronto con i lavoratori al fine della condivisione del verbale.