

PERSONALE

della

SANITÀ

in

VENETO



Indagine a cura della Fp Cgil Veneto

2019

**FUNZIONE
PUBBLICA**

**CGIL
VENETO**



www.fpcgilveneto.it

INDAGINE SANITÀ VENETA: LAVORATORI POCO PAGATI E POCO VALORIZZATI

Una situazione gravissima quella che emerge dall'analisi dei dati dal conto annuale della Ragioneria Generale dello Stato sulla sanità Veneta.

Abbiamo analizzato i dati del conto annuale della Ragioneria dello Stato per quanto riguarda il numero di addetti, retribuzione media (generale e dei diversi ruoli), età e assenze retribuite per malattia.

In estrema sintesi **quello che risulta è che i professionisti della Sanità veneta sono tra i meno pagati d'Italia, pur garantendo un servizio di altissima qualità, in situazione di cronica carenza di personale (oltre 700 unità perse nel triennio 2014-2017) alla quale i recenti posti messi a concorso non sono una risposta adeguata.**

RETRIBUZIONE LORDA MEDIA

È la voce più sorprendente in cui emerge il **dato decisamente negativo** rispetto al dato medio nazionale.

Senza considerare le regioni a statuto speciale **il Veneto è la quart'ultima regione nella classifica delle retribuzioni medie**: stipendi da retrocessione, per dirla in termini sportivi.

PERSONALE NON DIRIGENTE ULSS – RETRIBUZIONI MEDIE PRO-CAPITE ANNO 2017

REGIONE	RETRIBUZIONI	RUOLO AMMINISTRATIVO	RUOLO SANITARIO – FUNZIONI RIABILITATIVE	RUOLO SANITARIO – INFERMIERI	RUOLO SANITARIO – TECNICO SANITARIO	RUOLO SANITARIO – VIGILANZA E ISPEZIONE	RUOLO TECNICO
PROV. AUTON. BOLZANO	40.129	36.134	40.661	45.075	45.635	43.821	33.462
CAMPANIA	33.326	27.209	31.030	35.790	36.634	35.776	28.562
PROV. AUTON. TRENTO	32.199	29.309	31.598	35.094	34.536	34.949	28.391
LAZIO	32.008	27.015	29.948	33.892	35.160	34.507	28.060
VALLE D'AOSTA	31.919	28.315	32.731	35.389	35.323	37.306	27.634
MOLISE	30.938	27.255	31.264	32.843	34.331	33.109	25.539
SICILIA	30.777	26.552	30.004	33.708	33.056	34.977	25.359
PIEMONTE	30.485	27.693	30.585	33.088	33.463	34.199	25.822
LOMBARDIA	30.332	27.479	30.496	32.933	32.548	34.399	25.838
UMBRIA	30.317	28.874	29.870	32.218	32.260	34.288	24.973
NAZIONALE	30.239	27.047	29.789	32.635	32.651	33.710	25.570
CALABRIA	30.132	26.900	28.961	32.173	32.874	33.473	26.323
TOSCANA	29.771	27.626	29.859	31.824	32.121	33.643	25.115
PUGLIA	29.594	25.307	29.261	31.892	32.848	35.296	24.701
EMILIA ROMAGNA	29.514	27.529	29.129	31.613	30.977	32.937	24.780
LIGURIA	29.110	26.064	28.734	31.457	31.211	33.128	24.626
VENETO	28.941	26.532	28.826	31.425	30.812	31.709	24.563
ABRUZZO	28.861	25.275	28.214	31.307	30.991	31.076	23.823
MARCHE	28.315	24.861	28.167	30.611	30.127	32.227	23.718
SARDEGNA	28.250	25.288	28.122	30.354	30.438	31.571	24.081
FRIULI VENEZIA GIULIA	28.168	25.329	27.844	30.617	30.226	29.539	24.222
BASILICATA	28.038	25.177	27.383	29.922	29.660	33.152	24.297

Fonte: <https://www.contoannuale.mef.gov.it>

elaborazione: FP CGIL VENETO

La retribuzione media infatti corrisponde a 28.941 Euro, quasi 1.300 Euro in meno della media nazionale (30.239 Euro), ultima regione del Nord Italia.

Andando ad analizzare i singoli ruoli (amministrativo, sanitario, tecnico) vediamo che i meno penalizzati nei confronti dei rispettivi colleghi sono gli Amministrativi, che percepiscono 515 Euro in meno rispetto alla media nazionale, dai lavoratori sanitari con funzioni riabilitative (-963 Euro) e quelli con ruolo tecnico (ausiliari, autisti, O.S.S.) che guadagnano 1.000 euro in meno all'anno.

Preoccupante la differenza stipendiale annua in negativo sulla media nazionale per il personale con ruoli di vigilanza ed ispezione (-2.000 Euro), Tecnico sanitario (oltre -1.800 Euro), infermieristico (-1.210 Euro).

La Regione Veneto negli anni passati poteva intervenire con risorse aggiuntive regionali previste dal contratto e dalla normativa nazionale ad incrementare le retribuzioni e scelse di non farlo per fare cassa sul personale della sanità. In Veneto le risorse aggiuntive che potevano essere al massimo dello 0,8% del monte salari non sono state integrate, se non in piccolissima parte, a partire dal 2008 e i blocchi alla spesa successiva poi non lo hanno permesso. In talune Ulss del Veneto hanno applicato la Legge 1/2001 (Legge Sirchia) per incrementare prestazioni aggiuntive ad infermieri e tecnici di radiologia.

Il testo contrattuale prevedeva che nel rispetto degli equilibri economici potevano integrare risorse per finanziare progetti innovativi e programmi di miglioramento all'utenza. Altre Regioni in passato hanno deciso di incrementare le risorse anche con provvedimenti regionali e nei processi di riorganizzazione hanno tutelato le risorse stanziare al personale.

ADDETTI

Il numero di **personale scende da 48.970 a 47,981 addetti: perse 799 unità tra il 2014 e il 2017: in pratica come se venisse chiuso (o abbattuto) un ospedale di medie dimensioni.** Nel dettaglio risultano in meno 556 amministrativi, 208 infermieri, 18 lavoratori impiegati nella vigilanza ed ispezione, 142 addetti nel ruolo tecnico.

In termini numerici è la Serenissima la più penalizzata con 271 lavoratori in meno, seguita dalla Scaligera con 170 e dalla Azienda n. 1 (Belluno) con 149. L'azienda veneziana è prima anche per saldo negativo di infermieri (-139) e lavoratori del ruolo tecnico (-69), tra i quali ricordiamo la grandissima maggioranza è rappresentata dagli Operatori Socio Sanitari. Un trend preoccupante che priva delle primarie figure sanitarie e assistenziali una delle più grandi aziende del Veneto.

PERSONALE NON DIRIGENTE ULSS VENETO – RAFFRONTO ADDETTI 2014/2017

AZIENDE VENETO 2017	ADDETTI	RUOLO AMMINISTRATIVO	RUOLO SANITARIO – FUNZIONI RIABILITATIVE	RUOLO SANITARIO – INFERMIERI	RUOLO SANITARIO – TECNICO SANITARIO	RUOLO SANITARIO – VIGILANZA E ISPEZIONE	RUOLO TECNICO	RUOLO PROFESSIONALE
AULSS 1 – DOLOMITI	2.874	296	148	1.379	158	49	843	1
AULSS 2 – MARCA TREVIGIANA	7.657	846	396	3.733	460	148	2.074	0
AULSS 3 – SERENISSIMA	5.891	632	239	3.088	408	97	1.426	1
AULSS 4 – VENETO ORIENTALE	1.962	242	105	989	99	35	492	0
AULSS 5 – POLESANA	2.334	277	102	1.217	157	51	530	0
AULSS 6 – EUGANEA	6.308	771	360	3.150	287	149	1.589	2
AULSS 7 – PEDEMONTANA	3.303	435	173	1.614	171	70	840	0
AULSS 8 – BERICA	4.988	574	229	2.463	300	87	1.335	0
AULSS 9 – SCALIGERA	4.582	680	301	2.126	243	135	1.097	0
AZ. OSPEDALIERA PADOVA	4.071	380	45	2.394	326	5	921	0
AZ. OSPEDALIERA VERONA	4.011	550	92	2.143	383	3	831	9
VENETO – 2017	47.981	5.683	2.190	24.296	2.992	829	11.978	13
VENETO – 2014	48.780	6.239	2.185	24.504	2.863	847	12.120	22
DIFF 17/14	-799	-556	5	-208	129	-18	-142	-9

Fonte: <https://www.contoannuale.mef.gov.it>

elaborazione: FP CGIL VENETO

ETÀ

Impossibile non intrecciare il dato degli addetti con quello dell'età media, per nulla sorprendente.

Seppur di poco inferiore alla media nazionale (50,15) **il personale della Sanità in Veneto ha, un'età media di 48,24 anni con alcune situazioni abbondantemente sopra il dato nazionale**, come nel ruolo sanitario di vigilanza ed ispezione nella Ulss 4 Veneto Orientale e nell'Azienda Ospedaliera di Verona, oppure i lavoratori del ruolo sanitario con funzioni riabilitative della Ulss 5 Polesana.

Da anni andiamo dicendo che è necessario un piano straordinario di assunzioni per garantire i servizi della Sanità, quanto emerge dall'esame dei dati sulle fasce d'età per Aziende e per figure professionali ci spinge a sottolineare l'emergenza di questa situazione, tanto più con l'entrata in vigore di quota 100.

PERSONALE NON DIRIGENTE ULSS VENETO – ETA' MEDIA

AZIENDE VENETO 2017	MEDIA	RUOLO AMMINISTRATIVO	RUOLO SANITARIO – FUNZIONI RIABILITATIVE	RUOLO SANITARIO – INFERMIERI	RUOLO SANITARIO – TECNICO SANITARIO	RUOLO SANITARIO – VIGILANZA E ISPEZIONE	RUOLO TECNICO	RUOLO PROFESSIONALE
AULSS 1 – DOLOMITI	48,87	51,69	50,10	46,59	41,46	48,91	52,77	57,50
AULSS 2 – MARCA TREVIGIANA	48,21	51,69	49,47	45,93	43,93	46,25	51,73	
AULSS 3 – SERENISSIMA	48,76	52,75	49,38	47,11	45,13	50,80	51,35	62,50
AULSS 4 – VENETO ORIENTALE	48,56	52,62	48,15	45,66	47,95	54,59	52,19	
AULSS 5 – POLESANA	49,49	53,67	52,25	47,20	47,42	53,48	52,28	
AULSS 6 – EUGANEA	48,53	52,01	49,06	46,49	46,33	50,41	50,99	47,50
AULSS 7 – PEDEMONTANA	48,21	51,61	47,75	46,28	47,24	52,20	50,12	
AULSS 8 – BERICA	46,88	50,52	49,57	44,71	42,32	48,76	49,77	
AULSS 9 – SCALIGERA	49,18	52,57	49,76	46,54	46,77	50,31	52,42	
AZ. OSPEDALIERA PADOVA	47,09	50,40	45,59	45,12	45,79	44,50	51,38	
AZ. OSPEDALIERA VERONA	47,51	53,19	48,75	44,65	46,04	55,83	51,56	54,61
MEDIA VENETO	48,24	52,03	49,31	46,00	45,24	49,94	51,40	54,35
MEDIA NAZIONALE	50,15	53,37	50,48	48,26	49,18	52,04	52,77	53,62

Fonte: <https://www.contoannuale.mef.gov.it>

elaborazione: FP CGIL VENETO

Oltre il 25% del personale in servizio è sopra i 55 anni, con punte oltre media a Verona, Venezia, Rovigo, Belluno e Veneto Orientale. Allarmante il dato, se si vanno ad esaminare i singoli ruoli, nell'area della Vigilanza ed Ispezione (43,91%) e del personale amministrativo (41,26%).

E proprio di fronte a questo dato che riguarda i lavoratori della Vigilanza ed Ispezione la Regione deve investire maggiormente per "svecchiare" ed implementare gli organici impiegati in un territorio tristemente noto per il numero elevato di morti sul lavoro.

L'entrata in vigore di quota cento per i prossimi 3 anni, stando ai numeri, **interesserebbe ben 3.014 lavoratori** (quelli con età compresa tra i 60 e i 64 anni): con ben 1.000 addetti del ruolo tecnico (tra cui ben 509 O.S.S.), 774 infermieri e 653 addetti amministrativi.

Di fronte a queste cifre sono assolutamente insufficienti i recenti concorsi usciti per 312 posti per O.S.S., 70 infermieri e 44 tecnici di laboratorio ancor più davanti all'emergenza di organico che investe tutte le Ulss della nostra regione.

PERSONALE NON DIRIGENTE ULSS VENETO – FASCE ETA'

AZIENDE VENETO 2017	ADDETTI	FINO A 39		TRA 40 E 54		TRA 55 E 59		TRA 60 E 64		PIU' DI 65		TOTALE PIU' DI 55		QUOTA 100 (da 60 anni)	
AULSS 1 – DOLOMITI	2.874	476	16,56%	1.590	55,32%	596	20,74%	192	6,68%	20	0,70%	808	28,11%	212	7,38%
AULSS 2 – MARCA TREVIGIANA	7.657	1.441	18,82%	4.246	55,45%	1.489	19,45%	445	5,81%	36	0,47%	1.970	25,73%	481	6,28%
AULSS 3 – SERENISSIMA	5.891	973	16,52%	3.252	55,20%	1.180	20,03%	454	7,71%	32	0,54%	1.666	28,28%	486	8,25%
AULSS 4 – VENETO ORIENTALE	1.962	356	18,14%	1.055	53,77%	376	19,16%	163	8,31%	12	0,61%	551	28,08%	175	8,92%
AULSS 5 – POLESANA	2.334	344	14,74%	1.290	55,27%	492	21,08%	186	7,97%	22	0,94%	700	29,99%	208	8,91%
AULSS 6 – EUGANEA	6.308	1.013	16,06%	3.688	58,47%	1.168	18,52%	407	6,45%	32	0,51%	1.607	25,48%	439	6,96%
AULSS 7 – PEDEMONTANA	3.303	557	16,86%	1.929	58,40%	669	20,25%	141	4,27%	7	0,21%	817	24,74%	148	4,48%
AULSS 8 – BERICA	4.988	1.116	22,37%	2.841	56,96%	776	15,56%	239	4,79%	16	0,32%	1.031	20,67%	255	5,11%
AULSS 9 – SCALIGERA	4.582	692	15,10%	2.566	56,00%	966	21,08%	340	7,42%	18	0,39%	1.324	28,90%	358	7,81%
AZ. OSPEDALIERA PADOVA	4.071	896	22,01%	2.353	57,80%	609	14,96%	197	4,84%	16	0,39%	822	20,19%	213	5,23%
AZ. OSPEDALIERA VERONA	4.011	870	21,69%	2.215	55,22%	658	16,40%	250	6,23%	18	0,45%	926	23,09%	268	6,68%
VENETO	47.981	8.734	18,20%	27.025	56,32%	8.979	18,71%	3.014	6,28%	229	0,48%	12.222	25,47%	3.243	6,76%

PER RUOLI/CATEGORIE	ADDETTI	FINO A 39		TRA 40 E 54		TRA 55 E 59		TRA 60 E 64		PIU' DI 65		TOTALE PIU' DI 55		QUOTA 100 (da 60 anni)	
RUOLO AMMINISTRATIVO	5.683	445	7,83%	2.893	50,91%	1.635	28,77%	653	11,49%	57	1,00%	2.345	41,26%	710	12,49%
FUNZIONI RIABILITATIVE	2.190	433	19,77%	1.017	46,44%	503	22,97%	225	10,27%	12	0,55%	740	33,79%	237	10,82%
INFERMIERI	24.296	5.657	23,28%	14.842	61,09%	2.973	12,24%	774	3,19%	50	0,21%	3.797	15,63%	824	3,39%
TECNICO SANITARIO	2.992	1.062	35,49%	1.198	40,04%	462	15,44%	258	8,62%	12	0,40%	732	24,47%	270	9,02%
VIGILANZA E ISPEZIONE	829	188	22,68%	277	33,41%	256	30,88%	102	12,30%	6	0,72%	364	43,91%	108	13,03%
RUOLO TECNICO	11.978	949	7,92%	6.791	56,70%	3.147	26,27%	1.000	8,35%	91	0,76%	4.238	35,38%	1091	9,11%
RUOLO PROFESSIONALE	13	0	0,00%	7	53,85%	3	23,08%	2	15,38%	1	7,69%	6	46,15%	3	23,08%
O.S.S.(compresi nel ruolo tecnico)	7.920	687	8,67%	4.857	61,33%	1.819	22,97%	509	6,43%	48	0,61%	2.376	30,00%	557	7,03%
VENETO	47.981	8.734	18,20%	27.025	56,32%	8.979	18,71%	3.014	6,28%	229	0,48%	12.222	25,47%	3.243	6,76%

Fonte: <https://www.contoannuale.mef.gov.it>

elaborazione: FP CGIL VENETO

MALATTIA

PERSONALE NON DIRIGENTE ULSS – ASSENZE MEDIE MALATTIA

REGIONE	ASSENZE MALATTIA 2017 UOMINI	ASSENZE MALATTIA 2017 DONNE
ABRUZZO	13,464	13,816
BASILICATA	13,561	16,939
CALABRIA	11,318	15,865
CAMPANIA	9,868	13,130
EMILIA ROMAGNA	8,224	11,294
FRIULI VENEZIA GIULIA	7,003	7,802
LAZIO	14,397	17,726
LIGURIA	9,336	12,528
LOMBARDIA	8,086	9,592
MARCHE	8,779	10,343
MOLISE	7,305	10,866
NAZIONALE	9,816	11,682
PIEMONTE	8,808	10,970
PROV. AUTON. BOLZANO	8,529	6,513
PROV. AUTON. TRENTO	7,800	8,607
PUGLIA	11,336	16,064
SARDEGNA	11,412	14,376
SICILIA	10,819	15,758
TOSCANA	7,987	10,896
UMBRIA	8,936	12,128
VALLE D'AOSTA	6,145	8,526
VENETO	8,184	9,378

Fonte: <https://www.contoannuale.mef.gov.it>

elaborazione: FP CGIL VENETO

Il dato di giorni medi all'anno per malattia retribuita vede i lavoratori della Sanità veneta al di sotto della media nazionale: 8,184 giorni di media per gli uomini, 9,378 per le donne contro 9,186 e 11,682.

Un dato che ci pare opportuno sottolineare nella sua positività, visto come viene percepito il dipendente pubblico, ossia come assenteista, imboscato, fannullone. Impresione che spesso trova sfogo nei sempre più frequenti episodi di aggressione nei confronti di chi lavora soprattutto nei punti di primo intervento.

CONCLUSIONI

I dati del Ministero dell'Economia dimostrano ancora una volta come la sanità del Veneto sia tenuta in piedi dal valore dei lavoratori e dalla loro professionalità. Nonostante la politica si riempia spesso la bocca sulla qualità della nostra assistenza, i dati ci dicono che le persone che quel livello qualitativo si impegnano tutti i giorni a garantirlo poi non vengono valorizzati.