

RISULTATI SCHEDE RILEVAZIONE CUG

inviare alle Segreterie Regionali e alle Referenti Donne regionali

Federazione Medici della Cisl

Risposte Pervenute nei mesi compresi tra Aprile e Settembre 2015 : n. 42

Numero regioni interessate : n. 12

Comitati Unici di Garanzia:

1. Risultano principalmente inseriti nell'ambito e presso le Direzioni Generali, poi le Direzioni Amministrative ed infine presso le Risorse Umane
2. Personale dedicato (14.5%)
3. Locali dedicati (9.5%)
4. Budget proprio (9.5%)
5. Formazione specifica dei componenti (7%)
6. CUG dotati di Codice Etico : (23.8%)
7. Consigliere di fiducia, presenti e nominati: (21.4%)
8. Progetti di formazione in essere: (28.5%)
9. Quali progetti: benessere lavorativo in prevalenza

Criticità segnalate:

- Scarsa competenza specifica dei membri del CUG
- Mancanza di budget
- Mancanza di personale dedicato
- Minima specifica formazione in politiche di genere
- Numero dei Componenti presenti nei CUG: rilevati da un min. di 6 a max. di 44 (Usl Alto Vicentino)