



Presidenza del Consiglio dei Ministri

REGIONE CALABRIA

DCA n. 2 del 18 / 01 / 2022

OGGETTO: Deliberazione n. 393 del 24 aprile 2020 del Commissario Straordinario, ex vigente D.L. 150/2020, dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, avente ad oggetto "Rimodulazione Piano di assunzione anno 2020/2022 approvato con DCA n. 78 del 24 aprile 2020" e successiva Deliberazione n. 25 del 14 gennaio 2022, avente ad oggetto "Integrazione delibera n. 393/2021".

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTO l'articolo 120, comma 2, della Costituzione;

VISTO l'articolo 8, comma 1, della legge 5 giugno 2003, n.131;

VISTO l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, firmato tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria in data 17 dicembre 2009, poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

VISTO l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;

VISTA la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;

DATO ATTO che la medesima deliberazione del Consiglio dei Ministri conferma i contenuti del mandato commissariale di cui alla Deliberazione del 27 novembre 2020, affidando al Commissario ad acta l'incarico prioritario di attuare i programmi Operativi di prosecuzione del Piano di rientro nonché di tutti gli interventi necessari a garantire, in maniera uniforme sul territorio regionale, l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di efficienza, appropriatezza, sicurezza e qualità, nei termini indicati dai Tavoli tecnici di verifica, ivi compresa l'attuazione del decreto legge 10 novembre 2020, n. 150.

In particolare, nell'ambito della cornice normativa vigente, si affidano al Commissario ad acta le seguenti azioni e interventi prioritari:

- 1)** adozione di ogni necessaria iniziativa al fine di ricondurre il livello di erogazione dei livelli essenziali di assistenza agli standard di riferimento, in particolare con riguardo all'adesione agli screening oncologici, all'assistenza territoriale ed alla qualità e sicurezza dell'assistenza ospedaliera;
- 2)** completamento ed attuazione del piano di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete di emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti, in coerenza con il fabbisogno assistenziale, in attuazione del regolamento adottato con decreto del Ministero della salute del 2 aprile 2015 n. 70, ed in coerenza con le indicazioni dei Tavoli tecnici di verifica;
- 3)** definizione ed attuazione delle reti cliniche specialistiche;
- 4)** monitoraggio delle procedure per la realizzazione dei Nuovi Ospedali secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalla programmazione sanitaria regionale;
- 5)** revisione ed attuazione del provvedimento di riassetto della rete di assistenza territoriale, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente e con le indicazioni dei Tavoli tecnici di verifica;
- 6)** completamento del riassetto della rete laboratoristica e di assistenza specialistica ambulatoriale;
- 7)** completa attuazione delle linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della

sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita (Conferenza Unificata Rep. Atti 137/CU del 16/12/2010);

8) gestione ed efficientamento della spesa per il personale in coerenza con l'effettivo fabbisogno, in applicazione della normativa vigente in materia;

9) razionalizzazione ed efficientamento della spesa per l'acquisto di beni e servizi in ottemperanza alla normativa vigente;

10) gestione ed efficientamento della spesa farmaceutica convenzionata ed ospedaliera al fine di garantire il rispetto dei tetti di spesa previsti dalla normativa nazionale e il corretto utilizzo dei farmaci in coerenza con il fabbisogno assistenziale;

11) definizione dei tetti di spesa e dei conseguenti contratti con gli erogatori privati accreditati per l'acquisto di prestazioni sanitarie in coerenza con il fabbisogno assistenziale, con l'attivazione, in caso di mancata stipula del contratto, di quanto prescritto dall'articolo 8-quinquies, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ridefinizione delle tariffe delle prestazioni sanitarie, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente;

12) adozione di ogni necessaria iniziativa commissariale al fine di pervenire alla completa implementazione dei flussi informativi del Nuovo Sistema Informativo Sanitario da parte delle aziende in termini di completezza e qualità, ivi inclusa l'implementazione del nuovo sistema informativo contabile regionale, al fine di implementare il sistema di monitoraggio del Servizio Sanitario Regionale per il governo delle azioni previste dal Piano di rientro con riferimento alla garanzia dell'equilibrio economico-finanziario e alla garanzia dell'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza;

13) sottoscrizione degli accordi interregionali bilaterali in materia di mobilità sanitaria ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del Patto per la salute 2014-2016 sancito con Intesa Stato-Regioni del 10 luglio 2014 e dell'articolo 1, comma 576, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i.;

14) attuazione della normativa statale in materia di autorizzazioni e accreditamenti istituzionali, mediante adeguamento della vigente normativa regionale;

15) definizione e stipula del protocollo d'intesa con l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro in coerenza con la normativa vigente;

16) interventi per la gestione, razionalizzazione ed efficientamento della spesa e delle attività proprie della medicina di base;

17) adozione dei provvedimenti necessari alla regolarizzazione degli interventi di sanità pubblica veterinaria e di sicurezza degli alimenti;

18) rimozione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 80, della legge n. 191 del 2009, dei provvedimenti, anche legislativi, adottati dagli organi regionali e i provvedimenti aziendali che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro e dei successivi Programmi operativi, nonché in contrasto con la normativa vigente e con i pareri e le valutazioni espressi dai Tavoli tecnici di verifica e dai Ministeri affiancanti;

19) puntuale monitoraggio di quanto previsto dal Titolo II del decreto legislativo 118/2011 con riferimento alle rilevazioni del bilancio regionale riferite alle risorse destinate al Servizio sanitario regionale;

20) puntuale verifica dell'ordinato trasferimento da parte del bilancio regionale al SSR delle risorse ad esso destinate;

21) conclusione della procedura di regolarizzazione delle poste debitorie relative all'ASP di Reggio Calabria e delle ulteriori poste debitorie eventualmente presenti negli altri enti del Servizio Sanitario Regionale;

22) riconduzione dei tempi di pagamento dei fornitori ai tempi della direttiva europea 2011/7/UE del 2011, recepita con decreto legislativo n. 192/2012;

23) ricognizione, quantificazione e gestione del contenzioso attivo e passivo in essere, e verifica dei fondi rischi aziendali e consolidato sanitario regionale;

24) prosecuzione e tempestiva conclusione delle azioni previste per la puntuale attuazione del Percorso attuativo della certificabilità;

25) programmazione degli investimenti per interventi edilizi e/o tecnologici in coerenza con quanto previsto dall'articolo 25, comma 3, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e secondo gli indirizzi di programmazione coerenti con il decreto del Ministero della salute del 2 aprile 2015 n. 70 e con le

misure di razionalizzazione ed efficientamento del patrimonio immobiliare strumentale e non strumentale, fermo restando quanto disposto dal decreto legge 1 O novembre 2020, n. 150;

26) attuazione dei nuovi compiti assegnati al Commissario ad acta dal decreto legge 10 novembre 2020, n. 150. In particolare, il Commissario ad acta:

- a) fornisce indicazioni in ordine al supporto tecnico ed operativo da parte di Agenas previsto all'articolo 1, comma 4, del citato decreto legge;
- b) attua quanto previsto all'articolo 1, comma 2, del citato decreto legge;
- c) nomina i commissari straordinari aziendali ai sensi dell'articolo 1 del citato decreto legge e verifica trimestralmente il relativo operato in relazione al raggiungimento degli obiettivi di cui al Programma operativo 2019-2021, anche ai fini di quanto previsto dall'articolo 2, comma 6, del citato decreto legge;
- d) approva gli atti aziendali adottati dai commissari straordinari, al fine di garantire il rispetto dei LEA e di assicurarne la coerenza con il piano di rientro dai disavanzi nel settore sanitario e con i relativi programmi operativi di prosecuzione nonché al fine di ridefinire le procedure di controllo interno;
- e) adotta gli atti aziendali in caso di inerzia da parte dei commissari straordinari ai sensi dell'articolo 2 del citato decreto legge;
- f) verifica periodicamente, che non sussistano i casi di cui all'articolo 3, comma 1, quinto periodo, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171, in relazione all'attività svolta dai direttori amministrativi e sanitari;
- g) provvede in via esclusiva all'espletamento delle procedure di approvvigionamento di cui all'articolo 3 del citato decreto legge;
- h) valuta l'attivazione del supporto del Corpo della Guardia di finanza in coerenza con l'articolo 5 del citato decreto legge;
- i) adotta il Programma operativo per la gestione dell'emergenza Covid-19 previsto dall'articolo 18 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18;
- j) definisce il Piano triennale straordinario di edilizia sanitaria e di adeguamento tecnologico della rete di emergenza, della rete ospedaliera e della rete territoriale della Regione;
- k) presenta, adotta e attua i Programmi operativi 2022-2023, anche ai fini di quanto previsto dall'articolo 6 del citato decreto legge;
- l) coordina le funzioni di supporto alla programmazione sanitaria delle aziende del Servizio sanitario regionale assicurandone l'efficacia;

VISTA la Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, con la quale il Presidente della Giunta della Regione Calabria è stato nominato Commissario ad acta per la prosecuzione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Calabria, secondo i programmi operativi di cui all'art. 2, comma 88, della legge n. 191 del 2009, ivi ricomprendendo la gestione dell'emergenza pandemica;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri, adottata nella seduta del 18 novembre 2021, con la quale il dott. Maurizio Bortoletti è stato nominato sub commissario per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, non ancora in attività;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri, adottata nella seduta del 23 dicembre 2021, con la quale si è integrato il mandato commissariale attribuito con la deliberazione del 04 novembre 2021, che confermava quello precedente del 27 novembre 2020, con l'implementazione del punto:

27)attuazione dei nuovi compiti assegnati al Commissario ad acta dall'articolo 16-septies del decreto legge 21 ottobre 2021, n. 146, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215”;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri, adottata nella seduta del 23 dicembre 2021, con la quale il dott. Ernesto Esposito è stato nominato sub commissario per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, come integrato dal punto A) della

medesima delibera con particolare riferimento alle azioni 1), 2), 3), 5), 6), 7), 8), 10), 11), 14), 16) e 17);

VISTI l'art. 6 del D.Lvo 165/2001 in materia di "Organizzazione degli Uffici e fabbisogni de personale" e l'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale", nonché l'art. 35 in materia di reclutamento del personale;

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 che definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale e in particolare il punto 7 di dette linee guida che prevede che i Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende e degli Enti del S.S.N. sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia;

VISTO il Decreto Commissariale n. 192 del 20 dicembre 2019 con il quale si è proceduto ad approvare la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e, nel contempo, imporre l'obbligo alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale di provvedere alla determinazione del proprio fabbisogno di personale, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, e- nel contempo - predisporre i relativi piani annuali delle assunzioni del personale nel rispetto del tetto di spesa di cui al Programma Operativo 2019/2021, punto B 1- Personale - della sezione programmatico;

VISTO il DCA n. 78 del 20 aprile 2020, di presa d'atto della Deliberazione n. 51 del 27 marzo 2020 dell'Azienda Ospedaliera "Annunziata - Mariano Santo S. Barbara di Cosenza avente ad oggetto *"Approvazione Piano triennale del fabbisogno per il triennio 2020/2022 e contestuale revoca della deliberazione n. 33 del 28 febbraio 2020"* così come modificata ed integrata con la deliberazione n. 55 del 15 aprile 2020, avente ad oggetto *"Modifica ed integrazione deliberazione n. 51 del 27 marzo 2020 avente ad oggetto Piano fabbisogno per il triennio 2020/2022 e contestuale revoca della deliberazione n. 33 del 28 febbraio 2020"*;

DATO ATTO che, con successiva Deliberazione n. 393 dell' 8 settembre 2021, l'Azienda Ospedaliera di Cosenza ha proposto la rimodulazione del Piano delle assunzioni 2021, quantificato in 201 (duecentouno) unità, tenuto conto dell'emergenza epidemiologica in atto, della necessità di assicurare nella contemporaneità una offerta di ricovero, infra e post Covid, in favore di cittadini affetti da patologie ordinarie, in quanto tali bisognosi di terapie ospedaliere mediche e chirurgiche, nonché di garantire la esigibilità dei Lea ospedalieri, non altrimenti conseguibili;

CHE tale valorizzazione numerica del fabbisogno complessivo di n. 201 (duecentouno) unità lavorative, di cui alla Deliberazione aziendale n. 393/2021, è da considerarsi al lordo di n. 75 cessati programmati e non, e delle specificazioni intervenute con la Deliberazione n. 25/2022 in riferimento alla dirigenza medica;

VISTA la nota prot. n. 7305 del 10 gennaio 2022, con la quale questa Struttura Commissariale, tenuto conto del primario interesse della collettività regionale ad accedere alle attività prestazionali prioritariamente garantite dall'Azienda Ospedaliera di Cosenza in forza delle eccellenze assistenziali che esprime, ha richiesto l'integrazione degli allegati alla sopra citata Deliberazione n. 393 dell' 8 settembre 2021, al fine di dare concreta evidenza alla metodologia applicativa del calcolo dell'ineludibile soglia minima dell'assistenza di che trattasi, prevista dal DCA n. 192/2009 per la determinazione dell'essenziale fabbisogno di personale e conseguente piano assunzionale;

VISTA la Deliberazione n. 25 del 14 gennaio 2022 mediante la quale l'Azienda Ospedaliera di Cosenza ha proceduto ad integrare la Deliberazione n. 393 dell'8 settembre 2021, specificando le discipline dei dirigenti medici da reclutare a seguito della rimodulazione del piano assunzionale di cui alla precedente deliberazione n. 393/2021, attestando l'indispensabilità delle risorse previste nel riferito organico di personale per assicurare alla comunità assistita le prestazioni sanitarie di cui la medesima abbisogna quotidianamente;

TENUTO CONTO della attestazione, contenuta nel predetto atto deliberativo, in ordine al rispetto dei vincoli di spesa assegnati all'Azienda di che trattasi;

ACCERTATA la necessità di assicurare una svolta assistenziale alla Calabria, attraverso il potenziamento del livello quali-quantitativo del servizio ospedaliero da assicurare ai calabresi,

compromesso sino ad oggi dai reiterati blocchi del turnover e da disattenzioni della trascorsa governance commissariale;

VERIFICATO che un tale intervento di previsione assunzionale viene sollecitato dalla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari, alla luce dell'istruttoria perfezionata dal settore competente, delle rilevazioni quali-quantitative dei reclutamenti di personale effettuati a tutt'oggi e a quello in servizio presso l'Azienda, ritenuto non numericamente adeguato ad assicurare le ineludibili esigenze di sanità pubblica -anche in considerazione dei bisogni di offerta assistenziale pretesi dall'emergenza in atto, cui è istituzionalmente chiamata l'Azienda Ospedaliera di Cosenza- ad esito della recente ispezione effettuata il 20 dicembre 2021 dal Ministero della salute e dei NAS Calabria;

CONSIDERATO, infine, che una siffatta implementazione delle risorse umane ospedaliere vedrà beneficiaria l'Azienda Ospedaliera di Cosenza, odierna destinataria del presente DCA, con la conseguenza che una tale procedura rafforzativa dell'organico soprattutto medico-professionale – che determinerà un sensibile potenziamento erogativo dei Lea di spedalità pubblica – dovrà essere estesa, ove occorrente, alle altre aziende ospedaliere della Calabria sulla base delle medesime necessità emergenti; Tutto ciò premesso, da valere come parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente decreto, il Commissario ad acta, on.le Roberto Occhiuto

D E C R E T A

DI RITENERE qui integralmente riportato quanto in premessa e in allegato, tanto da costituire parte integrante, sostanziale e motivazionale dell'odierno DCA;

DI PRENDERE ATTO della Deliberazione n. 393 del 8 settembre 2021 del Commissario Straordinario, ex vigente D.L. 150/2020, dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza avente ad oggetto "Rimodulazione Piano di assunzione anno 2020/2022 approvato con DCA n. 78 del 24 aprile 2020" e successiva omologa Deliberazione n. 25 del 14 gennaio 2022, allegate al presente atto per formarne parte integrante, sostanziale e inscindibile;

DI APPROVARE il contenuto della rimodulazione al Piano delle assunzioni 2021, adottato dall'Azienda Ospedaliera di Cosenza con la citata Deliberazione n. 393 del 8 settembre 2021, quantificato in n. 201 (duecentouno) unità di personale, tenuto conto di quanto specificato con Deliberazione n. 25 del 14 gennaio 2022 dall'Azienda in merito alle discipline dei Dirigenti medici che saranno reclutati per il potenziamento del livello quali-quantitativo del servizio ospedaliero da assicurare ai calabresi;

DI FARE OBBLIGO all'Azienda Ospedaliera "Annunziata - Mariano Santo S. Barbara" di Cosenza di trasmettere, con cadenza mensile, al Dipartimento Tutela della Salute - Settore 1 "Personale e Professioni del Servizio sanitario e Sistema Universitario" una ricognizione delle assunzioni effettuate in esecuzione del presente provvedimento nonché delle cessazioni verificatesi a vario titolo;

DI INVIARE il presente decreto, ai Ministeri della Salute e dell'Economia e Finanze, attraverso l'apposito sistema documentale "Piani di Rientro";

DI DARE MANDATO al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Tutela della Salute – Servizi Socio Sanitari per la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale Regione Calabria, ai sensi della legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Sub Commissario

Dott. Ernesto Esposito



ERNESTO
ESPOSITO
Regione
Calabria
18.01.2022
14:12:41
GMT+01:00

Il Commissario ad acta

Dott. Roberto Occhiuto



ROBERTO
OCCHIUTO
Regione Calabria
18.01.2022
14:29:26
GMT+01:00



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 393 DEL 08/09/2021

**OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022
APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020.**

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza il Commissario Straordinario Prof.ssa Isabella MASTROBUONO, nominata con D.C.A. della Regione Calabria n° 2 dell'08/01/2021, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020.

Il Direttore dell'Unità PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI propone l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-amministrativa.

Il Responsabile del Procedimento

REALI LUCA

Il Direttore PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI

Dott. PANNO FILOMENA

PREMESSO

che, con deliberazione n. 55 del 15 aprile 2020, è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno 2020/2022 ed il relativo Piano delle assunzioni;

che con DCA n. 78 del 24 aprile 2020 con oggetto: Azienda Ospedaliera "Annunziata - Mariano Santo S. Barbara" di Cosenza deliberazione del Commissario straordinario n. 51 del 27 marzo 2020 avente ad oggetto "Approvazione Piano triennale del fabbisogno per il triennio 2020/2022 e contestuale revoca della deliberazione n. 33 del 28 febbraio 2020" così come modificata ed integrata con la deliberazione n. 55 del 15 aprile 2020 avente ad oggetto "Modifica ed integrazione deliberazione n. 51 del 27 marzo 2020 avente ad oggetto Piano fabbisogno per il triennio 2020/2022 e contestuale revoca della deliberazione n. 33 del 28 febbraio 2020" - Presa d'atto" è stata approvata la suddetta deliberazione;

che con DCA n.131 del 07.10.2020, è stato approvato l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza;

che con verbale del 21.04.2021 e successivo del 2.9.2021, il Collegio di Direzione di questa Azienda Ospedaliera, Hub di II livello, ha sollecitato, vista l'emergenza epidemiologica ancora in atto, l'assunzione immediata di personale considerata la carenza di professionalità specifiche, la mancata partecipazione ad avvisi pubblici e/o la mancata adesione a contratti a tempo determinato, pertanto si ritiene opportuno procedere ad una modifica del Piano assunzionale 2021 al fine di reclutare personale a tempo indeterminato, dando stabilità al Pronto Soccorso ed alle UU.OO.CC. che, in questo particolare momento, richiedono massima considerazione;

CONSIDERATO

che il Piano del Fabbisogno approvato con il DCA n. 78 del 24 aprile 2020 è coerente con l'Atto Aziendale vigente, approvato con DCA n.131 del 07.10.2020;

che lo stesso Piano del Fabbisogno è coerente con la cornice finanziaria del SSR e redatto nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento della spesa del personale;

che, nel suddetto Piano, per l'anno 2021, le unità di personale, così come indicate nel prospetto approvato, corrispondevano a n°48 unità e che, da una verifica della spesa al 31.7.2021 con proiezione al 31.12.2021, si concretizzerebbe una riduzione di costo del personale pari a € 1.889.000,00 rispetto al tetto di budget assegnato, così come attestato dal direttore UOC Gestione

Risorse Umane con mail del 7.9.2021, al netto dei costi Covid, ricomprendendo il personale già assunto nel mese di Agosto 2021, la previsione di tutte le competenze accessorie maturate e non pagate al 31.12.2021, ad esclusione, in via prudenziale, di tutti i pensionati non programmati settembre-dicembre 2021 e pensionati programmati e non nel 2022;

CONSIDERATO altresì,

che il piano assunzionale (**All.1**) per come predisposto consentirà a questa Azienda Ospedaliera di garantire efficienza, efficacia ed economicità per l'erogazione dei servizi, assicurare i LEA, garantire il recupero psico-fisico del personale ai sensi della L.161/2014, e ottenere una notevole riduzione dei costi delle competenze accessorie. La sostenibilità economica di detto piano per l'anno 2022 dovrà necessariamente essere garantita da importanti riduzioni delle prestazioni accessorie e il recupero dei pensionamenti programmati e non;

PRESO ATTO

che, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha quantificato ed attestato la relativa spesa, riportata nel prospetto allegato, e che le integrazioni rientrano nei tetti di spesa per come già previsti nel Piano autorizzato, DCA n. 78 del 24 aprile 2020;(**All.2**)

RITENUTO

che, per le motivazioni su esposte, è necessario procedere alla rimodulazione del Piano Assunzionale - anno 2021/2022, riportando le unità di personale ritenute necessarie a garantire i LEA secondo il fabbisogno di personale ricondotto nei limiti della spesa di cui all'art.2 comma 71 della L.191/2009 di cui al sopra richiamato DCA 78/2020, apportando integrazioni per come esplicitato nell'apposita tabella, parte integrante del presente atto, (**All.1**);

che, contestualmente all'adozione del presente atto a mezzo mail, sarà data informativa alle OO.SS. con l'invio del suddetto prospetto per come rimodulato;

che, i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su conforme proposta del Direttore dell'UOC Programmazione e Controllo formulata alla stregua delle direttive impartite dalla Direzione Strategica;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario limitatamente alle proprie competenze;

DELIBERA

per tutto quanto in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato;

di riformulare e, contestualmente adottare il Piano assunzionale per l'anno 2021/2022, come da prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di precisare che, contestualmente all'adozione del presente atto a mezzo mail, sarà data informativa alle OO.SS. con l'invio del Prospetto per come rimodulato (**All.1**);

di prendere atto che la spesa derivante dal Piano di Assunzione di personale 2021/2022, prevede le assunzioni di che trattasi nel rispetto dei tetti di spesa stabiliti e per come attestato dal Direttore UOC Gestione Risorse Umane con mail del 07/09/2021;

di trasmettere copia della presente deliberazione al Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria per l'approvazione, e di comunicare, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il contenuto del piano di che trattasi, tramite il sistema SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del decreto legislativo 165/2001. e s.m.i., alla Ragioneria Generale dello Stato mediante l'applicativo: "Piano dei Fabbisogni";

di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Responsabile delle Risorse Finanziarie e al Direttore Gestione Risorse Umane per gli ulteriori e successivi provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n°502/1992 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Angelo Vittorio Sestito

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Angelo Barbatto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Prof.ssa Isabella Mastrobuono


(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

posiz / cat	figura professionale	(a) personale t.i +t.d	RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE 2021	costo	RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE 2022	costo
dir	dirigente medico struttura complessa	37	-	-	-	-
dir	dirigente medico	381	25	430.481,42	-	-
dir	dirigente medico plastico	1	-	-	-	-
dir	dirigente biologo	17	-	-	-	-
dir	dirigente farmacista struttura complessa	1	-	-	-	-
dir	dirigente farmacista	8	-	-	-	-
dir	dirigente fisico	3	-	-	-	-
dir	dirigente psicologo	1	-	-	-	-
dir	dirigente professioni sanitarie	1	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. senior personale della riabilitazione	1	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. senior. - infermiere	6	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. senior. - ostetrica	1	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. senior Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	-	-	-	-
ds	coll.re Prof.le sanit. senior Tec. San. di Radiologia Medica	1	-	-	-	-
dS	coll.re tecnico Prof.le Senior - Programmatore	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. - infermiere	639	71	532.823,27	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. - infermiere pediatria	22	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. - ostetrica	32	5	37.522,77	-	-
d	coll.re prof.le sanit.	3	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale - Tecnico Trasfusione	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - dietista	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico audiometrista	1	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale - tecnico di cardiologia	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico neurofisiopatologia	2	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico Biologo	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico laboratorio	45	4	29.509,85	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico radiologia	59	3	23.222,04	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. riabil. - fisioterapista	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. riabil. - ortottista	1	-	-	-	-
d	op. prof.le coll. terapista della riabilitazione	3	-	-	-	-
c	operatore prof.le di II Cat. infermiere generico senior	1	-	-	-	-
c	puericultrice senior	1	-	-	-	-
dir	dirigente avvocato	1	-	-	-	-
dir	dirigente ingegnere struttura complessa	1	-	-	-	-
dir	dirigente ingegnere	1	1	15.000,00	-	-
d	collaboratore professionale assistente sociale	1	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale: geometra	2	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale - Tecnico Perito Elettrotecnico	1	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale: informatico	5	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale	3	-	-	-	-
c	assistente tecnico: assistente tecnico	2	-	-	-	-
c	assistente tecnico: geometra	3	-	-	-	-
c	assistente tecnico: perito elettronico	1	-	-	-	-
c	assistente tecnico: perito meccanico	1	-	-	-	-
c	op.re tecn. spec. esp.: autista ambulanze	2	-	-	-	-
c	op.re tecn. senior conduttore di caldaie	4	-	-	-	-
c	op.re tecn. senior Elettricista	3	-	-	-	-
bs	op.re tecn.: autista di ambulanze	1	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: centralinista	2	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: conduttore caldaie	1	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: idraulico impiantista	3	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: pittore	2	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: autista	1	1	9.044,27	-	-
bs	op.re tecn. spec.	5	-	-	-	-
bs	operatore socio sanitario	190	58	356.226,45	-	-
b	op.re tecn. centralinista	11	-	-	-	-
b	op.re tecn. di Magazzino	4	-	-	-	-
b	op.re tecn.: operatore tecnico	13	-	-	-	-
b	operatore tecnico addetto assistenza	1	-	-	-	-
a	ausiliario specializzato	4	-	-	-	-
dir	dirigente amministrativo struttura complessa	5	-	-	-	-
dir	dirigente amministrativo	1	3	45.000,00	-	-
ds	collaboratore amministrativo professionale senior	5	-	-	-	-
d	collaboratore amministrativo professionale	59	15	135.664,09	-	-
c	assistente amministrativo	22	15	111.276,68	-	-
bs	coadiutore amministrativo senior	4	-	-	-	-
b	coadiutore amministrativo	12	-	-	-	-
a	commesso	5	-	-	-	-
TOTALE		1.657	201	1.725.770,84		-
IRAP				146.690,52		-
TOTALE GENERALE				1.872.461,36		-

AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

RIEPILOGO PIANO FABBISOGNO - RICONDOTTO AL TETTO DI SPESA DEL 2004 - RIMODULAZIONE PIANO ASSUNZIONI 2021 - 2022									
	Costo del Personale da Tabella B al IV trimestre 2019 (al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 coll. 10 Tab. B)	Fabbisogno di personale in applicazione delle linee guida di cui al DCA 192/2019 coerente con il DM 70/2015 e DCA 64/2016	Fabbisogno di personale ricondotto nei limiti della spesa di cui all'art 2 comma 71 della L.191/2009	Personale in servizio al 31/12/2020	Rimodulazione Piano Assunzionale 2021	Cessati programmati e non programmati nell'anno 2021	Totale Personale (d+e-f)	Valore del limite di spesa 2004 - 1,4% (L.191/2009 art. 2 comma 71)	
	a	b	c	d	e	f	g	i	
	€	Unità	Unità					€	
<i>Fabbisogno dirigenti medici</i>		577	463	428	25	21	453		
<i>Fabbisogno dirigenti sanitari non medici</i>		35	30	30			30		
<i>Fabbisogno personale infermieristico</i>		1023	770	717	76	27	793		
<i>Oss</i>		257	214	198	58	8	256		
<i>Fabbisogno TLBM</i>		64	49	47	4	1	51		
<i>Fabbisogno TSRM</i>		80	63	61	3	1	64		
<i>Calcolo Fabbisogno altre figure</i>		461	237	176	35	17	211		
TOTALE	97.634.000	2.497	1.826	1.657	201	75	1.783	109.633.000	

TLBM= Tecnici di Laboratorio Biomedico
TSRM= Tecnici di Radiologia Medica


AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dot.t.ssa Isabella MASTROBUONO

P A R E R E D I R E T T O R E A M M I N I S T R A T I V O

Sulla proposta n. 1389/2021 dell' Unità PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI ad oggetto: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020. si esprime parere favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Cosenza, 08/09/2021

Il Direttore Amministrativo

Dott. SESTITO ANGELO VITTORIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

P A R E R E D I R E T T O R E S A N I T A R I O

Sulla proposta n. 1389/2021 dell' Unità PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI ad oggetto: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020. si esprime parere favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Cosenza, 08/09/2021

Il Direttore Sanitario

Dott. BARBATO ANGELO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N° 393 DEL 08/09/2021

OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020.

Si attesta che la presente Deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questa Azienda e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- è stata pubblicata sul sito internet di questa Azienda, nell'ambito dei dati della sezione "Amministrazione Trasparente";
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale.

Si attesta, inoltre, che la presente Deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, 08/09/2021

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
SCOTI VINCENZO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni, è copia conforme informatica del documento sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
SCOTI VINCENZO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 25 DEL 14/01/2022

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERA N. 393/2021.

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza il Commissario Straordinario Prof.ssa Isabella MASTROBUONO, nominata con D.C.A. della Regione Calabria n° 2 dell'08/01/2021, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERA N. 393/2021.

Il Commissario Straordinario propone l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-amministrativa.

Il Commissario Straordinario
Prof.ssa Isabella Mastrobuono

PREMESSO

- Che con deliberazione numero 393 dell'8 settembre 2021 recante “Rimodulazione piano di assunzione 2021/2022 approvato con DCA numero 78 del 24 aprile 2020“, questa Azienda ha proposto la rimodulazione del piano di assunzioni approvato, fermi restando i vincoli previsti dal piano di rientro;
- Che a seguito di tale proposta, e delle rilevazioni trasmesse in data 5 gennaio 2022 da questa azienda al Dipartimento Tutela della Salute, riferite in particolare al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2021 (numero 1.615 unità), il commissario ad acta per l'attuazione del Piano di Rientro della Regione Calabria On.Dr.Roberto Occhiuto, con propria nota protocollo n. 7305 del 10 gennaio 2022 ha autorizzato tale rimodulazione del piano assunzionale di questa Azienda;
- Che in relazione all'assunzione dei 25 dirigenti medici previsti nella suddetta rimodulazione del piano assunzionale, il Collegio di Direzione di questa Azienda, nella riunione del 12 gennaio 2022, ha deliberato la definizione dei seguenti profili di dirigenti medici da reclutare:
 - N. 7 pronto soccorso
 - N. 1 cardiologia
 - N. 1 neurologia
 - N. 1 chirurgia generale
 - N. 1 chirurgia pediatrica
 - N. 1 direzione medica presidio unico
 - N. 1 urologia
 - N. 1 medicina trasfusionale
 - N. 1 geriatria
 - N. 1 malattie infettive
 - N. 1 gastroenterologia
 - N. 1 diagnostica per immagini
 - N. 1 neonatologia
 - N. 2 anestesia (di cui uno terapia del dolore)
 - N. 1 ematologia
 - N. 1 patologia clinica

- N. 1 neurochirurgia
- N. 1 chirurgia toracica

PRECISATO

- che tale determinazione è stata assunta in termini compatibili con il piano di fabbisogno del personale, definito in applicazione della metodologia del DCA n. 192/2019 ed approvato con DCA n. 78/2020 (vedi tabella all. 1 alla presente delibera per formarne parte integrante);
- che la presente deliberazione è assunta nel rispetto del limite di spesa fissato per questa Azienda nel DCA 78/2020;
- che occorre inoltrare la presente deliberazione al Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria per gli adempimenti conseguenti;
- Che i proponenti il presente atto non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, previsto dalla normativa vigente in materia;
- Che occorre dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
-

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Acquisito il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo Amministrativo in luogo del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato

- **Di approvare la determinazione del Collegio di Direzione** che specifica nel modo seguente i profili professionali dei 25 dirigenti medici previsti nella rimodulazione del piano assunzionale di cui alla precedente deliberazione numero 393 dell'8 settembre 2021, autorizzata dal commissario ad acta per l'attuazione del Piano di Rientro della Regione Calabria On.Dr.Roberto Occhiuto, con propria nota protocollo n. 7305 del 10 gennaio 2022:
 - N. 7 pronto soccorso
 - N. 1 cardiologia
 - N. 1 neurologia
 - N. 1 chirurgia generale
 - N. 1 chirurgia pediatrica
 - N. 1 direzione medica presidio unico
 - N. 1 urologia
 - N. 1 medicina trasfusionale
 - N. 1 geriatria
 - N. 1 malattie infettive
 - N. 1 gastroenterologia
 - N. 1 diagnostica per immagini
 - N. 1 neonatologia
 - N. 2 anestesia (di cui uno terapia del dolore)
 - N. 1 ematologia
 - N. 1 patologia clinica
 - N. 1 neurochirurgia
 - N. 1 chirurgia toracica
- di dare atto che tale determinazione è stata assunta in termini compatibili con il piano di fabbisogno del personale, definito in applicazione della metodologia del DCA n. 192/2019 ed

approvato con DCA n. 78/2020 (vedi tabella all. 1 alla presente delibera per formarne parte integrante);

- di dare atto altresì che la presente deliberazione è assunta nel rispetto del limite di spesa fissato per questa Azienda nel DCA 78/2020;
- di inoltrare la presente deliberazione al Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria per gli adempimenti conseguenti;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- Di dare atto che l'adozione della presente delibera non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;
- Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore del Dip. Tecnico-Amministrativo
Ing. Amedeo De Marco

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Angelo Barbato

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Prof.ssa Isabella Mastrobuono

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

DETERMINAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - Applicazione metodologia da D.C.A. n. 192/2019		Driver n. 1 - Organizzazione della rete				CALCOLO DEL FABBISOGNO DI DIRIGENTI MEDICI E SANITARI NON MEDICI						Personale in servizio Dirigenza Medica al 31/12/2019	Cessazione 2020 MEDICI	Personale in servizio al 31/12/2020	Cessati 2021 Medici	Rimodulazione piano Assunzioni anno 2021
		Posti letto da D.C.A. n. 64/2016		D.M. n. 70/2015		Direttore/R esponsabile	Quota Integrazione Fabbisogno Funzionale Dirigenza medica/Sanitaria	Fabbisogno per Anatomia Patologica	Fabbisogno farmacisti per UFA	Fabbisogno Dirigenti Medici	Fabbisogno Dirigenti Sanitari non Medici					
		Degenza ordinaria	Day Hospital	Posti letto totali	Ruolo della struttura nella rete emergenza-urgenza											
CHIRURGIA EPATOBILIOPANCREATICA	AREA CHIRURGICA	10	-	10	DEA II LIV, HUB	1				5		4		4		
CHIRURGIA GENERALE "FALCONE"	AREA CHIRURGICA	27	1	28	DEA II LIV, HUB	1	3			12		10		7		1
CHIRURGIA D'URGENZA	AREA CHIRURGICA	10	-	10	DEA II LIV, HUB	1	1			11		6		8		
CHIRURGIA TORACICA	AREA CHIRURGICA	10	1	11	DEA II LIV, HUB	1	1			7		5	1	4		1
CHIRURGIA VASCOLARE	AREA CHIRURGICA	10	-	10	DEA II LIV, HUB	1	1			7		7		7		
NEFROLOGIA ABILITATA AL TRAPIANTO (VEDI NEFROLOGIA)	AREA CHIRURGICA	2	-	2	DEA II LIV, HUB					-						
NEUROCHIRURGIA	AREA CHIRURGICA	21	-	21	DEA II LIV, HUB	1				10		9		9	2	1
CHIRURGIA ONCOLOGICA	AREA CHIRURGICA	10		10	DEA II LIV, HUB		4			8		2		1		
OCULISTICA	AREA CHIRURGICA	2	2	4	DEA II LIV, HUB	1	3			6		6	1	6		
ODONTOIATRIA	AREA CHIRURGICA	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1			4		4		4		
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AREA CHIRURGICA	30	1	31	DEA II LIV, HUB	1			Rete trauma	15		12		12	1	
OTORINOLARINGOIATRIA	AREA CHIRURGICA	6	4	10	DEA II LIV, HUB	1	1			8		7	2	7		
OTORINOLOGIA	AREA CHIRURGICA	14	1	15	DEA II LIV, HUB	1	4			9		8		8	1	1
CHIRURGIA SENOLOGICA	AREA CHIRURGICA	10		10	DEA II LIV, HUB		1			4		6		6		
NEFROLOGIA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAE)	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-	DEA II LIV, HUB	1				30		17	1	18		7
NEFROLOGIA D'URGENZA	AREA EMERGENZA-URGENZA	20	-	20	DEA II LIV, HUB	1	3			10		6		8	2	
TERAPIA INTENSIVA CARDIOLOGICA (VEDI CARDIOLOGIA)	AREA EMERGENZA-URGENZA	10	-	10	DEA II LIV, HUB	-				4						
TERAPIA INTENSIVA NEONATALE (VEDI NEONATOLOGIA)	AREA EMERGENZA-URGENZA	10	-	10	DEA II LIV, HUB	-				3						
TERAPIA INTENSIVA RIANIMAZIONE incluso (TIP)	AREA EMERGENZA-URGENZA	21	1	22	DEA II LIV, HUB	1	6			38		40	3	38	3	1
NEONATOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	20	-	20	DEA II LIV, HUB	1				28		15		15		1
NEONATOLOGIA (VEDI NEONATOLOGIA)	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-	DEA II LIV, HUB	-				3			1			
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	AREA MATERNO INFANTILE	48	2	50	DEA II LIV, HUB	1	15			27		18		18		
NEONATOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	14	6	20	DEA II LIV, HUB	1	2			13		13		13		
CHIRURGIA PEDIATRICA	AREA MATERNO INFANTILE	15	5	20	DEA II LIV, HUB	1				12		9	1	10	1	1
NEONATOLOGIA DELLA RIPRODUZIONE	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-	DEA II LIV, HUB		2			2		1				
NEONATOLOGIA (VEDI TERAPIA INTENSIVA RIANIMAZIONE)	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-	DEA II LIV, HUB					-						
CARDIOLOGIA	AREA MEDICA	13	2	15	DEA II LIV, HUB	1			Rete infarto	17		14	1	14		1
CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA	AREA MEDICA	10	-	10	DEA II LIV, HUB	1				5		6		6		
DAY HOSPITAL MULTIDISCIPLINARE	AREA MEDICA	-	8	8	DEA II LIV, HUB	-				-						
DERMATOLOGIA	AREA MEDICA	-	-	-	DEA II LIV, HUB	1	1			4		6	3	5	1	
NEONATOLOGIA	AREA MEDICA	16	4	20	DEA II LIV, HUB	1				21		11		11		1
ASTROENTEROLOGIA	AREA MEDICA	21	1	22	DEA II LIV, HUB	1				9		10	2	9	1	1
NEFROLOGIA	AREA MEDICA	20	-	20	DEA II LIV, HUB	1				9		8	1	10		1
NEFROLOGIA INFETTIVE	AREA MEDICA	17	2	19	DEA II LIV, HUB	1	1		1	8		7	2	6	1	1

DETERMINAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - Applicazione metodologia da D.C.A. n. 192/2019		Driver n. 1 - Organizzazione della rete			CALCOLO DEL FABBISOGNO DI DIRIGENTI MEDICI E SANITARI NON MEDICI								Personale in servizio Dirigenza Medica al 31/12/2019	Cessazione 2020 MEDICI	Personale in servizio al 31/12/2020	Cessati 2021 Medici	Rimodulazione piano Assunzioni anno 2021	
		Posti letto da D.C.A. n. 64/2016		D.M. n. 70/2015		Direttore/R responsabile	Quota Integrazione Fabbisogno Funzionale Dirigenza medica/Sanitaria	Fabbisogno per Anatomia Patologica	Fabbisogno farmacisti per UFA	Fabbisogno Dirigenti Medici	Fabbisogno Dirigenti Sanitari non Medici							
		Degenza ordinaria	Day Hospital	Posti letto totali	Ruolo della struttura nella rete emergenza-urgenza							Ruolo della struttura nelle reti tempo dipendenti						
Disciplina	Classificazione per Aree Omogenee da D.C.A. n. 64/2016																	
MEDICINA GENERALE + LUONGODEGENZA + IABETOLOGIA ED ENDOCRINOLOGIA +	AREA MEDICA	108	2	110	DEA II LIV, HUB		1	3				26		25		26	1	
EFROLOGIA	AREA MEDICA	16	2	18	DEA II LIV, HUB		1					16		14		16		
EUROLOGIA	AREA MEDICA	18	2	20	DEA II LIV, HUB	Rete ictus: Stroke II liv.	1					16		10	1	11	1	1
NECOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	16	7	23	DEA II LIV, HUB		1	2				10		10		9		
NEUMOLOGIA + ALLERGOLOGIA + SIOPATOLOGIA RESPIRATORIA	AREA MEDICA	36	4	40	DEA II LIV, HUB		1	4				8		8		8	1	
ONCOLOGIA INTERVENTISTICA	AREA MEDICA							4				4		4	1	3		
REUMATOLOGIA (VEDI MEDICINA GENERALE /ALENTINI"	AREA MEDICA	10	-	10	DEA II LIV, HUB		-	6				6						
RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	AREA RIABILITATIVA	11	-	11	DEA II LIV, HUB		1					4		2		2		
PSICHIATRIA	AREA SALUTE MENTALE	13	3	16	DEA II LIV, HUB		-					-						
TERAPIA DEL DOLORE	AREA MEDICA	6	4	10	DEA II LIV, HUB		1					9		6	1	5		1
LABORATORIO OPERATORIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO				DEA II LIV, HUB							-						
FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO				DEA II LIV, HUB		1	5		3		-						
CLINICA SANITARIA (VEDI RADIOTERAPIA ONCOLOGICA)	AREA SERVIZI DI SUPPORTO				DEA II LIV, HUB		1					-						
RADIOTERAPIA ONCOLOGICA	AREA MEDICA	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	4				10		6		6		
MEDICINA NUCLEARE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	5		5	DEA II LIV, HUB		1	4				7		7		7		
EURORADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	3				9		12		12		
RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	5				16		15		15		
RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	2				4		4		4	1	1
ANATOMIA PATOLOGICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1		5			8	1	5	2	5		
SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	12				13	4	8		8		1
LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	6				12	8	9		8	2	1
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1					12	6	4		3		
PREVENZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	6				7		6		7	1	1
RISK MANAGEMENT	AREA SERVIZI GENERALI	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	1				2		1	1	1		
MONITORAGGIO E CONTROLLO ATTIVITA' DI SICUREZZA	AREA SERVIZI GENERALI	-	-	-	DEA II LIV, HUB		1	1				2		1		3		
ATTIVITA' PRESENTATE		2	-	2														
DAY SURGERY		-	14	14														
ACCETTAZIONE E ACCOGLIENZA ATTIVITA' SANITARIE	AREA SERVIZI GENERALI							1				1		1		2		
QUALITA', ACCREDITAMENTO E FORMAZIONE	AREA SERVIZI GENERALI							1				1		1		1		
PREVENZIONE E PREVENZIONE AMBIENTALE	AREA SERVIZI GENERALI							4				4		3		2	1	
STAFF DIREZIONE GENERALE	AREA SERVIZI GENERALI											-						
STRUTTURA	AREA SERVIZI GENERALI							2				2			1			
		658	79	737	-	-	45	126	5	3		555	34	429	26	428	21	25

P A R E R E D I R E T T O R E D E L D I P A R T I M E N T O T E C N I C O - A M M I N I S T R A T I V O

Sulla proposta n. 72/2022 dell' Unità DIRETTORE GENERALE ad oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERA N. 393/2021. si esprime parere favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Cosenza, 14/01/2022

**Il Direttore del Dipartimento Tecnico -
Amministrativo**

Dott. DE MARCO AMEDEO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

P A R E R E D I R E T T O R E S A N I T A R I O

Sulla proposta n. 72/2022 dell' Unità DIRETTORE GENERALE ad oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERA N. 393/2021. si esprime parere favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Cosenza, 14/01/2022

Il Direttore Sanitario

Dott. BARBATO ANGELO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N° 25 DEL 14/01/2022

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERA N. 393/2021.

Si attesta che la presente Deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questa Azienda e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- è stata pubblicata sul sito internet di questa Azienda, nell'ambito dei dati della sezione “Amministrazione Trasparente”;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale.

Si attesta, inoltre, che la presente Deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Cosenza, 14/01/2022

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. SPIZZIRRI MARIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni, è copia conforme informatica del documento sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi

Dott. SPIZZIRRI MARIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)