

L'innovazione farmaceutica per un futuro in Salute. *Learning from Leaders*

WHO, WHAT, WHEN, WHICH, HOW, WHERE....

Massimo Scaccabarozzi

Cerimonia di conferimento del Sigillo d'Ateneo
Bologna, 9 Aprile 2019

WHO...io e il mio ruolo attuale



- Nato a Milano, Italia, 58 anni
- Sposato con Anna, 2 figli Luca (27) e Fabio (24)
- Laurerato in Farmacia
- Amministratore Delegato e Presidente, Janssen Italy (J&J)
- Membro dello Janssen ELT (EMEA Leadership Team)
- Presidente di Farmindustria dal 2011 e rieletto unanimamente nel 2013, 2015 (esteso al 2016) e 2018 fino al 2020
- Presidente della Fondazione J&J
- Membro della Consiglio Generale di Confindustria
- Membro della giunta di Assolombarda
- Membro dell'Osservatorio della salute in Lombardia
- Membro di Giunta *Health City Institute* (*think-tank* indipendente e no profit)
- Membro del Consiglio delle Società Internazionali della Regione Lazio
- Certificato GREEN BELT (six sigma)

WHAT...la mia vita “precedente”

RUOLI PROFESSIONALI

1985 Farmacista

1986 RPR / SANOFI

- **Informatore Scientifico del Farmaco**
- Key Account Manager
- **Trainer**
- Product Manager
- **New Products Introduction Manager**
(AI - Onco) UK
- Team Manager Oncologia
- **Direttore B.U. Oncologia**
- **Direttore Vendite Primary Care**
- Direttore Commerciale
- Direttore Entità Legale RP-Aventis (2000)

RUOLI ISTITUZIONALI

- Membro Giunta di Farindustria (2001-2006)
- Vice Presidente Farindustria (2006-2011)
- Membro dello IAPG - Italian American Pharma Group (2001-2006)
- Presidente dello IAPG (2006-2011)
- Membro del Consiglio Direttivo e della Giunta di Confindustria
- Membro del Consiglio Direttivo e della Giunta di Federchimica (2011-2016)
- Membro del Consiglio Direttivo di IFPMA (International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations-Federazione internazionale dei produttori e delle associazioni farmaceutiche) (2011 -2017)

WHEN...nella mia vita

DATE CHIAVE

- 1960
- 1984
- 1985
- 1986
- 1988
- 1991
- 1995
- 2001
- 2011
- 2013
- 2015
- 2016
- 2018 ✨

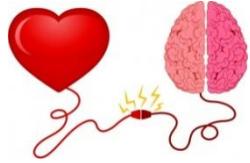
WHAT...“professionalmente” amo



... e mi rende
professionalmente orgoglioso



WHAT...ho imparato: cosa caratterizza un *leader*?



Doti Umane

“Attitudes are more important than Abilities. Motives are more important than Methods. Character is more important than Cleverness. And the Heart takes precedence over the Head” (*Denis Burkitt*)



Visione del Futuro

“Non penso mai al futuro: arriva così presto” (*Albert Einstein*)



Capacità e Rapidità di Adattamento

“Non è la specie più forte a sopravvivere, né la più intelligente, ma quella che si adatta meglio al cambiamento” (*Charles Darwin*)

Lavorare in un settore *Science-Based* come la **Farmaceutica** è una grande opportunità per sviluppare queste caratteristiche

L'innovazione farmaceutica per un futuro in Salute.
Learning from Leaders

Nella Farmaceutica l'Innovazione è Vita: 3 mesi in più ogni anno, 6 ore al giorno, anche oggi

L'INDUSTRIA DEL FARMACO PER

L'OROLOGIO DELLA VITA



Dal 1° gennaio 2019 a oggi
25 giorni di vita in più
(su un totale di 99)

ALCUNI ESEMPI

2 persone su 3 **con una diagnosi di cancro** sopravvivono dopo 5 anni, 30 anni fa erano meno di 1 su 3 (l'83% di questo progresso si deve ai nuovi farmaci)

l'**HIV** è diventata una patologia cronica con un'aspettativa di vita di 70 anni

l'**epatite C** è curabile

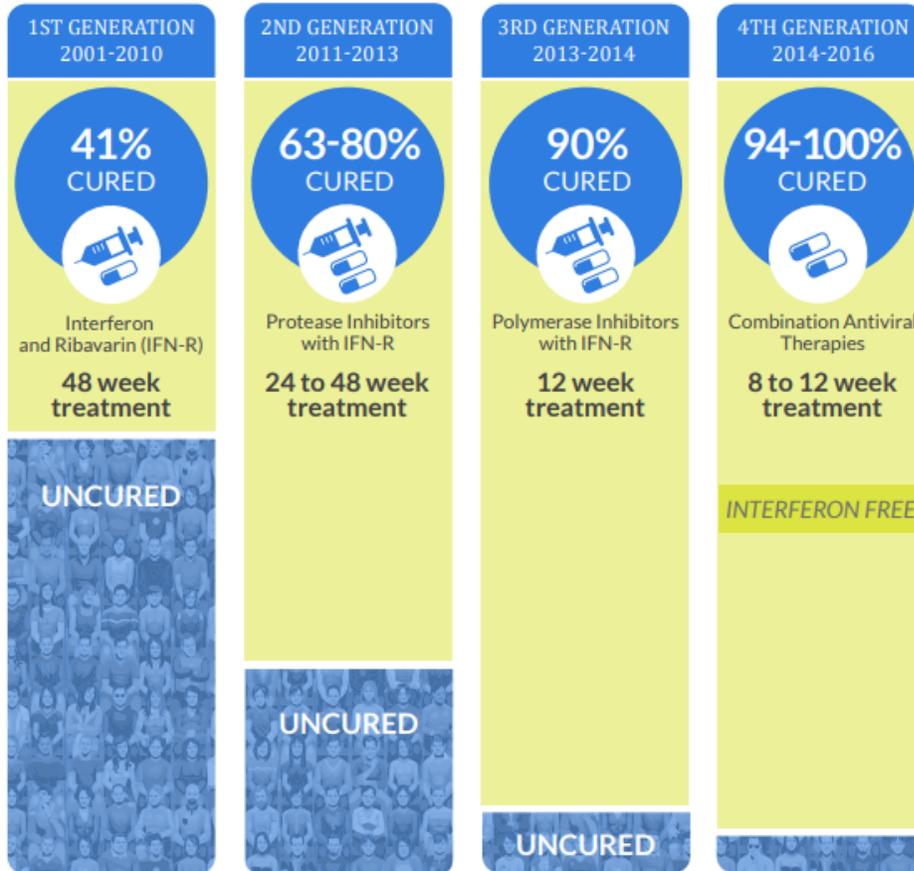
la mortalità per **malattie cardiovascolari** è scesa del 30% in 10 anni

le **vaccinazioni** hanno eradicato malattie come vaiolo o poliomielite

in Italia gli **over 65 in buona salute** in 10 anni sono passati dal 18% al 36% del totale (3 milioni di persone in più)

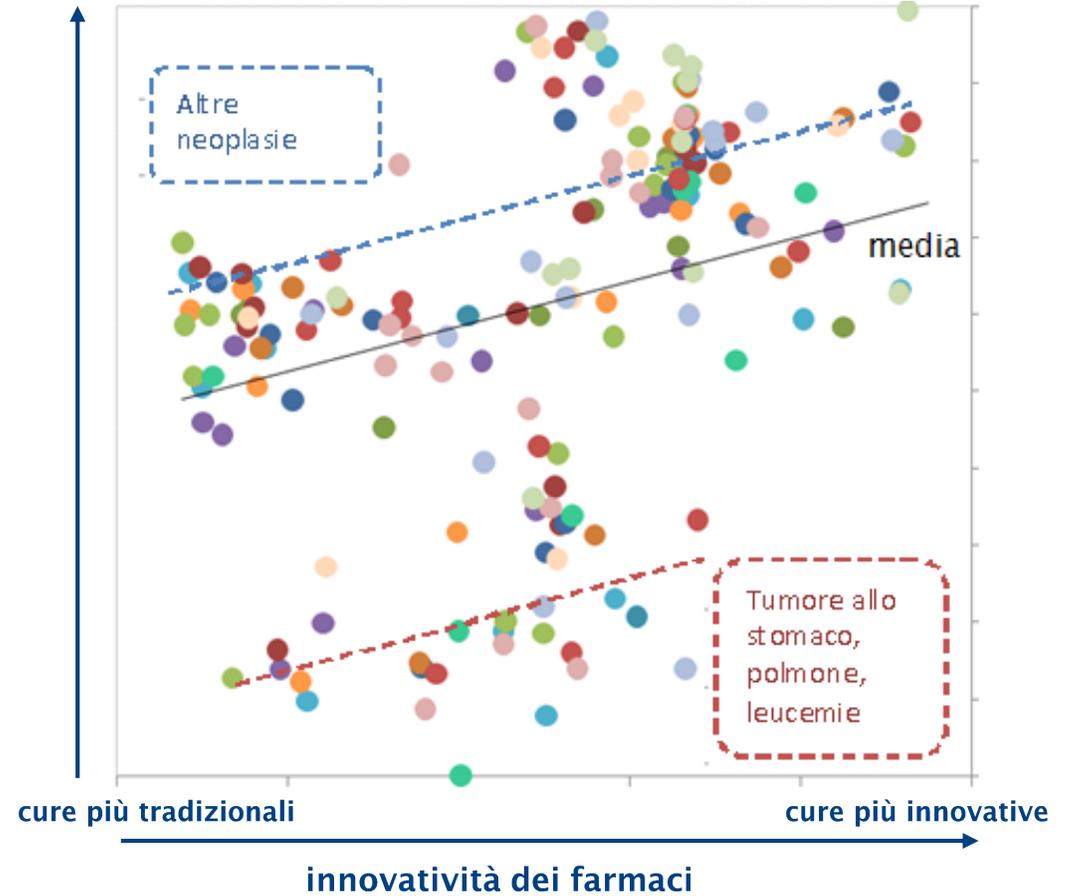
La Ricerca è Vita e il 90% è finanziato dalle imprese

L'esempio dell'Epatite C



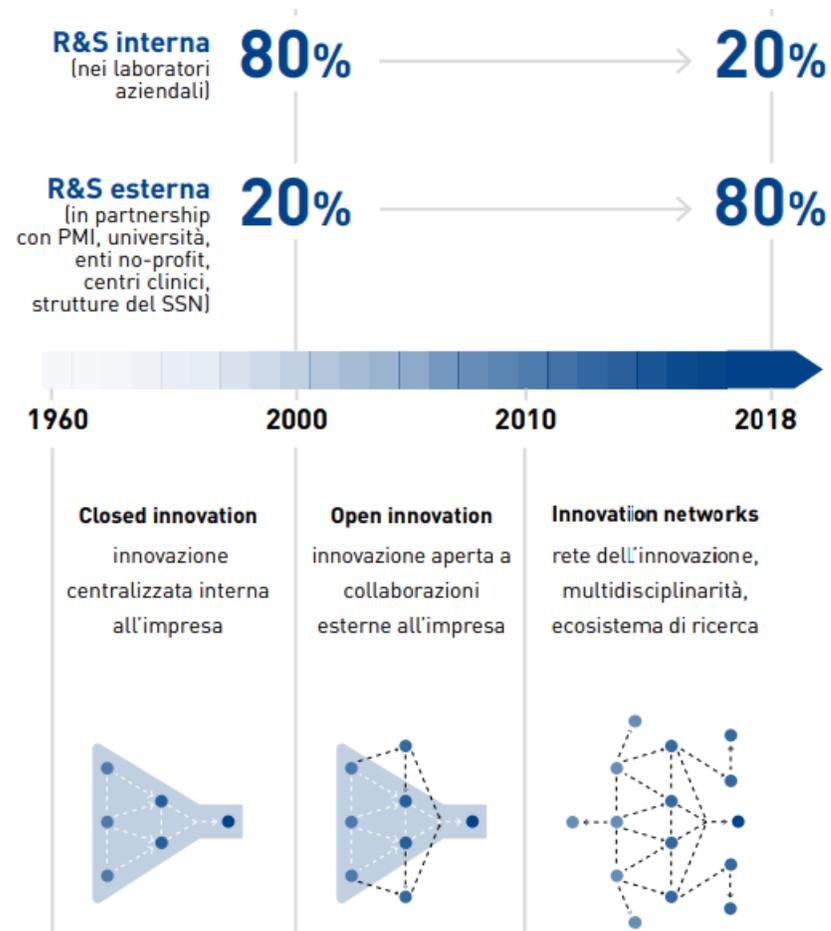
L'esempio dell'oncologia

tasso di sopravvivenza a 5 anni

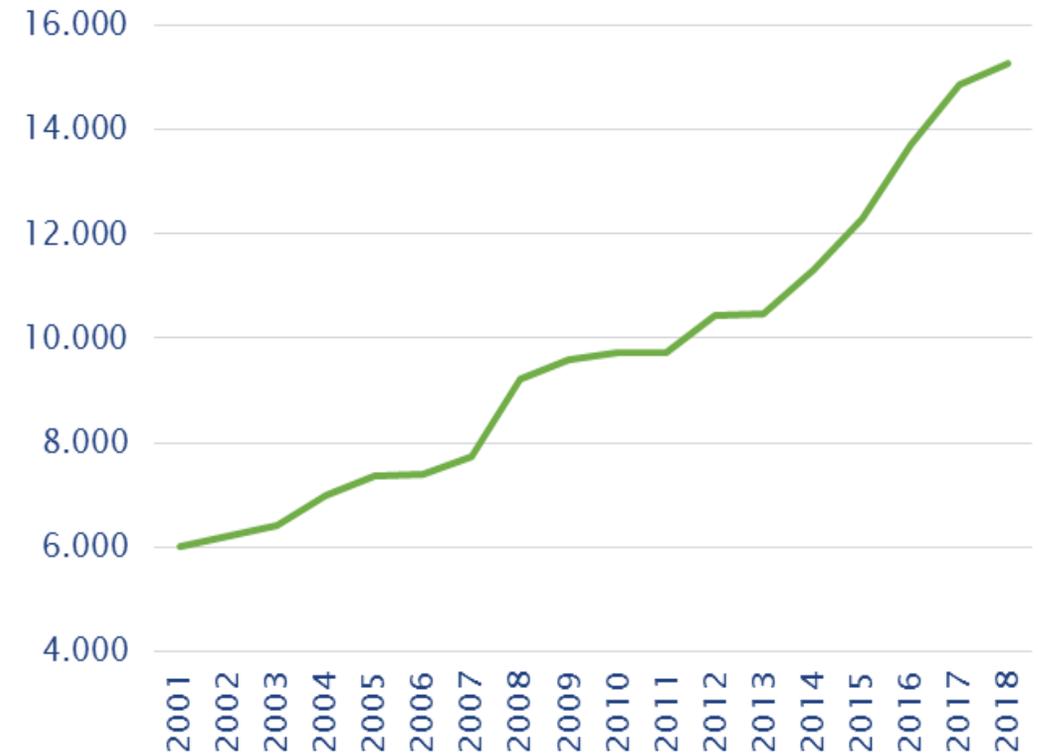


Per la farmaceutica il record storico di prodotti in sviluppo

L'evoluzione della R&S farmaceutica

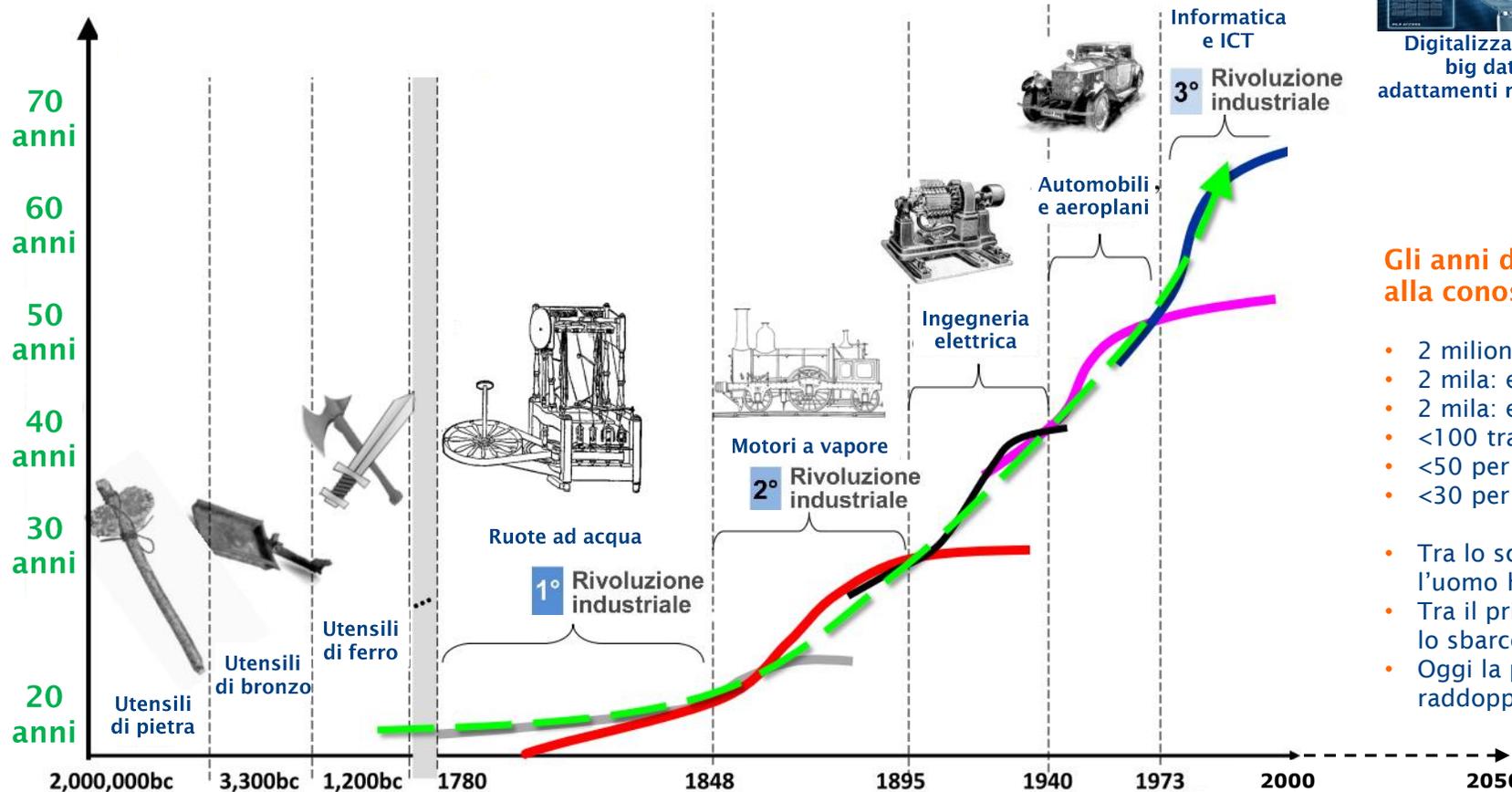


Prodotti nella *pipeline* farmaceutica nel Mondo



La “convergenza” tra Scienza, Ricerca, Industria e Tecnologia rivoluziona l’evoluzione umana

Vita media della popolazione mondiale e Innovazioni tecnologiche



4° Rivoluzione industriale



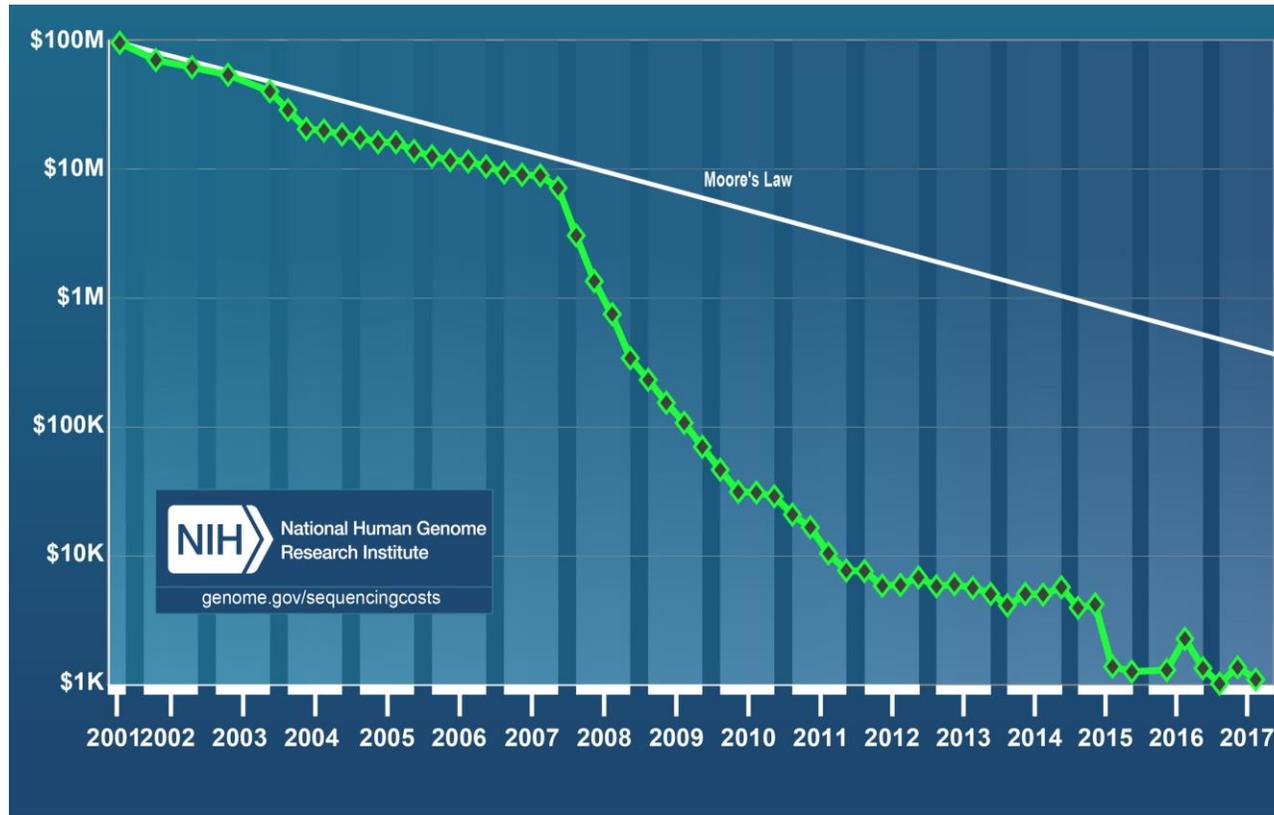
Digitalizzazione, big data, adattamenti real-time

Gli anni di una corsa alla conoscenza entusiasmante

- 2 milioni: età della pietra
- 2 mila: età del bronzo
- 2 mila: età del ferro
- <100 tra ruota ad acqua e macchina a vapore
- <50 per la diffusione dell’energia elettrica
- <30 per la produzione industriale delle auto
- Tra lo scoprire il fuoco e saperlo utilizzare l’uomo ha impiegato 150 mila anni.
- Tra il primo volo umano (40 metri) e lo sbarco sulla Luna ne sono passati 66.
- Oggi la potenza dei *microchip* raddoppia ogni 18 mesi

Nelle Scienze della Vita le sinergie tra Scienza e Tecnologia generano grandi progressi con la medicina di precisione

Costo del sequenziamento del genoma umano (US \$)



Dalla Scienza: maggiori conoscenze sulle caratteristiche genetiche degli individui

Dalla Tecnologia: la possibilità di tracciare ed elaborare un'enorme massa di dati, con strumenti di Big Data Analytics

La Salute di precisione ha un **grande valore scientifico e sociale:** prevenzione delle malattie, migliori diagnosi, terapie più mirate ed efficaci, meno effetti collaterali

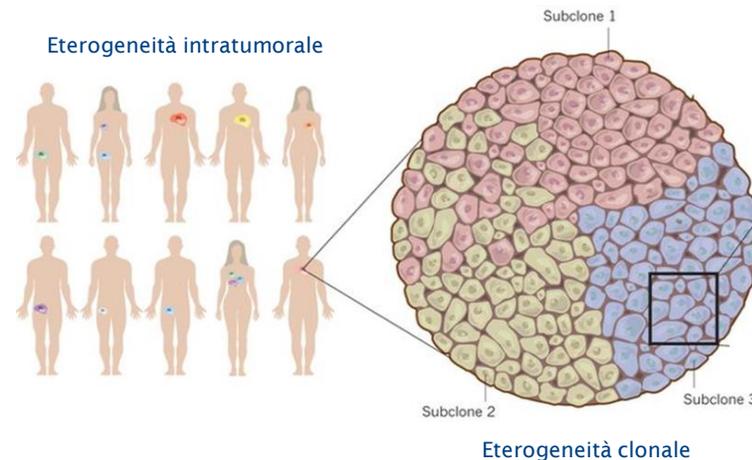
Nelle Scienze della Vita le sinergie tra Scienza e Tecnologia generano grandi progressi con la medicina di precisione

La **medicina di precisione** è un approccio per il trattamento e la prevenzione delle malattie che tiene conto della variabilità individuale dei geni, dell'ambiente e dello stile di vita per ogni persona. Un **profondo cambiamento** per la scienza medica, con un approccio sistemico che combina informazioni genetiche su patologie, stili di vita o contesto sociale, per risposte più precise sulle malattie (la migliore terapia disponibile al singolo paziente)

Ad esempio in **oncologia**

- Riclassificazione della malattia
- Valutazione del rischio
- Trattamento della malattia

Basati sui **meccanismi molecolari** e non sulla localizzazione della patologia



Analisi «large scale»

- Genomica
- Genomica Funzionale
- Proteomica
- Trascrittomica
- Epigenomica
- Metabolomica
- Immunomica
- Microbiomica
- Viromica
- Nutrigenomica



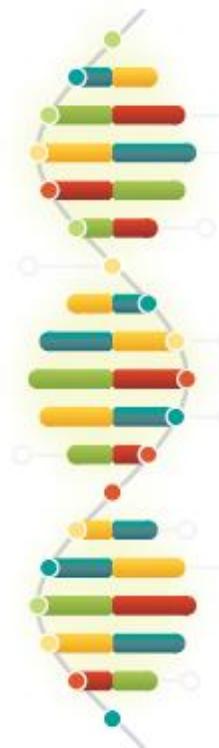
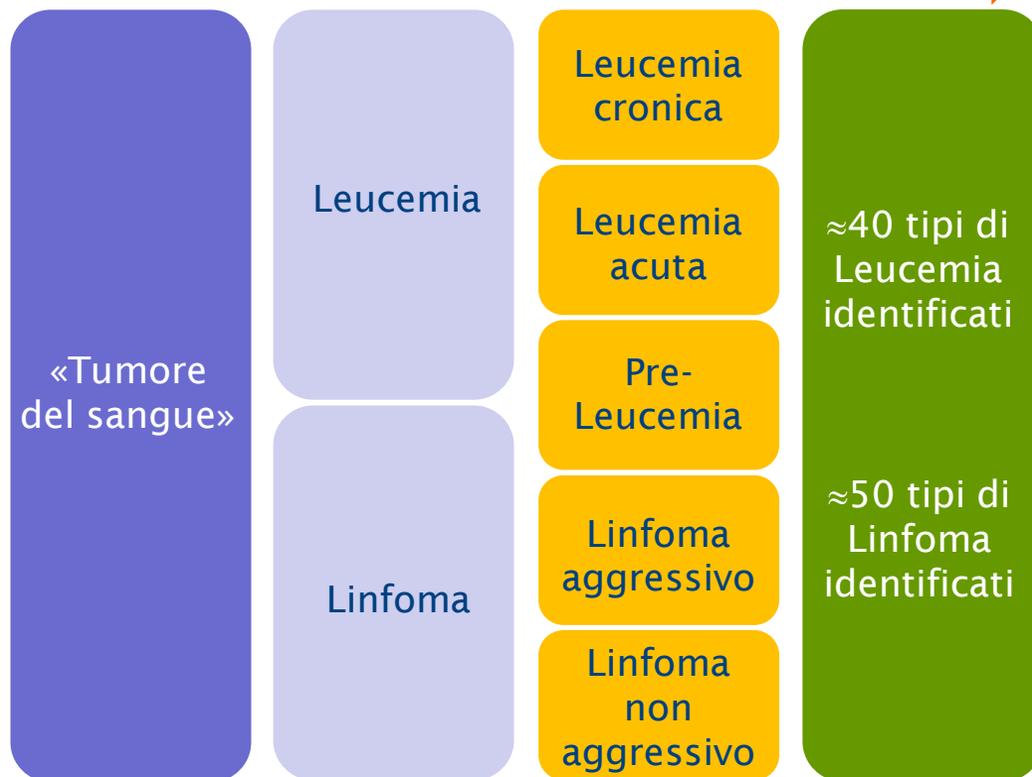
Quale Farmaco
Quale Combinazione di Farmaci
Quale terapia cellulare

Il cambio di paradigma della Ricerca: da farmaci *one-fits-all* a terapie adatte per ogni singolo Paziente

50 anni fa

OGGI

Il tasso di sopravvivenza a 5 anni è cresciuto del 70%



La medicina personalizzata

più del 30% dei prodotti autorizzati negli ultimi anni

più del 40% dei prodotti in sviluppo nel Mondo

circa il 70% dei prodotti oncologici in sviluppo



FARMINDUSTRIA

Oggi **340 prodotti in sviluppo** contro i tumori del sangue

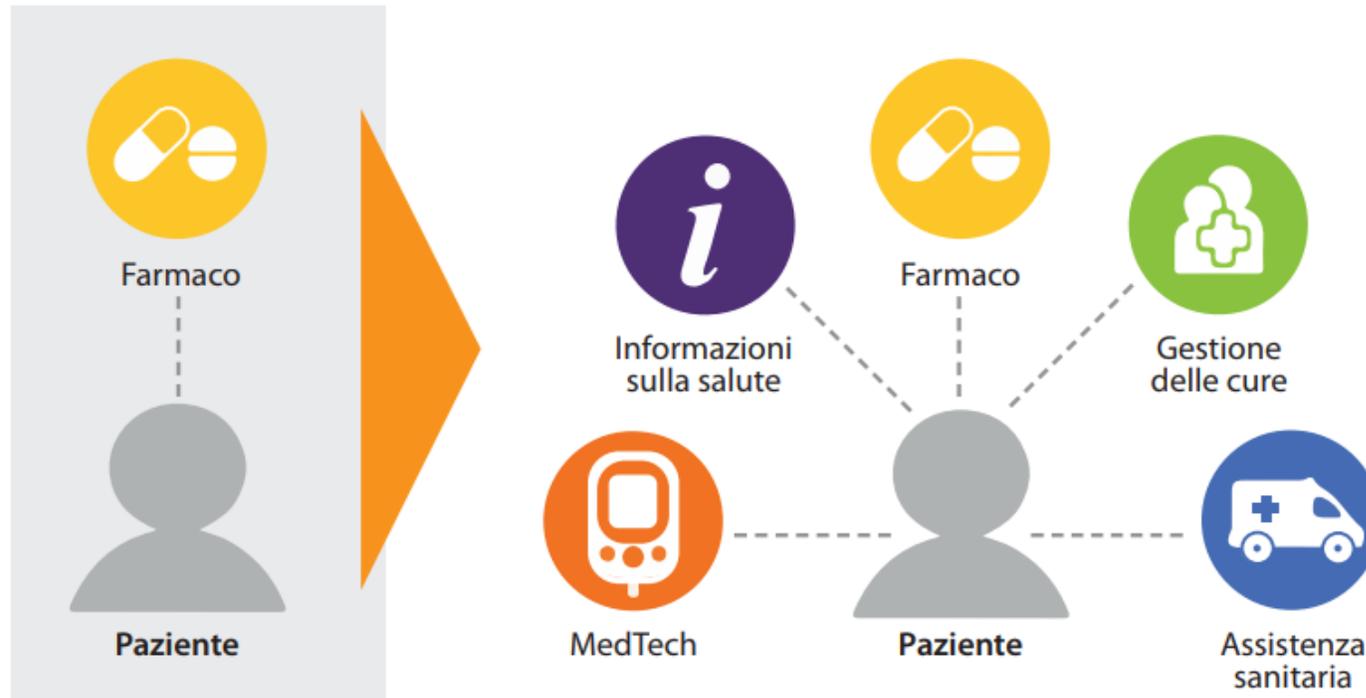
La vera Scienza valorizza le differenze

Fonte: PhRMA

Il farmaco personalizzato è parte di un processo sempre più interconnesso e «digitale»

PRIMA: APPROCCIO TRADIZIONALE

ADESSO: APPROCCIO OLISTICO

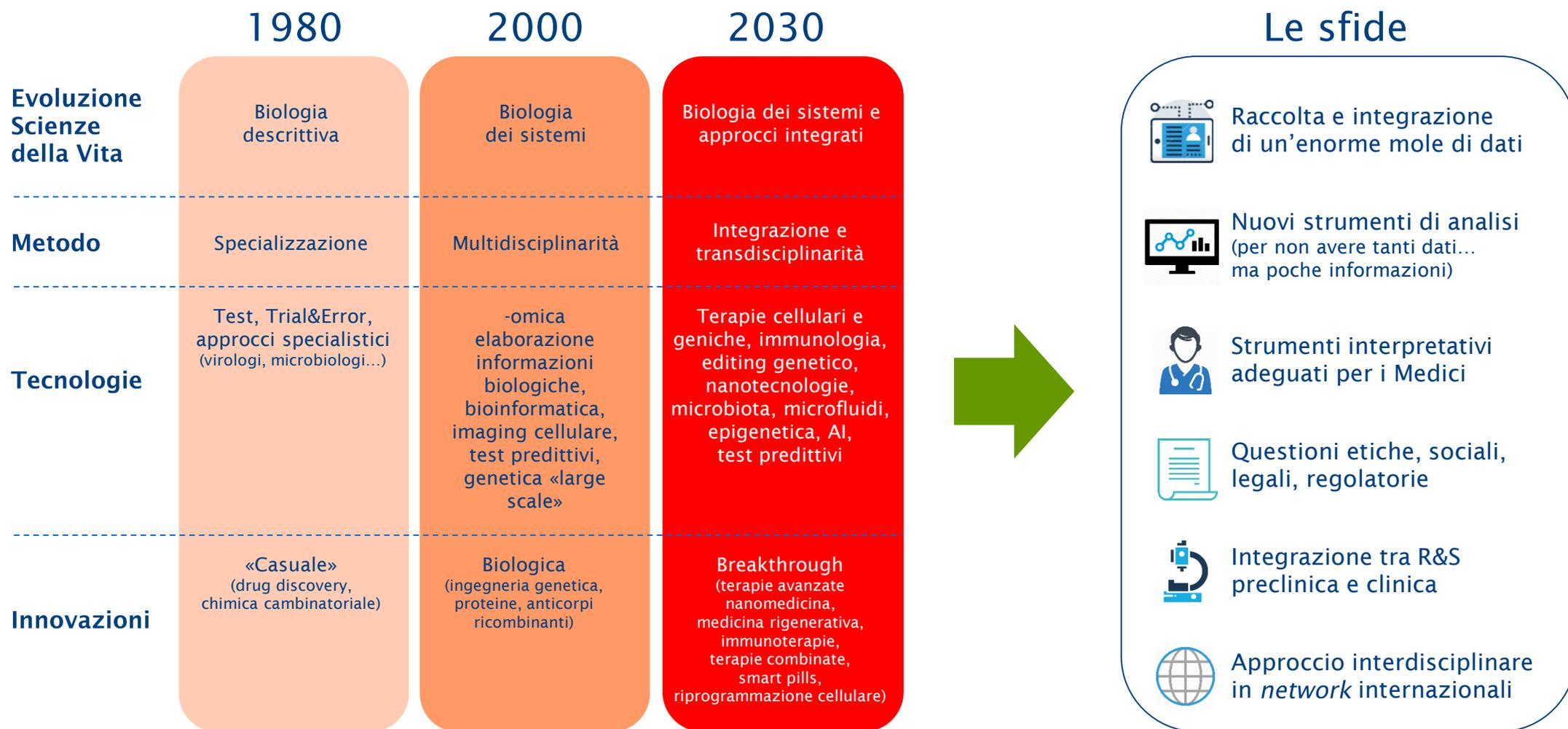


La **Salute di precisione** è un nuovo paradigma basato sull'integrazione tra previsione, prevenzione, diagnosi, cura, riabilitazione

Le terapie come **processo continuo e interconnesso** e non somma di trattamenti

I farmaci **parte di un processo** assistenziale, combinati con *device*, diagnostica, *medtech*, assistenza.

La rivoluzione terapeutica e tecnologica e le sfide future



L'innovazione farmaceutica **per un futuro in Salute.**
Learning from Leaders



Cosa significa per il nostro Paese avere un futuro in Salute?



Salute fisica

Secondo un nuovo concetto: da assenza di patologie a stato di benessere fisico, psichico e sociale. Un approccio olistico che mette al centro la persona



Welfare efficiente e centrato sulla Persona

L'efficienza non si valuta nei singoli silos di spesa, con una visione contabile, ma misurando i costi e il valore generato nella gestione del Paziente



Crescita economica e opportunità di lavoro di qualità

A partire dai settori a più alto valore aggiunto, come l'industria farmaceutica, anche per generare le risorse da investire nel *Welfare*



La Salute costa, ma la malattia costa di più. Con farmaci e vaccini ci si cura spendendo meno



1 € per la vaccinazione fa risparmiare fino a 16 € per curare chi si ammala
(e altri 28 € considerando anche le risorse economiche generate da persone in salute)



Grazie ai farmaci si riducono le spese di assistenza e i malati possono mantenere una vita più attiva
(si pensi alle malattie neurodegenerative o ad esempio al cancro, per cui il 65% dei malati smette di lavorare o riduce sensibilmente le ore di lavoro e il 25% dei *caregiver* ha forti impatti sull'occupazione)



Per l'epatite C prima dei nuovi farmaci in Italia si spendeva più di 1 miliardo di € /anno per trattare i malati.
Oggi questi sono costi evitati grazie ai medicinali che li guariscono (circa 180 mila Pazienti già trattati)



Curarsi adeguatamente e secondo le raccomandazioni del medico rallenta la degenerazione delle malattie,
ne attenua i sintomi e riduce anche del 65% i ricoveri (che costano 1.000 € al giorno, quasi 4 anni di assistenza farmaceutica)

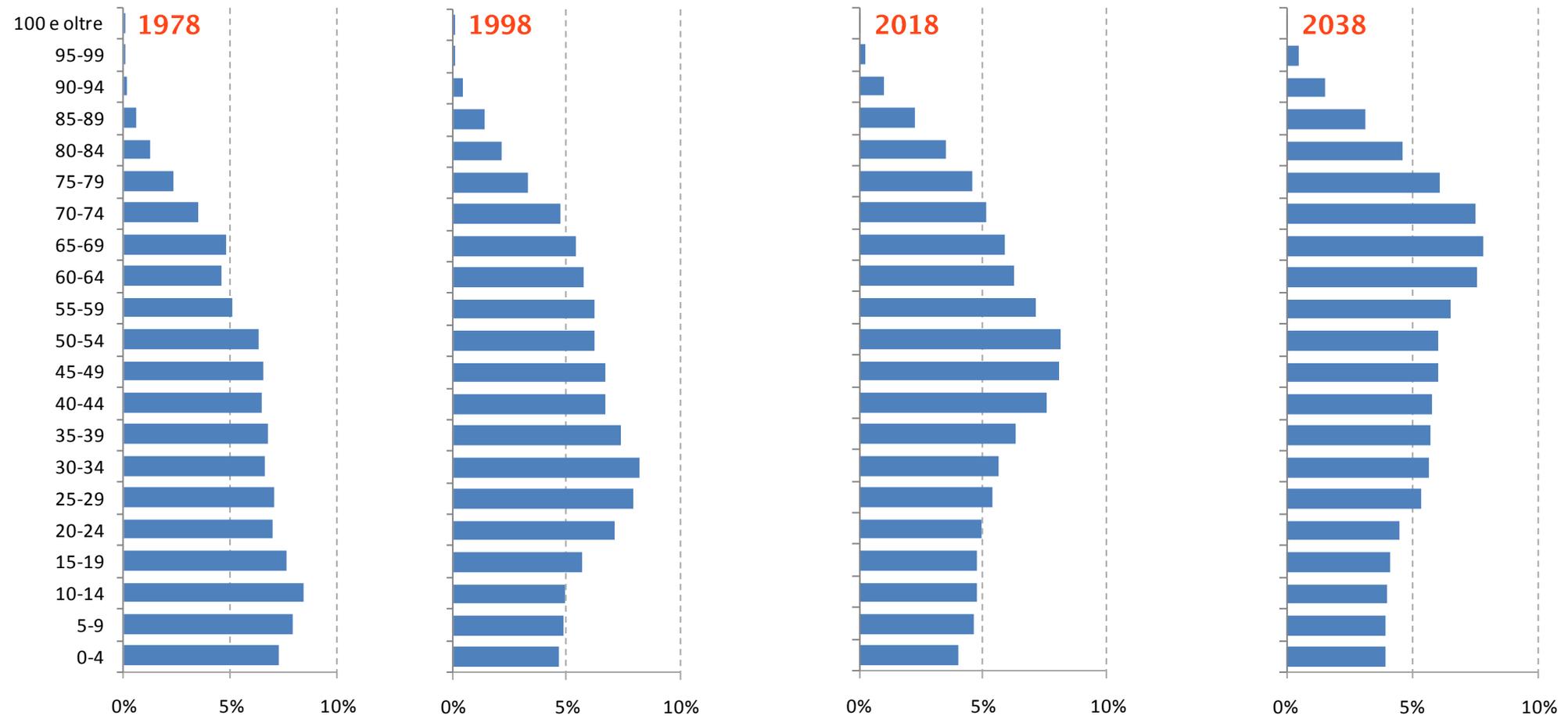
Quali novità nel
nuovo scenario?

Con la **Salute di Precisione** siamo in grado di dare **a ogni Paziente la cura giusta**
Con i **Big Data** possiamo **misurare e sistematizzare** tutti questi effetti



Il futuro che stiamo già vivendo: le previsioni demografiche Istat

Italia: Composizione della popolazione per fascia di età (in anni)

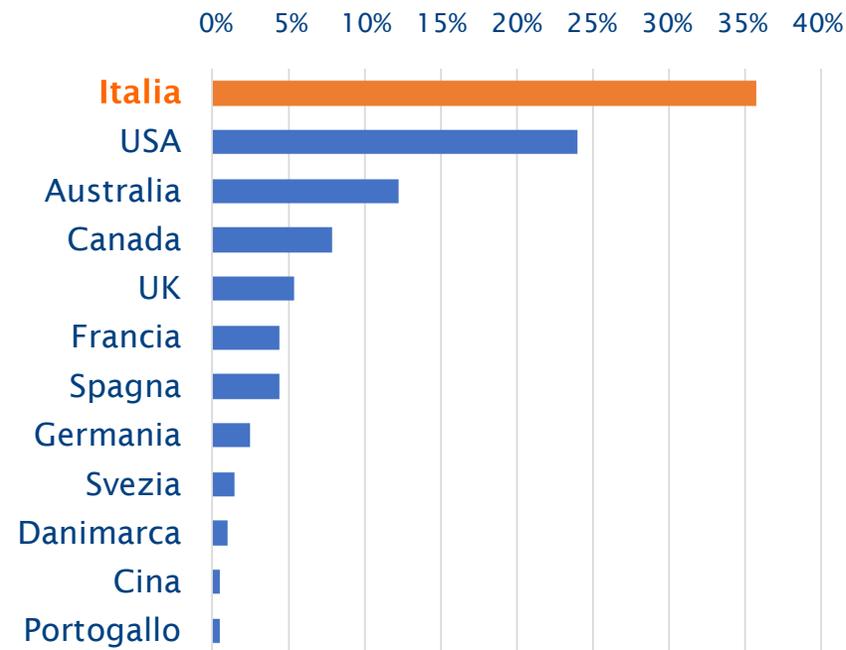


La medicina personalizzata cambia il modo di valutare i prodotti: dalla misurazione del costo alla logica *Value-based*

$$\text{Valore} = \frac{\text{Risultati di Salute}}{\text{Costo delle Terapie}}$$

- L'innovazione non è un problema ma una priorità
- La Sanità deve produrre Salute non prestazioni
- La Salute è un investimento non un costo
- Gli schemi Real Life sono una specializzazione italiana

Contratti per la remunerazione dei farmaci
basati sulla misurazione del valore
(% sul totale mondiale)



La Salute di Precisione richiede un Sistema Sanitario di precisione



**Da nuovi paradigmi,
nuovi modelli**

Precisione per:

- identificare le caratteristiche della popolazione
- mappare i bisogni (meno ospedali, più cure territoriali)
- dispensare le terapie
- misurare i risultati in tutto il percorso diagnostico-terapeutico-assistenziale

Innovazione, investimenti, occupazione di qualità Il valore delle imprese del farmaco in Italia

Rapporto
farmaceutica
rispetto a
totale economia



Valore aggiunto
per addetto

3x



Investimenti
per addetto

3x



Spese R&S
per addetto

12x



Esportazioni
per addetto

14x



Contributo al PIL

Occupazione qualificata e meglio remunerata

Investimenti ambientali

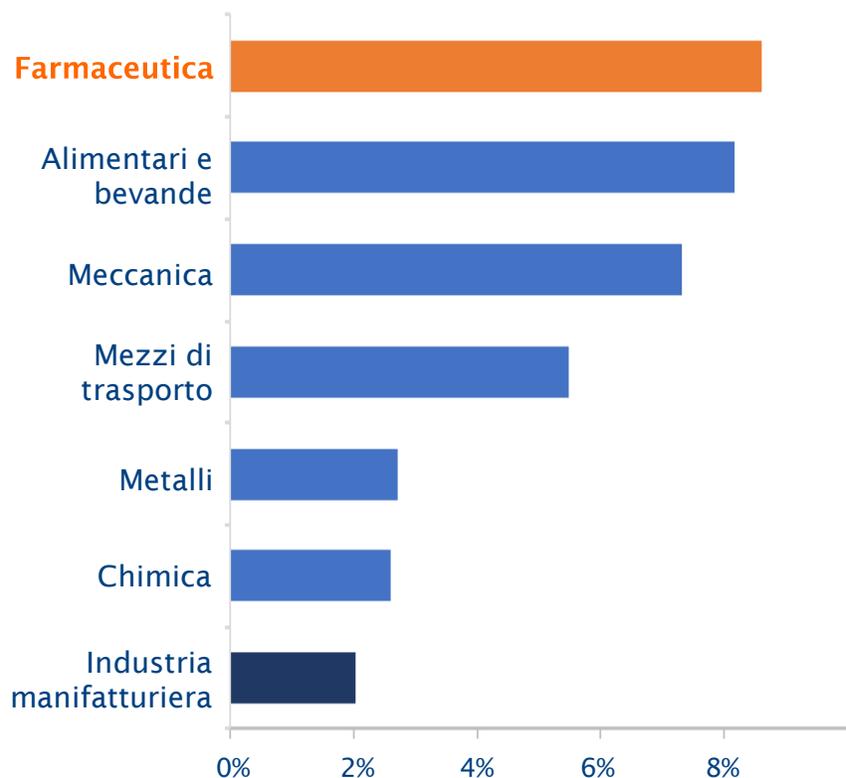
Crescita dei territori e rapporti con gli *stakeholder*

“*Spillover*” di conoscenza, *network* di formazione e innovazione

Leadership R&S in collaborazione con Università e Istituti pubblici

Una *leadership* nella produzione di grande valore, perché ha generato il più alto aumento dell'occupazione in Italia

Occupazione: var % 2014-2018
(var. % cumulata)



I numeri della farmaceutica nel 2018

66
mila

addetti, 90% laureati e diplomati, **42%** donne. Dal 2014, 4 mila addetti in più, per l'80% giovani (di questi 80% a tempo indeterminato)

32
mld

valore della produzione, leader in Europa, anche grazie ai forti legami con l'indotto (ad esempio nella «Packaging Valley» in Emilia Romagna)

+22%

crescita della produzione dal 2008 al 2018 (-14% media), per il **100%** grazie export

2,8
mld

investiti in R&S e Innovazione ogni anno. Specializzazioni per farmaci biotech, vaccini, emoderivati, farmaci orfani, terapie avanzate, studi clinici (700 mln €/anno)

Nelle imprese del farmaco *welfare* aziendale moderno ed efficace

Rispetto al **totale degli addetti**, nella farmaceutica:

100% ha a disposizione previdenza e sanità integrativa

70% ha a disposizione servizi di assistenza

35% usufruisce di assistenza per familiari anziani o non autosufficienti

90% utilizza servizi per “dilatare” il tempo quali *part-time*, *smart working*, trasporti, mensa, carrello della spesa o altri *fringe benefit*

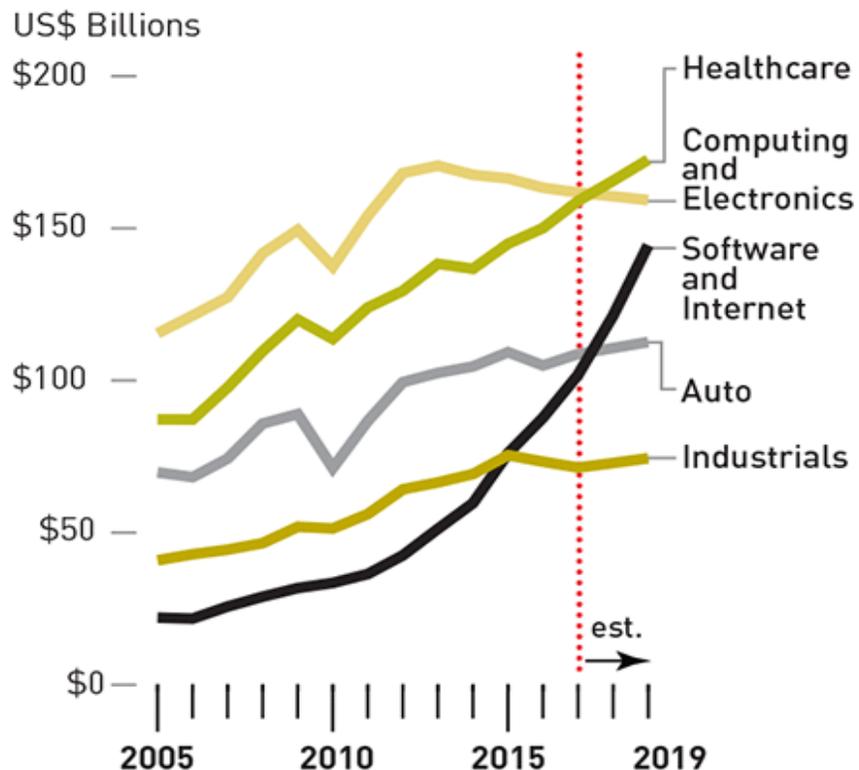
Conciliazione vita-lavoro, **benessere** dei dipendenti, **prevenzione**, **screening** sono priorità per le imprese. Anche grazie a un accordo con i Medici del Lavoro per aiutare i lavoratori a soddisfare la propria domanda di salute

Le imprese del farmaco hanno a cuore le persone e considerano ciascun dipendente nella complessità delle sue aspirazioni e dei suoi bisogni (salute, informazione, gestione tempi di vita).

Diversity e **multisciplinaryità** sono un grande valore per attrarre diverse competenze, sensibilità ed esperienze

Nella farmaceutica il più grande investimento al Mondo in R&S

Investimenti in R&S a livello mondiale

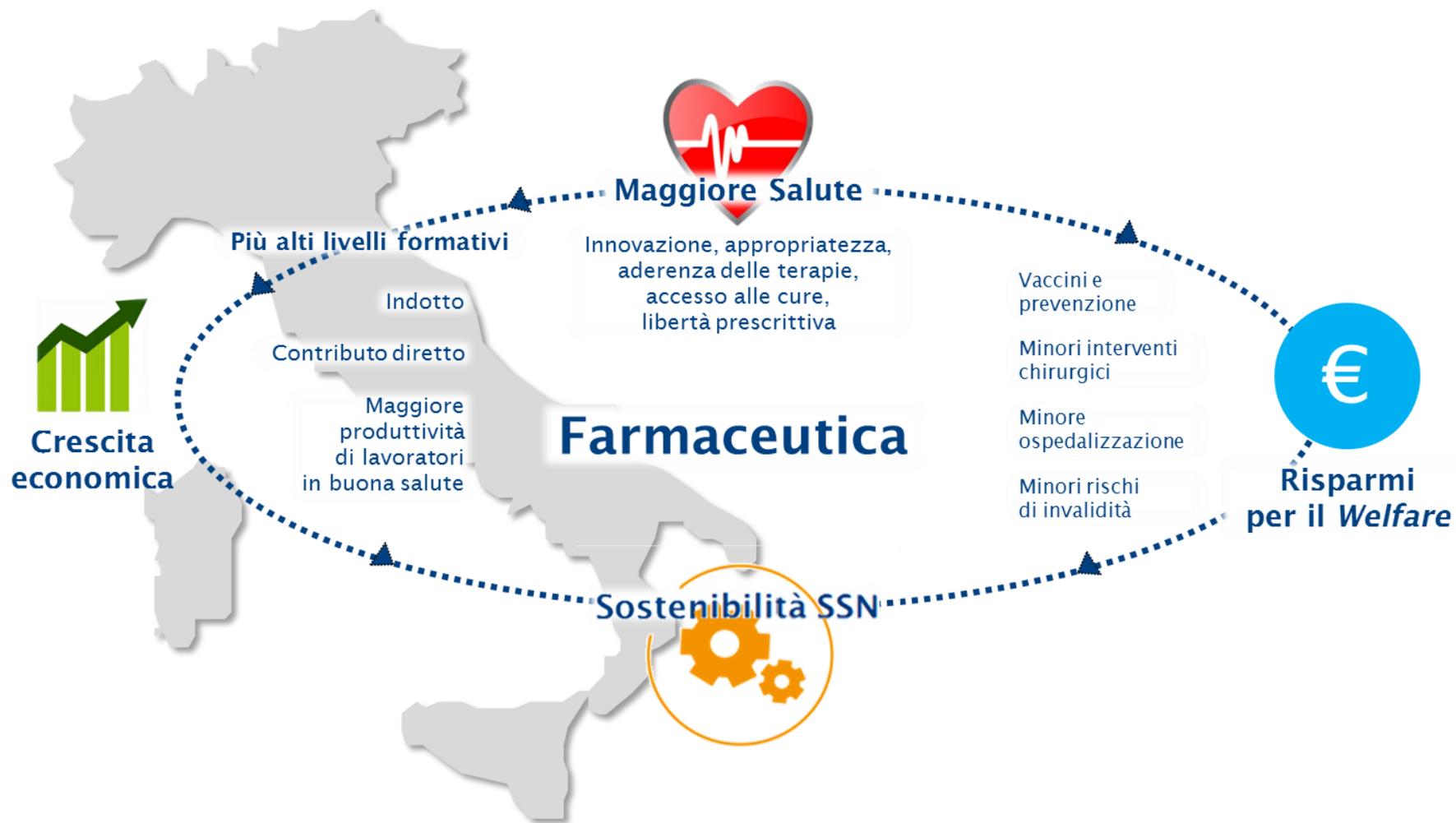


La farmaceutica è il primo settore al mondo per R&S e l'unico per cui l'Europa ha una «specializzazione» internazionale (anche grazie ai sistemi di Welfare)

Tra il 2019 e il 2024 nella R&S a livello globale **investimenti per più di 1.000 miliardi di dollari**

Una grande opportunità per l'Italia in termini di risorse che possono tradursi in investimenti e occupazione

La farmaceutica può innescare un circolo virtuoso per un futuro in salute e per la sostenibilità del *Welfare*



L'innovazione farmaceutica per un futuro in Salute.
Learning from Leaders

La *leadership* significa trovare soluzioni in contesti nuovi

L'innovazione nell'era della digitalizzazione

WHERE...impatta



R&S

più efficienza in fase preclinica e nuovo modo di sviluppare terapie più efficaci



Produzione

trasformazione dei processi produttivi e distributivi, sempre ai massimi standard di qualità



Accesso al mercato

terapie completamente nuove o nuovi modi di utilizzare cure già consolidate

HOW...si sviluppa



Velocità

Necessaria flessibilità e prontezza a recepire/anticipare il cambiamento



Disruption

Necessaria una visione ampia per capire da dove può arrivare il cambiamento



Personalizzazione

Interpretare la *Diversity*, nei processi aziendali e per capire il contesto esterno



WHAT...ci serve



Valore delle competenze

Il mondo cambia velocemente: bisogna «imparare ad imparare»



Visione globale e curiosità

I cambiamenti arrivano da tutto il Mondo e da discipline anche molto diverse dalla nostra



Regole al passo con le novità

Per adattare la «cassetta degli attrezzi» al nuovo mondo della Salute di Precisione



Il Paziente al Centro

Organizzazione meno ospedale-centrica e ottica *Value-Based* in tutto il percorso di cura



WHAT...le mie convinzioni e le mie aspettative

WHAT...i miei 10 principi della *leadership*

- Siate voi stessi
- Fate sempre ciò che siete meglio capaci di fare
- Circondatevi sempre e solo di persone valide
- Trattate i vostri collaboratori e i vostri colleghi nel modo in cui volete essere trattati
- Switch da “Macho” a “Maestro”
- Identificate solo pochi obiettivi chiave
- Chiedete ai vostri collaboratori / colleghi come raggiungere gli obiettivi
- Sappiate ascoltare..... a lungo
- Lasciate che i vostri collaboratori/colleghi svolgano il proprio lavoro (no *Micro-Manage*)
- Riorganizzate e premiate i meriti

«Non aspettatevi di essere amati da Tutti»

WHAT...mi aspetto dai *leader*

- Lavoro basato sulla fiducia e sulla realtà... nessuna politica
- Comunicazione aperta e sincera...pragmatica... e puntuale
- Nessuna sorpresa...*PLEASE!!!!*
- Portare Soluzioni ai Problemi...non solo problemi
- Incoraggiare ed accettare le diversità... (Persone, Processi, idee,...) ed includere
- Sviluppare le persone, la loro crescita...ricadrà su di voi
- Teamwork.....il valore della Squadra
- Fare il giusto per le persone, per Janssen, J&J e Farindustria
- Mantenere le promesse

«Non abbiate paura del fallimento»

HOW...si deve esercitare la leadership (secondo me)

- Saper chiedere
- Incoraggiare
- Attrarre
- Innovare
- Riconoscere
- Domandare
- Gestire
- Pensiero strategico
- Rispettare
- Delegare
- Sorridere
- Fare errori
- Riconoscere gli errori
- Mantenere ordine
- Incoraggiare la tecnologia
- Favorire il cambiamento
- Mostrare passione
- Motivare
- Lasciare che le persone svolgano il proprio lavoro (NO *micromanage*)
- Gestire la burocrazia (e non farsi gestire dalla burocrazia)
-

«Fiducia–Reputazione–Etica–Integrità»



WHICH...cloud



Role Model  **Amo ciò che faccio**

WHAT...il mio lavoro: un grande onore e una grande responsabilità

WHAT...la responsabilità che **HO** → Raggiungere gli obiettivi

WHICH...la responsabilità che **SENTO** → Persone

And WHAT...manca ancora? → Amo il mio lavoro e ne vado fiero

WHO, WHAT, WHEN, WHICH, HOW, WHERE....

“...più **TEMPO** alla **VITA**...
...più **VITA** al **TEMPO**...”

WHY!

“I **Pazienti** stanno aspettando”



WHAT...è veramente importante per me...

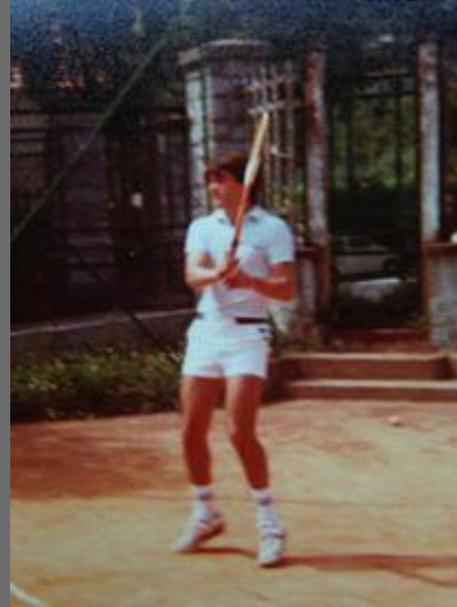


... e mi manca
ogni giorno della mia vita



WHAT...non dimentico mai

... **CHI** sono e da **DOVE** vengo



La farmaceutica è un settore globale che vive nel futuro
ma proprio per questo è importante ricordare le nostre radici

...e per finire...pregiudizi mai!

