

# **Esecutivo Nazionale Coordinamento dei Segretari Regionali Anaa Assomed**

---

**Roma 24 Luglio 2019  
Relazione del Segretario**

***II CCNL 2016/2018  
della Dirigenza Medica e Sanitaria***



# CCNL 2016/2018. L'accordo economico

**MASSA SALARIALE 2015**  
**13,164 MLD**  
**AL LORDO DEGLI ONERI**  
**PREVIDENZIALI RIFLESSI**

**2016 incremento 0,36%: 47,4 mln**  
**2017 incremento 1,09%: 143,4 mln**  
**2018 incremento 3,02%: 397,5 mln**  
**2019: incremento 3,48%: 458,1 mln**

**ARRETRATI**  
**Totale entro**  
**31/12/2019**  
**1,036 mld**

**QUOTE ULTERIORI**  
**30 mln "comma Gelli"**  
**25 mln Inail**

**CCNL 2016-2018**  
**L'ACCORDO**  
**ECONOMICO**

**TOTALE 1,101 MLD**

**PRO CAPITE MEDIO**  
**(ARRETRATI MATURATI DA 2016-2019)**  
**8.218 €**

*Nota: le somme sono da intendersi al lordo*

# Indennità di esclusività.

*Legge Bilancio 2019, comma 286*

---

- Ai fini di una maggiore valorizzazione dei dirigenti medici, veterinari e sanitari degli enti del Servizio sanitario nazionale, a decorrere **dal triennio contrattuale 2019-2021, il trattamento economico** di cui all'articolo 15-quater, comma 5, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, stabilito dalla contrattazione collettiva **in favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari con rapporto di lavoro esclusivo, concorre alla determinazione del monte salari utile** ai fini della determinazione degli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva a carico del bilancio degli enti del Servizio sanitario nazionale di cui all'articolo 48, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere dalla medesima data. Agli oneri derivanti dalle presenti disposizioni si provvede nell'ambito del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato.

# Massa salariale per il CCNL 2019/2021

---

- 13.164 milioni (2015)
- 1.600 milioni (Esclusività di rapporto)
- 458 milioni (CCNL 2016/2018)

**Totale 15.222 Mln**  
**(+2.058 Mln; + 15%)**

	AUMENTO PROCAPITE €/MESE per 13 mesi	MILIONI €/LORDO ONERI RIFLESSI
<b>TABELLARE</b>	<b>125,000</b>	<b>300</b>
<b>TABELLARE MEDICI CONDOTTI</b>	<b>0,3</b>	<b>1</b>
<b>COSTO TFS POSIZIONE MINIMA</b>	<b>3,6</b>	<b>8,5</b>
<b>INDENNITÀ ESCLUSIVITÀ M/CON CONTINUITÀ</b>	<b>4,5</b>	<b>11</b>
<b>INDENNITÀ ESCLUSIVITÀ DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>1,1</b>	<b>2,5</b>
<b>18 ORE VISITE SPEC. +SALVAVITA</b>	<b>1,1</b>	<b>2,5</b>
<b>FONDO DI POSIZIONE</b>	<b>12,5</b>	<b>30</b>
<b>VALORE UNICO INDENNITÀ STRUTTURA COMP.</b>	<b>11,1</b>	<b>2,5</b>
<b>INDENNITÀ SPECIFICITÀ MEDICA +1%</b>	<b>5,5</b>	<b>13,0</b>
<b>STRAORDINARIO</b>	<b>2,2</b>	<b>5,0</b>
<b>INCREMENTO TURNI GUARDIA NOTTURNA</b>	<b>22,0</b>	<b>50,0</b>
<b>INDENNITÀ POLIZIA GIUDIZIARIA</b>	<b>0,8</b>	<b>2,0</b>
<b>FONDO DI RISULTATO</b>	<b>12,5</b>	<b>30,0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>192,2</b>	<b>458,0</b>
<b>LEGGE GELLI</b>	<b>14,5</b>	<b>35,0</b>
<b>INAIL</b>	<b>11,0</b>	<b>25,0</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>217,7</b>	<b>518,0</b>

# Il nuovo tabellare

---

**Da:**

✓ **43.310,90 € annui**

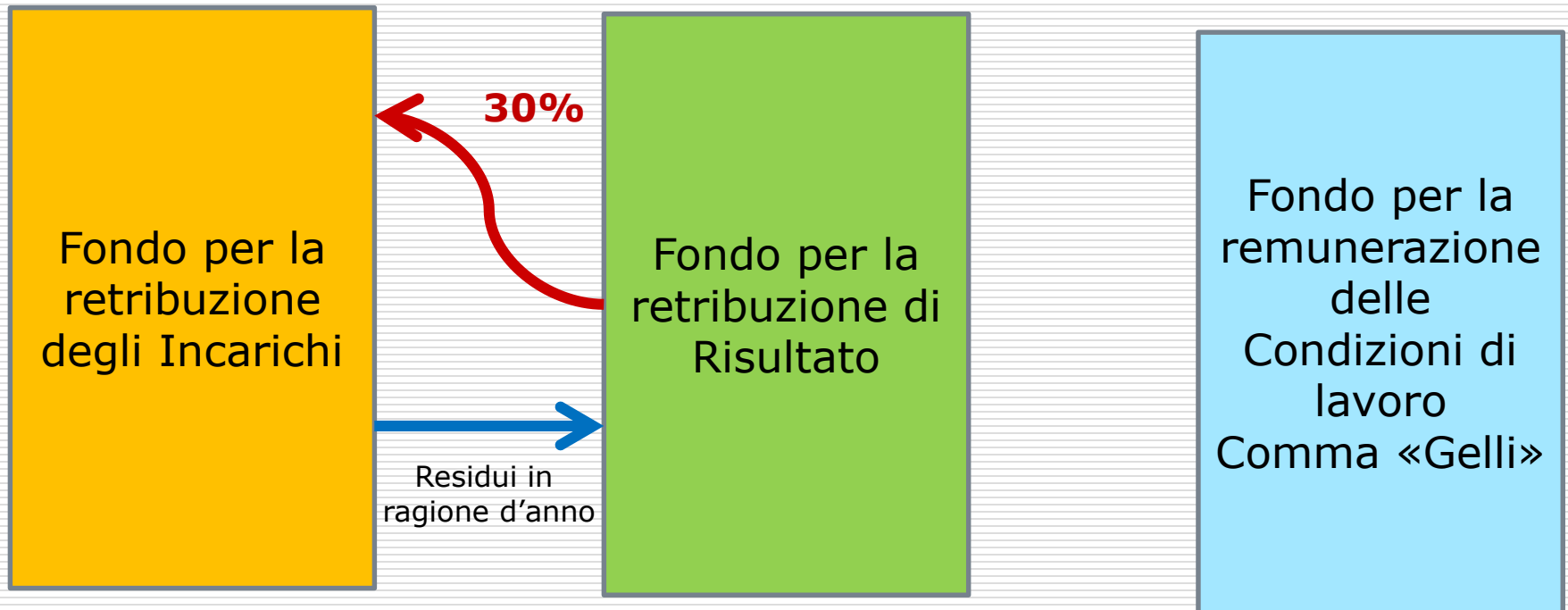
**a:**

✓ **45.260,73 € annui**

**+ 1949,83 (+4,5%)**

# I fondi contrattuali

---



# Tipologia degli incarichi di posizione

---

## □ Linea prevalentemente gestionale

- Struttura complessa (A)
- Struttura semplice dipartimentale (B)
- Struttura semplice di U.O. (B)

## □ Linea prevalentemente professionale

- Elevata professionalità (C)  
**Due livelli:** a valenza dipartimentale; a valenza di U.O.
- 

- Alta specializzazione (C)
  - Incarico professionale > 5 anni (5-15-20) (C)
- 

- Dirigente medico e sanitario in formazione (D)



# I nuovi valori della posizione fissa (1)

<input type="checkbox"/> <b>Direttori di U.O. (A)</b>	<u>Prima</u>	<u>Dopo €</u>
<input type="checkbox"/> Area Chirurgica	15.449	18.000
<input type="checkbox"/> Professioni Sanitarie	16.050	17.000
<input type="checkbox"/> Area Medica	13.927	17.000
<input type="checkbox"/> Dirigenza Sanitaria	13.884	16.000
<input type="checkbox"/> Area Territorio/Veterinaria	13.177	16.000
<input type="checkbox"/> <b>Responsabili Struttura Semplice (B)</b>		
<input type="checkbox"/> A valenza dipartimentale		12.500
<input type="checkbox"/> A valenza di U.O.		11.000
<input type="checkbox"/> Medici	9.870	
<input type="checkbox"/> Veterinari	9.870	
<input type="checkbox"/> Dirigenza sanitaria	8.255	
<input type="checkbox"/> Professioni sanitarie	7.810	

# I nuovi valori della posizione fissa (2)

<input type="checkbox"/> <b>Incarichi professionali (C)</b>	<u>Prima</u>	<u>Dopo €</u>
<input type="checkbox"/> <b>Elevata professionalità</b>		
<input type="checkbox"/> A valenza Dipartimentale		12.500
<input type="checkbox"/> A valenza di U.O.		11.000
<input type="checkbox"/> <b>Alta specializzazione</b>		6.500
<input type="checkbox"/> <b>Incarico professionale &gt; 5 anni</b>		
<input type="checkbox"/> Medici	4.831	5.500
<input type="checkbox"/> Veterinari	4.831	5.500
<input type="checkbox"/> Dirigenza sanitaria	5.257	5.500
<input type="checkbox"/> Professioni sanitarie	4.590	5.500

# I nuovi valori della posizione fissa (3)

<input type="checkbox"/> <b>Incarichi professionali (C)</b>	<u>Prima</u>	<u>Dopo</u> €
<input type="checkbox"/> <b>Incarico professionale Equiparato</b>		
<input type="checkbox"/> Medici	3.602	5.500
<input type="checkbox"/> Veterinari	3.602	5.500
<input type="checkbox"/> Dirigenza sanitaria	4.643	5.500
<input type="checkbox"/> Professioni sanitarie	4.151	5.500
<input type="checkbox"/> <b>Incarico di base (D)</b>		
<input type="checkbox"/> <b>Dirigente in formazione</b>		
<input type="checkbox"/> Medici	0.00	1.500
<input type="checkbox"/> Veterinari	0.00	1.500
<input type="checkbox"/> Dirigenza sanitaria	303	1.500
<input type="checkbox"/> Professioni sanitarie	728	1.500

# Come finanziare i nuovi valori di parte fissa della Posizione?

---

- 1) Riassorbimento posizione variabile goduta dal singolo Dirigente.
- 2) Fondo per la retribuzione degli incarichi.
- 3) Fondo di risultato (fino al 30%).

## **Effetti:**

- ✓ Nessuno potrà avere una riduzione del proprio valore di Posizione globale.
- ✓ Si innesca il riassorbimento dei residui della parte variabile della Posizione.
- ✓ Si inverte la tendenza «aziendalistica» a spostare risorse sul Risultato.

# I vantaggi per le nuove generazioni di Dirigenti

---

- Tutta l'esperienza professionale/anzianità maturata diventa utile per costruire l'anzianità di servizio:
  - anche a tempo determinato;
  - anche presso altre Aziende od Enti del SSN;
  - con o senza soluzione di continuità.
- Nuova posizione fissa di 1000 €/anno per i neo assunti dopo il superamento del periodo di prova.
- L'assegnazione di un incarico professionale diventa obbligatoria.
- Nuova posizione fissa di 5.500€/anno al superamento della verifica del quinto anno
- Incremento per i Dirigenti >5 anni di servizio dal 15% al 50% in base al valore di posizione già goduto

# Lotta al disagio lavorativo

---

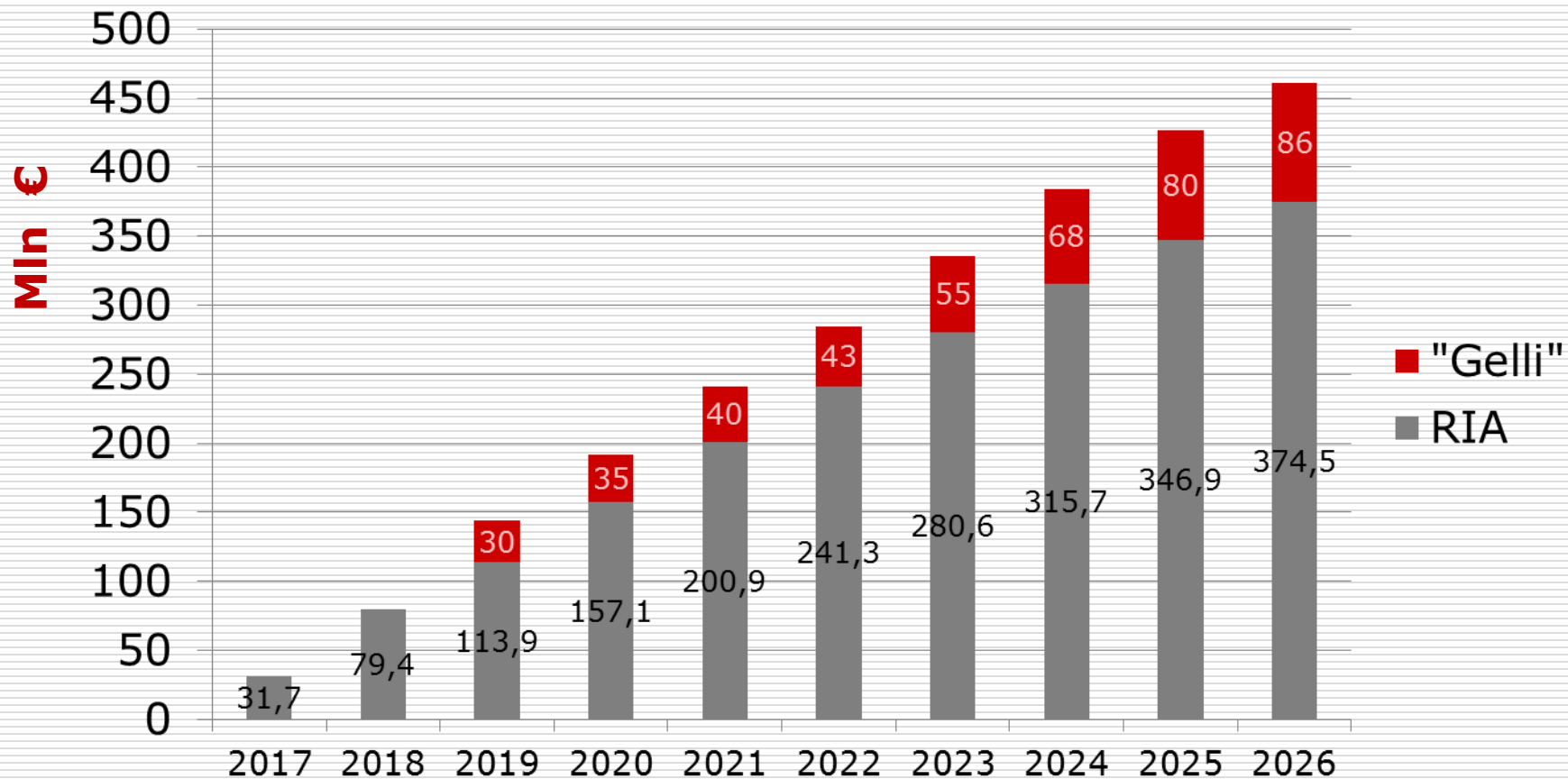
- ❑ Incremento delle dotazioni organiche
- ❑ Chiusura del CCNL 2016/2018 e avvio in tempi brevi del CCNL 2019/2021
- ❑ Applicazione ragionata della Direttiva Europea sull'orario di lavoro
- ❑ Incremento dell'indennità oraria di lavoro notturno
- ❑ Incremento dell'indennità di guardia notturna e festiva
- ❑ Limitazione del numero mensile di guardie e reperibilità (massimo 10 tra le due attività, con limite per le guardie individuato in 5 mensili)
- ❑ Incremento del valore economico dello straordinario
- ❑ Incremento del valore orario della produttività aggiuntiva
- ❑ Defiscalizzare il salario di produttività e lo straordinario

# Lotta al Disagio nel nuovo CCNL 2016/2018

---

- Nuova Organizzazione del Lavoro
- Rideterminazione delle Indennità di Lavoro notturno e festivo
  - Indennità di guardia notturna e festiva: **100 €**, con riassorbimento delle indennità orarie.
  - Se la guardia è svolta in PS: **120€**

# Crescita montante della RIA dal 2017 al 2026 con somma delle disponibilità del comma «Gelli» dal 2019 al 2026





# Alcuni passi in avanti nella Legge di Bilancio 2019

---

- Incremento dei contratti di formazione specialistica post laurea che passano da 6200 a quasi 9000
- **I medici in formazione specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso sono ammessi alle procedure concorsuali** in esame nella specifica disciplina bandita e collocati, nel caso di esito positivo delle procedure, in una graduatoria separata. La loro eventuale assunzione a tempo indeterminato, nel caso in cui siano risultati idonei o utilmente collocati nelle rispettive graduatorie, è comunque subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.

# Il Decreto legislativo «Calabria»

---

- ❑ Commissariamento del sistema sanitario della Regione Calabria
- ❑ Sblocco del turnover
- ❑ Assunzioni degli specializzandi del quarto e quinto anno
- ❑ OdG: RIA
- ❑ OdG: comma 687

# Gli obiettivi nella nuova stagione

---

- ❑ Incremento della Indennità di Esclusività
- ❑ Recupero completo della Ria
- ❑ Defiscalizzazione della Retribuzione di Produttività
- ❑ Nuova Legge sulla Libera Professione
- ❑ Riforma Formazione Post Lauream
- ❑ Finanziamento del CCNL 2019/2021

# Grazie per l'attenzione

