



Personale di ricerca

27 aprile 2016



Personale di ricerca

- reclutato con contratti
 - co.co.co
 - co.co.pro
 - assegni di ricerca
 - tempo determinato
 -

- in molti IRCCS presenti dotazioni organiche dedicate all'attività di ricerca



In tale contesto si aggiungano le novità normative

- Legge Madia (L. 124/2015) riforma degli **enti pubblici di ricerca** (art. 13): attuare la Carta europea dei ricercatori
 - Gli IRCCS non sono ricompresi fra gli enti di ricerca
- Jobs act (D. Lgs. 81/2015) riforma del rapporto di **lavoro privato**: art. 2 c. 4: dal 1 gennaio 2017 divieto per le pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro personali e continuative, le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente.



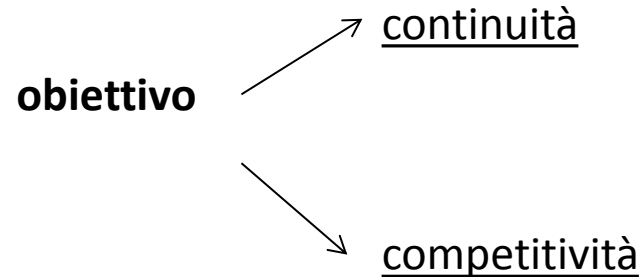
Principi della Carta Europea dei Ricercatori

- ricercatori quali professionisti
- ambienti di ricerca e di formazione alla ricerca stimolanti e dotati di adeguate attrezzature
- flessibilità necessaria allo svolgimento dell'attività di ricerca
- stabilità delle condizioni di lavoro
- salario e misure di previdenza sociale adeguate e giuste
- sviluppo professionale
- mobilità geografica, intersettoriale e tra pubblico e privato
- diritto di proprietà intellettuale



PROPOSTA

Definizione di un percorso professionale per il personale della ricerca del SSN



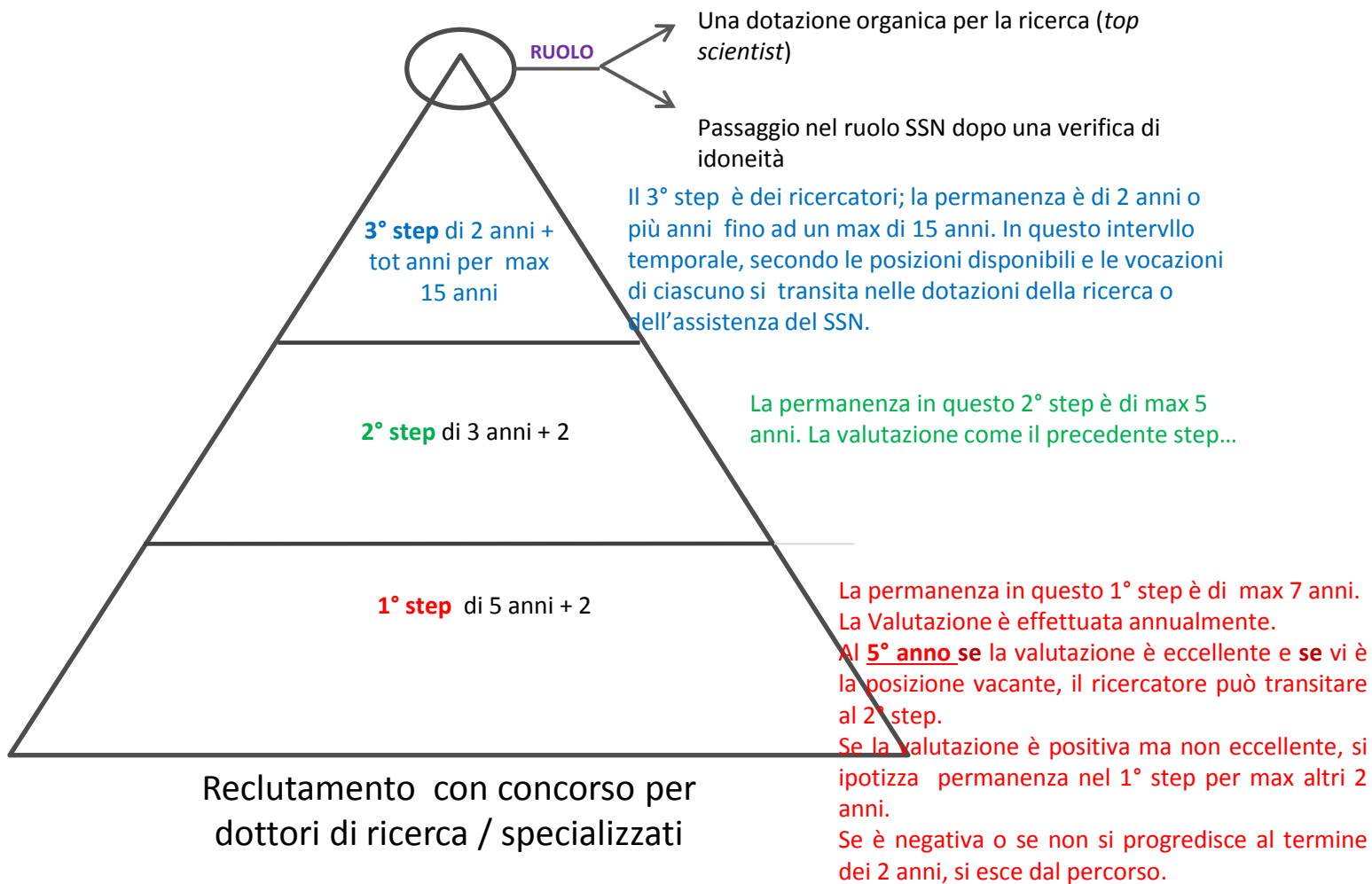
- Continuità da non intendere come stabilizzazione, tenuto conto delle esigenze di flessibilità tipiche dell'attività di ricerca
- Competitività in quanto gli IRCCS agiscono in un contesto altamente competitivo e pertanto anche il percorso di carriera del ricercatore si inserisce in tale contesto
- ❖ Importanza della progressione e riconoscibilità



COME

contratto di lavoro di lungo termine (10 anni + rinnovo di 5 anni) a *step* definiti, continuativo se sussistono le seguenti condizioni:

- condizione soggettiva: se il ricercatore è stato valutato positivamente sulla base di parametri predefiniti (board esterni all'Istituto per i livelli superiori)
- condizione oggettiva: se l'Istituto ha le relative risorse economiche





Trattamento economico

✓ Composizione:

- in parte in misura fissa annuale
- in parte in misura variabile secondo la *performance* singola o di Istituto (ad esempio in base ai grants vinti; premi differenti se il ricercatore è un PI o se è inserito nel gruppo di ricerca, in ogni caso una quota dei grant spetta anche a chi non è inserito nel gruppo di ricerca ma comunque contribuisce alle *performance* dell'IRCCS)



Ulteriori elementi della proposta

- criteri di valutazione per il passaggio allo *step* successivo
- Possibilità di ingresso diretto negli *step* superiori
- regime transitorio
- problema della specializzazione in rapporto all'ingresso nel ruolo assistenziale del SSN
- creazione /ridefinizione dotazioni personale di ricerca negli IRCCS