



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CONSORZIALE POLICLINICO
BARI
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1865 DEL 28 DIC. 2016

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2016-2017-2018

U.O.S. proponente: Assunzioni, Concorsi e Gestione del Ruolo – Area Gestione del Personale.

L'anno *2016* il giorno *28* del mese di *Dic.*, in Bari, nella sede del Policlinico alle ore *17.00* con la continuazione, il direttore generale dr. Vitangelo Dattoli, assistito dal direttore amministrativo avv. Alessandro Delle Donne e dal direttore sanitario dr.ssa Maria Giustina D'Amelio ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n. 449, nonché l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/99;
- l'art. 39, comma 19, della citata L. n. 449/97 ha ribadito che obiettivo delle Regioni è quello di programmare le politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare per le nuove assunzioni.

Premesso altresì che:

- la L.R. n. 2/2011 di approvazione del Piano di Rientro 2010-2012 ha previsto il blocco totale del turn over in relazione al processo di riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale del SSR, salvo deroghe nei limiti dei risparmi consuntivati al termine di ciascun esercizio finanziario;
- il dipartimento della Funzione Pubblica con circolari prot. n. 46078 del 18/10/2010 e prot. n. 11786 del 22/02/2011 ha precisato che nelle limitazioni di assunzioni non rientrano quelle relative alla copertura della quota d'obbligo riservate al personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99;

Dato atto che la dotazione organica di questa Azienda è stata ridefinita con deliberazione n. 362 del 18/03/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

Evidenziato che con D.G.R. n. 1072 del 19/07/2016, avente ad oggetto: “*Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie della Regione*”, la Regione Puglia, nel considerare che il Tavolo e Comitato Interministeriale, con il verbale della riunione del 27/11/2013, ha precisato che il vincolo normativo nazionale dettato dall’art. 2, comma 71, della L. 191/2009 s.m.i. è a valenza regionale, ha, tra l’altro, provveduto a:

1. quantificare i risparmi sulla spesa del personale per l’anno 2013, come certificati dal Tavolo di verifica degli adempimenti del Programma Operativo nella riunione del 18/12/2015, determinati per questa Azienda in complessivi € **28.618.000**, tenuto conto che la predetta spesa è stata autorizzata per le assunzioni di personale secondo il fabbisogno rappresentato, in misura graduale, con deliberazioni di Giunta Regionale n. 581/2013 e s.m.i., n. 183/2014 e s.m.i., n. 1824/2014 e s.m.i. e con nota prot. n. AOO-005-00315 del 19/06/2015;
2. disporre che, sulla base delle suddette disponibilità, le Aziende ed Enti del SSR devono adottare apposito piano assunzionale al fine di fronteggiare le criticità verificatesi con l’entrata in vigore del nuovo orario di lavoro di cui all’art. 14 della L. n. 161/2014 e tenendo conto delle nuove esigenze assistenziali derivanti dall’applicazione del riordino della rete ospedaliera;
3. autorizzare le Aziende ed Enti del SSR, nelle more dell’approvazione da parte della Giunta Regionale del piano assunzionale, ad avviare procedure per il reclutamento del personale anche mediante l’utilizzo dei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale avvenute negli anni 2014 e 2015;

Rilevato che con la circolare regionale prot. n. AOO151/0010948 dell’11/11/2016, il Dipartimento Promozione della Salute, al fine di uniformare le modalità di predisposizione dei piani assunzionali e tenuto conto delle difficoltà nella predisposizione delle dotazioni organiche legate principalmente al Piano di riordino ospedaliero non ancora esecutivo, ha disposto di utilizzare il modello ed i costi medi ivi allegati, precisando che il fabbisogno di personale deve risultare economicamente sostenibile dall’Azienda in termini di servizi e costi del personale a tempo determinato/indeterminato in relazione alla situazione finanziaria e rispetto al limite di spesa indicato nella D.G.R. n. 1072/2016;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 3A/42656 dell’1/06/2015 quest’Azienda ha comunicato alla Regione la spesa del personale relativa all’anno 2013 determinata, al netto dei rinnovi contrattuali e delle assunzioni per le categorie protette di cui agli artt. 1 e 18, comma 2, della Legge n. 68/99, in € 172.992.377;
- la predetta spesa complessiva del personale relativa all’anno 2013, incrementata dell’assegnazione riveniente dalla D.G.R. n. 1072/2016 pari ad € 28.618.000, nonché degli incrementi contrattuali nella misura del 16%, risulta rideterminata in € **233.868.037**;
- con nota prot. n. 3A/45630 del 7/06/2016 quest’Azienda ha comunicato alla Regione la spesa del personale relativa all’anno 2015 determinata, al netto delle assunzioni per le categorie protette di cui agli artt. 1 e 18, comma 2, della Legge n. 68/99 ed incrementata dei rinnovi contrattuali, in € **219.611.000**;
- la disponibilità residua per le assunzioni relativa al triennio 2016-2018, riveniente dalla differenza tra la spesa lorda del 2015 e del 2013, ammonta per quest’Azienda ad € **14.257.037**.

Ritenuto di dover procedere a modificare la predetta disponibilità al fine di tener conto:

- del risparmio dell’anno 2015, che si riverbera negli anni successivi, per i mesi lavorati dal personale cessato nel corso del medesimo anno, per un importo pari ad € **4.097.789**;

- del costo dell'anno 2015, che si riverbera negli anni successivi, per i mesi non lavorati dal personale assunto nel medesimo anno, per un importo pari a € 2.582.928;
- della differenza risultante tra i suddetti importi, pari ad € 1.514.861, come dettagliatamente indicato nel prospetto qui di seguito riportato, che genera un incremento di risorse per le assunzioni del triennio 2016-2018 che sommato ad € 14.257.037 determina una disponibilità complessiva pari a € 15.771.898;

CATEGORIA	Risparmi mesi lavorati personale cessato anno 2015	Costi mesi non lavorati personale assunto anno 2015
A	€ 168.492	€ 14.041
B	€ 144.386	
BS	€ 134.940	
C	€ 268.476	€ 129.444
D	€ 1.677.217	€ 1.227.869
DIRETTORE MEDICO	€ 69.600	
DIRETTORE FARMACISTA	€ 83.520	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	€ 58.548	€ 190.281
DIRIGENTE FISICO	€ 71.733	
DIRIGENTE MEDICO	€ 1.262.690	€ 1.021.294
DS	€ 158.189	
Totale complessivo	€ 4.097.789	€ 2.582.928
€ 1.514.861	Maggiore risparmio anno 2015	

Visti:

- il D.P.C.M. del 19/06/2013 e l'art. 4, comma 4, del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni in L. n. 125 del 30/10/2013 in materia di validità delle graduatorie concorsuali;
- l'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di mobilità volontaria del personale;
- il D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni nella Legge n. 125 del 30/10/2013, con il quale sono state dettate disposizioni in materia di reclutamento di personale nel pubblico impiego ed, in particolare, l'art. 4, comma 10, che, attesa la peculiarità del settore sanitario, ha demandato ad un decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri l'attuazione dei commi 6, 7, 8 e 9 del medesimo art. 4 per la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato degli enti del Servizio sanitario nazionale;
- il D.P.C.M. 6 marzo 2015, il quale disciplina le procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato del personale precario presso gli enti del SSN, da bandire nel rispetto della programmazione del fabbisogno e dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, previo esperimento delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, nonché, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nel limite massimo complessivo del 50%, in alternativa a quelle di cui

all'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 o in maniera complementare, purchè entro tale limite;

- l'art. 1, comma 541, lett. b) della Legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità del 2016), il quale prevede che le Regioni predispongono un piano concernente il fabbisogno del personale, contenente l'esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione Europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall'art. 14 della Legge n. 161 del 30/10/2014;

La Direzione Generale ritenuto di dover procedere, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza nonché il rispetto di quanto previsto dall'art. 14 della Legge n. 161/2014, alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2017-2018, come riportato negli **Allegati n. 1 e n. 2**, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, nei quali, la colonna E), corrispondente all'attuale Fabbisogno di personale costituisce, nelle more della revisione della complessiva organizzazione, uno stralcio della modificanda dotazione organica di quest'Azienda di cui alla deliberazione n. 362/2011 e s.m.i., avendo operato le seguenti modifiche di profili professionali senza incremento del costo teorico della medesima dotazione:

Incrementi di posti: n. 1 Dirigente Medico di Neurochirurgia, n. 2 Dirigenti Medici di Medicina Legale, n. 1 Dirigente Amministrativo, n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale Informatico Cat. D, n. 2 Assistenti Sociali Cat. D;

Decrementi di posti: n. 5 Dirigenti delle Professioni Sanitarie, n. 3 posti di C.P.S. Dietiste Cat. D

Richiamata la circolare regionale prot. n. AOO151/0004097 del 5/05/2016 con la quale il Dipartimento Promozione della Salute ha precisato, tra l'altro, che la copertura dei posti vacanti già assegnati a personale a tempo determinato avviene senza incremento di spesa;

Dato atto che:

1. per effetto ed in applicazione di quanto innanzi, la spesa delle assunzioni di personale dirigenziale e del comparto prevista per il triennio 2016-2018 è stata quantificata, al netto del costo del medesimo personale già in essere a tempo determinato all'1.01.2016 indicato nella colonna A) del Piano Assunzionale 2016-2018, nonché al netto delle assunzioni per le categorie protette di cui agli artt. 1 e 18, comma 2, della Legge n. 68/99, per un importo pari a € **16.045.249,87** al quale va aggiunta la spesa, rilevata su base annua, riveniente da assunzioni con forme di lavoro flessibile per lo svolgimento di attività progettuali, finanziate con fondi pubblici, riferite agli anni 2016 e 2017, pari ad € **327.677,61** come riportate nel prospetto di cui **Allegato n. 3** al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale denominato **“Rapporti di lavoro flessibile a progetto 2016/2017”**
2. la spesa complessiva per le assunzioni relative al triennio 2016-2018 è pari ad € **16.372.927,48**.

Rilevato che:

- presso questa Azienda sono a tutt'oggi in corso ovvero in corso di attivazione contratti di lavoro flessibili inerenti ad attività progettuali, finanziate con fondi pubblici ed attivate con provvedimenti regionali di seguito riportati:
 - “CRT - Centro Regionale Trapianti”, giusta D.G.R. n. 3779/1999, D.G.R. n. 279/2000, D.G.R. n. 1032/2012 e D.G.R. n. 1389/2012;

- “Day Hospital Neuropsichiatria Infantile”, giusta D.G.R. n. 2085/2009, D.G.R. n. 867/2015;
 - “Fibrosi Cistica”, giusta D.G.R. n. 786/2011, D.G.R. n. 751/2014, D.G.R. n. 867/2015 e D.G.R. n. 1296/2015;
 - “Giada”, giusta D.G.R. n. 1397/2007, D.G.R. n. 2236/2009, D.G.R. n. 504/2011, D.G.R. n. 2582/2013, D.G.R. n. 751/2014, D.G.R. n. 867/2015;
 - “Malattie Rare”, giusta D.G.R. n. 2485/2009, D.G.R. n. 1591/2012 e D.G.R. n. 1173/2015;
 - “PMA – Procreazione Medicalmente Assistita”, giusta D.G.R. n. 764/2011;
 - “Unità Spinale Unipolare”, giusta D.G.R. n. 2287/2007, D.G.R. n. 2304/2009;
 - “Screening Malattie Metaboliche”, giusta D.G.R. n. 1584/2005, D.G.R. n. 369/2006 e D.G.R. n. 1389/2012 (DIEF 2011);
 - “Telecardiologia nelle Emergenze/Urgenze del 118”, giusta D.G.R. n. 585/2014;
 - “STEN - Sistema di Trasporto in Emergenza del Neonato”, giusta D.G.R. n. 136/2016;
- risultano avviate le attività inerenti la Gestione del Rischio Clinico nell’ambito del Sistema Sanitario Regionale di Puglia di cui alla DGR n.1575 del 12.07.2011, nell’ambito delle quali, in riferimento alla costituzione del Coordinamento Regionale Gestione Rischio Clinico e Sicurezza del paziente, è stato nominato quale responsabile del coordinamento medesimo il Prof. Alessandro Dell’Erba, Dirigente Medico Legale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico- Giovanni XXIII, già coordinatore del gruppo di lavoro di cui alle DD.GG.RR. n.1582/2004 e n. 627/2008;
- le suddette prestazioni, data la loro rilevanza sul territorio regionale, anche con riferimento agli orientamenti in tal senso espressi nelle note del competente Dipartimento “Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti” prot. n. AOO/005/000221 del 8/4/2015, prot. n.AOO/005/000259 del 17/05/2016 e prot. n.AOO/151/10948 dell’11/11/2016 devono essere assicurate in maniera stabile prevedendo l’istituzione dei relativi posti nell’ambito della dotazione organica, ad incremento del numero risultante nella colonna E) di cui ai suddetti **Allegati nn. 1 e 2**, anche per consentire l’ applicazione dell’art. 1 comma 543 della L. n. 208/2015, per l’assunzione di personale medico e tecnico-professionale, necessario a far fronte alle esigenze assunzionali emerse con l’adozione del presente provvedimento, in relazione al rispetto delle disposizioni in materia di articolazione di orario di lavoro di cui all’art. 14 delle L. 161/2014;
- le predette attività progettuali sono state indicate **nell’Allegato n. 4)** del presente provvedimento e distinte con riferimento alla spesa del relativo personale: la spesa dei progetti indicati nella **Parte A)** è consolidata alla data del 31/12/2015 mentre la spesa dei progetti indicati nella **Parte B)**, relativa al nuovo personale assunto o da assumere così come di seguito indicato, è da considerarsi ad incremento rispetto alla spesa consolidata al 31/12/2015 per un importo di € **2.511.517,14**, in riferimento al quale è necessario disporre di una disponibilità superiore a quella determinata nel rispetto delle disposizioni di cui alla deliberazione di G.R. n. 1072/2016:
- | | |
|--|--|
| Screening Malattie Metaboliche | (n. 4 Dirigenti Biologi e n. 2 Dirigenti Chimici); |
| Potenziamento di Neuropsichiatria Infan. | (n.3 Dirigenti Medici); |
| Telecardiologia | (n. 6 Dirigenti Medici); |
| STEN | (n. 4 Dirigenti Medici e n. 10 Infermieri); |
| Attività Gestione Rischio Clinico | (n. 1 Dir. Avvocato e n. 1 Dir. Medico) |

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo
Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di formulare, ai fini della relativa approvazione da parte della Giunta Regionale, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2017-2018, come riportato negli **Allegati n. 1** e **n. 2**, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, nei quali, la colonna E), corrispondente all'attuale Fabbisogno di personale costituisce, nelle more della revisione della complessiva organizzazione, uno stralcio della modificanda dotazione organica di quest'Azienda di cui alla deliberazione n. 362/2011 e s.m.i., avendo operato le modifiche di profili professionali in narrativa riportate, senza incremento del costo teorico della medesima dotazione;
2. di dare atto che la spesa del predetto piano di assunzioni è pari ad **€ 16.045.249,87**, il cui importo risulta in sostanziale equilibrio con i limiti di cui alla deliberazione di G.R. n. 1072/2016 a cui si aggiunge il costo riveniente da assunzioni con forme di lavoro flessibile per lo svolgimento di attività progettuali finanziate con fondi pubblici, riferite agli anni 2016 e 2017 rilevata su base annua, pari ad **€ 327.677,61** indicate nel prospetto di cui **all'Allegato n. 3 "Rapporti di lavoro flessibile a progetto 2016/2017"**;
3. di dare atto che la spesa complessiva per gli anni 2016-2017-2018, come innanzi articolata, è pari ad **€ 16.372.927,48**;
4. di richiedere alla Regione l'autorizzazione :
 - per l'istituzione in dotazione organica dei posti indicati **nell'Allegato n. 4) "Riepilogo"**, ad incremento del numero risultante nella suddetta colonna E), corrispondenti alle figure professionali impegnate ovvero da impegnare in attività progettuali le cui prestazioni devono essere assicurate in maniera stabile, data la loro rilevanza sul territorio regionale, con riferimento agli orientamenti in tal senso espressi dal competente Dipartimento "Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti", anche per consentire l'applicazione dell'art. 1 comma 543 della L. n. 208/2015 per l'assunzione di personale medico e tecnico-professionale, necessario a far fronte alle esigenze assunzionali emerse con l'adozione del presente provvedimento, in relazione al rispetto delle disposizioni in materia di articolazione di orario di lavoro di cui all'art. 14 della L. n.161/2014;
 - per le assunzioni dei profili professionali indicati **all'Allegato n. 4 Parte B)**, per un importo pari a **€ 2.511.517,14**, necessario a garantire l'istituzionalizzazione delle prestazioni ivi indicate;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito alla sostenibilità della spesa nel rispetto della situazione finanziaria della Azienda e dei limiti indicati nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1072/2016;
6. di trasmettere il presente provvedimento al "Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti" della Regione Puglia al fine della conseguente approvazione ed autorizzazione da parte della Giunta Regionale;
7. di pubblicare il presente provvedimento come per legge.

Il Dirigente Amministrativo
U.O. Trattamento Economico e Giuridico
Dr.ssa Maria Lippolis

Il Direttore dell'Area Gestione del Personale
Dr.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Amministrativo
Avv. Alessandro Delle Donne

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria Giustina D'Amelio

Il Direttore Generale
Dr. Vitangelo Dattoli

Si attesta che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Informatico, sul sito web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione “Policlinico di Bari - Ospedale Giovanni XXIII”), dal 16 GEN. 2017

Bari 16 GEN. 2017

Unità Operativa
Segreteria e Affari Generali
Il Collaboratore Amministrativo Esperto
Dr.ssa Raffaella Castellaneta

