



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. **0001** DEL **2.0. APR. 2017**

OGGETTO: Approvazione dello schema di protocollo di intesa e dello schema di accordo sindacale tra l'Azienda Ulss 1 Dolomiti, l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana e l'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione ORAS S.p.a. per la struttura Codivilla Putti di Cortina d'Ampezzo. Attuazione della DGR n. 377 del 28 marzo 2017.

NOTE PER LA TRASPARENZA: Vengono approvati lo schema di protocollo di intesa e lo schema di accordo sindacale tra l'Azienda Ulss 1 Dolomiti, l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana e l'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione ORAS S.p.A. per la struttura Codivilla Putti di Cortina d'Ampezzo, in attuazione della DGR n. 377 del 28 marzo 2017.

IL DIRETTORE

DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA

CONSIDERATO che la Giunta Regionale con deliberazione n. 445 del 15 febbraio 2000 aveva approvato il programma di sperimentazione gestionale, di cui all'art. 9-bis del d. lgs. n. 502/1992, dell'Ospedale di Cortina d'Ampezzo, proposto dall'Azienda Ulss 1 di Belluno (ora Azienda Ulss 1 Dolomiti ai sensi dell'art. 14, comma 4, l.r. n. 19/2016) e che con successivi atti giuntali il programma era stato prorogato;

VISTA la deliberazione 19 novembre 2013, n. 2122 con la quale, in attuazione della programmazione regionale di cui al Piano Socio Sanitario Regionale 2012-1016, sono state approvate le nuove schede di dotazione ospedaliera, le quali, quanto ad Azienda Ulss 1 di Belluno (ora Azienda Ulss 1 Dolomiti), e con specifico riferimento alla struttura di Cortina d'Ampezzo, disponevano quanto segue: "Azienda Ulss 1 di Belluno, struttura privata accreditata a indirizzo extra-regionale, 40 posti letto (p. l.) per ortopedia e traumatologia con vocazione extra-regionale, 30 p. l. per recupero e riabilitazione funzionale (70 p. l. totali struttura), Punto di Primo Intervento - PPI di tipo B. Note: struttura privata accreditata a indirizzo extra-regionale da assegnare con pubblica gara. Deve garantire il mantenimento dei servizi ambulatoriali per i residenti. La Giunta regionale definisce il budget annuale per l'attività rivolta ai pazienti regionali ed extra-regionali";

VISTA la deliberazione 11 marzo 2014, n. 286 con la quale, in chiara derivazione dall'art. 13 l.r. n. 3/2013, successivamente abrogato con l.r. n. 33/2014, la Giunta Regionale aveva dato "atto della cessazione della sperimentazione gestionale";

VISTA la deliberazione n. 570 del 21 aprile 2015 con la quale la Giunta Regionale, in attuazione alla legge regionale n. 33/2014, ha autorizzato l'Azienda Ulss 1 a mantenere la partecipazione maggioritaria nella società mista pubblico-privata "Istituto Codivilla Putti di Cortina S.p.A." per la gestione dell'Ospedale specialistico sino al 29 aprile 2017 ed ha previsto che l'Azienda sanitaria attivasse quanto necessario per procedere, con pubblica gara, all'assegnazione dell'Ospedale di Cortina ad una Struttura privata accreditata, confermando che la sperimentazione gestionale non possa continuare oltre i termini fissati dalla l.r. n. 33/2014;

CONSIDERATO che a seguito dell'approvazione del Decreto Ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, recante la nuova definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera, è

divenuto necessario aggiornare la dotazione dei posti letto della struttura di Cortina d'Ampezzo di cui alla DGR n. 2122/2013;

VISTA la conseguente deliberazione n. 377 del 28 marzo 2017, approvata dopo aver acquisito il parere della Quinta Commissione consiliare, con la quale la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica della scheda di dotazione ospedaliera della struttura di Cortina d'Ampezzo;

CONSIDERATO che nel medesimo provvedimento, altresì, è stata disposta l'assegnazione alla Centrale Regionale Acquisti Veneto - CRAV del "procedimento di scelta dell'operatore privato accreditato cui affidare la gestione della struttura ospedaliera di Cortina d'Ampezzo nel più breve tempo possibile, sentita la Quinta Commissione consiliare sulle linee guida del bando", nonché deliberato di "attuare tutte le possibili soluzioni al fine di garantire, sino all'individuazione dell'operatore privato accreditato (da scegliere con pubblica gara) l'erogazione di tutte le prestazioni previste dalla scheda di dotazione ospedaliera di cui all'Allegato A, ivi comprese le attività di poliambulatorio, avvalendosi anche del personale, non dipendente dell'Azienda Ulss, attualmente impiegato presso la società Codivilla Putti s.p.a." in conformità alla raccomandazione formulata dalla competente Quinta Commissione consiliare nella seduta n. 53 dell'8 marzo 2017, con il parere n. 166;

VISTE le note dell'Azienda Ulss 1 Dolomiti, acquisite a protocollo regionale n. 131836 del 30 marzo 2017 e n. 138635 del 6 aprile 2017, con le quali l'Azienda Ulss 1 ha debitamente e tempestivamente comunicato di poter garantire nell'immediato, ossia senza soluzione di continuità rispetto all'attuale gestione nella forma di sperimentazione gestionale, in scadenza al 29 aprile 2017, le attività del Punto di Primo Intervento e del Poliambulatorio;

CONSIDERATO che, con successiva nota acquisita a protocollo regionale n. 143724 del 10 aprile 2017, l'Azienda Ulss 1 Dolomiti ha prospettato all'Amministrazione regionale una soluzione idonea a garantire la perdurante operatività della struttura ospedaliera in conformità alla scheda di dotazione ospedaliera e nel contempo a non esporre il personale non dipendente dall'Azienda Ulss 1 ma attualmente alle dipendenze di Istituto Codivilla Putti s.p.a. al rischio di licenziamento, rischio invero concretizzatosi per effetto della comunicazione di avvio del relativo procedimento effettuata da Istituto Codivilla Putti s.p.a. (a mezzo del suo amministratore delegato) il 28 marzo 2017;

CONSIDERATO che, con la citata nota, l'Azienda Ulss 1 ha proposto la gestione diretta delle attività di ricovero mediante la società ORAS S.p.A. - società a capitale interamente pubblico per cui l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana detiene il 99% del capitale - per effetto dell'ingresso nella compagine societaria della stessa Azienda Ulss 1 Dolomiti, secondo il modello già delineato con la DGR n. 2090 del 30 dicembre 2015 che ha deliberato l'acquisizione in capo ad Azienda Ulss n. 9 (ora Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana) delle quote societarie detenute dal socio privato di ORAS S.p.A.;

DANDO ATTO che, per quanto concerne specificamente l'ingresso di Azienda Ulss 1 nella compagine di Oras S.p.A., peraltro, la legge regionale n. 33/2014 ha autorizzato l'allora Azienda Ulss 9 (ora 2 Marca Trevigiana) al mantenimento di una società a capitale interamente pubblico, con compiti di assistenza e di ricerca nel campo della riabilitazione, e alla contestuale liquidazione del socio privato, stabilendo altresì che alla società possono partecipare le Aziende del Servizio sanitario pubblico, e che pertanto l'operazione proposta da Azienda Ulss 1 risulta prevista e autorizzata dalla legge regionale citata;

CONSIDERATO che al fine di individuare soluzioni idonee a garantire l'attività della struttura Codivilla Putti di Cortina e a scongiurare il rischio di licenziamento per il personale alle dipendenze dell'Istituto Codivilla Putti s.p.a., l'Azienda Ulss 1 Dolomiti e l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana hanno incontrato le rappresentanze sindacali in data 13 aprile 2017, prospettando alle medesime le soluzioni tecnicamente e giuridicamente percorribili;

CONSIDERATO che a seguito del precitato incontro, le Aziende sanitarie e Oras S.p.A. hanno elaborato uno schema di protocollo di intesa, diretto a scandire le fasi dell'operazione complessiva, nonché uno schema di accordo sindacale, già sottoposto alle rappresentanze sindacali, diretto a introdurre misure di tutela dei lavoratori scongiurando il rischio della perdita del posto di lavoro, concretizzatosi per effetto della comunicazione di avvio

del procedimento di licenziamento collettivo effettuata dall'Amministratore Delegato di Istituto Codivilla Putti S.p.A. il 28 marzo 2017;

RILEVATO che gli schemi di protocollo di intesa e dell'accordo sindacale sopra menzionati, sono idonei a conseguire le finalità e le funzioni richiamate nei paragrafi precedenti, come indicate nel parere della Quinta Commissione consiliare e recepite dalla Giunta regionale con DGR n. 377/2017, e rispondono ad un concreto ed attuale interesse pubblico;

ATTESA l'urgenza di provvedere soprattutto per la tutela dei lavoratori attualmente alle dipendenze di Istituto Codivilla Putti S.p.A., nei cui confronti detta società ha già avviato la procedura di licenziamento collettivo, nonché la ravvicinata scadenza del 29 aprile 2017;

VISTO che la deliberazione n. 377/2017 incarica la Direzione Programmazione Sanitaria (Unità Organizzativa Assistenza Ospedaliera Pubblica e Privata Accreditata) dell'esecuzione della medesima, ivi compreso quanto disposto al punto 5 del dispositivo della DGR n. 377/2017;

RITENUTO, per quanto finora espresso di approvare lo schema di protocollo di intesa tra l'Azienda Ulss 1 Dolomiti, l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana e Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione ORAS S.p.A, che costituisce l'**Allegato A** al presente provvedimento, diretto a scandire le fasi dell'operazione complessiva, nonché lo schema di accordo sindacale tra le OO.SS., le citate Aziende Ulss ed ORAS S.p.A., già sottoposto alle rappresentanze sindacali, che costituisce l'**Allegato B** al presente provvedimento, diretto a introdurre misure di tutela dei lavoratori scongiurando il rischio della perdita del posto di lavoro, concretizzatosi per effetto della comunicazione di avvio del procedimento di licenziamento collettivo effettuata dall'Amministratore Delegato di Istituto Codivilla Putti S.p.A. il 28 marzo 2017;

DECRETA

1. di approvare lo schema di protocollo di intesa tra l'Azienda Ulss 1 Dolomiti, l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana e Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione ORAS S.p.A, che costituisce l'**Allegato A** al presente provvedimento, diretto a scandire le fasi dell'operazione complessiva;
2. di approvare lo schema di accordo sindacale tra le OO.SS., le citate Aziende Ulss 1 e 2 ed ORAS S.p.A., già sottoposto alle rappresentanze sindacali, che costituisce l'**Allegato B** al presente provvedimento, diretto a introdurre misure di tutela dei lavoratori scongiurando il rischio della perdita del posto di lavoro, concretizzatosi per effetto della comunicazione di avvio del procedimento di licenziamento collettivo effettuata dall'Amministratore Delegato di Istituto Codivilla Putti S.p.A. il 28 marzo 2017;
3. di dare atto che il presente atto non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
4. di approvare le disposizioni e i principi contenuti in premessa, non richiamati espressamente nel presente dispositivo;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regionale.



F.to Dr. Claudio Pileri



SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA

Tra:

- AZIENDA ULSS n. 1 DOLOMITI, in persona del legale rappresentante *pro tempore*;
- AZIENDA ULSS n. 2 MARCA TREVIGIANA, in persona del legale rappresentante *pro tempore*;
- Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione ORAS S.p.a., in persona del legale rappresentante *pro tempore*.

di seguito denominate "Parti"

Le Parti:

PRESO ATTO dei contenuti della DGR n. 377/2017 con la quale la Regione ha confermato che la sperimentazione gestionale del complesso Codivilla Putti di Cortina, affidata alla società partecipata da Azienda ULSS n. 1, Codivilla Putti S.p.a., non può essere ulteriormente prorogata e ha altresì manifestato l'interesse pubblico a che, in attuazione degli obiettivi programmatori del sistema sanitario regionale, con specifico riferimento alla struttura di Cortina d'Ampezzo siano armonizzate "la sostenibilità economica" con la "necessità di salvaguardare la specificità del territorio bellunese dell'area montana in cui ricade la struttura";

PRESO ALTRESI' ATTO che la DGR n. 377/2017 ha recepito le *raccomandazioni* espresse nel parere della Quinta Commissione Consiliare e previsto quindi che, anche in attesa del disposto affidamento ad un soggetto privato accreditato della erogazione delle prestazioni di cui alla scheda di dotazione ospedaliera allegata alla DGR in esito all'esperimento della gara affidata al CRAV, siano garantite nel territorio di Cortina, oltre alle attività di poliambulatorio e quelle correlate al punto di primo intervento, tutte le previste prestazioni ospedaliere avvalendosi anche del personale non dipendente dall'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti anche quello attualmente impiegato presso la società Codivilla Putti S.p.a.

RITENUTO, in esito agli approfondimenti intervenuti in sede regionale ed alle esigenze espresse dalle OO.SS. negli incontri regionali, che il deliberato della Giunta possa essere ottemperato con la reinternalizzazione nell'Azienda Sanitaria delle attività di pronto intervento ed ambulatoriali e, quanto alle attività ospedaliere, per il tramite di ORAS S.p.a. società partecipata in misura pressoché totalitaria dall'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana, attraverso un percorso che prevede la partecipazione dell'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti alla società ORAS S.p.a. tramite acquisto di quote del capitale sociale e l'affidamento a questa delle attività di cura ospedaliera tramite il personale dipendente di Istituto Codivilla Putti S.p.a. che a ciò si renda disponibile.



Tutto ciò premesso e considerato parte integrante dell'intesa, le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

- 1) L'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti acquisirà da Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana il 10% delle quote societarie di ORAS S.p.a., società nel controllo di Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana.
- 2) La partecipazione deve considerarsi finalizzata alla gestione dell'attività della struttura Codivilla Putti di Cortina a seguito della cessazione della sperimentazione alla scadenza deliberata con DGR 570/2015, confermata con DGR n. 377/2107. Il corrispettivo pattuito sarà quello concordato che tiene conto dei valori risultanti dalla perizia di stima sulla base della quale sono state da ultimo acquisite le quote dell'ex socio privato di ORAS S.p.a.. Poiché Azienda ULSS n. 1 Dolomiti entrerà nella compagine di ORAS S.p.a. per lo scopo sopra specificato, si conviene che, per effetto dell'affidamento della gestione dell'ospedale di Cortina d'Ampezzo a un erogatore accreditato scelto con pubblica gara, Azienda ULSS beneficerà della clausola Put.
- 3) Alla scadenza della sperimentazione affidata a Istituto Codivilla Putti S.p.a., prevista per il 29 aprile 2017, le attività poliambulatoriali e quelle di punto di primo intervento, saranno reinternalizzate dall'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti che le gestirà senza soluzione di continuità tramite il suo personale ed anche, ove necessario, con possibile utilizzo di personale di Codivilla Putti in somministrazione.
- 4) Attesa l'urgente necessità, nelle more dell'esperimento della gara affidata al CRAV con la DGR n. 377/2017, l'attività sanitaria di ricovero per ortopedia, traumatologia, riabilitazione e medicina potrà essere garantita da ORAS S.p.a. in via provvisoria anche in vista dell'individuazione di nuove forme e strumenti anche societari diversi che consentano, sempre nel periodo transitorio in attesa dell'esito della gara, una gestione ottimale al fine di salvaguardare le specificità del territorio bellunese e dell'area montana in cui si trova la struttura, così come previsto nella DGR n. 377/2017.
- 5) In ragione di quanto precede, ORAS S.p.a., anche sulla base di intese sindacali di contenuto analogo all'Ipotesi in allegato, provvederà nell'immediato ad utilizzare il personale non dirigenziale di Codivilla Putti con contratti di somministrazione a termine di cinque mesi ed attiverà le procedure necessarie per la stabilizzazione anche con le modalità di cui al punto che precede, in conformazione all'indicazione di cui alla DGR n. 377/2017; fermo restando che si tratta di soluzione "ponte" individuandosi fin d'ora, quale sede consona per la tutela del personale, l'inserzione nel bando di gara della *c.d.* clausola sociale.
- 6) Le Parti concordano in merito alla possibilità di assegnazione temporanea del personale dell'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti presso ORAS S.p.a. ai sensi dell'art. 23 bis del d.lgs. n. 165/2001, dandosi atto che lo



svolgimento delle attività di ricovero affidate ad ORAS S.p.a. sono qualificabili, sulla scorta delle previsioni della DGR n. 317 del 2017, come progetto di interesse pubblico.

7) Azienda ULSS n. 1 Dolomiti concederà in comodato ad ORAS S.p.a. gli immobili del complesso Codivilla Putti destinati alle attività ospedaliere alla stessa assegnate. Azienda ULSS n. 1 Dolomiti adotterà inoltre, anche quale socio di Istituto Codivilla Putti S.p.a., ogni iniziativa idonea ad assicurare ad ORAS S.p.a. la disponibilità a qualunque titolo delle attrezzature, dei beni mobili presenti nella struttura ed attualmente in uso per l'esercizio dell'attività sanitaria della quale assume l'onere.

8) Le Parti prendono atto della costituzione di un tavolo tecnico tra Azienda ULSS 1 e Istituto Codivilla Putti S.p.a. diretto alla risoluzione del contenzioso con il socio privato della società anche al fine di evitare ostacoli all'efficiente gestione delle attività sanitarie.

9) La presente intesa viene sottoscritta dalle parti che ne chiedono l'approvazione da parte della Giunta regionale anche per quanto attiene all'integrale ristoro degli oneri sostenendi da Oras riferiti alla gestione nel periodo transitorio. In esito e sulla scorta di intesa sindacale del contenuto di cui all'allegata "Ipotesi di Accordo" già informalmente approvata da alcune Organizzazioni Sindacali, il Protocollo assumerà valore vincolante.

Il presente Accordo, a pena di nullità, è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82, con firma elettronica avanzata ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera q-bis), del Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82, ovvero con altra firma elettronica qualificata.

Belluno - Treviso,

AZIENDA ULSS n. 1 DOLOMITI, in persona del legale rappresentante *pro tempore*

AZIENDA ULSS n. 2 MARCA TREVIGIANA, in persona del legale rappresentante *pro tempore*

ORAS S.p.a., Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione, in persona del legale rappresentante *pro tempore*



SCHEMA DI ACCORDO SINDACALE

Tra:

- **CISL FP** di Belluno-Treviso,
- **FP CGIL** di Belluno,
- **UIL FPL** Belluno Treviso
- **FP CGIL** Veneto,
- **CISL FP** Veneto,
- **UIL FPL** Venezia Veneto

e:

- Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione **ORAS S.p.A.**,
 - **AZIENDA ULSS n. 1 DOLOMITI**,
 - **AZIENDA ULSS n. 2 MARCA TREVIGIANA**,
- di seguito denominate Parti

PREMESSO

che con DGR n. 377/2017 la Regione ha confermato che l'attività riferita alla sperimentazione gestionale del complesso Codivilla Putti di Cortina, affidata alla società partecipata da Azienda ULSS n. 1 Dolomiti Codivilla Putti S.p.a., non può essere ulteriormente proseguita;

che la DGR n. 377/2017 ha altresì previsto che, anche in attesa del disposto affidamento ad un soggetto privato accreditato della erogazione delle prestazioni di cui alla scheda di dotazione ospedaliera allegata alla DGR in esito all'esperienza della gara affidata al CRAV, siano garantite nel territorio di Cortina, oltre alle attività di poliambulatorio e quelle correlate al punto di primo intervento, tutte le prestazioni previste ospedaliere indicate nella scheda avvalendosi in via prioritaria del personale attualmente impiegato presso la società Codivilla Putti S.p.a.;

che il deliberato della Giunta potrà essere ottemperato con la reinternalizzazione nell'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti delle attività di pronto intervento ed ambulatoriali mentre le attività ospedaliere di medicina, ortopedia e riabilitazione potranno essere garantite da ORAS S.p.a., società a totale capitale pubblico che vede la partecipazione pressoché totalitaria dell'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana e nella quale l'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti potrebbe acquisire una partecipazione;

che relativamente al personale in servizio presso il complesso di Cortina d'Ampezzo dipendente dall'Istituto Codivilla Putti S.p.a. le Parti, con l'obiettivo di garantire la totale occupazione, intendono individuare un percorso che consenta l'assegnazione in via stabile delle attività destinate al nuovo gestore privato e sia, per la gestione della fase transitoria, rispettoso delle regole che disciplinano il reclutamento di personale nelle società partecipate e nel contempo aderente alle esigenze di buona amministrazione ed agli obiettivi di interesse pubblico sottesi al progetto ed al conseguente intervento deciso dalla Giunta regionale per il complesso di Cortina d'Ampezzo.

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante dell'intesa, tra le Parti

SI CONVIENE

1) alla scadenza della sperimentazione affidata a Istituto Codivilla Putti S.p.a., prevista per il 29 aprile 2017, le attività poliambulatoriali, quelle di punto di primo intervento saranno reinternalizzate dall'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti che le gestirà senza soluzione di continuità tramite il suo personale, con le modalità operative ritenute opportune ed anche con possibile ricorso all'utilizzo di personale di Codivilla Putti in somministrazione;

2) attesa l'urgente necessità connessa con la cessazione dell'attuale sperimentazione, l'attività sanitaria di ricovero per ortopedia, traumatologia e riabilitazione potrà essere garantita da ORAS S.p.a. utilizzando, per quanto necessario anche in forza del presente contratto di prossimità ed in deroga al disposto di cui all'art. 31 comma 2 del d.lgs. n. 81 del 2015, il personale di categoria non dirigenziale di Codivilla Putti assunto con contratti di somministrazione a termine della durata di mesi cinque, salva precedente stabilizzazione in conseguenza delle procedure selettive e salve eventuali proroghe che potranno essere tra le Parti concordate;

3) ai lavoratori dell'Istituto Codivilla Putti S.p.a. che presentino domanda di assunzione alla o alle Agenzie interinali del territorio individuate da ORAS S.p.a. sarà assicurato l'utilizzo presso la struttura di Codivilla Putti con la retribuzione prevista dal CCNL AIOP per il livello di inquadramento corrispondente alle mansioni svolte e con il riconoscimento di un incremento corrispondente alla retribuzione di anzianità. Le parti si impegnano a verificare l'esistenza di trattamenti collettivi previsti contrattazione aziendale, al fine di riconoscere quelli peculiari all'organizzazione del complesso Codivilla Putti compatibili con la precarietà dell'assegnazione ed il necessario equilibrio dei costi;

4) ORAS S.p.a. si impegna ad avviare senza ritardo le procedure per la stabilizzazione del personale occupato presso il complesso di Codivilla Putti nel rispetto delle disposizioni di legge in materia, direttamente o attraverso strumenti anche societari diversi che consentano una gestione appropriata ed aderente agli obiettivi della Regione anche nella fase transitoria, che includono anche la tutela dei lavoratori;



5) le parti sindacali prendono atto della previsione di clausola sociale nel bando di gara per l'affidamento della erogazione delle prestazioni di cui alla scheda ospedaliera ad un soggetto privato accreditato.

Venezia, _____

CISL FP di Belluno-Treviso

ORAS S.p.a., Ospedale Riabilitativo
di Alta Specializzazione

FP CGIL di Belluno

AZIENDA ULSS n. 1 DOLOMITI

UIL FPL Belluno-Treviso

AZIENDA ULSS n. 2 MARCA TREVIGIANA

CISL FP Veneto

FP CGIL Veneto

UIL FPL Venezia Veneto

